



Rapport annuel 20

25

édito

RAPPORT MORAL

En 2025, notre association a franchi une étape majeure : **celle de la transformation collective**. Le projet associatif, fruit d'une année de concertation avec plus de 500 participants, est désormais notre **boussole**. Il incarne notre volonté de **faire du handicap une force**, en plaçant l'autodétermination, l'inclusion et la qualité de vie au cœur de nos actions.

Cette année a aussi été marquée par **l'évolution de notre organisation**, avec la **création de trois pôles stratégiques** (Jeunesse, Habitat & Vie Sociale, Vie Professionnelle) et d'une **Direction Innovations et Transformation**. Ces changements ne sont pas une fin en soi, mais un **moyen de mieux servir nos missions** : accompagner chaque personne en situation de handicap de **l'enfance à la vieillesse**, dans tous les aspects de sa vie. Pourtant, notre secteur fait face à des **défis sans précédent**. Les **blocages des négociations avec les pouvoirs publics** et les **désaccords entre financeurs** menacent la pérennité de nos actions. À l'ALGED, nous refusons de subir cette situation. **Nous agissons, nous innovons et nous interpellons nos interlocuteurs locaux ou nationaux**.

Malgré ces défis, notre engagement reste intact. Ensemble, nous continuons à avancer vers une société plus inclusive, où chaque personne, quels que soient ses besoins, peut participer, choisir et trouver sa place.

L'année 2026 sera une année charnière avec l'engagement de ce beau projet qui est soumis à votre approbation. Durant cette année, la transformation de l'offre va aussi s'engager.

Notre force réside dans notre collectif : personnes accompagnées, familles, professionnels, partenaires. Ensemble, nous transformons ces défis en opportunités.



RAPPORT D'ACTIVITÉ

L'année 2025 aura été une année de mise en mouvement et de préparation des évolutions des années à venir.

Une mise en mouvement, tout d'abord, par l'élaboration d'un nouveau projet associatif, avec une méthode qui a invité le plus grand nombre à participer. Des rencontres se sont tenues sur quatre établissements de l'association, de la jeunesse, de l'hébergement et du travail. Ils représentaient aussi nos différents territoires d'intervention métropolitain (Rillieux, Genas, Saint Genis Laval, Vaise). A ces temps, de nombreuses personnes accompagnées, jeunes des IME, travailleurs des ESAT et résidents des foyers, se sont rendues et ont pu s'exprimer. De même, près de 150 professionnels se sont déplacés pour participer à ces ateliers.

La mise en mouvement s'est faite aussi par les premières évaluations externes selon le référentiel commun de la Haute Autorité de Santé (HAS). Ces premières évaluations externes ont surpris l'ensemble des équipes par leur niveau d'exigence attendue, notamment en termes de

traçabilité des actions menées auprès et autour des personnes accompagnées. Les exigences de la HAS portent aussi et surtout sur la question de l'accès aux droits pour les personnes accompagnées, et les évaluateurs ont pu constater que si les établissements de l'ALGED étaient bien mobilisés sur cette question, il y avait encore beaucoup de progrès à conduire pour les mettre en œuvre de manière systématique.

Dans les activités professionnelles des ESAT, les équipes ont lancé quelques nouveaux projets pour les années à venir, avec notamment la validation du développement de l'activité restauration sur La Roue, et la construction d'une nouvelle cuisine aux normes pour produire des repas en cuisine centrale, et accroître nos capacités en plateaux repas. A terme, cette activité devrait permettre de proposer une activité professionnelle à près d'une trentaine de travailleurs. Sur les bâtiments, le projet Robert Lafon a été réactivé avec des recherches très actives sur différents terrains de la commune de Villeurbanne et des environs. Il devient urgent maintenant de relocaliser ce site sur un bâtiment correspondant à nos besoins actuels, et surtout futurs, dans des conditions d'accueil et de sécurité adaptées. En fin d'année 2025, le Conseil d'Administration de l'association a validé la piste privilégiée d'une implantation sur un site industriel à Vénissieux (ex-Usine BOSCH), et les équipes ont toute l'année 2026 pour mener les études préparatoires en vue d'une validation définitive par les administrateurs.

Sur le pôle Jeunesse, 2025 aura été l'année de la clôture définitive des travaux sur le site de Genas, avec d'une part l'arrivée du SESSAD sur site dans des bâtiments rénovés et adaptés, mais aussi la résolution de notre problématique d'infiltration d'eaux sur le bâtiment des jeunes enfants qui a enfin pu être remis en service. Sur les deux sites de Genas et de Fourvière, nous avons été amenés à accueillir des enfants ayant des troubles du spectre autistique dans un nombre plus important qu'auparavant. Cette évolution du public, avec des troubles plus impactants sur le quotidien, est une vraie évolution majeure au sein de la société, et donc de l'association. Cela nécessite

des ajustements dans les pratiques professionnelles (et de la formation en conséquence), mais aussi pour Fourvière notamment, des ajustements dans la conception des bâtiments. A ce stade, il a été identifié qu'il était nécessaire et prioritaire d'identifier des évolutions sur le site et le fonctionnement de l'établissement de Fourvière, pour l'enfance.

Sur le pôle Habitat et Vie Sociale, et tous nos établissements d'hébergement ou nos services d'accompagnement à la vie domiciliaire, nous constatons deux mouvements parallèles et qu'il faut que nous arrivions à appréhender simultanément. D'un côté, un vieillissement d'une partie des personnes accompagnées, et tout ce que cela implique en termes d'ajustement des activités, d'intensité des problématiques liées à la santé, et à la mobilité. Et d'un autre côté, l'arrivée d'un « nouveau public » ayant des attentes différentes vis-à-vis du logement, de la vie en collectif plus restreint, des activités menées. Cette cohabitation des publics est parfois contraignante, mais elle peut aussi être l'occasion de repenser nos modalités d'accompagnement au sein de logements de formes variées. Le premier dispositif d'habitat inclusif, au sens de la HAS, a ainsi été ouvert en 2025, qui offre plusieurs logements en colocation accompagnée, à 10 personnes en situation de handicap, et à 4 étudiants. De même, nous avons aussi préparé l'ouverture de deux nouvelles unités en foyer de vie, pour un jeune public sortant d'IME (sous amendement cretons) avec des troubles plus sévères. Ces deux unités (une à La Providence, et l'autre au Val d'Ozon, ont été ouvertes respectivement en fin d'année 2025 et début d'année 2026).

Philippe Denys
Président

Bruno Dandoy
Directeur Général



sommaire

01

VIE ASSOCIATIVE

La commission d'Appui VAcances (CAVA)	6
La revue Ensemble.....	7
Le comité des fêtes.....	8

02

RAPPORT FINANCIER

03

LES MOMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

04

JEUNESSE

Chiffres clés et activités globale.....	14
Montée en compétences des professionnels.....	15
Fonctionnement en dispositif intégré (DIME)	16
Projets inclusifs partenariats et événement marquants.....	17
Outils et innovations	18
Et pour l'avenir ?.....	19

05

POLE VIE PROFESSIONNELLE

Chiffres clés et activités globale.....	20
Projets structurants et innovations ..	21
Accompagnement : vers une société plus solidaire et inclusive.....	22
Ressources humaines : former et accompagner les équipes.....	23
Qualité, droits et participation	23
Perspectives 2026 : Cap sur la performance et l'inclusion	23

06

HABITAT ET VIE SOCIALE

Chiffres clés et activités globale.....	24
Montée en compétences des professionnels.....	26
Fonctionnement et évolutions des services.....	26
Projets inclusifs : Partenariats et événements marquants.....	27
Ouverture et stabilisation de deux nouvelles unités.....	28
Les perspectives pour 2026	28

07

LES FONCTIONS SUPPORT AUX ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

La direction qualité.....	30
La direction des Systèmes d'Information (SI).....	30
La direction RH.....	32
La direction patrimoine.....	33
Le service communication.....	34

08

ORIENTATIONS DE L'ALGED

 Ce sommaire est interactif.

En savoir  En cliquant sur ce picto dans ce document, vous trouverez des liens, des informations complémentaires, des vidéos

*Un glossaire est disponible à la fin du document

01

VIE ASSOCIATIVE

LES CHIFFRES DE L'ANNÉE

561 d'adhérents 2025
dont **54** de nouveaux adhérents



11 femmes
7 hommes élus au CA
à l'AG 2025

5 Réunions CA

3 Sessions de formation
des administrateurs

10 Réunions Bureau

41 346 €
de dons par les adhérents

156 104 €
autres dons (particuliers et entreprises)

LA COMMISSION D'APPUI VACANCES (CAVA)

Les bénévoles et les professionnels de l'ALGED, réunis au sein de la Commission d'Appui Vacances (CAVA), collaborent pour faciliter l'accès aux vacances des personnes accompagnées, en favorisant le lien avec les organismes de séjours adaptés.

Le salon des vacances 2025 s'est tenu, comme chaque année début janvier, à l'ESAT Hélène Rivet, en présence du Comité National Loisirs et Tourisme Adapté (CNLTA), auquel l'ALGED est adhérente. Une quinzaine d'organismes y étaient représentés, permettant aux personnes accompagnées, à leurs familles et aux professionnels de découvrir les différentes offres de séjours et d'échanger directement avec les prestataires.



LA REVUE ENSEMBLE

En 2025, les numéros 87 et 88 de la revue Ensemble ont été publiés respectivement en juin et en décembre. Tirée à 2 200 exemplaires, la revue est diffusée auprès des familles, des établissements et services de l'ALGED, ainsi qu'auprès de ses partenaires et financeurs. Elle est également accessible en ligne sur le site alged.com.

Au retour des vacances d'été, une enquête de satisfaction a été menée auprès des résidents et des travailleurs d'ESAT. Les résultats, partagés lors d'une réunion en novembre 2025, font apparaître un taux de satisfaction globalement très élevé. Ces retours permettent d'ajuster les propositions et d'améliorer en continu la qualité de l'accompagnement.

