

# ensemble

REVUE SEMESTRIELLE DE L'ALGED

N°87

Juin 2025



7 ANS

DE L'ALGED

Un concert gospel,  
moment fort  
de musique  
et de partage

Merci aux entreprises  
partenaires :

ACTIS  
ARCHE MÉDICAL  
ATELIER AVRIL & FILS  
AVL 42  
LA GRANDE OURSE  
PAPAVL AIDE ET SOIN  
RESTALLIANCE  
SAUNIER  
SUPERNOVA  
TELA  
VOYAGES ADAPTÉS

**N'HÉSITEZ PAS À FAIRE APPEL  
À NOS ANNONCEURS**

Pour vos encarts publicitaires, contactez :  
revueensemble@alged.com

# merci

à tous les professionnels qui alimentent cette revue  
avec le souci d'illustrer les moments forts vécus  
par et avec les personnes accompagnées,  
et en particulier pour ce numéro :

**Pierre Fallu**, directeur administratif et financier ; **Guillemette Castellán**, anciennement directrice de l'ESAT **Didier Baron ESAT Hélène Rivet** : **Franck Barbieri**, moniteur restauration ; **Carole Deschamps**, monitrice principale

**Fourvière** : **Pauline Cortial**, coordinatrice FAM et FV

**Ile Barbe** : **Chloé Gringelli-Izoard**, monitrice éducatrice du SAJ de Villeurbanne

**La Providence** : **Christine Girard**, cheffe de service ; **Sandrine Kowalczyk**, cheffe de service en formation ; **Catherine Poloce** et **Elodie Ulmet**, coordinatrices d'équipe ; **Jacques P.**, **Claudette** et **Marie M.**,

**Gilles P.**, **Zohra** et **Catherine P.** du FAM et FV ;

**Florence Barnéoud**, éducatrice spécialisée en charge de la coordination du SAJ

**Val d'Ozon** : **Fleuriane Vincent**, chargée de mission création plateforme service ; **Claire Belthier**, ergothérapeute et coordinatrice du pôle psychoréadaptatif ; **Noémie Journoud**, psychomotricienne ; **Magaly Cadiergues**, coordinatrice activités ; **Christelle** et **Béatrice**, résidentes

**Le Tremplin** : **Axelle Mira**,

monitrice éducatrice et l'équipe du SAJ

**IME Marguerite Girier** : **Fabienne Do Nascimento**, directrice pédagogique

Remerciements aussi aux personnes  
accompagnées dont les photos, appréciations  
et remarques font vivre ces articles.  
Merci aussi à **Michèle Bettembourg**  
pour son aide à la relecture de la Revue

**Revue semestrielle de l'ALGED**

14 montée des Forts  
69300 CALUIRE ET CUIRE  
04 72 10 61 44  
[www.alged.com](http://www.alged.com)

I.S.S.N. : 1621-3947

Dépôt légal : Juin 2025

Directeur de la publication : **Philippe Denys**

Comité de rédaction :

**Ghislaine Aubert**,

**Simone Bois-Bressolles**,

**Caroline Mannone**,

**Bertrand Mena-Suberbie-Maupas**,

**Chantal Muller**,

**Karine Ohannessian**,

**Caroline Pouliot**,

**Anne Thierry**.

Responsable de la Communication :

**Elodie Carl**

Chargée de la publicité :

**Chantal Muller**

Photographies : **ALGED**

Tirage : 2500 exemplaires

# Sommaire

	<b>L'édito du Président - Philippe Denys</b> .....	<b>1</b>
	<b>Nouveautés à l'ALGED</b> .....	<b>2</b>
	> Projet associatif : ALGED en mouvement.....	2
	> Projet de plateforme au Val d'Ozon.....	4
	> La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) va remplacer la RCP.....	6
	<b>Zoom sur...</b> .....	<b>8</b>
	> Comprendre le financement de l'ALGED Partie IV : le budget de la vie associative.....	8
	<b>Dossier</b> .....	<b>10</b>
	> L'accompagnement en foyers d'accueil médicalisés.....	10
	<b>Vie Associative</b> .....	<b>16</b>
	> Comité des fêtes.....	16
	Bal des Rois à Chaponost Appel à bénévoles	
	> Un beau succès pour le Salon des Vacances Adaptées.....	17
	> Concert gospel pour les 70 ans de l'ALGED.....	18
	<b>Gazette des établissements</b> .....	<b>20</b>
	<b>IME Marguerite Girier</b>	
	> Participation au carnaval des écoles de Genas.....	20
	<b>Le Tremplin</b>	
	> Un élan solidaire record : 75 boîtes solidaires collectées.....	22
	<b>Ile Barbe</b>	
	> Fabrication de lessive : un atelier solidaire et écologique.....	23
	<b>ESAT Hélène Rivet</b>	
	> Des salles « propres » pour un atelier toujours plus performant.....	24
	> Visite du SIRHA : une immersion au cœur des métiers de la restauration.....	24
	> « Arômes et saveurs » au pays du café !.....	25
	<b>Val d'Ozon</b>	
	> Tovertafel et tente sensorielle.....	26
	> Un carnaval haut en couleur.....	26
	> Des émotions fortes sur la glace.....	27
	> Rugby Adapté : une aventure humaine et sportive.....	27
	<b>Fourvière</b>	
	> Une sortie magique au Cirque Imagine.....	28
	> Des activités physiques adaptées.....	28
	<b>La Providence</b>	
	> Des partenariats pour favoriser l'inclusion.....	29
	> Un air de solidarité.....	30
	> L'aventure avec Ocellia se poursuit en 2025.....	31
	<b>Rencontre</b> .....	<b>32</b>
	> Mélanie Apatolie-Clavier, service civique au SAJ de La Providence.....	32
	<b>Nouveau cadre</b> .....	<b>32</b>
	<b>Carnet familial</b> .....	<b>32</b>



## Notre nouveau projet « ALGED en mouvement »

En début d'année, notre Association a lancé le chantier de son nouveau projet associatif, marqué par une démarche participative, dynamique

et évolutive. Le Conseil d'Administration a décidé de renforcer son ouverture à l'ensemble de nos parties prenantes dans le cadre de ce projet : personnes accompagnées, familles, salariés, bénévoles, partenaires, ainsi que certains riverains curieux de découvrir nos activités et souhaitant développer des relations variées.

La phase de collecte, d'analyse et de consolidation des idées et attentes est désormais achevée. Plus de 550 participants ont contribué à cette étape, représentant largement les personnes accompagnées et les salariés. Cependant, il est à noter que la participation des familles et des proches a été relativement faible, ce qui est regrettable.

Les axes principaux se dégagent. Ils ont été soumis à un exercice prospectif, puis examinés par un comité d'inspiration composé d'experts du secteur. Ces axes ont été présentés lors de l'Assemblée Générale de juin 2025. Nous allons maintenant définir les premières orientations stratégiques et les traduire en actions concrètes avant l'adoption de ce projet.

Le premier article de cette revue revient sur les objectifs de notre projet associatif et l'élaboration de ce dernier projet.

Vous trouverez dans ce numéro un dossier spécial sur les Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM), décrivant leurs accompagnements et leurs défis, enrichi de nombreux témoignages de professionnels et de personnes accompagnées.

Par ailleurs, ce numéro explore en profondeur l'avenir et l'expansion de notre Association, notamment à travers le projet de plateforme du Val d'Ozon. Dans la gazette des établissements, vous trouverez de nombreuses collaborations avec notre territoire, qui devient véritablement « notre terrain de jeu ». À travers ces exemples, nous avons déjà initié « l'ALGED en mouvement », le leitmotiv de notre nouveau projet.

Je vous souhaite beaucoup de plaisir à la lecture de ce numéro et un très bel été.

Le Président, Philippe Denys

Actuellement, l'ALGED construit **un nouveau projet associatif.**

Ce projet s'appelle : « **ALGED en mouvement** »

Des réunions ont eu lieu avec :

- les personnes accompagnées,
- les familles et amis,
- les professionnels,
- les personnes qui travaillent avec l'ALGED.

**550 personnes** ont donné leur avis.

Nous avons rassemblé beaucoup d'idées.

**Ce qui va se passer maintenant :**

Nous avons choisi **les idées principales.**

Un groupe d'experts les a étudiées.

Elles ont été présentées à l'**Assemblée Générale** de juin.

L'Assemblée Générale est une réunion de tous les adhérents de l'ALGED.

Nous allons :

- **décider ce qui est le plus important**
- **préparer des actions à réaliser**

**Vous trouverez dans cette revue :**

- Un dossier spécial sur les Foyers d'Accueil Médicalisés
- Un article sur le projet de plateforme du **Val d'Ozon**
- Des actions réalisées **avec les habitants de Lyon et du Rhône**

Bel été à tous !

Le Président, Philippe Denys



## Projet associatif :

### PROJET ASSOCIATIF : UN CADRE ESSENTIEL POUR L'ALGED



#### Qu'est-ce qu'un projet associatif ?

Un projet associatif est un document stratégique de référence qui définit les orientations, les valeurs et les objectifs d'une association à long terme. Pour l'ALGED, il constitue un guide fondamental orientant l'ensemble des actions et décisions de l'organisation. Véritable boussole, il garantit que toutes les initiatives entreprises sont en parfaite cohérence avec la mission et les valeurs de l'association.

#### Un outil clé pour l'avenir

Le projet associatif joue un rôle déterminant à plusieurs niveaux :



> **Définition des orientations stratégiques** : il permet d'anticiper les défis à venir et d'adapter l'accompagnement aux évolutions sociétales et aux besoins des personnes accompagnées.



> **Cohésion et mobilisation des acteurs** : il constitue un socle commun pour les administrateurs, salariés, personnes accompagnées, bénévoles et partenaires, garantissant une vision partagée.



> **Reconnaissance et crédibilité** : il renforce la légitimité de l'association auprès des institutions, des financeurs et des partenaires, qui attendent une vision claire et structurée.



> **Amélioration continue** : il engage l'association dans une dynamique d'évaluation et d'évolution permanente afin d'améliorer ses pratiques et la qualité de ses services.

Cet outil stratégique est essentiel pour structurer, faire évoluer et pérenniser l'ALGED.

### UNE ÉLABORATION COLLECTIVE ET PARTICIPATIVE



#### Qui porte le projet associatif ?

Le projet associatif est porté par l'ensemble des membres de l'ALGED, sous la coordination du Président de l'Association et du Conseil d'Administration avec l'appui de la Direction Générale.

Il est élaboré en concertation avec **toutes les parties prenantes** : personnes accompagnées, familles, professionnels, bénévoles et partenaires. Cette démarche participative garantit qu'il réponde aux besoins et attentes de tous.

Pour nous aider, nous avons sollicité l'entreprise à mission « Mengrov ».

### LES GRANDES ÉTAPES DE LA CONSTRUCTION DU PROJET ASSOCIATIF



#### 1. Consultation et concertation

La phase initiale repose sur l'implication active de toutes les parties prenantes afin de garantir une approche participative et inclusive :

> **Ateliers socle commun avec les administrateurs** : deux rencontres dédiées ont permis de construire un cadre pour le futur projet associatif. Lors de ces ateliers, les valeurs et l'identité de l'Association ont été précisés, ses atouts et ses faiblesses ont été discutés, ainsi que tous les risques futurs avérés ou émergents.

> **Ateliers de travail collaboratifs** : organisés sur 4 sites de l'ALGED - La Providence, ESAT La Roue, IME Marguerite Girier, Le Tremplin - ces ateliers ont rassemblé des personnes accompagnées, des familles, des salariés, des partenaires et des riverains afin de recueillir un maximum d'avis et de propositions.

Depuis juin 1993, les projets associatifs de l'ALGED étaient systématiquement élaborés pour une durée de 5 ans, offrant ainsi un cadre stratégique stable pour l'Association. Cependant, dans un environnement en constante évolution, cette approche peut limiter la capacité d'adaptation de l'association aux nouveaux défis et opportunités.

Le futur projet associatif a l'ambition de se positionner dans un cadre plus évolutif. Ainsi, plutôt que de fixer des échéances fixes et rigides, il sera conçu pour être régulièrement enrichi et ajusté, en fonction des retours des parties prenantes et des changements dans l'environnement associatif.

Pour en assurer la mise en œuvre, une stratégie et un plan d'action tri-annuel seront régulièrement ajustés. Cette démarche vise à assurer une continuité stratégique tout en intégrant une flexibilité nécessaire pour répondre aux besoins émergents.