Tout au long de l'année, les professionnels accompagnent les personnes dans le choix de leur séjour, en veillant à l'adéquation entre leurs attentes, leurs besoins et les caractéristiques des offres proposées : conditions de transport, type d'hébergement, qualité des prestations, mais aussi prise en compte des besoins spécifiques, notamment médicaux.

Complémentaire des newsletters Info ALGED et des publications sur les réseaux sociaux, Ensemble demeure un support d'information apprécié, offrant des contenus de fond, des témoignages et une mise en valeur des actions menées au sein de l'association. L'implication des professionnels et les nombreux retours positifs reçus confirment son rôle essentiel dans la vie associative.

Distribuée gratuitement, la revue est financée grâce aux cotisations des adhérents, aux dons et à la vente d'encarts publicitaires. Son comité de rédaction est composé de six bénévoles. La mise en page est assurée par la graphiste Anne Grivot, l'impression par le Groupe Chaumeil, et le routage par les ouvriers et leurs moniteurs de l'ESAT Robert Lafon, contribuant ainsi à une dynamique inclusive.

En 2025, en intégrant l'ensemble des coûts - graphisme, impression, routage et frais postaux - le coût global de revient par exemplaire s'élève à 1,30 €.



+ En savoir plus

LE COMITÉ DES FÊTES

Comme chaque année, le comité des fêtes a mis en place des activités festives pour permettre aux personnes que nous accompagnons de se distraire avec leur famille. Notre comité est composé de parents bénévoles, frères, sœurs et amis.

Le but principal de ces manifestations festives et conviviales est de **permettre la rencontre des familles des personnes** afin de concrétiser la fraternité de notre association. Si des résultats positifs sont atteints, les sommes sont affectées à des projets de sortie ou d'activité de loisirs proposés par les équipes et présentés au comité.

Les manifestations suivantes ont été organisées en 2025 :

- **Le bal des rois** en janvier à la salle des fêtes de Chaponost,
- **La traditionnelle « fête de l'été »** est revenue cette année sur le parc du site du Tremplin. Elle a réuni familles, personnes accompagnées et leurs accompagnateurs autour d'un repas dans le parc où se sont organisés ensuite de nombreux stands d'animations. Cette fête s'est terminée par le tirage de la tombola.
- **Un repas convivial**, ambiance cabaret avec chanteurs, prestidigitateur et danse country s'est tenu à la salle des fêtes de Caluire en octobre
- **Un après-midi dansant** en novembre à la salle des fêtes de Saint Genis-Laval

Le comité des fêtes a, aujourd'hui, besoin de vous pour développer ses activités. N'hésitez pas à vous rapprocher de nous et à nous faire des propositions.



02

RAPPORT FINANCIER



FINANCEMENT 2025

ARS CPOM 2025-2029 :
taux de progression 2025 de **0,72 %**

Métropole CPOM 2023-2027 :
taux de progression 2025 de **0,5 %**

Département CPOM 2023-2027 :
taux de progression 2025 de **0,5 %**

COTISATIONS, PROJET ASSOCIATIF, DONLS, TAXE D'APPRENTISSAGE ET SUBVENTIONS

 Cotisations : **22 400 €**

 Dons, legs, contributions
financières et mécénats : **197 450 €**

 Taxe d'apprentissage : **135 997 €**

 Subventions : **124 483 €**

INVESTISSEMENTS RÉALISÉS EN 2025

- > Travaux et ouverture « Habitat Inclusif » : **430 K€**
- > Achats de véhicules : **310 K€**
- > Travaux salles propres à Rivet : **185 K€**
- > Travaux nouvel étage du FV Providence « ATTIQUE » : **182 K€**
- > Investissement dans le matériel informatique : **120 K€**
- > Évaluations externes : **120 K€**
- > Travaux pergola Rivet : **100 K€**

TOTAL DES INVESTISSEMENTS :

2025 2,3 M€
2024 1,23 M€

COMPTE DE RÉSULTAT 2025

CHARGES	2025	2024	Variation
Achats	758 095	824 097	-66 002
Autres achats et charges externes	20 093 478	17 715 510	2 377 969
Salaires / Impôts / Charges sociales	36 776 471	36 732 899	43 572
Dotations aux amortis- sements et provisions	2 906 578	2 685 946	220 632
Autres charges	503 102	290 804	212 297
Total Charges d'exploitation	61 037 724	58 249 255	2 788 469
Charges financières	339 588	371 385	-31 797
Charges exceptionnelles	166 931	423 845	-256 914
Impôts sur les sociétés*	1 797	42 621	-40 824
Résultat excédentaire	166 621	352 246	-185 625
Total Général	61 712 661	59 439 351	2 273 309

PRODUITS	2025	2024	Variation
Recettes ARS	18 030 365	17 507 532	522 833
Recettes Métropole	20 971 327	20 918 038	53 289
Recettes Département	3 972 011	3 909 179	62 832
Recettes commerciales ESAT	4 884 300	4 788 201	96 099
Aide au poste	8 098 385	7 741 814	356 571
Reprise de provisions	663 261	668 276	-5 015
Autres produits	4 501 105	3 290 032	1 211 073
Total Produits d'exploitation	61 120 754	58 823 072	2 297 682
Produits financiers	133 304	198 725	-65 421
Produits exceptionnels	458 603	417 554	41 049
Résultat déficitaire			0
Total Général	61 712 661	59 439 351	2 273 310

*impôts sur les produits financiers

RATIO FINANCIER

Taux d'indépendance financière réf <50%

29% 
31%

Taux de vétusté des constructions réf <80%

48% 
45%

Taux de Capacité d'autofinancement
(CAF) réf 5%

2,45% 
4,57% **1 466 415 €**
2 646 415 €

Taux de vétusté des équipements réf <80%

75% 
75%

Taux de marge brute d'exploitation (MBE) réf 8%

2,89% 
5,02% **1 620 282 €**
2 909 984 €

■ 2025 ■ 2024

Trésorerie en jours de charges courantes

85 
100

CHIFFRES CLÉS 2025

BILAN

INVESTISSEMENTS COURANTS 2025

2,3 M€

TRÉSORERIE 2025

14 M€

RÉSULTAT COMPTABLE 2025

+167 K€

COMPTE DE RÉSULTAT

RÉSULTAT COMPTABLE/ADMINISTRATIF 2025

167 K€

RÉSULTAT HORS PROVISIONS 2025

- 367 K€

RÉSULTAT PAR FINANCEUR

ARS : - **366 K€**

METROPOLE : + **71 K€**

RHÔNE : - **243 K€**

ESAT COMMERCIAUX : + **458 K€**

SIÈGE : - **140 K€**

ASSOCIATION : + **387 K€**
(DONT +421 K€ DE PROVISIONS)

RATIO FINANCIER

CAF ET MBE EN BAISSE

2,45% / 2,90%

TRÉSORERIE : **88 JOURS** DE CHARGES
COURANTES (RÉFÉRENCE ARS : 60 JOURS)

POINT DE VIGILANCE SUR LE TAUX
DE VÉTUSTÉ DES ÉQUIPEMENTS

78 %

BILAN 2025

BILAN ACTIF	Net 2025	Net 2024	VARIATION
Immobilisations incorporelles et corporelles	24 447 609	24 369 949	77 660
Immobilisations financières	13 381 003	13 870 734	-489 732
Total Actif immobilisé	37 828 612	38 240 683	-412 072
Stocks et en-cours	181 109	131 764	49 344
Créances / Avances et acomptes	9 513 395	8 355 988	1 157 407
Trésorerie	7 724 336	9 971 894	-2 247 558
Charges constatées d'avance	122 792	168 202	-45 410
Total Actif circulant	17 541 632	18 627 849	-1 086 217
Total Général	55 370 243	56 868 532	-1 498 288

BILAN PASSIF	Net 2025	Net 2024	VARIATION
Fonds propres et réserves	27 105 241	26 755 338	349 903
Résultat	166 621	352 246	-185 624
Total Capitaux propres	27 271 862	27 107 583	164 279
Total Provisions / Fonds dédiés	9 532 854	9 929 460	-396 606
Emprunts	10 475 585	10 860 252	-384 666
Dettes fournisseurs, fiscales et sociales	7 013 683	7 432 794	-419 111
Autres dettes	1 076 258	1 538 443	-462 185
Total Dettes	18 565 526	19 831 488	-1 265 962
Total Général	55 370 243	56 868 532	-1 498 289

03

LES MOMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2025



L'atelier Renault Trucks
fête ses 2 ans



Le SESSAD
de Fourvière
fête ses 20 ans



SAJ & SAT du site
de La Providence
à Lyon 9^e fête
leur 10 ans

+ Video réalisée
à l'occasion



Grand concert
caritatif
de Gospel au
profit de l'ALGED



Les plateaux repas
de l'ESAT La Roue
labellisés
«engagé à Lyon» !



L'habitat inclusif de Vaise
ouvre ses portes



Le SAVS de l'ALGED fête
ses 30 ans !



Comité "Ma vie, mes choix"

Le comité Autodétermination
devient «Ma vie, mes choix»



Noémie Allart, Catherine Chaize
et Philippe Denys, président de l'ALGED
ont partagé leur vision de l'habitat inclusif
lors d'un direct sur RCF Lyon

+ Lien vers
l'interview



La légumerie :
nouvel atelier hors-les-murs

04

JEUNESSE



CHIFFRES CLÉS ET ACTIVITÉ GLOBALE

En 2025, **365** jeunes ont été accompagnés au total par les dispositifs Jeunesse de l'association



IME : 200 jeunes
(116 à Marguerite Girier + 84 à Fourvière).

SESSAD : 110 jeunes
(52 à Marguerite Girier + 58 à Fourvière).

PCPE : 55 jeunes
(47 à CAP Fourvière + 8 à ADEQUAT).

IME

IME Marguerite Girier :

- **File active** : 116 jeunes.
- **Admissions** : 10 jeunes en 2025.
- **Sorties** : 6 jeunes, dont 5 réorientés vers d'autres ESMS.
- **Public** :
 - > 53,5 % des jeunes ont entre 11 et 15 ans.
 - > 66 % présentent une déficience intellectuelle, et 22 % un TSA (Trouble du Spectre Autistique).
- **Liste d'attente** : 202 notifications sur ViaTrajectoire, dont 91 familles ont contacté l'établissement pour une admission. 19 sont en attente active.

IME Fourvière :

- **File active** : 84 jeunes (contre 88 en 2024).
- **Admissions** : 15 jeunes, comme en 2024.
- **Sorties** : 19 jeunes, dont 15 de plus de 20 ans.
- **Public** :
 - > 33 % des jeunes ont entre 11 et 15 ans, et 27 % entre 20 et 24 ans.
 - > 86 % présentent une déficience intellectuelle, et 10 % un TSA (en hausse par rapport à 2024).
- **Liste d'attente** : 77 notifications en attente sur ViaTrajectoire, dont 54 familles ont contacté l'établissement.

SESSAD

SESSAD Marguerite Girier :

- **File active** : 52 jeunes (objectif CPOM : 62).
- **Admissions** : 8 jeunes, dont 3 via le PCPE.
- **Sorties** : 5 jeunes, dont 4 réorientés vers d'autres ESMS.
- **Public** : 55 % des jeunes ont entre 11 et 15 ans, et 55 % présentent un TSA. 79 % sont des garçons.
- **Liste d'attente** : 69 notifications en attente sur ViaTrajectoire, dont 52 jeunes admissibles en attente de place.
- **Activité** : 6 871 actes réalisés en 2025 (objectif : 9 435). Le service n'a pas atteint ses objectifs en raison de carences en personnel (orthophoniste, médecin, psychologues).



SESSAD Fourvière :

- **File active** : 58 jeunes (contre 55 en 2024, objectif CPOM : 78).
- **Admissions** : 11 jeunes, dont 9 provenant d'ULIS.
- **Sorties** : 7 jeunes, dont 6 réorientés vers d'autres ESMS.
- **Public** : 53 % des jeunes ont entre 11 et 15 ans, et 48 % présentent des troubles du langage et des apprentissages.
- **Liste d'attente** : 19 notifications en attente sur ViaTrajectoire, dont 3 jeunes admissibles en attente de place.
- **Activité** : Amélioration de la valorisation des actes en 2025 (+2 000 actes par rapport à 2024), mais le service n'atteint pas encore ses objectifs.

PCPE (Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées)

PCPE CAP Fourvière :

- **Activité** : 91 actes réalisés en 2025 (53 interventions en école + 38 actes de coordination).
- **Public** : Accompagnement des élèves à besoins particuliers en collaboration avec l'Éducation Nationale.

PCPE ADEQUAT :

- **Capacité** : 8 places.
- **Sorties** : 3 jeunes, dont 2 ont intégré le SESSAD Marguerite Girier.
- **Public** : 2 jeunes actuels devraient rejoindre le SESSAD à l'issue de leur accompagnement.

MONTÉE EN COMPÉTENCE DES PROFESSIONNELS

L'année 2025 a été marquée par un **engagement collectif** pour mieux accompagner les jeunes, notamment ceux qui présentent des troubles complexes comme les TND ou les TSA. À l'IME Fourvière, les équipes se sont formées sur des thèmes essentiels : la Communication Améliorée et Alternative (CAA), l'autodétermination, ou encore les troubles du Neuro-Développement. Ces formations, menées en collaboration avec l'IME Marguerite Girier, ont permis aux professionnels de **mieux comprendre les besoins des jeunes** et d'adapter leurs pratiques au quotidien. Par exemple, l'arrivée de jeunes porteurs de TSA a conduit à la création d'un poste de moniteur éducateur dédié, ainsi qu'à l'augmentation du temps consacré par l'orthophoniste et l'infirmière.

À Marguerite Girier, les équipes ont aussi travaillé ensemble pour mettre en place des outils concrets, comme des carnets de vie ou des applications, afin d'aider les jeunes à compenser leurs difficultés de mémoire ou d'expression. Ces initiatives, nées d'une réflexion collective, ont été saluées par les familles, qui ont souligné dans leurs retours **la bienveillance et le professionnalisme des équipes**. Les ateliers de groupe, comme ceux dédiés à la mémoire ou aux habiletés sociales, ont également permis aux jeunes de **progresser dans leur autonomie** et leur capacité à interagir avec les autres.

Focus sur la CAA (Communication Améliorée et Alternative)

La formation à la CAA a permis aux professionnels d'accompagner plus efficacement les jeunes non verbaux ou en difficulté de communication. Par exemple, à l'IME Marguerite Girier, des outils concrets (carnet de vie, applications) ont été intégrés dans le quotidien pour compenser les difficultés de mémoire ou d'expression.

Perspective 2026 : Poursuite du déploiement avec des modules complémentaires pour élargir l'accès à ces outils à l'ensemble du pôle.

FONCTIONNEMENT
EN DISPOSITIF INTÉGRÉ (DIME)

Le pôle jeunesse a engagé une réflexion profonde pour **renforcer la cohésion** entre les différents services : IME, SESSAD, et autres partenaires. L'objectif ? Éviter que les jeunes ne se retrouvent perdus dans leur parcours, notamment lors des transitions entre l'enfance et l'âge adulte.

À Fourvière, une coordinatrice de parcours a été désignée pour veiller à ce que chaque jeune, qu'il soit accueilli en IME ou en SESSAD, bénéficie d'un accompagnement **fluide et continu**. Son rôle est d'anticiper les difficultés et de maintenir le lien avec les familles, surtout dans les situations les plus fragiles. En 2025, deux jeunes ont connu des ruptures de parcours : l'un, âgé de 19 ans, a dû être hospitalisé en psychiatrie après un passage à l'acte violent, tandis qu'une jeune fille de 16 ans, en proie à une phobie sociale, a cessé de venir à l'IME. Dans les deux cas, l'équipe a tout fait pour **ne pas les laisser de côté**, en maintenant un contact régulier avec eux et leurs familles.

À Marguerite Girier, la coordinatrice de parcours, en poste depuis juin 2025, a déjà pu intervenir auprès de six jeunes en difficulté. Certains étaient en rupture totale, d'autres en risque de l'être. Grâce à un accompagnement **personnalisé et intensif** – avec des visites à domicile, des rencontres régulières et un travail en groupe avec d'autres jeunes –, tous ont pu **retrouver un équilibre** et reprendre un parcours adapté à leurs besoins. Par exemple, un jeune a pu être réorienté vers un CAP, tandis qu'un autre a bénéficié d'un soutien de la Mission Locale pour construire son projet professionnel.

Le DIME en action - Témoignage implicite

La coordination renforcée entre l'IME et le SESSAD Marguerite Girier a permis de réintégrer 6 jeunes en rupture en 2025. Par exemple, un jeune en absentéisme chronique a pu bénéficier d'un accompagnement personnalisé (visites à domicile, travail avec la Mission Locale) et a finalisé son projet professionnel.

Ce succès illustre l'efficacité du DIME pour sécuriser les parcours.

Un dispositif
qui fait ses preuves

Le fonctionnement en DIME, encore en construction, commence déjà à porter ses fruits. Les jeunes qui en bénéficient voient leur parcours sécurisé et les familles se sentent mieux accompagnées.

Les professionnels, de leur côté, gagnent en cohésion et en efficacité, car ils travaillent main dans la main pour offrir le meilleur à chaque jeune.

PROJETS INCLUSIFS :
PARTENARIATS
ET ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

Scolarité et apprentissages

L'école inclusive reste une priorité pour le pôle jeunesse. En 2025, plusieurs jeunes ont pu **franchir le** pas vers le milieu ordinaire. À Fourvière, une jeune fille a pu assister à des cours de sport, de musique et d'arts plastiques en collège. Ces expériences, bien que parfois difficiles à maintenir, ont permis à ces jeunes de **découvrir de nouvelles passions** et de **gagner en confiance**.

À Marguerite Girier, les enseignantes ont repris la préparation des jeunes à l'ASSR 1 et 2, avec des résultats encourageants : 11 jeunes sur 15 ont obtenu l'ASSR 1, et 15 sur 27 l'ASSR 2. Ces réussites, aussi petites soient-elles, sont autant de **victoires** pour des jeunes qui, souvent, doutent de leurs capacités. Par ailleurs, 13 jeunes ont suivi une formation aux « Gestes qui sauvent », leur permettant d'acquérir des compétences utiles pour la vie quotidienne.

Un projet phare reste la création d'une **classe externalisée** à Fourvière, une idée qui a déjà été tentée par le passé sans succès, mais qui reste plus que jamais d'actualité. En 2026, l'équipe compte bien **retenter l'expérience**, en collaboration avec l'Éducation nationale, pour offrir aux jeunes une inclusion scolaire encore plus poussée.

Focus sur les ateliers
préprofessionnels

Les ateliers de l'IME Marguerite Girier (restauration, service, technique) ont permis aux jeunes de développer des compétences concrètes (ex. : 1 991 couverts servis en 2025, 250 repas lors d'un événement ouvert aux familles) et de s'initier à la posture professionnelle.

Perspective 2026 : Poursuite des partenariats avec les ESAT pour sécuriser les transitions vers le secteur adulte.



Sport, culture et loisirs

Le sport a été un **vecteur d'inclusion** particulièrement fort cette année. À Fourvière, les jeunes ont participé à une course de relais en binôme avec le collège Jean Moulin, un moment de partage et de dépassement de soi. Mais c'est surtout le partenariat avec la compagnie de danse Calabash qui a marqué les esprits. Une fois par semaine, les jeunes de l'IME ont dansé aux côtés d'élèves en formation, avant de présenter leur travail lors du festival « Tout l'monde dehors » en juin 2025. Cette expérience, **mêlant mixité et créativité**, a permis aux jeunes de **s'exprimer autrement** et de **briller sur scène**.