## Participation à l'ALGED Tour : 542 participants



### La Providence

146 participants

61 pers. accompagnées  
63 salariés, collaborateurs  
12 familles, aidants,  
12 administrateurs  
8 partenaires  
2 commerçants, riverains



### ESAT La Roue

89 participants

45 pers. accompagnées  
24 salariés, collaborateurs  
12 familles, aidants,  
4 administrateurs  
4 partenaires  
0 commerçants, riverains



### IME Marguerite Girier

137 participants

88 pers. accompagnées  
43 salariés, collaborateurs  
1 famille, aidant,  
2 administrateurs  
1 partenaire  
2 commerçants, riverains



### Le Tremplin

170 participants

71 pers. accompagnées  
55 salariés, collaborateurs  
34 famille, aidants,  
6 administrateurs  
4 partenaires  
0 commerçants, riverains

- > **Atelier de design fiction** : un exercice prospectif qui permet de se projeter dans les futurs possibles et d'imaginer des actions adaptées aux défis futurs. Le 14 mai au matin, des personnes accompagnées, des parents et des professionnels ont collaboré pour imaginer des réponses appropriées.
- > **Comité d'inspiration** : composé de personnalités expertes du secteur, il s'est tenu le 28 mai dans l'objectif de confronter nos projections avec des tiers externes, reconnus et de nous apporter un regard stratégique et innovant.

### Les personnalités du comité d'inspiration :



#### Denis PIVETEAU

Ancien Directeur de la Caisse Nationale de Solidarité



#### Philippe GUETAT

Directeur départemental du Rhône et de la métropole de Lyon



#### François BLANCHARDON

Président de France Assos Santé Auvergne Rhône



#### David GELIN

Directeur Opérations / Directeur Grand Compte API Restauration



#### Charles GARDOU

Anthropologue



#### Armand THOINET

Aventurier, conférencier, atteint de sclérose en plaques

### 2. Définition des orientations stratégiques et élaboration du plan d'action

Sur la base des contributions recueillies, des ateliers seront mis en place à partir du mois de septembre 2025 pour valider les premières orientations stratégiques et les traduire en actions concrètes, avec des objectifs précis, des responsabilités définies, des indicateurs d'évaluation et un calendrier de mise en œuvre.

### 3. Information, validation et adoption

Ce projet sera adopté en Assemblée Générale à la fin de l'année 2025 ou au début de 2026, après un dernier avis du Conseil d'Administration.

### 4. Déploiement et suivi

La mise en œuvre sera assurée par l'ensemble des parties de l'Association (personnes concernées, professionnels et adhérents). Un suivi régulier sera instauré au sein du Conseil d'Administration, avec l'appui du Comité de Direction, pour ajuster les actions si nécessaire et garantir la bonne exécution du projet.

### 5. Évaluation et actualisation

Le projet associatif fera l'objet d'évaluations périodiques afin de mesurer son impact et d'apporter les ajustements nécessaires.

### UNE DÉMARCHE DYNAMIQUE ET ÉVOLUTIVE

Grâce à cette approche structurée et participative, l'ALGED se dote d'un cadre robuste pour innover, s'adapter aux enjeux de demain et garantir un accompagnement de qualité pour les années à venir.

Une première restitution de ces travaux a été programmée lors de l'Assemblée Générale du mois de juin 2025.



## Projet de plateforme au Val d'Ozon Construire ensemble l'accompagnement de demain



Depuis plusieurs mois, le site du Val d'Ozon travaille à la construction d'une plateforme de services. Le site du Val d'Ozon comprend le Foyer de Vie (FV), le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM), le Service d'Accueil Temporaire (SAT), le pôle ressources (équipe mobile d'aide aux aidants, pôle évaluation - en expérimentation), le SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) de Mornant et le pôle de réhabilitation psychosociale.

### Une plateforme, qu'est-ce que c'est ?

Une plateforme, c'est un mode d'organisation qui mutualise les ressources de plusieurs établissements ou services pour offrir des accompagnements plus **flexibles, personnalisés** et **adaptés** aux besoins de chacun.

Ce fonctionnement favorise l'**autodétermination** et renforce le **pouvoir d'agir** des personnes accompagnées, en leur permettant de faire leurs propres choix et de construire un parcours qui leur ressemble.

### Comment construit-on cette plateforme ?

La construction de la plateforme repose sur plusieurs étapes clés, structurées autour d'une démarche collaborative et évolutive.

Un **comité de pilotage** est d'abord mis en place. Il définit les méthodes de travail, coordonne les actions et assure le bon déroulement du projet. En parallèle, un **comité de suivi élargi** accompagne l'évolution de la démarche et veille à une communication régulière et partagée autour des avancées.

La première étape a consisté en une **cartographie des prestations existantes** sur le site du Val d'Ozon, afin d'avoir une vision claire de l'offre actuelle.

Nous nous sommes ensuite penchés sur les **besoins des personnes** déjà accompagnées au sein de nos services.

Aujourd'hui, nous élargissons notre analyse en étudiant les besoins des personnes présentes sur le territoire, qu'elles soient accompagnées par un autre service médico-social ou sans accompagnement.

Si des besoins non couverts sont identifiés, nous envisagerons la création de nouvelles prestations, en mobilisant et articulant nos ressources internes.

L'objectif : faire de la plateforme un **outil agile, réactif et centré sur les attentes des personnes**, pour construire des parcours véritablement personnalisés.

### Pourquoi faire une plateforme ?

Estelle GENISSEL, directrice du site du Val d'Ozon, explique :

« La mise en place d'une plateforme répond d'abord à une demande de notre Autorité de Contrôle et de Tarification : le Département. Elle est inscrite dans notre Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM).

Mais au-delà de cet aspect réglementaire, la plateforme permet une réelle évolution dans notre organisation. On passe d'un fonctionnement en "tuyaux d'orgue" – cloisonné par service ou par agrément – à un modèle plus **connecté** et **transversal**.

Le modèle institutionnel classique est aujourd'hui devenu *inadapté* face aux aspirations croissantes des personnes accompagnées à plus d'**autonomie** et de **choix**. Grâce à la plateforme, les moyens sont mobilisés de manière plus souple, en fonction des besoins et désirs de chacun et peuvent s'ajuster en intensité.

C'est un véritable levier pour articuler des réponses diversifiées : qu'elles soient internes, issues d'autres associations ou encore relevant du droit commun. La plateforme est aussi un espace d'**innovation**, qui permet de faire émerger de nouvelles réponses adaptées aux réalités d'un territoire. »

## Un lancement sous le signe de la co-construction

Le 3 décembre 2024, nous avons organisé une réunion de lancement de la plateforme à l'EHPAD Châteaueuvieux, à Saint-Symphorien-d'Ozon. Cet événement a réuni une grande diversité d'acteurs : professionnels, personnes concernées, membres du conseil d'administration, familles et financeurs.

Pour permettre à chacun de participer même s'il ne pouvait pas se déplacer, les personnes pouvaient s'exprimer en visioconférence.

Après une présentation des travaux déjà engagés, la rencontre a été enrichie par deux témoignages : celui d'une personne concernée et celui d'une coordinatrice de parcours issue d'une autre association ayant déjà mis en place une organisation en plateforme.

Les participants ont ensuite travaillé en petits groupes autour de situations concrètes. L'objectif ? Imaginer des accompagnements **innovants, inclusifs** et centrés sur le **pouvoir d'agir** des personnes concernées.

## Cartographie des prestations : une vision partagée de l'accompagnement

Une prestation, c'est l'ensemble des actions mises en œuvre pour répondre aux besoins d'accompagnement des personnes concernées.

La cartographie réalisée reflète l'organisation actuelle du site du Val d'Ozon. Les pôles qui y figurent ne sont pas pensés comme des structures cloisonnées, mais comme un moyen de rendre lisible l'ensemble des prestations proposées.

Cette organisation se veut souple et transversale : les professionnels peuvent intervenir dans plusieurs pôles, en fonction des demandes et des besoins spécifiques de chaque personne accompagnée.

### Organisation par pôle Site du Val d'Ozon

#### A DOMICILE

**SAMSAH** (Service d'Accompagnement Médico-Social pour adultes handicapés).

##### 2 antennes :

- > SAMSAH orienté "rétablissement" à Saint-Symphorien d'Ozon
- > SAMSAH "polyvalent" à Mornant

**Groupe de psychoéducation VASC**  
(Vie affective sexuelle et de couple)

##### Pôle évaluation

- > Evaluation d'un projet et soutien à sa mise en œuvre

##### Equipe mobile aide aux aidants

- > Accompagnement des aidants et des aidés

#### SUR SITE

##### Pôle Psycho réadaptatif

- > Composé d'une psychologue, d'une ergothérapeute, d'une neuropsychologue

##### Pôle activités

##### Pôle social

##### Pôle soin

**SAT** (Service d'Accueil Temporaire)

##### Pôle Vie Quotidienne

## Et pour la suite ?

La prochaine étape consistera à concevoir une organisation adaptée et à identifier les compétences à développer pour mettre en œuvre concrètement la plateforme.

Fleuriane Vincent,  
chargée de mission création plateforme service

« J'ai trouvé que le concept et le mode d'organisation de la réunion avec la participation des résidents et des salariés étaient très dynamiques, constructifs et démocratiques : la parole était libre et vos salariés semblaient s'approprier le projet institutionnel.

L'intervention de l'association La Roche était pertinente et leur retour d'expérience a aidé à visualiser le travail inter-établissement nécessaire à l'aboutissement du projet personnalisé de la personne accompagnée. La plateforme permet de « s'essayer » à une nouvelle étape avec la possibilité d'un retour à l'étape antérieure si nécessaire, sans prescription et sans la lourdeur administrative souvent mise en avant.

Votre projet s'inscrit dans l'accord partenarial signé en janvier 2023 entre l'ALGED et le Conseil Départemental. Nous souhaitons sa mise en place dans les meilleures conditions pour vos résidents, vos salariés et vos partenaires sur le territoire. Nous sommes convaincus du bien-fondé de ce dispositif et notre ambition est qu'il se multiplie dans le Rhône ».

**Fouzia DESMARIS**,  
chargée de relations partenariales,  
Conseil Département du Rhône

« Certains résidents se sont rendus sur le lieu de la réunion tandis que d'autres ont été invités en salle commune afin de suivre la présentation en vidéo. Pour ma part, j'ai été satisfaite de ce mode de diffusion, les résidents présents ont été très attentifs, ceux ne souhaitant pas rester pouvant ainsi quitter la pièce et circuler librement au sein de l'établissement. J'ai rejoint ensuite le groupe de travail pendant la seconde partie de l'après-midi pour les « tables rondes » sur la réflexion à propos d'une situation précise. Le fait d'être à la fois avec des professionnels, des représentants des familles et des résidents/bénéficiaires (SAMSAH) est un vrai plus dans le processus d'élaboration et de construction de solutions pour une plateforme « idéale ».

**Magaly CADIERGUES**,  
coordinatrice des activités sur le site du Val d'Ozon

« A la réunion, il y avait un garçon qui parlait de son travail et de son appartement. C'était bien. Il y avait beaucoup de monde. C'était très bien de faire la plateforme avec les éducateurs. J'aimerais refaire une réunion comme ça ».

**Béatrice GAILLARD**,  
habitante du Foyer de Vie « Uno »

« Je trouve l'idée de cette plateforme intéressante car elle peut donner des idées ou des conseils à ceux qui voudraient essayer l'autonomie ou plutôt l'apprentissage de l'autonomie. Pour ma part je pense que cet apprentissage doit commencer tôt, déjà par l'apprentissage de la lecture et du calcul ; et peut être à 2 ou 3 dans un appartement avec un éducateur pour pouvoir ensuite voler de ses propres ailes. Chaque cas est différent mais est instructif et donc la plateforme est très utile ».

**Dominique FABRE-JULIEN**,  
famille et membre du CVS

## La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) va remplacer la RCP

### Vers une reconnaissance plus large des compétences professionnelles

Depuis toujours, les projets associatifs de l'ALGED ont favorisé une politique d'apprentissage et de formation professionnelle adaptée aux ouvriers d'ESAT.

**En 2012**, cette démarche a conduit à la création de la **Reconnaissance des Compétences Professionnelles (RCP)**, un diplôme interne à l'ALGED valorisant les compétences acquises par les travailleurs dans divers métiers comme le conditionnement, la manutention ou la blanchisserie. **266 travailleurs d'ESAT de l'Association ont ainsi réussi à obtenir, avec beaucoup de fierté, cette attestation.**

Cependant, la crise sanitaire et le fait que la RCP ne soit reconnue que par l'ALGED ont limité son développement. Afin de rendre la reconnaissance des compétences plus large et plus accessible, l'ALGED a décidé de s'associer avec d'autres ESAT via **le Collectif du Travail Protégé et Adapté (CTPEA)**. Ce regroupement de 27 ESAT du Rhône a pour objectif de promouvoir et développer le travail protégé pour les personnes en situation de handicap.

## Comment se passe la RAE, Reconnaissance des Acquis de l'Expérience ?

### Etape 1 : je m'inscris

Je demande à faire une RAE.  
Je choisis les activités professionnelles sur lesquelles je veux être évalué.  
C'est le travail que je fais tous les jours.  
Mon moniteur m'aide à remplir la fiche d'inscription.

### Etape 2 : je prépare la RAE

Je prépare la RAE avec mon moniteur d'atelier.

### Etape 3 : le jury me regarde travailler

Le jury c'est mon moniteur et un évaluateur. L'évaluateur est un moniteur d'un autre ESAT.  
Je passe la RAE dans mon atelier, devant mon moniteur et l'évaluateur.  
Mon moniteur et l'évaluateur regardent comment je travaille.