À Marguerite Girier, les ateliers préprofessionnels ont aussi été l'occasion de **créer du lien**. Les jeunes de l'atelier technique ont construit une cabane et un banc pour les plus petits, des réalisations qui ont **donné du sens** à leur apprentissage. Et que dire des soirées thématiques organisées pour les familles ? Celle sur la vie intime et sexuelle a permis aux parents de **mieux comprendre** les enjeux de l'adolescence pour leur enfant, tandis que celle sur l'orientation vers les ESAT ou les SAJ a aidé les familles à **y voir plus clair** dans l'avenir de leur jeune.

Le SESSAD Fourvière a, lui aussi, marqué les esprits avec les **20 ans du service**. Pour l'occasion, jeunes, familles et professionnels se sont réunis autour d'un spectacle mêlant contes, musique et slam. Un livret regroupant les témoignages des familles a été distribué, offrant un **souvenir** de ces deux décennies d'accompagnement. Le partenariat avec le Jardin de la Sarra a également permis aux jeunes de **cultiver des liens** avec les habitants du quartier, en cuisinant ensemble les légumes récoltés.



Vie quotidienne et autonomie

Apprendre à vivre au quotidien, c'est aussi une grande partie du travail mené par le pôle jeunesse. À Marguerite Girier, les ateliers préprofessionnels ont permis aux jeunes de **découvrir des métiers** tout en développant leur autonomie. En restauration, ils ont appris à gérer un service, à cuisiner pour de grands groupes, ou encore à organiser des événements. En technique, ils ont fabriqué des objets utiles, comme des pupitres ou des clapiers, qui ont ensuite servi à l'IME. Ces activités, **à la fois ludiques et formatives**, leur ont donné l'occasion de **se sentir utiles** et de **prendre conscience de leurs capacités**.

Le SESSAD Marguerite Girier a, lui, mis en place des groupes éducatifs pour travailler sur des compétences essentielles : la mémoire, l'attention, ou encore les habiletés sociales. À travers des jeux de société ou des ateliers sur les émotions, les jeunes ont pu **mieux se comprendre** et **mieux interagir** avec les autres. L'équithérapie, proposée à cinq jeunes, a aussi été une **source de progrès**, notamment pour ceux qui avaient des difficultés à gérer leurs émotions ou à respecter un cadre.

Enfin, avec l'association les « petites cantines » à Vaise, le SESSAD Fourvière a permis aux jeunes de **cuisiner avec des habitants du quartier**, dans un esprit de solidarité et de lutte contre l'isolement. Ces moments simples, mais **chargés de sens**, ont montré à quel point l'inclusion pouvait **changer le quotidien** de chacun.



OUTILS ET INNOVATIONS

Pour mieux accompagner les jeunes, le pôle jeunesse a aussi mis en place des **outils innovants**. À Fourvière, la création d'un **Groupe-Accueil** a permis aux nouveaux jeunes de **s'adapter en douceur** à leur nouvel environnement. Pendant plusieurs mois, ils peuvent ainsi **prendre leurs repères**, créer des liens avec les professionnels et les autres jeunes, avant d'intégrer leur section d'âge. Cette approche, plus progressive, a été très bien accueillie par les familles, qui ont apprécié de voir leurs enfants mieux vivre cette transition.

À Marguerite Girier, une **salle de coanimation thérapeutique** a été aménagée, offrant un espace dédié aux projets pluridisciplinaires. Cet aménagement, pensé pour répondre aux besoins spécifiques des jeunes, a contribué à **améliorer leur bien-être** au quotidien.

L'innovation au service de pratiques inclusives

L'IME Marguerite Girier a collaboré avec l'association « Entre les lignes » pour créer des outils pédagogiques en éducation aux médias (EMI inclusive). Ces supports, co-construits avec les jeunes, permettent de lutter contre la désinformation et de renforcer l'inclusion sociale.

Perspective 2026 : Déploiement de ces outils dans d'autres ESMS et ULIS.

ET POUR L'AVENIR ?

Mettre en place les modalités d'hébergement, en interne ALGED et/ou en partenariat

Identifier un partenaire offrant des possibilités d'internat à proximité et/ou accessible en transports, tout en sécurisant un cadre réglementaire adapté pour les nuitées du dispositif de Fourvière ouvertes aux non-adultes.

- Projet de conventionnement en janvier 2026 **Fondation OVE-ADAPEI-ALGED** afin de bénéficier du plateau d'hébergement de l'IME Jean Jacques Rousseau.
- **MFR de Genas** : contact initié à reprendre pour les plus autonomes

L'année 2026 s'annonce riche. À Fourvière, l'extension des âges d'accueil va se poursuivre, avec une attention particulière portée aux **plus jeunes**, notamment ceux porteurs de TND ou de TSA. Une étude sur les locaux va être lancée pour les rendre plus adaptés afin d'offrir un cadre **encore plus accueillant**.

À Marguerite Girier, les nouveaux espaces de la section 1, réintégrés en août 2025, vont continuer à être aménagés pour **optimiser le confort** des jeunes.

Le SESSAD Fourvière, lui, finalisera son déménagement à Vaise, un changement qui devrait **faciliter les interventions** auprès des jeunes et **renforcer les partenariats** avec les écoles. Malgré la distance qui séparera le SESSAD de l'IME, les équipes veilleront à **maintenir une étroite collaboration**, pour que le fonctionnement en DIME reste une réalité.

Côté inclusion, les ateliers préprofessionnels vont se poursuivre, avec l'objectif d'offrir à **tous les jeunes de plus de 17 ans** la possibilité de découvrir un ESAT ou un SAJ. Les partenariats culturels et sportifs seront aussi **renforcés**, pour que chaque jeune puisse **trouver sa place** dans la société.

Enfin, la **participation des jeunes** à la vie de l'établissement restera une priorité. Les élections du CVS, les comités comme « Ma vie, Mes choix », ou encore les événements comme la Convention Internationale des Droits de l'Enfant, continueront d'offrir aux jeunes des **occasions de s'exprimer**, de **prendre des responsabilités**, et de **se sentir acteurs** de leur propre vie.



05



POLE VIE PROFESSIONNELLE

CHIFFRES CLÉS ET ACTIVITÉ GLOBALE

Population accompagnée
En 2025, le Pôle Vie Professionnelle

a accompagné **708** travailleurs
en situation de handicap,

répartis sur **4 ESAT** :

ESAT Didier BARON : 195 personnes
(ainsi que 51 stagiaires).

ESAT Hélène RIVET : 201 personnes
(dont 26 au SIP).

ESAT Robert LAFON : 147 personnes.

ESAT La Roue : 155 personnes.

Répartition par profil :

Déficiência intellectuelle :
50 à 71 % selon les ESAT (majoritaire).

Troubles du psychisme : 28 à 38 %
(en hausse, notamment à La Roue
et Hélène RIVET).

TSA/TND : 6 à 15 %
(formation des équipes en cours pour
mieux accompagner ce public).

Autres déficiences : Troubles du langage,
auditifs, ou polyhandicap (moins de 5 %).

Mode de vie :



Listes d'attente :

240 notifications en attente sur ViaTrajectoire
(tous ESAT confondus).

Activité économique

Le Pôle Vie Professionnelle a généré un chiffre d'affaires
consolidé de près de **4,8M€**, avec des performances
contrastées selon les ateliers et les ESAT :

ESAT	CA 2025	Évolution vs 2024	Ateliers porteurs	Ateliers en difficulté
Didier BARON	1 180 543 €	+4,2 %	Recyclerie, blanchisserie	Montage électrique, conditionnement
Hélène RIVET	1 498 641 €	+14,4 %	Conditionnement bio, Chocadores	Max Saveurs, EXTRA (location salles)
Robert LAFON	1 172 827 €	-4 %	Couture, espaces verts	Imprimerie
La Roue	1 019 189 €	+5,9 %	Restauration, légumerie de Caluire	Conditionnement industriel

Enjeux économiques 2026 :

- Sécuriser les activités industrielles (connectique, conditionnement) en réduisant les périodes de sous-activité.
- Structurer l'offre restauration : Cuisine centrale (La Roue) et plateaux-repas.
- Consolider l'activité Blanchisserie : activité la plus porteuse de l'association, et qu'il faut sécuriser avec des contrats clients pluriannuels.
- Développer la mise à disposition en entreprise, individuelle ou collective : activité porteuse tant dans la relation privilégiée avec le client, que dans la valorisation pour les personnes accompagnées.

Le nouvel organigramme en action

La mise en place d'une organisation transversale a permis de briser les silos entre les ESAT. Par exemple, les chefs d'atelier (nouveaux postes créés en 2025) travaillent désormais en étroite collaboration avec les responsables production et accompagnement pour adapter les postes de travail aux besoins des travailleurs, notamment ceux présentant des TSA ou des troubles psychiques.

Cette approche a déjà porté ses fruits : à l'ESAT Didier BARON, la redistribution des activités par atelier a permis de réduire l'absentéisme et d'améliorer la productivité dans la recyclerie.

PROJETS STRUCTURANTS ET INNOVATIONS

Une organisation repensée pour plus de cohésion

2025 a marqué un tournant avec la **création du Pôle Vie Professionnelle**, piloté par un directeur unique et structuré autour de **trois directions déléguées** :

- **Accompagnement** : Pour fluidifier les parcours et renforcer le soutien médico-social.
- **Production** : Pour optimiser l'organisation des ateliers et la performance économique.
- **Commercial** : Pour développer la prospection et fidéliser les clients.