### Etape 4 : le jury m'évalue

Le jury évalue mes compétences sur les activités professionnelles que je fais tous les jours.  
L'évaluateur dit et écrit ce qu'il pense de mon travail. Il me donne des conseils pour m'améliorer.  
L'évaluateur écrit aussi ce que je pense de mon évaluation.

### Après l'évaluation...

L'évaluateur envoie les résultats au CTPEA. Le CTPEA prépare les attestations de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience.

Chaque candidat ayant réalisé au moins une évaluation ouvre un « portefeuille de compétences ».

**Une attestation de compétences est réalisée pour chaque activité évaluée.**



## Le CTPEA

(Collectif du Travail Protégé et Adapté) est une association regroupant :

**12 associations** gestionnaires et  
**2 Entreprises Adaptées (EA)** externes.

### Son objectif :

sensibiliser, promouvoir, représenter et encourager, par tous les moyens, le travail protégé et adapté pour les personnes en situation de handicap et/ou en difficultés sociales. Le CTPEA joue un rôle de facilitateur et d'interface pour ses membres, les accompagnant dans le développement de leurs activités sociales et commerciales.

### Ses actions principales :

- > Coordonner et permettre l'émergence de projets communs,
- > Animer des groupes de travail et des échanges entre établissements,
- > Proposer et organiser des formations mutualisées pour les adhérents,
- > Offrir des conseils aux entreprises.

Le CTPEA rassemble un collectif d'ESAT, d'EA et de structures d'insertion, comprenant :

- **27 ESAT,**
- **5 EA** (Entreprises Adaptées),
- **1 AVA** (Atelier d'Adaptation à la Vie Active).

Cela représente près de **2 900 travailleurs** qui réalisent des prestations manuelles et intellectuelles. Les membres du CTPEA proposent également des contrats de mise à disposition.

En 2015, des cercles d'échanges au sein du collectif ont travaillé sur le thème : « Reconnaître et développer les compétences des travailleurs ».

Ce travail a conduit à la mise en place du projet **Reconnaissance des Acquis Professionnels**.

## Pourquoi la RAE ?

La **Reconnaissance des Acquis d'Expérience (RAE)** remplace aujourd'hui la RCP (Reconnaissance des Compétences Professionnelles). Ce nouveau dispositif s'appuie sur une collaboration avec le CTPEA, permettant d'élargir le cadre de reconnaissance au-delà de l'ALGED. Les compétences des ouvriers sont évaluées selon des référentiels métiers plus diversifiés. Parmi les métiers évalués, on trouve désormais des profils tels que :

- Agent de Fabrication d'Ensembles Métalliques
- Assembleur d'Ouvrages en Bois
- Agent de Propreté et d'Hygiène
- Agent Administratif
- Opérateur Coupe et Confection
- Agent de Blanchisserie Industrielle
- Agent de Restauration
- Agent Electro-Technique
- Préparateur Moniteur Travail du Cuir

## Similitudes entre la RCP et la RAE

Les deux systèmes partagent des objectifs communs :

- > Valoriser les compétences réelles des travailleurs, y compris les savoir-faire les plus simples
- > Stimuler la montée en compétence et offrir des perspectives d'évolution
- > Évaluer les compétences selon des modules spécifiques à chaque métier, permettant aux ouvriers de progresser à leur rythme
- > Accompagner les ouvriers dans leur professionnalisation avec l'aide des moniteurs d'atelier
- > Fournir un livret de compétences à chaque ouvrier, détaillant ses acquis au fil du temps
- > Dynamiser les parcours professionnels, renforçant ainsi la confiance en soi et l'estime de soi
- > L'inscription à la RAE est volontaire et l'attestation est remise lors d'une cérémonie organisée par l'ESAT



## Les principales différences

La RAE introduit plusieurs améliorations par rapport à la RCP :

- > Le jury est désormais composé du moniteur d'atelier de l'ouvrier, mais aussi d'un évaluateur externe venant d'un ESAT d'une autre association, assurant ainsi une évaluation plus objective et indépendante.
- > Les moniteurs évaluateurs sont formés par le CTPEA, leur offrant l'opportunité de confronter leurs pratiques professionnelles avec celles d'autres associations.
- > Le nombre de métiers référencés pouvant être attestés par la RAE est élargi.
- > Le dispositif sera également accessible aux IME (Instituts Médico-Éducatifs).

En intégrant la **RAE**, l'ALGED fait un pas important vers une reconnaissance plus large et plus équitable des compétences des ouvriers d'ESAT. Ce nouveau dispositif renforce leur professionnalisation tout en favorisant l'inclusion sociale et professionnelle.

Anne Thierry, Chantal Muller, administratrices  
et Guillemette Castellan,  
ancienne directrice de l'ESAT Didier Baron

## Comprendre le financement de l'ALGED

La rubrique « **Comprendre le financement de l'ALGED** », lancée dans le numéro 80, vise à proposer des repères simples pour mieux comprendre un sujet aussi vaste que le financement associatif.

Dans ce nouveau numéro, nous poursuivons avec :

### IV – LE BUDGET DE LA VIE ASSOCIATIVE

#### Quels sont les enjeux ?

Depuis 1948, des parents de personnes en situation de handicap se sont regroupés en associations pour créer des structures adaptées aux besoins de leurs enfants, financées par la collectivité.

Aujourd'hui encore, la plupart des établissements du secteur du handicap restent gérés par des associations, souvent parentales. Contrairement aux EHPAD ou aux crèches, le secteur privé lucratif y est quasiment absent — ce qui limite les risques de dérives constatées ailleurs.

Cette spécificité est précieuse, mais fragile.

**Pour que l'ALGED reste une association parentale forte, elle a besoin d'adhérents** pour peser auprès des financeurs et financer sa vie associative. Elle a aussi besoin de bénévoles investis dans le Conseil d'Administration et les commissions.

Si nous, parents, restons simples usagers sans engagement, l'ALGED risque de perdre son identité et disparaître en tant qu'association parentale. Le souhaitons-nous vraiment ?

#### LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE NÉCESSITE DES DÉPENSES :

- > activités organisées par les commissions et comités, événements exceptionnels,
- > frais des instances administratives (conseils d'administration, assemblées générales, formations, déplacements).

#### Financement des commissions et comités de l'ALGED

Véritable cœur battant de la vie associative, les commissions et comités jouent un rôle essentiel au sein de l'ALGED, se traduisant par des actions concrètes nécessitant des moyens financiers.

#### Le Comité des fêtes

Il organise des événements festifs (repas, après-midis dansants...) créant du lien social entre familles, personnes accompagnées et bénévoles. Ce comité peut aussi générer des recettes, notamment via les entrées ou les ventes lors des événements. Ces fonds sont réinvestis dans la vie associative et/ou contribuent à la réalisation de projets portés par les établissements et services de l'ALGED.

#### La Commission d'Appui Vacances

Elle réunit professionnels et bénévoles pour faciliter l'accès aux vacances adaptées. Elle organise notamment un salon annuel dédié à l'information sur les séjours.

#### Le Comité de rédaction de la revue Ensemble

Publié deux fois par an, Ensemble est un outil clé d'information. Rédigée par des bénévoles, avec l'appui d'Élodie Carl (responsable communication) et de professionnels des établissements et services, la revue (36 pages) est diffusée à toutes les familles, établissements, services et financeurs de l'ALGED. La vente d'encarts publicitaires contribue partiellement au financement de la revue mais ne suffit pas à couvrir tous les frais générés sa publication.

#### Financement d'événements exceptionnels

Des événements marquants, comme la fête des 70 ans de l'ALGED à Genas ou le concert de Gospel au Grand Temple, ont nécessité des dépenses spécifiques.

Grâce à la générosité de nombreux **sponsors** et **donateurs**, ces coûts ont été **entièrement couverts**. Les **bénéfices** issus de ces événements contribueront à financer des projets au service des personnes accompagnées.

#### Financement des instances associatives

Le budget de la vie associative prend aussi en charge :

- > l'organisation des Conseils d'Administration (environ 4/an),
- > l'organisation de l'Assemblée Générale Ordinaire (AGO) et, si besoin, d'une AG Extraordinaire,
- > les formations des administrateurs (colloques, conférences),
- > les déplacements nécessaires du président, des administrateurs et des bénévoles dans le cadre de leur mission.
- > la rémunération de salariés qui apportent un appui indispensable à l'administration de l'Association et au bon fonctionnement des instances, commissions et comités (préparation des réunions, gestion des convocations, rédaction des comptes rendus, suivi des décisions...).

### UNE DISTINCTION ESSENTIELLE : GESTION CONTRÔLÉE ET GESTION LIBRE

Le financement de l'ALGED repose sur plusieurs sources, réparties en deux grandes catégories :

> **La gestion contrôlée** : financée par les autorités de tarification (ARS, Métropole, Département du Rhône), elle concerne l'accompagnement médico-social. Ces fonds sont encadrés par des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM).

> **La gestion libre** : hors cadre des financeurs publics. Elle comprend :

- > Le budget commercial des ESAT,
- > L'organisme de formation ALGED Compétences,
- > Et la vie associative.



## COMMENT EST FINANCIÉE LA VIE ASSOCIATIVE ?

La vie associative repose essentiellement sur :

- > les dons (de particuliers, entreprises ou autres organismes),
- > éventuellement les legs,
- > les cotisations des adhérents,
- > les recettes des événements festifs.

### BUDGET PRÉVISIONNEL 2025 – VIE ASSOCIATIVE

#### CHARGES TOTALES : 139 918 €

Répartition :

- ▶ Charges d'exploitation : **30 500 €** (fournitures, déplacements, affranchissement, réceptions...)
- ▶ Charges de personnel : **93 018 €** (1 secrétaire à temps plein, 2 temps partiels – communication & comptabilité)
- ▶ Charges de structure : **16 400 €** (location de matériel...)

#### RECETTES TOTALES : 89 760 €

- ▶ Adhésions : **21 760 €**
- ▶ Dons et recettes d'événements : **65 000 €**



#### DÉFICIT PRÉVISIONNEL : 53 158 €

- ▶ Écart entre recettes et charges : 89 760 € de recettes – 139 918 € de charges = – **53 158 €**

## LA VIE ASSOCIATIVE EN DÉFICIT : UNE SITUATION À SURVEILLER

Depuis plusieurs années, la vie associative de l'ALGED fait face à un déficit chronique. Les recettes issues des dons, des adhésions et des événements solidaires ne suffisent plus à couvrir les charges liées aux actions menées au sein de l'Association.

Ce déséquilibre fragilise une composante essentielle de notre fonctionnement : la dynamique associative, qui permet d'animer la vie des établissements, de soutenir des projets innovants et de défendre les droits des personnes accompagnées.

## ADHÉRER À L'ALGED : UN GESTE CONCRET, UN IMPACT DIRECT

Aujourd'hui, le nombre d'adhésions reste très en deçà du potentiel que représente l'ensemble des familles, amis, partenaires et sympathisants de l'ALGED. Pourtant, l'adhésion est un levier simple et puissant pour soutenir notre action.

En 2024 :

**Nombre total de personnes accompagnées par l'ALGED : environ 1 370**

**Nombre de personnes accompagnées dont au moins un proche est adhérent : 367**

### Pourquoi adhérer ?

- > Pour faire entendre la voix des personnes accompagnées.
- > Pour renforcer le poids de l'association auprès des organismes financeurs.
- > Pour soutenir financièrement la vie associative.
- > Pour affirmer son engagement en faveur de nos valeurs.

### Comment adhérer ?

L'adhésion peut se faire facilement :

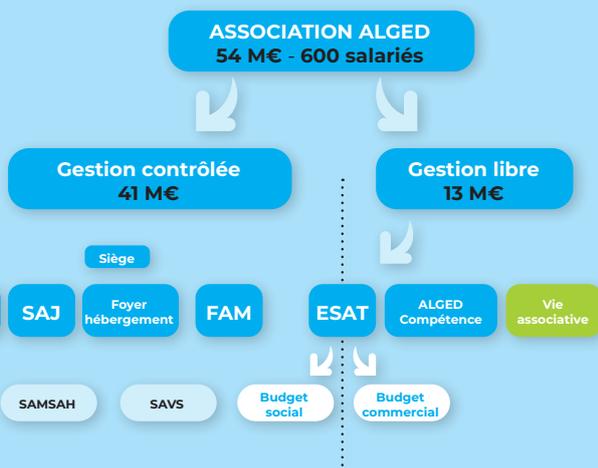
- > En ligne, via le site de l'ALGED ([www.alged.com/adhesion](http://www.alged.com/adhesion))
- > Par bulletin papier, disponible dans tous les établissements de l'ALGED ou en page 4 de couverture de la revue Ensemble
- ▶ **Une adhésion (40 €) = une voix !** Et plus nous sommes nombreux, plus notre voix porte.