Préparer l'avenir : accueil des TSA/TND et handicap psychique

Le Pôle Vie Professionnelle s'est engagé dans une **démarche proactive** pour accompagner l'évolution des publics accueillis, en lien avec les IME :

- **Formation des équipes** : Plus de 100 professionnels formés aux Socles 1 & 2 TND/TSA (via ACOLEA Formation).
- **Stages collectifs** : 7 stages organisés pour des jeunes des IME, dont 1 avec un jeune TSA.
- **Admissions ciblées** : 9 travailleurs en situation de handicap psychique admis en 2025 (objectif : 20 % de la file active à terme).

La RAE, un levier pour la reconnaissance des compétences

La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE), déployée en partenariat avec le CTPEA, a permis d'évaluer 106 travailleurs en 2025. Cette démarche, encore nouvelle, a déjà révélé des compétences insoupçonnées chez certains ouvriers, comme la maîtrise de machines spécifiques ou des savoir-être en équipe. À l'ESAT Hélène RIVET, un travailleur a ainsi pu accéder à un poste plus qualifié en blanchisserie après sa RAE. L'objectif pour 2026 : doubler le nombre de professionnels évaluateurs et étendre la RAE à tous les établissements.

Des projets économiques ambitieux

- **Cuisine centrale à La Roue** : Un investissement de **3,3M€** (emprunt de 2,5M€) pour créer un pôle restauration moderne, avec un **seuil de rentabilité prévu à N+3**. Ce projet s'inscrit dans une logique de **mutualisation** avec les autres ESAT et de **développement territorial** (partenariat avec la légumerie de Caluire).
- **Déménagement de l'ESAT Robert LAFON** : Le site USIN à Vénissieux a été validé par le Conseil d'Administration. Le déménagement, prévu pour le **1^{er} semestre 2027**, permettra de **repenser l'organisation des ateliers** et de mieux répondre aux besoins des travailleurs.
- **Certifications qualité** : Préparation des labels **BIO** (pour la restauration) et **Imprim'Vert** (pour l'imprimerie), ainsi que la norme **RABC** (analyse des risques en conditionnement alimentaire).



La légumerie de Caluire, un partenariat gagnant-gagnant

En 2025, l'ESAT La Roue a lancé un atelier hors les murs à la cuisine centrale de Caluire, en collaboration avec une monitrice et 6 travailleurs. Ce projet, en plus de diversifier les activités, a permis aux ouvriers de travailler dans un environnement professionnel standard, tout en renforçant les liens avec les acteurs locaux.

Résultat : une meilleure visibilité pour l'ESAT et une expérience enrichissante pour les travailleurs, certains ayant même exprimé le souhait de poursuivre en milieu ordinaire.





Extraits de spectacles - compagnie Insolite Fabriq'

ACCOMPAGNEMENT : VERS UNE SOCIÉTÉ PLUS SOLIDAIRE ET INCLUSIVE

Des parcours fluides entre ESAT et milieu ordinaire

Le Pôle Vie Professionnelle a renforcé ses actions pour **favoriser les transitions** vers l'emploi classique :

- **20 % des travailleurs** ont eu une expérience en milieu ordinaire (stages, MAD, DuoDay).
- **6 embauches en CDI** dans le milieu ordinaire, dont 4 issues des ESAT (ex. : chez Castorama, Kiabi).
- **Formation Handiwork** : 12 travailleurs formés pour développer leurs **savoir-être et savoir-faire** en entreprise.
- **Matinale Entreprises** : Organisée par le SIP à l'ESAT Hélène RIVET dans le cadre de la SEEPH, avec **25 employeurs présents**.

Le SIP, un tremplin vers l'emploi

Le Service d'Insertion Professionnelle (SIP), intégré à la Plateforme Emploi Accompagnée (PEA69) en septembre 2025, a accompagné **26 personnes vers le milieu ordinaire** (dont 20 en immersion). Parmi elles, 4 ont signé un CDI, dont une en double employeur (Kiabi/SIP), une première pour l'ALGED.

Le SIP a également organisé des formations collectives («Se préparer au stage en MO») pour **14 travailleurs**, avec un taux de satisfaction de 95 %.

Des ateliers au service de l'inclusion sociale

Les ESAT ont multiplié les **projets inclusifs** en 2025 :

- **Culture** : La compagnie **Insolite Fabriq'** (ESAT Hélène RIVET) a créé un nouveau spectacle, «SLOW», sélectionné au **Prix Incandescences 2025**. Les représentations et résidences ont permis de sensibiliser le grand public au handicap.



- **Citoyenneté** : **Commissions festives** dans chaque ESAT pour organiser des événements (Noël, portes ouvertes), avec une **implication forte des travailleurs**.

La Recyclerie de l'ESAT Didier BARON, un projet à impact



L'atelier recyclerie, développé en partenariat avec l'association Alter'Actions, a connu un essor remarquable en 2025. Ce projet, à la croisée de l'économie circulaire et de l'insertion professionnelle, a permis à des travailleurs de développer des compétences en logistique et vente, tout en contribuant à la réduction des déchets.

RESSOURCES HUMAINES : FORMER ET ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES

Effectifs et formation

- **119 salariés** (tous ESAT confondus), dont 90 % en CDI.
- Budget formation : **405 384 €** (taux d'engagement : 74,5 %), avec un focus sur :
 - > **TND/TSA** : 100 professionnels formés.
 - > **Premiers secours en santé mentale (PSSM)** : 10 personnes formées à Hélène RIVET.
 - > **SST (Sauveteur Secouriste du Travail)** : 9 personnes formées à Robert LAFON.



QUALITÉ, DROITS ET PARTICIPATION

Démarche qualité et évaluations

- **Évaluations externes** :
 - > **Cotation B** pour Didier BARON.
 - > **Cotation C** pour Hélène RIVET, La Roue et Robert LAFON, avec des axes d'amélioration qui portent essentiellement sur l'organisation de l'accompagnement médico-social et la traçabilité des actions conduites au quotidien.
- **Commission Amélioration Continue** : Créée dans chaque ESAT pour suivre les plans d'action.

La liberté d'aller et venir, un droit renforcé

Dès janvier 2025, les ESAT ont élargi la liberté d'aller et venir pendant le temps de pause déjeuner. Cette mesure, simple en apparence, a eu un impact fort sur la confiance et l'autonomie des travailleurs. À l'ESAT La Roue, cette initiative a été saluée par les familles et a contribué à une baisse des tensions en atelier.

2026, l'année de la cuisine centrale

Le projet phare de 2026 sera la mise en service de la cuisine centrale à La Roue. Ce projet, qui représente un investissement de **3,3M€**, permettra de :

- > Centraliser la production de plateaux-repas pour les ESAT et les partenaires externes.
- > Créer 10 emplois supplémentaires pour les travailleurs.
- > Atteindre un chiffre d'affaires de 1,5M€/an d'ici 2028.

Une visite des locaux sera organisée en juin 2026 pour les familles et les partenaires.

PERSPECTIVES 2026 : CAP SUR LA PERFORMANCE ET L'INCLUSION

Renforcer l'inclusion

- **70 % de PPI annuels réalisés** en 2026 (100 % en 2027).
- **Livret parcours compétences** pour chaque travailleur.
- **Doubler le nombre de RAE**.

Développer l'activité économique

- **Plan d'actions commerciales à 18 mois** (finalisation prévue en juin 2026).
- **Cuisine centrale opérationnelle** fin 2026.

Améliorer la qualité de vie au travail

- **Réduction de l'absentéisme** via des actions QVCT (cellule psychologique, aménagement des postes).
- **Sensibilisation aux droits** : Enquête auprès des travailleurs sur la connaissance de leurs droits.



Le développement d'un nouvel atelier Hors Murs ?

Une étude est en cours pour externaliser l'atelier mécanique chez Bosch-Rexroth, ce qui rapprocherait les ouvriers du milieu ordinaire.

rexroth
A Bosch Company

06



HABITAT ET VIE SOCIALE

LES CHIFFRES CLEFS

656 personnes accompagnées



300 professionnels salariés

Foyer d'accueil médicalisé
66 personnes

Foyer de vie
172 personnes

Foyer d'hébergement
103 personnes

SAVS-R
8 personnes

SAJ
100 personnes

SAMSAH
54 personnes

SAVS
153 personnes

CHIFFRES CLÉS ET ACTIVITÉ GLOBALE

Population accompagnée

En 2025, le Pôle Habitat et Vie Sociale a accompagné **656 personnes** en situation de handicap, réparties sur une diversité d'établissements et de services.

En **foyer d'accueil médicalisé**, **66 personnes** accompagnées en file active, avec 7 départs (dont 6 à la suite de décès) et donc 7 entrées. La moyenne d'âge sur les EAM (Établissements d'Accueil Médicalisé) est de 66 ans. Il y a 44 personnes adressées par la MDMPH sur ViaTrajectoire, et 21 sont inscrites en liste d'attente.

En **foyer de vie**, **172 personnes** ont été accompagnées en file active, avec 7 départs (dont 4 vers des ESMS plus adaptés, et 2 décès). La moyenne d'âge sur les FDV est de 59 ans, avec un pic notable à 68 ans pour le FDV de la Providence, lié à l'histoire du site. Il y a 131 personnes adressées par la MDMPH sur ViaTrajectoire, et 22 sont inscrites en liste d'attente.

En **foyer d'hébergement**, **103 personnes** ont bénéficié d'un accompagnement cette année, dont 14 personnes sur des accompagnements temporaires. En dehors des accueils temporaires, il y a eu 4 départs (3 en foyers de vie suite à vieillissement, et 1 vers un logement autonome). La moyenne d'âge sur les FH est de 43,5 ans. Il y a 38 personnes adressées par la MDMPH sur ViaTrajectoire, et 9 sont inscrites en liste d'attente.

Le **SAVS-R** accompagne **8 personnes** d'une moyenne d'âge de 41 ans. Il n'y a pas eu d'entrée, ni de sortie sur ce dispositif en 2025, et il n'y a pas de liste d'attente active actuellement au regard du faible taux de rotation.

En **service d'accompagnement de jour**, **100 personnes** ont été accompagnées sur l'année (hors stages de découverte qui ont concernés plus de 25 jeunes). Il y a eu 9 sorties sur l'année, suite à des mises en œuvre de projets individuels, et 12 admissions. La moyenne d'âge sur les SAJ est de 32 ans ; cependant il faut tenir compte d'une forte amplitude dans les âges, puisque celle-ci peut aller de 20 ans à 66 ans. Les listes d'attente sur les services d'accompagnement de jour dépassent largement les capacités d'accueil avec plus de 100 personnes orientées via ViaTrajectoire.

Le **SAMSAH** est une addition de deux services spécifiques ; Sur la partie dite « SAMASH Réhabilitation », nous avons accompagné **15 personnes** (pour 8 « places ») d'une moyenne d'âge de 28 ans. Sur la partie dite « classique », nous avons accompagné **39 personnes** d'une moyenne d'âge plus élevée de 48 ans. Au total, il y a eu 13 admissions et 11 sorties, et il faut noter une durée moyenne d'accompagnement sur le dispositif de 2,5 ans. Il y a 23 personnes adressées par la MDMPH sur ViaTrajectoire, et 6 sont en liste d'attente.

Le **SAVS** a accompagné **153 personnes** en file active en 2025, d'une moyenne d'âge de 42 ans. Il a réalisé 32 admissions pour 15 sorties, finalisant en 2025 les conséquences de l'extension de place. Il y a près de 200 personnes adressées par la MDMPH sur ViaTrajectoire, et 32 sont en liste d'attente.

Évolutions notables du public accompagné

En 2025, le **Pôle HABITAT & VIE SOCIALE** a constaté une évolution marquée du profil des personnes accompagnées, avec une diversification des besoins et des attentes. Une tendance à l'**augmentation de la dépendance** s'est confirmée dans certains groupes des EAM (Établissements d'Accueil Médicalisé), nécessitant des accompagnements renforcés en collaboration avec l'Hospitalisation à Domicile (HAD) et les équipes mobiles de soins palliatifs. Dans les EAM, 12 personnes accueillies présentant des maladies neurodégénératives ont requis des soins de nursing plus intensifs, soulignant la nécessité d'une adaptation continue des pratiques professionnelles.

L'inclusion des personnes en situation de handicap dans des dispositifs de droit commun a également progressé, notamment grâce à des initiatives comme l'Activité Physique Adaptée (APA). Une cartographie des associations sportives locales a été élaborée pour faciliter l'accès à des pratiques sportives en milieu ordinaire. Des séances d'initiation au vélo adapté, proposées pour la troisième année consécutive, ont permis de travailler sur la mobilité, l'autonomie et la découverte de l'environnement proche, renforçant ainsi l'autonomie et l'inclusion sociale.

Enfin, le **vieillissement de la population accompagnée** a conduit à des actions ciblées, comme des séances d'information collective sur les droits, organisées avec des mandataires familiaux, ou encore des ateliers de préparation à la retraite pour les résidents de plus de 55 ans, abordant les dimensions techniques, financières et psychologiques de cette transition.



Mise en place de Communication Alternative Améliorée (CAA, Makaton), avec un accompagnement structuré par une orthophoniste. Cependant, la nécessité de formations continues pour les professionnels a été soulignée afin de pérenniser ces modalités d'accompagnement.

MONTÉE EN COMPÉTENCES
DES PROFESSIONNELS

La montée en compétences des équipes a été un axe central en 2025, avec une volonté affirmée de **renforcer la pluridisciplinarité et l'adaptation aux besoins évolutifs** des personnes accompagnées. Plusieurs formations ont été dispensées sur des thèmes clés, tels que l'autodétermination, l'accompagnement en fin de vie, les Troubles du Neuro-Développement (TND), ou encore la sécurisation du circuit du médicament. Ces formations ont permis aux professionnels de mieux appréhender les enjeux complexes liés à la dépendance, aux comportements-problèmes ou aux situations de douleur, en s'appuyant sur des outils adaptés et des interventions extérieures ciblées.

Un travail spécifique a également été mené pour structurer les actions autour **de l'Activité Physique Adaptée (APA)**. Une fiche mission dédiée au référent APA a été élaborée, et un dispositif de diffusion de l'information a été mis en place pour sensibiliser les équipes et les personnes accompagnées. Les orientations vers des activités sportives de droit commun ont été intégrées dans les projets personnalisés, avec une réévaluation régulière pour favoriser l'évolution vers des pratiques inclusives.

La coordination d'équipe, officiellement mise en place en janvier 2025, a permis de libérer du temps pour des actions transversales, comme **l'optimisation des outils Octime et Imago**. Cette dynamique a contribué à une meilleure synergie entre les services et à un accompagnement plus fluide des équipes face aux changements.

En matière de gestion des situations complexes, un **« arbre des solutions »** a été élaboré par l'équipe du SAT et le Pôle Ressources. Cet outil regroupe l'ensemble des grilles d'évaluation et des outils d'accompagnement utilisés dans l'établissement, permettant aux professionnels de repérer rapidement les ressources à mobiliser en fonction des besoins identifiés. Les outils de gestion et de réduction du stress y ont également été intégrés, avec des supports explicatifs et des vidéos pour faciliter leur appropriation.

FONCTIONNEMENT
ET ÉVOLUTIONS DES SERVICES

Les équipes de terrain ont fait preuve d'une volonté de rendre les parcours plus capacitants et adaptés aux attentes des personnes accompagnées et de leurs familles. **En Foyer d'Hébergement (FH)**, l'idée d'un modèle d'accompagnement plus agile a émergé, en vue d'offrir des solutions plus souples, comme la vie en collectivité, en colocation ou en appartement seul. Le remplacement d'un poste éducatif par un poste de Conseiller en Économie Sociale et Familiale (CESF) a été envisagé pour renforcer la pluridisciplinarité et accompagner cette transition, notamment pour les personnes souhaitant tester d'autres formes d'hébergement.

Le Conseil de la Vie Sociale (CVS) a été repensé pour gagner en efficacité, avec une séparation des réunions entre FH et Foyer de Vie, et un travail de refonte du règlement de fonctionnement. Le CVS a été particulièrement actif, avec des formations pour les élus et une participation accrue des personnes accompagnées, illustrant une volonté de renforcer leur implication dans la vie des établissements.

En matière de ressources humaines, le recrutement est resté laborieux sur l'ensemble des EAM et des FDV, malgré la mise en place de recrutements collectifs et de job datings. Au Val d'Ozon, la participation à un forum des jobs d'été a permis aux personnes accompagnées de s'impliquer activement dans le processus de recrutement, en échangeant directement avec les candidats et en valorisant leur parole.

Le **SAVS-R**, après dix ans d'existence, a fait l'objet d'une analyse approfondie de son fonctionnement. Cela a conduit à un allègement des permanences éducatives sur le site, au profit d'un accompagnement individuel renforcé, par l'aide à domicile. Une réflexion est en cours pour faire évoluer le dispositif vers une modalité plus pérenne, comme un domicile collectif ou un foyer d'hébergement diffus.

Le **SAVS a engagé une réflexion sur la durée des accompagnements**, en veillant à ce que chaque personne accompagnée ait une demande claire, un projet ou un objectif.

PROJETS INCLUSIFS :
PARTENARIATS ET ÉVÉNEMENTS
MARQUANTS

L'année 2025 a été riche en **projets inclusifs, avec une forte implication des personnes accompagnées et des professionnels** dans des événements et partenariats visant à favoriser l'ouverture vers l'extérieur et l'inclusion sociale. Les Services d'Accompagnement de Jour (SAJ) ont marqué l'année par des projets collectifs, comme une randonnée en gîte, la participation au Run in Lyon, ou encore le Marché de Noël de Caluire. Ces moments ont permis de renforcer la participation sociale et l'inclusion des personnes accompagnées, en s'appuyant sur des partenariats solides avec des acteurs locaux.

Les partenariats extérieurs ont permis de diversifier les activités proposées. Parmi les initiatives notables, on trouve des ateliers de peinture, de cirque, de danse adaptée, de médiation animale, de psychomotricité, de musicothérapie, ou encore des sorties à la piscine. Des **projets citoyens** ont également été menés, comme le ramassage de déchets dans le quartier de Vaise ou l'emballage de cadeaux pour une association d'hébergement d'urgence (ALYNEA).

À Saint-Genis-Laval, des collaborations avec des associations de bénévolat ou des inscriptions à des spectacles ont permis de renforcer l'inclusion locale. Une convention avec un club de tennis adapté (TCM5) a également été signée, offrant aux résidents la possibilité de pratiquer ce sport dans des conditions adaptées.

Le groupe de psychoéducation « Mon intimité » : une rencontre entre soi et l'autre » a poursuivi ses activités en 2025. Ce programme, destiné aux adultes présentant un trouble du développement intellectuel, aborde des thèmes essentiels comme l'entrée en relation, l'expression du désir, le consentement, ou encore la prévention des agressions sexuelles.

Les 10 ans du SAJ et du SAT
de La Providence

ont été célébrés en 2025, avec une organisation collaborative impliquant les personnes accompagnées, les professionnels et le service de communication de l'association. Une vidéo mettant en avant les missions du SAJ a été tournée et diffusée sur la chaîne YouTube de l'association.



le SAMSAH a célébré
ses 10 ans en 2025,

une année qui a permis de renforcer sa coopération sur le territoire et de mieux essaimer les pratiques orientées rétablissement. Portes ouvertes, participation aux travaux de Coordination69, implication dans le PTSM nouvelle génération, ou encore organisation des Ateliers régionaux du Rétablissement ont contribué à assoir l'inscription du SAMSAH sur son territoire.



Sur les **153 personnes** suivies par le SAVS, 90 sont en emploi, dont 24 en milieu ordinaire et 66 en milieu protégé, tandis que 63 sont sans emploi, avec seulement une dizaine en recherche active.