**Chaque membre d'une même famille peut adhérer :** un nombre élevé d'adhérents donne du poids à l'ALGED face à nos interlocuteurs institutionnels - ARS, Département, Métropole - pour faire valoir les besoins et les droits des personnes accompagnées.

- ▶ **Bon à savoir :** si vous êtes imposable en France, **66 %** du montant de votre adhésion est déductible de vos impôts (dans la limite de **20 %** de votre revenu imposable). Une adhésion ne vous revient donc réellement qu'à **13,60 €**.

**Chaque adhésion compte. Ensemble, mobilisons-nous pour renforcer la vie associative de l'ALGED.**

Pierre Fallu, directeur administratif et financier  
et Chantal Muller, administratrice



# L'accompagnement en Foyers d'Accueil Médicalisés

Avec les progrès de la médecine et l'amélioration des conditions de vie, l'espérance de vie des personnes en situation de handicap a significativement augmenté, se rapprochant désormais de celle de la population générale. Cette évolution pose de nouveaux défis en termes d'accompagnement, notamment pour les résidents des FAM de l'ALGED.



## ORIENTATION EN FAM : UNE DÉCISION DE LA CDAPH

L'orientation vers un FAM est décidée par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) de la Maison Départementale et Métropolitaine des Personnes Handicapées (MDMPH), après une évaluation approfondie des besoins de la personne. **Les adultes orientés en FAM présentent une autonomie très limitée et nécessitent un suivi médical et paramédical quotidien. Ils ont besoin d'une assistance pour la plupart des actes de la vie quotidienne, tels que la toilette, les repas, les déplacements.**

L'ALGED gère **3 FAM** :

**Site du Val d'Ozon, Foyer Michel Eyssette** : **18 résidents**, dont 12 ont plus de 60 ans,

**Site de La Providence** : **22 résidents**, dont 16 ont plus de 60 ans, répartis sur deux étages,

**Site de Fourvière, Foyer Jean-Pierre Delahaye** : **23 résidents**, dont 13 ont plus de 60 ans, répartis sur deux étages (Pistache et Fushia).

Nous avons visité les 3 FAM de l'ALGED et interviewé les professionnels :

- > La Providence : **Christine Girard**, cheffe de service, **Sandrine Kowalczyk**, cheffe de service en formation, **Elodie Ulmet**, coordinatrice d'équipe du FAM et **Madame Catherine Poloce**, coordinatrice d'équipe au Foyer de Vie (FV)
- > Fourvière : Foyer Jean Pierre Delahaye : **Noémie Allart**, cheffe de service
- > Val d'Ozon : Foyer Michel Eyssette : **Philippe Cormier**, chef de service, **Magaly Cadiergues**, éducatrice en charge de la coordination

Nous les remercions d'avoir pris le temps de répondre à nos questions, dont voici une synthèse ci-dessous.

## Revue Ensemble : A quels défis spécifiques devez-vous faire face pour adapter l'accompagnement en FAM ?

### Réponse : Les défis du vieillissement en FAM sont nombreux

Comme pour toute personne vieillissante, les résidents des FAM de l'ALGED présentent :

- > un ralentissement général du rythme de vie (réduction des activités, augmentation des temps de repos, fatigabilité accrue),
- > une perte partielle des repères spatio-temporels (certains résidents ne peuvent pas sortir seuls),
- > une diminution des capacités pour effectuer les actes quotidiens, nécessitant un soutien pour préserver les acquis.

### Des difficultés accentuées par le handicap

Le vieillissement des personnes en situation de handicap est, dans la majorité des cas, **précoce et accéléré**.

Les résidents des FAM de l'ALGED doivent également faire face à des défis spécifiques liés à leur handicap :

#### • Difficultés de communication dues à

- > **une altération des capacités cognitives** : compréhension limitée des informations complexes, difficulté à exprimer ses besoins,
- > **des troubles sensoriels** : déficience auditive ou visuelle altérant la communication verbale,
- > **des troubles du langage** : problèmes d'articulation, de mémoire du vocabulaire ; certains résidents ne communiquent pas verbalement.

Ces difficultés de communication peuvent engendrer des comportements dits « défis » ou des crises d'expression émotionnelle.

#### • Santé physique et psychique

- > **Santé physique** : maladies chroniques (diabète, maladies cardiovasculaires), troubles de la déglutition, problèmes de mobilité, arthrose, troubles neurologiques (ex. Alzheimer),
- > **Santé psychique** : troubles de l'humeur, anxiété, dépression, déficits cognitifs progressifs, aggravation des troubles du comportement préexistants.

Remarque : l'aspect médical joue un rôle essentiel dans l'orientation vers un FAM. Une personne vieillissante sans pathologie autre que le vieillissement sera orientée vers un FV, tandis qu'une personne plus jeune nécessitant des soins médicaux pourra être accueillie en FAM.

#### • De plus ces difficultés évoluent plus ou moins rapidement avec le temps entraînant un déclin physique et psychique progressif ou rapide, nécessitant :

- > **Soins intensifs** : nursing complet avec matériel adapté,



- > **Aide alimentaire** : alimentation à texture modifiée ou via gastrostomie,
- > **Soutien à la mobilité** : fauteuils de confort, appareils de levage, prévention des escarres, rééducation pour limiter les déformations et améliorer le confort.

**Face à ces défis, l'ALGED met en place un accompagnement global et personnalisé, adapté aux besoins spécifiques de chacun des résidents.** L'objectif est d'assurer une qualité de vie digne, en préservant au maximum leur autonomie résiduelle tout en respectant leur droit à l'autodétermination. Cela implique d'écouter activement les résidents, de prendre en compte leurs souhaits et préférences, et d'éviter toute décision prise à leur place sans leur implication.

## **Revue Ensemble : Quels sont les différents domaines d'accompagnement qui répondent aux problématiques rencontrées par les personnes accompagnées en FAM ?**

### **Réponse :**

- > **L'hébergement** et l'aménagement d'un cadre de vie adapté et son entretien.
- > **La santé** : soins médicaux, paramédicaux et psychologiques, accompagnement aux rendez-vous médicaux.
- > **La restauration** et l'adaptation des repas aux besoins des résidents.
- > **L'accompagnement en matière d'autonomie et d'autodétermination.**
- > **La participation à la vie sociale et citoyenne** : activités, sorties, engagement dans le CVS (Conseil à la Vie Sociale).
- > **L'accompagnement administratif, social et familial.** Il vise à soutenir les résidents et leurs familles dans les démarches administratives et à maintenir un équilibre social et familial. Il est essentiel pour garantir leurs droits, leur bien-être et leur inclusion dans la société.
- > **Le soutien éducatif et thérapeutique** : stimulation cognitive, ateliers créatifs, rééducation.

Le but de ces accompagnements est de préserver les acquis malgré le handicap et le vieillissement accéléré. Le rythme est adapté afin de tenir compte de la détérioration progressive des capacités intellectuelles et physiques.

### **• Hébergement : une architecture et des équipements spécifiques**

Les Foyers d'Accueil Médicalisés de l'ALGED sont conçus pour offrir un cadre de vie à la fois confortable et adapté aux besoins des résidents.

**Chambres individuelles** : chaque résident dispose d'une chambre individuelle équipée d'une douche et de WC, garantissant ainsi intimité et confort.

- > **Personnalisation de l'espace** : les résidents ont la possibilité d'apporter quelques meubles personnels et de décorer les murs avec des peintures, photos ou posters, afin de créer un environnement familial et chaleureux.
- > **Équipements adaptés** : certaines chambres sont équipées de rails pour faciliter les transferts des résidents à mobilité très réduite. Des lève-personnes sont également à disposition des professionnels pour assurer des manipulations sécurisées et respectueuses de la dignité des résidents.

**Les FAM comportent chacun un ou plusieurs espaces de vie collectifs avec kitchenette, un ou plusieurs salons et une salle de bain adaptée aux différents besoins.**

**Philippe Cormier, chef de service du FAM Michel Eyssette,** précise que chaque personne accompagnée bénéficie d'une **liberté de déplacement** au sein du site. Si un résident est suffisamment autonome pour sortir et revenir par ses propres moyens, il peut sortir librement de l'établissement. Il lui suffit simplement d'en informer son éducateur.

• **Accompagnement liés aux besoins de soins médicaux** : une équipe médicale (médecin coordinateur, médecin psychiatre, psychologue, infirmier, aide-soignant) assure un suivi médical et des soins pour les résidents qui le nécessitent. Si besoin, un accompagnement chez un médecin généraliste ou spécialiste en ville ou en milieu hospitalier est effectué.

Un accompagnement est également prévu en cas de suivi en rééducation (kinésithérapie, orthophonie, ergothérapie, psychomotricité...).

Des partenariats sont mis en place pour renforcer l'accompagnement des résidents. Parmi eux :

- > l'intervention d'équipes mobiles, comme celles du pôle Hospitalo-Universitaire ADIS (Autisme, neuroDéveloppement et Inclusion Sociale) du Vinatier, ou équipe mobile pluridisciplinaire de Saint-Cyr qui permettent d'apporter un soutien spécialisé ;
- > un partenariat avec la Fondation Santé Service (reconnue d'utilité publique depuis 2013) contribue à assurer une prise en charge globale.

• **Accompagnement en matière d'autonomie et d'autodétermination**

**Madame Girard, cheffe de service à La Providence** : l'autodétermination est pour nous un vrai changement de paradigme.

Nous nous efforçons **de mieux écouter les résidents et à ne pas penser pour eux.**



Une équipe éducative (éducateur, moniteur éducateur, Aide Médico-Pédagogique ou Accompagnant Éducatif et Social) aide chaque personne selon ses besoins :

- > à l'hygiène, la toilette, à l'habillement...
- > aux repas (préparation, assistance à l'alimentation)
- > aux déplacements et la mobilité (fauteuil roulant, aide à la marche)
- > aux gestes de la vie courante (courses, gestion du linge...)
- > accompagnement aux courses (vêtements...)

**Communication** : des outils adaptés aux besoins de chaque personne, comprenant :

- > des supports visuels (pictogrammes, images, etc.),
- > des moyens gestuels,
- > des textes en FACile à Lire et à Comprendre (FALC),
- > des solutions numériques (applications adaptées, dispositifs de synthèse vocale...).

Elle, précise que les réponses aux besoins des résidents sont personnalisées tout en étant réalisées dans un cadre collectif. Les résidents restent toujours acteurs de leur propre vie.

**Au sein du FAM, chaque résident peut suivre un véritable parcours de vie :**

- > **Changement de groupe, de chambre ou même d'établissement** sont des options possibles, offrant ainsi une grande flexibilité.
- > **Ces changements**, ainsi que les échanges entre établissements, peuvent être très bénéfiques, non seulement pour le résident qui part, mais aussi pour ceux qui restent à La Providence, car ils modifient l'ambiance et apportent de nouvelles expériences enrichissantes.
- > Les parcours se construisent maintenant à partir des besoins de la personne et en favorisant l'autodétermination, ce qui est une véritable évolution dans la manière d'accompagner

**Exemple** : une résidente ne souhaite plus rester à La Providence. Une solution est mise en place avec des séjours tests dans d'autres établissements (ALGED ou hors ALGED). À l'issue de cette période de tests, la résidente choisira le lieu de vie qui lui convient le mieux.

**Mesdames Kowalczyk, Ulmet et Poloce confirment qu'un changement même transitoire de lieu de vie des résidents est bénéfique.** En particulier, les **vacances à Charmanon** offrent une opportunité de répit pour les résidents qui ne peuvent pas partir en vacances adaptées ou qui sont trop fatigables.

• **Restauration**

Une équipe de restauration prépare des repas équilibrés et adaptés aux besoins nutritionnels des résidents. Elle respecte les régimes alimentaires spécifiques (diabète, sans sel, mixé, hyperprotéiné, etc.) ainsi que l'hygiène et la sécurité alimentaire, en appliquant les normes HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point).

• **Accompagnement en matière de vie sociale soit au sein du FAM ou si c'est possible à l'extérieur du FAM**

Cet accompagnement vise à favoriser l'inclusion sociale, le maintien du lien avec l'extérieur et la participation active des résidents à la société.

De nombreuses actions sont ainsi mises en place :

- > des activités collectives, jeux de sociétés, atelier artistiques, danse (ex : tango), jardinage, pétanque,
- > des ateliers bien-être : relaxation, soins esthétiques, coiffure...
- > des célébrations et fêtes : anniversaires, fêtes de fin d'année (à La Providence chaque année est fêtée la Sainte Élisabeth)...
- > de la médiation animale pour développer des interactions apaisantes et stimuler l'affectivité,
- > la participation aux tâches collectives selon les capacités de chacun (mettre la table, la débarrasser),



- > des sorties culturelles : musées, spectacles, concerts, expositions,
- > des séjours adaptés : organisation de courts séjours (par exemple des séjours à Charmanon – Petits Frères des Pauvres),
- > des séjours de répit, en proposant par exemple à une personne accompagnée de permuter avec un autre résident d'un autre FAM,
- > la participation aux événements locaux : marchés, fêtes de village, activités intergénérationnelles,
- > la participation à des actions caritatives.