OUVERTURE ET STABILISATION
DE DEUX NOUVELLES UNITÉS

Deux unités ont été ouvertes en fin d'année 2025 et début d'année 2026, respectivement sur le site de La Providence et du Val d'Ozon.

Sur **La Providence**, l'**unité ATTIQUE**, unité de Foyer de Vie dédiée aux jeunes adultes, accueille jusqu'à 7 résidents, ayant des besoins particuliers en termes d'accompagnement et de soutien à la vie en collectif. Cette unité permet, dans un premier temps, une découverte de la vie dans un collectif, hors du domicile familial. Bien que les personnes aient pu bénéficier d'un accompagnement éducatif lors de leur parcours en secteur enfance, elles nécessitent encore un accompagnement éducatif important sur la gestion des émotions et le repérage spatio-temporel. La transition vers l'âge adulte et le détachement du domicile familial génère une déstabilisation des acquis. Dans un second temps, après cette stabilisation, il pourra être envisagé une découverte de l'offre médico-sociale du secteur adulte et du droit commun, en vue d'une préparation à une orientation sur d'autres unités. Le processus d'accompagnement est programmé pour une durée de 3 ans.

Sur **le Val d'Ozon**, une **unité d'EAM** a aussi été initiée, en vue d'accueillir des jeunes adultes, sans solution, maintenus à domicile, ou en IME sous amendement Creton. L'objectif, similaire à l'ATTIQUE, est d'intégrer un collectif d'hébergement, d'en apprendre les codes, puis de bénéficier d'une évaluation fonctionnelle complète en vue de construire un projet de vie. Au sein de cette unité d'EAM, les jeunes adultes bénéficient aussi de soins spécialisés, au regard de leurs situations respectives.



LES PERSPECTIVES POUR 2026

Les évaluations externes, démarrées en 2025 et qui se terminent en 2026, se poursuivront avec, en guise de préparation, des réunions d'information régulières et des audits croisés pour entraîner les professionnels.

Pour le **SAVS-R**, le détachement d'un **professionnel à temps plein** est acté pour 2026 et la réflexion sur les missions du service se poursuivra pour mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées. L'évolution du dispositif vers une modalité plus pérenne reste à l'étude avec les services de la Métropole.

Une réflexion sur l'**amélioration du bâti** et des conditions de vie dans les foyers de Fourvière se poursuivra, avec pour objectif de concilier contraintes budgétaires, sécurité et confort des résidents.



07

LES FONCTIONS SUPPORT AUX ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



LA DIRECTION QUALITÉ

En 2025, notre association a conduit **14 évaluations externes**, qui ont permis d'identifier des axes d'amélioration concrets pour renforcer la qualité de nos accompagnements. Ces démarches ont fortement mobilisé les équipes et ont parfois pu les mettre en difficulté face à un exercice encore récent et exigeant. Parallèlement, nous avons poursuivi le travail engagé dans le cadre du projet ESMS numérique, avec l'objectif de déployer un dossier unique informatisé répondant au mieux aux besoins des professionnels, notamment en matière de formalisation et de traçabilité.

La **réorganisation de l'association en pôles** a également permis d'engager une réflexion sur le **repositionnement de la direction qualité**, afin de mieux accompagner les établissements dans leur démarche d'amélioration continue et de structuration de leurs processus de travail. L'ALGED a démarré son projet de mise en conformité RGPD accompagné du cabinet de conseil LEXAGONE.

Pour 2026, l'enjeu sera de déployer les plans d'actions issus des évaluations externes et de structurer une démarche qualité par pôle, dans une logique d'amélioration continue, afin de consolider nos pratiques et d'améliorer nos résultats lors des prochaines évaluations prévues en 2026 et 2027.

LA DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION (SI)

Au cours de l'année écoulée, la Direction des Systèmes d'information a connu une phase de transition majeure, dans un contexte où il était nécessaire de sécuriser l'existant tout en redonnant à l'informatique sa pleine capacité au service du projet associatif. À la suite du départ de l'ancien directeur informatique en mai 2025, l'association a confié à l'entreprise HALF Consulting la mission de reprendre en main la fonction SI, avec une ambition claire :

remettre le système d'information au goût du jour, rétablir la continuité opérationnelle et reconstruire une relation de confiance avec les utilisateurs.

Cette reprise s'est d'abord appuyée sur un travail de remise à plat de l'environnement technique. Le constat initial faisait apparaître un **système d'information vieillissant**, des difficultés d'accès à l'information, un manque d'interconnexion entre les applications et un parc informatique hétérogène. Ces fragilités ne relevaient pas seulement de la technique ; elles avaient aussi des conséquences directes sur l'organisation, la circulation de l'information, la sécurité des données sensibles et, plus largement, sur la qualité du service rendu aux équipes et aux établissements.

Dans ce contexte, la DSI a engagé **un travail de fond pour replacer l'informatique** dans une logique d'usage, de fiabilité et de cohérence. L'objectif n'était pas de multiplier les outils, mais de construire un socle plus lisible et plus robuste, permettant aux professionnels d'accéder aux informations utiles depuis n'importe où, dans des conditions de sécurité adaptées. Cette orientation a conduit à réinterroger les besoins de l'association, à revisiter les principales applications utilisées et à mieux distinguer ce qui relève du quotidien de ce qui relève des projets structurants.

Sur le plan des réalisations concrètes, l'année a été marquée par plusieurs avancées significatives. Le système d'information a d'abord été documenté, ce qui constitue une étape essentielle pour reprendre la maîtrise d'un environnement technique complexe. Les demandes ont été centralisées afin d'améliorer leur traitement et de mieux coordonner les différents acteurs. L'opération la plus visible a sans doute été **l'accompagnement du déménagement des infrastructures informatiques sur le site de Val d'Ozon**, piloté et opéré avec méthode, dans une logique de continuité de service.

En parallèle, le réseau a été déployé sur neuf sites sur douze, couvrant le Wi-Fi, l'accès internet et les réseaux locaux. Cette progression a renforcé la qualité de service sur le terrain et permis d'avancer vers un environnement plus homogène. Le renouvellement d'une dizaine de postes, le **début du changement des copieurs** et l'engagement du **projet de transformation de la téléphonie** traduisent également une volonté d'actualiser progressivement les équipements et les usages, sans rupture brutale mais avec une ligne directrice claire.

La DSI a aussi travaillé à améliorer l'organisation du support et la manière dont les utilisateurs peuvent solliciter l'aide informatique. Le déploiement de GLPI (logiciel de suivi des incidents informatiques) pour tous s'inscrit dans cette logique de simplification et de fluidification de la relation entre les équipes et

la fonction SI. De même, la **structuration de SharePoint** (pour gérer et organiser les fichiers, les partager, y accéder en ligne et faciliter le travail en équipe) et la mise en place d'une liste dédiée au portefeuille projet visent à mieux partager l'information, à rendre le suivi plus transparent et à soutenir une collaboration plus efficace entre les services.

La **sécurité** a occupé une place centrale dans cette période de transition. L'association a engagé des actions pour sécuriser la communication au sein du Comité Ma Vie, Mes Choix, en vue d'un déploiement plus global, notamment en abandonnant WhatsApp au profit d'Olvid. Cette évolution répond à un double enjeu de protection et de maîtrise des échanges. Dans le même esprit, des travaux ont été préparés autour de l'authentification multifacteurs, du renouvellement des mots de passe, d'une campagne antiphishing et d'ateliers de sensibilisation, afin de renforcer les bons réflexes numériques dans l'ensemble de l'organisation.

Au-delà des mesures immédiates, la DSI a également commencé à tracer les contours de son avenir. Le support met en avant une ambition de clarification stratégique : assainir l'environnement technologique, mieux coordonner les besoins métiers et les prestataires, revoir la stratégie SI à la lumière des enjeux actuels de l'association, et envisager, le cas échéant, des synergies avec d'autres structures. Cette réflexion s'inscrit dans une logique de DSI externalisée articulée autour de quatre expertises complémentaires - stratégie, opérations, technique et projets - afin de mieux répondre aux besoins de l'association dans la durée.

Enfin, l'année a permis d'ouvrir plusieurs chantiers qui prépareront les évolutions à venir. Parmi eux figurent **l'annuaire centralisé, la sécurisation des applications en lien avec les serveurs, l'atelier de cadrage sur la dématérialisation, la GED (Gestion Electronique des Documents), les workflows et le reporting, ainsi que la revue des applications principales**. Le renouvellement du parc informatique sous Windows 10, devenu incompatible avec l'évolution attendue vers Windows 11, constitue également un enjeu important pour les mois à venir.

Ainsi, loin de se limiter à une fonction d'assistance technique, la Direction des Systèmes d'information a progressivement retrouvé sa place de levier d'organisation, de sécurité et de transformation. L'année écoulée aura été celle de la reprise en main, de la stabilisation et de la reconstruction ; l'année qui s'ouvre devra confirmer cette dynamique, en consolidant les acquis et en poursuivant l'alignement du système d'information avec les besoins du projet associatif.

LA DIRECTION RH

(Données du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025).

Effectifs

- 568 salariés dont 43 CDD
- 474 salariés à temps plein pour 94 temps partiels
- 475 non-cadres pour 93 cadres

Effectifs par catégorie d'emploi :

- Educatif = 352
- Médical et paramédical = 81
- Management = 61
- Administratif = 45
- Services généraux = 29

(Source HRU/CEGID)

Formations professionnelles 2025

Nos orientations stratégiques

- Transformer les pratiques professionnelles au regard des besoins et handicaps des personnes accompagnées (TND et troubles psychiques)
- Promouvoir l'autodétermination et développer la capacité à agir
- Développer la capacité managériale de l'association ALGED

Bilan des formations 2025

Cette année, l'association a fait le choix d'accroître fortement son effort de formation, en augmentant l'enveloppe dédiée de plus de 100 000 €. Cet investissement traduit une priorité claire : donner aux professionnels les moyens de renforcer leurs compétences et d'actualiser leurs pratiques. Cette dynamique est importante car la formation contribue directement à la qualité de l'accompagnement, à l'adaptation aux évolutions du secteur et à la sécurisation des pratiques professionnelles. Elle illustre également la volonté de l'association de soutenir ses équipes dans la durée. En d'autres termes, l'effort financier réalisé cette année est un levier pour investir dans les compétences, et donc dans la qualité du service rendu.

Au 30 septembre 2025, le plan de développement des compétences comptabilise 826 participants, soit une hausse de 37,2 % par rapport à 2024. Le volume total d'heures de formation atteint 10 477 heures, marquant une forte progression de 51%. Cela correspond à une moyenne de plus de 12 heures de formation par participant. Nous pouvons expliquer cette évolution par 7 formations qualifiantes, représentant à elles seules 1 447 heures.

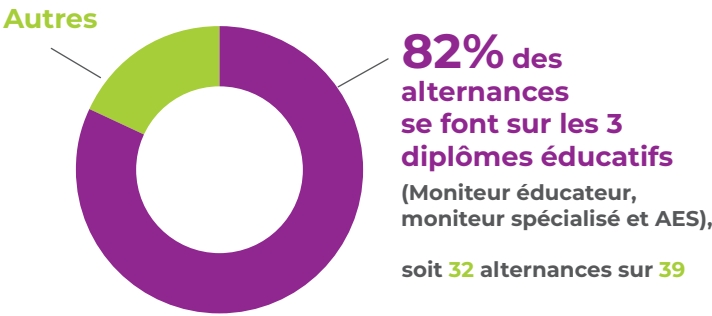
Les thématiques principales

L'année 2025 a été marquée par 3 thématiques principales en matière de formation :

- Lancement de notre parcours de formation TND / TSA, notamment avec ACOLEA Formation.
- Lancement de notre plan de développement des compétences managériales
- Autodétermination et capacité d'agir.

L'alternance

En 2025, 39 alternants ont été accueillis à l'ALGED et accompagnés par un tuteur référent. Taux de transformation en CDI : 28%



Organisation managériale



- Mise en place de managers de proximité pour mieux accompagner les parcours de carrière des salariés et soutenir le travail des chefs de service/responsables de production. Ce sont :
 - > Les coordinateurs en foyer
 - > Les chefs d'atelier en ESAT
- Le passage du test de personnalité le «GOLDEN PROFILER » pour tous les cadres en situation de management (opérationnel, stratégique, transversal) de l'ALGED.
- Changement d'organisation et de culture au sein du service RH avec 2 RRH (Responsable Ressources Humaines) dédiées aux pôles pour plus de proximité avec le terrain et soutenir les managers intermédiaires.

Instances représentatives du personnel (IRP)



- 12 réunions CSE, dont 1 dédiée à la formation.
- 1 réunion CSE extraordinaire.
- 4 réunions CSSCT

Actions QVCT et prévention des risques psychosociaux (RPS)



- Mise à disposition d'une assistante sociale pour les salariés
- Mise en place d'une cellule psychologique avec un psychologue du travail
- Révision de la procédure d'analyse des accidents du travail et accident bénins pour une meilleure prise en compte des RPS = accompagnement par la médecine du travail (PROMEOM) lors d'un temps d'échange organisé le 30 juin 2025.
- Réunion d'information sur la retraite le 8 décembre 2025.
- Accord sur l'aménagement de fin de carrière : dispositifs d'aménagement du temps de travail pour les personnes en fin de carrière.

LA DIRECTION PATRIMOINE

Perspectives 2026 - Le Schéma directeur patrimonial de l'ALGED

À la suite des études et bilans réalisés sur les bâtiments, la commission patrimoine a établi une priorisation des besoins ainsi qu'une programmation des actions pour les années à venir. L'objectif est de présenter ce plan et de le faire valider par le Conseil d'Administration au cours du second trimestre 2026.

Un document est en cours d'élaboration. Il intégrera l'état des lieux du patrimoine, les fiches bâtiments, la politique associative ainsi que les actions à déployer.

En parallèle et dans l'attente de la finalisation du document, des actions de sécurisation, d'amélioration rapide ou de mise en conformité réglementaire seront menées :

- La mise en place d'outils de pilotage énergétique des bâtiments
- Les petits travaux en lien avec la sécurité sur tous les sites
- La remise en état des systèmes CVC

Enfin, l'arrivée du responsable travaux et maintenance a permis le pilotage centralisé des contrats de maintenance et des travaux courants avec la coordination des équipes de terrain (RESEG, agents d'entretiens).

Perspectives 2026 / 2027 Les « Grands Projets »

- Relocalisation du site Robert Lafon sur l'USIN à Vénissieux
- Implantation d'une cuisine centrale sur le site de La Roue
- Aménagement du parc du site de l'Ile Barbe
- Rénovation de deux salons d'unité au Tremplin
- Relocalisation conjointe du SAVS 9^e et du SESSAD de Fourvière



LE SERVICE COMMUNICATION

A noter :
50% missions vie associative
50% missions institutionnelles

Actions menées en 2025

- Quelques chiffres en 2025
- Communication interne : 1 newsletter / 2 semaines
 - Communication externe : 40 articles / an
 - Partenariat – ex : Aide aux aidants :
3 événements
 - Influence :
 - > 4 800 abonnées sur LinkedIn,
 - > 1 100 d’abonnés sur Facebook,
 - > newsletter (RH, Comité des fêtes, Info ALGED avec 3 000 inscrits)



08

ORIENTATIONS DE L'ALGED



Cette mise en **mouvement dans les différents services de l'association**, retranscrite dans ce rapport d'activité 2025, est aussi une préparation des évolutions à venir dans le secteur médico-social et dans le champ de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Nous sommes en effet dans une période où les **évolutions réglementaires et financières** vont modifier nos fonctionnements et nos organisations. Parmi ces évolutions, nous avons participé cette année, de manière obligatoire, à des relevés de « coupes » dans le cadre de la mise en œuvre de la réforme de la tarification SERAFIN-PH. Cette réforme se mettra en application dans le secteur de l'enfance, en 2027, avec des premières informations sur les projections budgétaires en fin d'année 2026.

Cette réforme suivra ensuite sur le secteur adulte avec des perspectives pour l'année 2030.

En parallèle, une **grande réflexion est en cours au niveau de l'État**, représenté par l'ARS en Région et soutenu par les départements et métropoles. Il s'agit de mieux répondre sur les bassins de vie aux besoins et attentes des personnes en situation de handicap. Comme pour SERAFIN PH, cela va commencer dans le secteur de l'Enfance, avec un travail mené conjointement avec l'ensemble des organismes gestionnaires pour déployer de manière la plus efficace possible les ressources et les solutions sur les différents territoires de la métropole et du département. L'ALGED participe à ces réflexions, consciente des enjeux pour les personnes accompagnées et leurs proches, et attentive aux impacts financiers et organisationnels dans un contexte tendu sur le plan budgétaire au niveau national, régional et départemental.

Dans les établissements et services pour adultes, il y a là aussi des évolutions à accompagner. Nous avons parlé de l'évolution des attentes des jeunes adultes vis-à-vis des logements, et aussi des évolutions de public, notamment autour des troubles du spectre de l'autisme. Dans ce



contexte, nos ESAT doivent continuer de réfléchir à la pérennité des activités économiques, à leur évolution afin de s'adapter aux mutations du monde économique, tout en maintenant une capacité à rendre les activités accessibles à tous les handicaps, à toutes les difficultés.

Les établissements et services se mettront aussi au service du projet associatif, en identifiant des **actions à mener, concrètes et opérationnelles** pour répondre aux objectifs stratégiques fixés par l'association. Notamment, les établissements et services vont continuer à développer activement des activités ancrées dans les quartiers, ouvertes sur le tissu associatif local. Pour cela, ils vont accentuer encore la place donnée aux personnes accompagnées dans les décisions qui les concernent (individuellement, via les projets personnalisés certes, mais aussi collectivement dans le fonctionnement même des établissements au sein des CVS par exemple).

Le projet associatif, **ALGED EN MOUVEMENT**, sera suivi conjointement par le conseil d'administration, le bureau de l'association ainsi que le comité de direction, afin de s'assurer qu'il soit connu de tous et surtout mis en œuvre par toutes et tous sur l'ensemble des lieux d'intervention de l'association, en lien avec nos partenaires des territoires.



GLOSSAIRE

- AVP** : Aide à la Vie Partagée
- CPOM** : Contrat Pluriannuel d’Objectifs et de Moyens
- CVS** : Conseil de la Vie Sociale
- DIME** : Dispositif Intégré Médico-Educatif
- EAM** : Etablissement d’Accueil Médicalisé (FAM)
- EANM** : Etablissement d’Accueil Non Médicalisé (FH/FV)
- ESAT** : Etablissement et Service d’Accompagnement par le Travail
- IME** : Institut Médico-Éducatif
- QVCT** : Qualité de Vie et des Conditions de Travail
- MDPH** : Maison Départementale pour les Personnes Handicapées
- PCPE** : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées
- RESEG** : responsables des services généraux
- SAJ** : Service d’Accompagnement du Jour
- SAMSAH** : Service d’Accompagnement Médico-social pour Adultes Handicapés
- SAT** : Service d’Accueil Temporaire
- SAVS** : Service d’Accompagnement à la Vie Sociale
- SAVSR** : Service d’Accompagnement à la Vie Sociale Renforcé
- SESSAD** : Service d’Education Spécialisée et de Soins A Domicile
- SI** : Systèmes d’Information (SI)
- SIP** : Service d’Insertion Professionnelle
- ULIS** : Unité localisée pour l’inclusion scolaire
- TND** : Troubles du neurodéveloppement
- TSA** : Trouble du spectre de l’autisme
- EMAS** : Equipe Mobile d’Appui à la Scolarisation