#### • Maintien du lien familial et amical

- > Accueil des familles et des proches dans le FAM pour des temps partagés.
- > Organisation de rencontres et d'événements familiaux pour renforcer les liens.
- > Mise en place de solutions de communication : appels vidéo, téléphone...

#### • Inclusion et citoyenneté

- > Encouragement à la participation citoyenne : élections, débats sur des sujets de société.
- > Engagement dans des actions solidaires : ateliers intergénérationnels, projets avec des écoles ou des associations.
- > Accès à l'information et à l'actualité : lecture de journaux, échanges sur des sujets d'actualité.

**Monsieur Cormier, chef de service au FAM du Val d'Ozon, met en avant la distinction entre les activités répondant aux besoins définis dans le projet personnalisé des personnes accompagnées et l'organisation de sorties/activités correspondant à leurs envies de loisirs.**

- > **Les activités mises en place au sein du FAM sont pensées pour répondre aux besoins spécifiques des résidents.** Par exemple, le tango favorise la psychomotricité, tandis que la musicothérapie et la zoothérapie apportent des bienfaits sensoriels et émotionnels.
- > **Les activités de loisirs, organisées en fonction des envies des résidents, se déroulent à l'extérieur** et impliquent la recherche de clubs ou d'associations adaptées. Cela peut inclure du sport adapté, de la boxe, du tango en loisir, de la peinture ou encore du théâtre.
- > Lorsqu'un résident exprime le souhait de créer du lien social, une démarche est engagée pour lui trouver des opportunités à l'extérieur de l'établissement.

L'accompagnement à la vie sociale en FAM est essentiel pour le bien-être et l'épanouissement des résidents. Il vise à favoriser l'inclusion, maintenir les liens sociaux et développer des interactions enrichissantes, en s'adaptant aux besoins et capacités de chacun.

#### **Jean, résident du FAM Jean-Pierre Delahaye à Fourvière**

*"Je me sens bien ici. Chaque semaine, je me rends en bus à mon club de pétanque à Vaulx-en-Velin, une activité qui me tient à cœur. Je suis également président du CVS et membre de la commission des menus, où je participe activement aux échanges et décisions.*

*Je prends aussi part au recrutement des professionnels aux côtés de Madame Allart, cheffe de service. Lors des entretiens d'embauche, je pose des questions aux candidats, comme : "Êtes-vous attentif(ve) et à l'écoute des résidents?". Ensuite, je partage mon avis avec les autres membres de la commission, qui en tiennent compte dans leur décision finale."*

#### **Sami, aide-soignant au FAM Jean-Pierre Delahaye**

*"J'accompagne certains résidents aux matchs de football et j'organise des activités spontanément, comme la musique, la gym, la relaxation, l'équilibre ou encore des ateliers créatifs, comme la réalisation d'un avion en carton. Mon prochain projet serait de créer une fresque collective avec les empreintes des mains des résidents.*

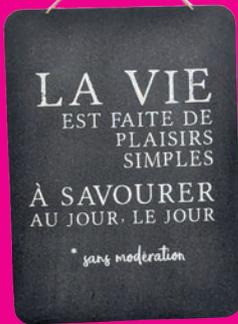
*Dans mon métier, il est essentiel de s'adapter à la personnalité de chaque résident. Pour cela, mon sens de l'observation doit être aiguisé, afin de répondre au mieux à leurs besoins et aux différentes situations du quotidien. J'ai aussi à cœur de favoriser leur autonomie, autant que possible.*

*Ce qui me procure le plus de joie, c'est de voir les résidents heureux de me retrouver. Un véritable lien d'attachement se tisse entre eux et moi, et c'est ce qui rend mon travail si précieux."*

#### **Dominique, une résidente au FAM Jean-Pierre Delahaye à Fourvière**

*"J'aime aller jardiner ! Et surtout, écrivez-le dans la revue !" ajoute-t-elle avec enthousiasme. Au potager du FAM, nous faisons pousser des salades, tomates, courgettes et potirons. Nous les récoltons, une fois mûrs et les cuisinons ensemble.*

*Dominique nous invite ensuite à découvrir sa chambre, impeccablement rangée. Sur les murs, des photos de sa famille et des peintures qu'elle a créées, apportent une touche personnelle et chaleureuse. Près de la fenêtre, sur la table, un puzzle en cours : son hobby favori, qui, dit-elle, lui permet de se détendre et de se concentrer.*



**Madame Allart, cheffe de service au FAM Jean-Pierre de Lahaye,** souligne qu'il existe une véritable entraide entre les résidents, prise en compte dans l'accompagnement. Elle constate qu'ils sont particulièrement attentifs aux changements de comportement de leurs pairs et se montrent très sensibles à ces évolutions.

### Revue Ensemble : Quel outil utilisez-vous pour identifier et répondre aux besoins spécifiques de chaque résident ?

**Réponse :** l'outil central utilisé est le **Projet Personnalisé (PP)**. Il constitue un élément essentiel pour garantir un accompagnement sur mesure, respectueux et évolutif, permettant à chaque résident de vivre dignement et pleinement au sein du FAM.

Le Projet Personnalisé vise à individualiser l'accompagnement en plaçant la personne au cœur des décisions, afin qu'elle évolue dans un cadre adapté et bienveillant. Il a également pour objectif de préserver les acquis, malgré le handicap, le vieillissement prématuré, le ralentissement du rythme de vie et la détérioration des capacités intellectuelles et physiques.

Ce projet est élaboré après une période d'évaluation permettant d'identifier les besoins et les potentialités de la personne accompagnée. Il fait l'objet d'un suivi régulier et est réajusté chaque année afin de s'adapter aux évolutions de la situation du résident.

Le PP évalue régulièrement l'évolution du résident afin de réajuster le projet en fonction des changements de son état de santé, de son autonomie ou de ses souhaits.

Chaque personne a un référent professionnel qui veille à ce que ce projet personnalisé soit un fil conducteur pour son accompagnement, au cours de toute l'année.

### Revue Ensemble : Comment accompagnez-vous les personnes en fin de vie ?

**Réponse :** la fin de vie en FAM est **gérée par l'équipe de professionnels avec humanité, respect et bienveillance**, en assurant à la personne un **confort maximal, un accompagnement médical adapté** et un **soutien psychologique et émotionnel** pour elle et son entourage. L'objectif est d'offrir une **fin de vie digne et sereine** dans un cadre familial et rassurant. Une collaboration avec les équipes mobiles de soins palliatifs peut être mise en place afin d'assurer un accompagnement optimal et personnalisé.

### Le regard engagé de Madame Carmen Pelo, AMP au FAM La Providence : une ambiance vivante et humaine

Depuis son arrivée en 2017, Madame Pelo a observé une évolution positive de l'ambiance au sein du FAM. Les regards ont changé : les préjugés reculent, la communication entre équipes s'améliore, et les résidents participent activement à une dynamique collective. Chaque jour, l'ambiance se construit comme une symphonie, portée par l'engagement et la motivation de tous.

#### Des besoins avant tout humains

Selon elle, les attentes des résidents commencent par la rencontre : un lien fondé sur l'écoute, l'observation attentive et le respect de leur rythme. Il s'agit de prendre soin de leur fragilité, et ceci patiemment, jusqu'à ce que naisse la confiance. Derrière chaque quotidien singulier se cache une force de vie, discrète mais puissante, qui ne demande qu'à être révélée au-delà des mots, au-delà des modes habituels de communication.

#### Joies et défis du métier

Sa plus grande satisfaction : sentir que sa présence a du sens, que son accompagnement fait une réelle différence. Recevoir, parfois avec pudeur, la reconnaissance des résidents est un cadeau précieux. Les défis, eux, sont à la mesure de l'engagement : garder la motivation malgré les contraintes, accompagner la souffrance ou la fin de vie avec humanité et bienveillance. Offrir, quand le moment s'y prête ou de façon improvisée, une place à la poésie - comme une respiration, une ouverture sensible. Dans la délicatesse de chaque situation, il s'agit de transmettre ce goût de vivre, d'honorer la vie lorsqu'elle s'anime... et de l'accompagner, avec douceur, lorsqu'elle s'envole vers l'ailleurs.

#### Un moment fort : la crise COVID

Le début de la pandémie reste un souvenir marquant. Entre inquiétude et mobilisation, une solidarité exceptionnelle a émergé. Malgré l'isolement, l'équipe a su créer des instants de joie, d'humour et de soutien.

#### Une philosophie du quotidien

Madame Pelo conclut par une citation qui guide son engagement :

« *Le plus grand bien que nous puissions faire aux autres n'est pas de leur communiquer notre richesse mais de leur révéler la leur.* » - Louis Lavelle -

Une conviction profonde : l'essentiel réside dans le regard que l'on porte sur l'autre, et dans la capacité à faire émerger le meilleur de chacun.

Ghislaine Aubert, Philippe Pitaud et Chantal Muller

# Besoin d'aide ?



**Handicap, maladie,  
grand âge, autisme  
et troubles du  
développement :**

Nos équipes vous assistent,  
à domicile, pour **faciliter  
votre quotidien.**

Maintien du lien social

Aide à la vie quotidienne

Transport accompagné

Soins d'hygiène

Aide à la mobilisation

Soins infirmiers

Stimulation cognitive

Parlons-en **par téléphone**

04 78 61 29 70



## Le Bal des Rois à Chaponost

Dimanche après-midi 19 janvier 2025, la salle des fêtes de Chaponost a vibré au rythme du traditionnel Bal des Rois organisé par le Comité des Fêtes. Cet événement a réuni de nombreux participants, tous ravis de se retrouver dans une ambiance conviviale et chaleureuse.

Les éclats de rire et les sourires étaient omniprésents, notamment lors du moment tant attendu de la dégustation de la galette des rois, qui a fait l'unanimité parmi les convives. Les couronnements des rois et reines du jour ont ajouté une touche de solennité joyeuse à cette belle journée.

Les festivités, portées par une musique entraînante, ont été rythmées par les danses et les moments de bonne humeur.

Un grand merci à toutes les personnes ayant contribué à la réussite de cet événement.

Stéphanie Quederi



**AVL** Association Vacances Loisirs

# Vacances adaptées

*En petit groupe !*

**WWW.AVL42.ORG**

**04 77 47 40 00**

 Pour personnes ayant une déficience intellectuelle parfois associée à un handicap moteur

## Appel à bénévoles : rejoignez le Comité des Fêtes !

Le Comité des Fêtes met tout en œuvre pour organiser des moments conviviaux et festifs tout au long de l'année pour les personnes accompagnées et leurs familles. Pour continuer à proposer des événements riches de joie et de partage, nous avons besoin de bénévoles !

Que vous ayez quelques heures à offrir ou une envie de vous investir régulièrement, toutes les bonnes volontés sont les bienvenues : aide à l'organisation, logistique, décoration, animation... Il y a mille façons de contribuer !

Rejoindre le Comité des Fêtes, c'est avant tout partager de belles expériences humaines et apporter du bonheur à tous.

**Envie de nous aider ?**

**Contactez-nous et venez partager cette belle aventure avec nous !**

**[comitedesfetes@alged.com](mailto:comitedesfetes@alged.com)**

# Un beau succès pour le Salon des Vacances Adaptées

Le samedi 11 janvier 2025, l'ALGED a organisé son traditionnel Salon des Vacances Adaptées. C'est un rendez-vous important pour les personnes en situation de handicap et leurs familles, à la recherche de séjours adaptés.

Cette année, **17 Organismes de Vacances Adaptées (OVA), structures de sport adapté et solutions de répit** étaient présents pour informer et conseiller les visiteurs. L'événement a rencontré un franc succès, attirant de nombreuses personnes venues se renseigner sur les différentes offres de séjours, qu'ils soient culturels, sportifs ou de détente. La plupart des organismes disposaient encore de nombreuses places vacantes, offrant ainsi une opportunité

pour les futurs vacanciers de pouvoir planifier des vacances adaptées à leurs besoins.

Ce salon, qui a lieu tous les ans à la même époque, est un témoin de l'engagement de l'ALGED et de ses partenaires en faveur de l'inclusion et du bien-être des personnes handicapées. Les échanges ont été riches et constructifs, permettant aux visiteurs de poser toutes leurs questions et de bénéficier de conseils avisés pour organiser des vacances sereines et enrichissantes.

Un grand merci à tous les exposants et visiteurs pour leur participation à cette belle journée d'échanges et de rencontres !

Caroline Pouliot



## Groupe Restalliance, Partenaire des acteurs du handicap

Au service d'une restauration plaisir, adaptée  
et vectrice de lien social.

**RESTAURATION, SERVICES HÔTELIERS,  
AUDITS, CONSEILS ET FORMATIONS**

En restauration collective, cuisines centrales ou restauration commerciale, par le biais de restaurants inclusifs.



restalliance.fr

in o y  
04 72 76 50 40



**GROUPE  
restalliance**  
VOUS SERVIR PAR CŒUR

RESTALLIANCE R.S. LYON 391125796



## Concert gospel pour les 70 ans de l'ALGED : de la musique et du partage

**Le dimanche 16 mars** nous avons assisté au magnifique concert caritatif de Gospel donné au profit de l'ALGED, un événement placé sous le signe de la musique de la fête et de la générosité.

Ce projet est né d'une rencontre pendant les années Covid entre Hélène Lair, administratrice à l'ALGED durant de nombreuses années et membre de la commission recherche de financement, et le groupe **Only Gospel Singers**.

Hélène avait assisté à un de leurs concerts, donné dans la crypte de la cathédrale de Fourvière, qui l'avait beaucoup touchée et qui avait enchanté le public. Elle a alors souhaité organiser pour l'ALGED, un concert avec cet ensemble, en y associant **Silowé Gospel**, groupe réputé pour savoir créer une folle ambiance.

La mise en place de cet événement a demandé beaucoup d'énergie et de persévérance. La recherche d'une salle adaptée s'est révélée compliquée. Le but recherché étant de recueillir le maximum de fonds pour l'ALGED, le coût de la salle devait être étudié de près. Le choix s'est finalement porté sur le Grand Temple qui a nécessité une sonorisation spécifique assurée par le régisseur des deux groupes.

L'organisation du spectacle a été un travail de longue haleine, porté avec passion par Hélène, solidement et inlassablement soutenue par Chantal Muller, administratrice. Le jour du concert, sont aussi intervenus, pour le bon déroulement de l'événement, 22 bénévoles très engagés, parents et amis, quelques salariés très impliqués, ainsi que 5 personnes accompagnées pleines d'ardeur. Ces dernières ont vendu des programmes, offert les bouquets aux cheffes de chœur à la fin du concert et participé à la vente de chocolats.

**En première partie**, les chanteurs du groupe Only Gospel Singers nous ont entraînés dans un voyage à travers des gospels traditionnels et d'autres plus modernes. Leur objectif : « toucher le cœur du public en offrant une expérience musicale chaleureuse et inspirante lors d'un moment de partage » a été largement atteint. Le public était sous le charme !

**L'entracte** a permis aux spectateurs de goûter et d'acheter les délicieux chocolats de l'ESAT Hélène Rivet, « les Chocadores », qui ont rencontré un franc succès.

**La seconde partie**, animée par Silowé Gospel, a fait vibrer le public aux rythmes de gospels porteurs de messages d'amour, de paix et d'espérance. Lors des morceaux Arhuna et Oh Happy Day, le public a été invité à se lever, chanter et danser.



« Les bénévoles n'ont pas nécessairement le temps ; ils ont simplement du cœur. » Elizabeth Andrews. **Merci à eux !**



Plusieurs personnes accompagnées par l'ALGED sont alors montées sur scène nous permettant de partager leur joie et leur enthousiasme.

Un éducateur nous a confié que le lendemain, on entendait encore chanter Happy Day dans les couloirs du foyer !

#### Paroles de personnes accompagnées :

Raphaël :

*J'ai bien aimé la musique et j'ai bien aimé que les choristes fassent participer le public pour chanter Happy Day. Les chansons envoyaient des messages de joie et ça m'a plu.*

Mélanie :

*C'était génial et j'ai beaucoup aimé danser sur la scène.*

Au-delà de la performance musicale, ce concert a aussi permis de mieux faire connaître l'Association ALGED, de montrer au grand public l'enthousiasme des personnes accueillies dans nos établissements lors d'un tel événement et la richesse des liens qui les unissent à leur famille et aux professionnels qui les entourent.

Il a également permis de recueillir un bénéfice : une belle réussite ! Ces fonds contribueront à financer des projets de sorties ou de temps de loisirs pour les personnes accompagnées.

**Cet événement n'aurait jamais vu le jour sans l'engagement constant des bénévoles, piliers de notre association.**

Un immense merci à chacun d'entre vous pour votre générosité et votre énergie !

Alors si vous aussi souhaitez partager de tels moments de plaisir rejoignez-nous ! Parents, amis : votre énergie, vos idées et votre sourire sont les bienvenus.

Nous tenons également à exprimer notre reconnaissance aux salariés de l'ALGED, Leur mobilisation et leur implication ont contribué à la réussite de cette belle soirée. **Merci à eux !**

Anne Thierry, administratrice

Ce concert a été généreusement sponsorisé par :

- **Région Auvergne-Rhône-Alpes**
- **Lions International**

que nous remercions chaleureusement.

Merci aussi à nos partenaires pour leur soutien financier :

- **Établissements Saunier**
- **Groupe Avril & Fils**
- **Actis**
- **Mutuelle Intégrance**
- **Crédit Coopératif**







**SANTÉ SOCIALE EN ENTREPRISE**

Avec des permanences d'Assistant(e)s de Service Social.



**SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE EN ENTREPRISE**

Avec des permanences d'Infirmière(s) de Santé au Travail et de psychologues en entreprise .



**FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS**

Auprès des salariés et des dirigeants des HSE : médiation au travail, prévention des risques psychosociaux, accompagnement de la démarche QVCT.

✉ [actis@actis.asso.fr](mailto:actis@actis.asso.fr)
📞 04 37 43 40 40
🌐 [www.actis.asso.fr](http://www.actis.asso.fr)

• Anancy • Bourg-en-Bresse • Chambéry • Clermont-Ferrand • Dijon • Grenoble • Lyon • Marseille • Saint-Étienne • Valence •

N°87 - Juin 2025

19

## Participation au carnaval des écoles de Genas



Pour la deuxième année consécutive, l'IME a pris part avec enthousiasme au carnaval des écoles de Genas, organisé le samedi 29 mars 2025.

Une belle illustration de l'inclusion au cœur de la commune, qui considère désormais l'IME comme sa **sixième école à part entière**.

Préparer et vivre cet événement festif constitue bien plus qu'un simple moment de divertissement : c'est un véritable levier pédagogique, social et citoyen. Les enfants et les jeunes ont ainsi pu s'investir dans un projet collectif riche de sens et porteur de valeurs.

### UN PROJET FÉDÉRATEUR AUX MULTIPLES BÉNÉFICES

#### > Développer la créativité et valoriser le travail manuel

Les jeunes ont participé à divers ateliers de fabrication pour décorer leur char, stimulant leur imagination tout en exprimant concrètement leur créativité.

#### > Encourager l'expression de soi

Être acteur du carnaval leur a permis de renforcer leur confiance, d'oser se montrer tels qu'ils sont, dans un cadre bienveillant.

#### > Découvrir les cultures et traditions

C'est l'occasion pour chacun de mieux comprendre les coutumes locales, nationales ou internationales tout en explorant l'univers choisi cette année : le Far West.

#### > Apprendre la vie en société

Travail d'équipe, partage des tâches, coopération autour d'un objectif commun : autant de compétences sociales développées tout au long de la préparation.

#### > Dynamiser la vie de l'établissement

Ce projet festif a insufflé de l'enthousiasme au sein de l'IME et renforcé le sentiment d'appartenance des jeunes à leur structure.

#### > Vivre et transmettre les valeurs de tolérance et de respect

La participation conjointe des six écoles a été une formidable opportunité d'échanger, de se rencontrer et de célébrer les différences dans un esprit d'ouverture et de respect mutuel.

#### > Favoriser les liens intergénérationnels

Les jeunes de l'IME ont également eu la joie d'accompagner des résidents de la maison de retraite de Genas, pour un moment de partage riche en émotions.

#### > Et surtout... s'amuser !

Joie, rires et convivialité étaient au rendez-vous. Le carnaval reste un moment privilégié de fête, de légèreté et de bonheur partagé.

### UNE MOBILISATION COLLECTIVE REMARQUABLE

Des familles de l'IME, aux côtés de la directrice pédagogique, ont participé activement aux réunions d'organisation avec les 5 autres écoles. La contribution de l'IME à cet événement a été accueillie avec bienveillance et ouverture par les familles des autres établissements, l'investissement des familles était bienvenu. Tous les élèves et l'équipe éducative se sont pleinement engagés dans la création du char de l'IME, sur le thème du Western, avec un focus sur les personnages de Yakari et Petit Tonnerre. Chaque groupe a contribué à sa manière :

- > **Groupe 1** : dessins de chapeaux de cow-boy
- > **Groupes 2 & 3** : portraits de Yakari
- > **Groupe 4** : création de coiffes indiennes et décoration d'un morceau du totem
- > **Groupe 5** : confection de banderoles
- > **Groupes 6 & 7** : réalisation de grands éléments décoratifs (Yakari géant, cactus, montagnes, aigle)
- > **Groupes 8 & 9** : construction et finitions du char (roulettes, ponçage, laquage)

### UNE JOURNÉE INOUBLIABLE

Le cortège s'est élancé à 14h depuis la place d'Azieu, pour rejoindre la place de la République, dans une ambiance festive animée par :

- > Le comité des fêtes de la ville en tête de défilé avec un tracteur
- > Les chars des écoles Joanny Collomb, Nelson Mandala, Jeanne d'Arc, Anne Franck, Jean d'Azieu
- > **Le char de l'IME, bien sûr !**
- > La fanfare, la calèche, l'école de percussion de Genas et des danseurs du Country Club

Tout au long du parcours, la ville s'était mise aux couleurs du Far West : vitrines décorées, confettis, diverses animations et jeux pour les enfants.

Pour clôturer : la traditionnelle incinération de **Madame Carnaval**, incarnée cette année par **Calamity James !**

### DES RETOURS ENTHOUSIASTES

De nombreuses familles ont accompagné leur enfant et partagé cette journée festive. Elles ont salué la qualité des décorations réalisées par les jeunes et la belle énergie de l'IME. Les échanges chaleureux avec les autres familles et les professionnels ont renforcé les liens et laissé un souvenir joyeux et fort à tous les participants.

**Une très belle journée de partage, de rencontres et d'inclusion réussie !**

Fabienne Do Nascimento,  
directrice pédagogique, enseignante spécialisée



Plâtrerie
Peinture
Faux plafond
Revêtement de sol











[www.atelieravriletfiles.fr](http://www.atelieravriletfiles.fr)

📍 Sièg : 6 allée Henriette, 69005 Lyon  
🔪 Atelier : 30 rue Seguin, 69002 Lyon  
✉ contact@atelieravriletfiles.fr   📞 04 87 25 97 29

INTERVENTIONS SUR LYON ET SA RÉGION



**La Grande Ourse**  
SÉJOURS DE VACANCES ADAPTÉS

**VOYAGES ÉTÉ 2025**

Tél. 03 66 72 62 18 • [www.grande-ourse.org](http://www.grande-ourse.org)



## Un élan solidaire record : 75 boîtes solidaires collectées

Cette année, le site du Tremplin s'est engagé pour être point relais dans la commune. Ils collectent un maximum de boîtes solidaires au profit d'associations lyonnaises luttant contre la précarité. Avec une ambition claire : dépasser le record de 2023, qui était de 30 boîtes.

**Mission accomplie !** Grâce à une mobilisation exceptionnelle, nous avons récolté **75 colis** destinés à apporter un peu de réconfort aux bénéficiaires.

Cette réussite a été possible grâce à la générosité de nombreuses entreprises et partenaires. Un grand merci à **France Boissons de Corbas** et **Geodis de Vénissieux** pour leurs nombreux dons, ainsi qu'au **théâtre La Mouche** et aux habitants de Saint-Genis-Laval pour leur précieux soutien. Les personnes accompagnées, leurs familles, ainsi que les équipes éducatives et administratives du site du Tremplin ont également joué un rôle clé dans cet élan solidaire.

Les boîtes, préparées avec soin, ont été remises à deux associations :

> **Les Restos du Cœur d'Oullins Pierre-Bénite**, qui ont reçu les boîtes destinées aux familles et aux enfants. Depuis plusieurs mois, nous collaborons avec eux à travers des actions de bénévolat hebdomadaires.



> **L'association Aurore**, qui accompagne de jeunes majeurs, anciens mineurs non accompagnés et jeunes pris en charge par la protection de l'enfance dans leur transition vers l'âge adulte. Cette année, leur nouveau dispositif à Oullins Pierre-Bénite a permis à certains de célébrer **leur premier Noël en France**, un moment chargé d'émotion pour eux comme pour l'équipe éducative.

L'ensemble du SAJ, personnes accompagnées comme professionnels, est **fier d'avoir contribué à cette action solidaire**, encore plus marquante cette année.

**Et pour 2025, relevons un nouveau défi : objectif 100 boîtes !**

Axelle Mira,  
monitrice éducatrice et l'équipe du SAJ



**Saunier**  
Plâtrerie & Peinture

**04 72 41 91 52**  
[contact@saunier-peinture.fr](mailto:contact@saunier-peinture.fr)

# Fabrication de lessive : un atelier solidaire et écologique

Depuis son ouverture en décembre dernier, l'antenne du Service d'Accompagnement de Jour (SAJ) de Villeurbanne a mis en place un atelier de fabrication de lessive. Cette initiative, portée par Chloé Gringelli-izoard, monitrice éducatrice en alternance, s'inscrit dans une double démarche : économique et écologique, tout en favorisant l'apprentissage et l'autonomie des personnes accompagnées.

## Une idée venue de loin

L'idée de fabriquer sa propre lessive remonte à plusieurs années, lorsque Chloé était en contrat de professionnalisation dans un foyer d'hébergement de l'Île Barbe. Elle avait alors constaté que les personnes accompagnées consacraient une part importante de leur budget à l'achat de lessives industrielles. Or, fabriquer sa propre lessive est non seulement plus économique, mais aussi plus respectueux de l'environnement. Malgré une première tentative infructueuse, l'idée a refait surface avec enthousiasme au SAJ, où plusieurs personnes ont manifesté un vif intérêt pour cet apprentissage.

## Un atelier aux multiples bénéfices

Cet atelier répond à plusieurs objectifs pédagogiques et sociaux :

- > **Apprendre à fabriquer sa lessive** : une compétence utile pour ceux qui aspirent à l'autonomie.
- > **Sensibiliser à l'écologie** : utiliser des produits naturels et limiter la pollution.
- > **Valoriser le travail et la gestion budgétaire** : en vendant leurs produits, les participants prennent conscience de la valeur du travail et de l'argent.
- > **Encourager la solidarité** : les fonds récoltés permettent de financer d'autres activités et projets.

## Une recette simple et naturelle

Les lessives sont fabriquées à base de produits naturels :

- > **Savon de Marseille 100% végétal**
- > **Bicarbonate de soude**
- > **Cristaux de soude**
- > **Eau**

Afin de respecter l'environnement et la santé de tous, aucune huile essentielle n'est ajoutée, évitant ainsi les risques d'allergies et la pollution des eaux.



SAJ VILLEURBANNE	
Tarifs	
LESSIVE MAISON	
LESSIVE 3L AVEC POT	11€
LESSIVE 3L SANS POT	6€
LESSIVE 1.5L AVEC POT	6€
LESSIVE 1.5L SANS POT	4€

## Comment se procurer cette lessive ?

Les commandes se font par téléphone (tél. 04 81 65 69 50). La récupération est possible directement au SAJ de Villeurbanne du lundi au jeudi de 9h à 16h, et le vendredi jusqu'à 15h30. Une alternative est proposée à l'Île Barbe le vendredi matin sur rendez-vous (tél. 04 72 98 20 40).

Par ailleurs, des ventes ponctuelles seront organisées, mettant en avant d'autres produits artisanaux réalisés par les personnes accompagnées, comme des créations en couture et en poterie.

Cet atelier est une belle illustration de l'engagement du SAJ de Villeurbanne à accompagner les personnes en situation de handicap vers plus d'autonomie, tout en portant des valeurs fortes de solidarité et d'écoresponsabilité.

**Vente et location  
de matériel médical**

**LIT MEDICALISÉ - FAUTEUIL ROULANT  
- AIDES TECHNIQUES**

**04 78 42 58 91**

9 rue Bourgelat, 69002 Lyon -  
contact@arche-medical.fr  
www.arche-medical.fr

## Des salles « propres » pour un atelier toujours plus performant

Depuis avril, l'atelier de conditionnement alimentaire de l'ALGED s'est installé dans des salles « propres », garantissant des conditions d'hygiène strictes grâce à une température régulée, une pression positive et une gestion rigoureuse des flux. Encadrée par une équipe de moniteurs et leur chef chocolatier, la trentaine d'ouvriers y évolue dans un environnement sécurisé et professionnel.

C'est Carole Deschamps, monitrice principale, qui nous a guidés lors de la visite des lieux.

### Trois espaces distincts composent l'atelier :

Une salle dédiée aux produits bio et sans gluten (super-aliments Sol Semilla), où rigueur et précision sont essentielles.

Mourad et Hassan, 2 ouvriers expérimentés, nous expliquent le processus :

- > Certains produits sont directement conditionnés en sachets de poids précis, soigneusement scellés puis étiquetés sur place.
- > D'autres sont d'abord mélangés avec une grande précision, selon les recettes transmises par Sol Semilla, avant d'être mis en sachet.

Une salle pour les produits non bio, comme les raisins secs enrobés de chocolat, conditionnés pour une clientèle professionnelle.



Une salle réservée aux Chocadores, bouchées chocolatées fabriquées sur place avec un savoir-faire unique.

Ces nouvelles installations marquent une étape importante pour l'ESAT, combinant montée en compétence, valorisation des travailleurs et respect des normes agroalimentaires.

Chantal Muller, administratrice

**Pour lire l'article complet :**

[www.alged.com/sallespropresrivet](http://www.alged.com/sallespropresrivet)



## Visite du SIRHA : une immersion dans les métiers de la restauration

Les ouvriers de la cuisine de l'ESAT, accompagnés de deux moniteurs, ont eu l'opportunité de visiter le SIRHA (Salon International de la Restauration, de l'Hôtellerie et de l'Alimentation), l'un des événements incontournables du secteur, qui s'est tenu à EUREXPO du 23 au 27 janvier 2025. Pour permettre à chacun de profiter pleinement de l'expérience, la visite s'est organisée en deux sessions, chaque demi-groupe de 6 ouvriers se rendant sur place via le réseau TCL.

**Au SIRHA, les ouvriers ont pu échanger avec des professionnels,** découvrir les dernières tendances culinaires et échanger avec leurs fournisseurs habituels. Ils ont eu l'occasion de découvrir des produits innovants et de nouvelles technologies en matière de matériel et de restauration.

Au-delà de l'aspect professionnel, cette visite a été un véritable moment de partage et de convivialité.

**Pour lire les témoignages des travailleurs :**

[www.alged.com/sirha2025\\_rivet](http://www.alged.com/sirha2025_rivet)

# « Arômes et saveurs » au pays du café !



Depuis l'automne 2024, un tout nouveau projet a vu le jour au sein des ateliers de l'ESAT. Une aventure à la fois humaine, gourmande et solidaire !

**Carole Deschamps**, monitrice principale, a souhaité mettre en lumière un partenariat innovant avec une entreprise résolument engagée dans une démarche solidaire.

**Prenez un directeur passionné** d'une société de torréfaction lyonnaise, Loutsa, engagé dans une démarche éthique et de proximité, souhaitant collaborer avec des acteurs locaux. **Ajoutez à cela une équipe de monitrices et de moniteurs motivés**, toujours en quête de nouveaux projets pour enrichir la vie de l'ESAT... et vous obtenez un atelier flambant neuf : « **Arômes et saveurs** », aux doux parfums de café du monde.

**La matière première, le café**, est à la fois agréable à manipuler et porteuse de sens pour toutes et tous. Boisson universelle, le café est cultivé dans plus de 70 pays à travers le monde...

**Dès l'entrée dans l'atelier**, on est frappé par l'atmosphère chaleureuse et apaisante. Un univers coloré s'ouvre à nous : les fûts de café bleus, les sachets aux teintes éclatantes – rose pour un café fruité, marron pour un café corsé – les boîtes de thé et d'infusion multicolores, les sirops, les tasses et sous-tasses... Une véritable invitation au voyage sensoriel.

Lors de notre visite, **Apolline** et **Jérémy**, ouvrière et ouvrier de l'atelier, nous ont guidés avec enthousiasme, accompagnés par **Corinne** et **Thomas**, respectivement monitrice et moniteur. Dans leurs regards, une fierté immense... et contagieuse !

## Plusieurs espaces de travail ont été organisés :

- > Un poste de réception et de préparation des commandes, qu'il s'agisse de café ou de produits d'épicerie.
- > Un espace dédié à la réception des fûts de café, en provenance de Lyon, contenant des cafés venus de Colombie, du Brésil, du Nicaragua, d'Indonésie, du Pérou...
- > Un poste pour la machine de remplissage des sachets
- > Une machine à moulin le café.
- > Une machine à sceller les sachets, conditionnés en formats de 250g ou 1kg.
- > Une zone pour l'envoi des produits finis.

**Environ dix ouvrières et ouvriers** se relaient chaque jour. Aucune monotonie : les postes sont variés, chacun y trouve sa place. Le matin est généralement consacré à la préparation des commandes, tandis que l'après-midi est dédiée aux activités de conditionnement.

L'équipe logistique est pleinement mobilisée pour cette production. Chaque jour, Jérémy, notre chauffeur-livreur, assure la collecte des fûts directement à la torréfaction Loutsa, située sur la presqu'île de Lyon. Cette coordination étroite avec l'atelier de l'ESAT permet d'assurer une prestation complète, flexible et réactive, répondant ainsi aux attentes du client.

Pour Noël, l'atelier a proposé de nombreux coffrets : artisanaux, gourmands, gastronomiques... de quoi ravir les amateurs et curieux !

Côté clientèle, le succès dépasse nos frontières : **Londres, Belgique, Suisse, mais aussi La Brasserie Georges, le Sofitel, de grandes boulangeries...** Tous séduits par le savoir-faire et l'authenticité des produits.

Ce projet est une véritable réussite, et on ne peut qu'espérer qu'il poursuive sa belle trajectoire dans le temps. Une aventure qui fait grandir l'atelier autant que celles et ceux qui y travaillent... et qui ouvre une fenêtre culturelle enthousiasmante sur le monde !

## Une anecdote pour finir...

Un jour, **Jérémy** s'est rendu dans l'une des boutiques Loutsa à Lyon pour y déguster un café. Il s'est présenté aux serveurs comme "celui qui remplit les sachets". Fier de son travail, il a expliqué ses missions. Le café lui a été offert. Une belle reconnaissance... et un beau clin d'œil à ce partenariat riche de sens !

Simone Bois-Bressolles,  
administratrice

## Immersion au cœur de la production



Sortir du cadre habituel de l'ESAT pour explorer un univers en perpétuelle évolution a permis à chacun de s'enrichir de **nouvelles expériences et de valoriser son savoir-faire**. Une immersion qui s'inscrit pleinement dans une démarche d'inclusion et de développement personnel.

Franck Barbieri,  
moniteur restauration

Deux outils complémentaires et intéressants sont arrivés au Val d'Ozon. Ils contribuent à l'amélioration de la qualité de vie des personnes accompagnées.

## La Tovertafel ou table magique

Depuis mars, une nouvelle curiosité a fait son apparition au Val d'Ozon : la **Tovertafel, ou Table Magique** en néerlandais. Ce dispositif innovant se compose d'un projecteur équipé de capteurs infrarouges, généralement fixé au plafond au-dessus d'une table ou du sol. Elle projette des images colorées et animées qui réagissent aux mouvements des mains des utilisateurs, créant ainsi une expérience ludique et sensorielle. Grâce à ses images vives, ses effets lumineux et ses ambiances sonores immersives, la Tovertafel invite les résidents à bouger, jouer, interagir... et surtout partager de beaux moments ensemble.

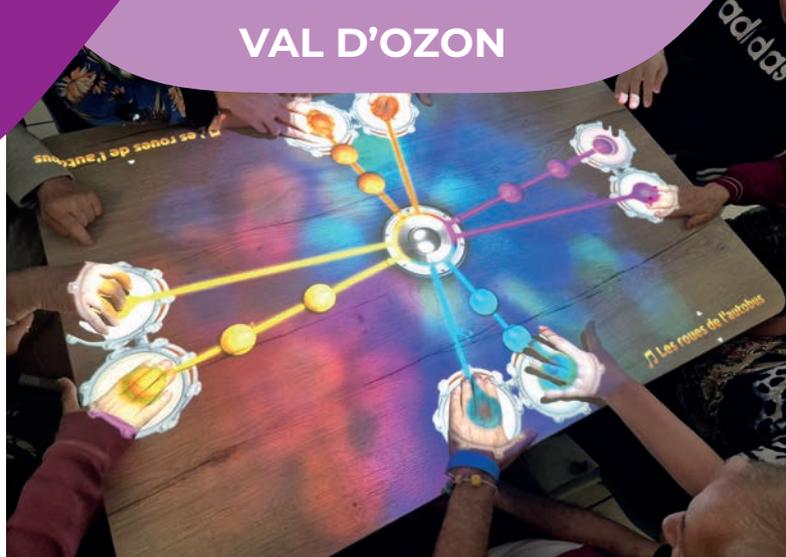
Conçue pour être accessible à tous, elle permet de stimuler les capacités cognitives tout en valorisant le plaisir du jeu, sans risque d'échec. Les activités proposées sont variées, ludiques et adaptées à tous les niveaux d'autonomie.

Parmi les grands succès auprès des résidents : le jeu de foot (joué avec les mains sur table ou avec les pieds au sol), la chasse aux taupes, les adorables chiots qui jouent avec leur balle, les bulles colorées à faire éclater, les puzzles à compléter ou encore les jeux de memory.

Les éducateurs, conquis eux aussi par la simplicité et l'intuitivité de l'outil, n'ont pas tardé à se prêter au jeu. Très vite, la Tovertafel a su s'intégrer dans le quotidien des foyers, devenant un support d'animation apprécié et stimulant.

Une belle innovation que nous serions ravis de vous faire découvrir lors d'une prochaine visite !

Claire Belthier, ergothérapeute et coordinatrice du pôle psychoréadaptatif et Noémie Journoud, psychomotricienne



## La tente sensorielle

**Les résidents nous en parlent avec leurs mots.**

C'est comme une petite tente que l'on peut installer dans sa chambre ou dans la salle sensorielle. On peut s'allonger dessous, en l'installant soit sur le lit, soit dans un fauteuil.

La tente sensorielle, c'est pour se reposer, se détendre, se relaxer, se sentir bien.

C'est un moment de calme, dans le noir, avec des lumières qui changent de couleur. On peut entendre des sons : de la musique, les oiseaux, les vagues, l'eau qui coule... On peut aussi prendre d'autres choses avec soi : un coussin lourd, un objet pour se masser, et d'autres trucs qu'on aime.



- Moi, je m'endors souvent dessous. J'aimerais l'utiliser plus souvent, surtout pendant les vacances.

- Moi, je l'utilise tous les lundis pour la sieste.

Christelle et Béatrice, résidentes



## Un carnaval haut en couleur

Le Val d'Ozon a célébré Carnaval sous le signe de la créativité ! Cette année, les résidents ont mis un point d'honneur à confectionner des masques originaux, chacun laissant libre cours à son imagination.

L'après-midi s'est poursuivie dans **la bonne humeur avec un bal masqué**, ponctuée par la dégustation des traditionnelles bugnes, pour le plus grand plaisir de tous !

Un moment festif et convivial, où rires et partages étaient au rendez-vous.

Magaly Cadiergues, coordinatrice FV / animation

## Des émotions fortes sur la glace !



### Une soirée pleine d'émotions avec les Lions du LHC (Lyon Hockey Club)

Le 22 février dernier, six résidents ont eu la chance d'assister à un inoubliable match de hockey sur glace à la patinoire Charlemagne.

Dans une salle comble et une ambiance survoltée, ils ont vibré au rythme des performances des Lions du LHC, qui ont offert un véritable spectacle en s'imposant face aux Bélougas de Toulouse (3<sup>e</sup> du classement) sur un score de 5-3.

**Pour certains résidents, c'était une grande première** : ils ont découvert la ferveur des supporters et l'atmosphère festive qui règnent dans les tribunes lors de ces rencontres sportives. Malgré la foule de 3 200 spectateurs, tous ont su se laisser porter par l'ambiance et encourager haut et fort les Lions !

Cette sortie a vu le jour grâce à la demande d'un résident, déjà amateur de hockey, qui souhaitait revivre l'expérience d'assister à un match.

Son enthousiasme a été partagé par tous :

« Toujours une bonne ambiance et de l'action ! »

« C'était vraiment sympa, merci de m'avoir proposé de venir ! »

« On a gagné ! »



## Rugby Adapté : une aventure humaine et sportive



Depuis septembre 2024, l'offre du Val d'Ozon s'est enrichie de deux nouvelles activités sportives :

> Renforcement musculaire et gymnastique cardio, encadrés par un coach sportif

> Rugby adapté, en partenariat avec le LOU Rugby Animé par les valeurs du rugby – solidarité, dépassement de soi, respect – et de plus en plus impliqué dans la vie de son territoire, le LOU Rugby conduit depuis 2020 un programme RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) nommé LOU Attitude porté par un fond de dotation depuis 2023. LOU Attitude mène des actions en faveur de la citoyenneté, de la santé par le sport, du respect de la planète, de la valorisation de la place de la femme dans le rugby et de la mise en avant de l'univers du rugby amateur.

Dans cet esprit, le Fonds de dotation a choisi de soutenir le rugby adapté en mettant à disposition des résidents de l'ALGED, des enseignants spécialisés en Activités Physiques Adaptées ainsi que d'autres ressources.

Depuis quelques mois, tous les jeudis matin, un groupe de 7 résidents du Foyer de Vie et 1 résident du Foyer d'Accueil Médicalisé prennent la direction du Stade de Gerland pour vivre un moment unique. Aux côtés de Léa et Yanis, joueurs du LOU Rugby, ils découvrent les joies du rugby adapté : des séances



dynamiques, accessibles à tous, dans un esprit de partage et d'encouragement.

Le rugby permet aux résidents de se sentir valorisés et de prendre confiance en eux. C'est un sport qui favorise la coopération, il permet d'améliorer la motricité, la coordination et encourage l'esprit d'équipe. Chacun participe en fonction de ses capacités mais toujours dans la joie et la bonne humeur.

Le 29 mars dernier, les résidents ont assisté à un match de l'équipe féminine du LOU Rugby. Même si les Lyonnaises n'ont pas décroché la victoire, le public du Val d'Ozon les a soutenues avec une ferveur incroyable. Ils ont été récompensés à l'issue de la rencontre par un buffet offert par le club.

Et ce n'est pas fini : le 10 mai, nos personnes accompagnées fouleront elles-mêmes la pelouse pour participer à la haie d'honneur lors de l'entrée des joueurs sur le terrain. Un moment de fête, de reconnaissance et d'inclusion qui s'annonce inoubliable !

Magaly Cadiergues,  
coordinatrice activités

### Une sortie magique au Cirque Imagine

Les résidents de l'unité PISTACHE du Foyer d'Accueil Médicalisé Jean-Pierre Delahaye souhaitent vivre une sortie conviviale, mêlant partage d'un repas et émerveillement devant un spectacle. Après quelques recherches, notre choix s'est porté sur le **Cirque Imagine**, une expérience qui promettait d'être inoubliable.

Le 28 novembre 2024, nous avons eu la chance d'être placés au centre du chapiteau, ce qui offrait aux résidents une immersion totale dans la magie du cirque. Ils ont ainsi pu découvrir de nombreux numéros artistiques : acrobates, cracheur de feu, chant, danse et bien sûr, l'incontournable clown !



Tout au long du spectacle, les résidents se sont montrés **enthousiastes et très participatifs**, interagissant avec les artistes et partageant rires et émotions. Ce fut une véritable **parenthèse hors du temps**, appréciée aussi bien par les résidents que par les professionnels les accompagnant.

#### Paroles de résidents :

« On s'est régalés ! » « C'était trop beau ! » « On a passé un bon moment ! »

**A votre tour, laissez-vous tenter, par la magie du Cirque Imagine avec vos proches !**

Pauline Cortial,  
coordinatrice FAM et FV

### Des activités physiques adaptées pour les résidents des Foyers Jean-Pierre Delahaye



Depuis mi-novembre 2024, les résidents du Foyer de Vie (FV) et du Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) profitent chaque semaine d'une séance d'Activités Physiques Adaptées (APA). Ces séances sont animées par Florence Pichot, professeure d'APA à l'IME de Fourvière.

Tous les jeudis matin, la salle de sport, habituellement utilisée par les jeunes de l'IME, accueille les résidents pour une heure d'exercices en musique. L'objectif : bouger dans la bonne humeur tout en prenant soin de sa santé !

Au programme : des parcours pour travailler l'équilibre, des jeux de ballon en solo ou en équipe et surtout beaucoup de plaisir à se dépenser ensemble. Ces séances offrent un véritable moment de bien-être, de motricité et de lien social entre les participants.

Les résidents partagent leur ressenti sur cette activité :

**Christophe** : « J'ai commencé il y a peu l'activité, mais cela me plaît beaucoup. Qu'elle continue comme ça, car l'intervenante est très bien ! »

**Myriam** : « J'apprécie beaucoup l'activité, surtout les jeux avec le cerceau et la balle. »

**Philippe** : « J'aime bien l'activité. »

Un bel exemple d'initiative qui allie sport et convivialité !

**SUPERNOVA**  
CRÉATEUR DE VOYAGES POUR TOUS

## CRÉATEUR DE VOYAGES POUR TOUS

98 SÉJOURS DONT 14 À L'ÉTRANGER

DÉCOUVREZ-EN D'AVANTAGE !

TEL : 04.77.73.04.90  
WWW.SEJOURS-ADAPTES.COM



## Des partenariats solidaires pour favoriser l'inclusion

Le **Service d'Accompagnement de Jour (SAJ)** accompagne 20 personnes en situation de déficience intellectuelle (16 hommes et 4 femmes). Sa mission principale est de favoriser leur épanouissement en leur offrant un cadre structurant et adapté à leurs besoins. Pour certaines d'entre elles, le SAJ constitue une étape vers une intégration en ESAT, en foyer d'hébergement ou en structure d'accueil plus adaptée. Il propose ainsi des activités pré-professionnelles et des stages d'insertion afin de préparer au mieux cette transition.

Mais au-delà de l'apprentissage professionnel, il est essentiel de renforcer **l'estime et la confiance en soi** des personnes accompagnées. Il s'agit de leur permettre de se sentir pleinement citoyens, capables d'aider et d'apporter leur contribution à la société. C'est dans cette optique que **Florence Barneoud, éducatrice spécialisée en charge de la coordination et son équipe** ont mis en place des partenariats avec **trois associations caritatives : Oasis d'Amour, Emmaüs et les Restos du Cœur.**

### Une matinée solidaire par semaine

Chaque semaine, un groupe de personnes accompagnées, encadré par un professionnel, se rend dans l'une de ces associations pour **participer à des activités adaptées à leurs compétences et capacités.**

**OASIS D'AMOUR** (quartier de la Soie, Vaulx-en-Velin) : Chaque vendredi matin, l'équipe participe au tri des vêtements avant leur distribution. En contrepartie, l'association Oasis d'Amour met à disposition, chaque lundi après-midi, une salle où les jeunes peuvent s'exprimer à travers la danse avec **Wirdann Roussin, moniteur éducateur du SAJ.**

plus d'informations : [urlr.me/nM3uGA](http://urlr.me/nM3uGA)

L'association humanitaire **Oasis d'Amour**, située à Vaulx-en-Velin, lutte activement contre toutes formes d'exclusion sociale en menant diverses actions solidaires. Parmi ses initiatives, elle propose une aide alimentaire et vestimentaire à travers un magasin solidaire. Elle gère également un café solidaire, un salon de coiffure et une laverie, accessibles à tous.

En France, l'association s'engage en faveur de l'inclusion des jeunes en situation de handicap afin de faciliter leur immersion professionnelle.

Enfin, Oasis d'Amour apporte son soutien aux enfants en difficulté, en leur offrant un accompagnement adapté à leurs besoins.



**EMMAÜS** : Les personnes accompagnées du SAJ vérifient minutieusement **l'état et la complétude des jeux et jouets** avant leur mise en vente.

Chaque mercredi matin, un groupe se rend à Vénissieux pour collecter des jeux à inspecter, compléter et vérifier, tout en rapportant ceux déjà contrôlés.

Les puzzles et jeux sont triés au SAJ, chacun contribuant à son rythme selon ses capacités. Certains commencent par des puzzles de 20 pièces avant de progresser vers des modèles plus complexes. Ludovic, passionné, prend même en charge des puzzles de 1 000 pièces !

D'autres s'occupent de vérifier des jeux de loto ou de mémoire, en lisant parfois les notices ou en comptant les cartes.

Florence Barneoud a observé que la réalisation de puzzles est une activité particulièrement appréciée, favorisant la concentration et la persévérance des participants.

Ces moments d'engagement solidaire se prolongent lors de repas conviviaux organisés une fois par trimestre, renforçant ainsi les liens et le plaisir du partage.

**Emmaüs Parilly**, située à Vénissieux, est un vaste espace de 3 000 m<sup>2</sup> dédié à la vente solidaire. Les recettes générées permettent de financer les actions d'Emmaüs Lyon en faveur de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

Cet espace propose une large sélection d'articles à prix solidaires, favorisant ainsi le réemploi et renforçant l'entraide au sein de la métropole lyonnaise.

**LES RESTOS DU CŒUR DE LA DUCHÈRE** : Un groupe participe les jeudis matin à la réception et à la **gestion des marchandises** aux côtés des bénévoles.

Le centre des **Restos du Cœur** de La Duchère propose des actions solidaires, notamment :

- > Aide alimentaire : distribution de repas aux personnes en difficulté.
- > Soutien à la petite enfance : accompagnement des jeunes enfants et de leurs familles.
- > Emploi : aide à la réinsertion professionnelle.
- > Accompagnement au budget et microcrédit : conseils pour la gestion financière et accès à des microcrédits.

### Autonomie et confiance en soi

Ces actions permettent non seulement de développer des compétences techniques (concentration, rigueur, manipulation d'objets, respect des consignes) mais aussi de travailler des aspects **essentiels à l'insertion sociale et professionnelle** :

- > Ponctualité et engagement
- > Autonomie dans les trajets en bus
- > Prise d'initiative et adaptation
- > Relations sociales enrichissantes avec les bénévoles

Les relations entre les bénévoles et les personnes accompagnées sont excellentes, et chacun trouve du sens dans cette expérience. Florence Barneoud souligne combien ces partenariats sont formateurs et valorisants : ils permettent à chaque personne de **se sentir utile, plus confiante et reconnue dans ses capacités.** Une belle initiative qui illustre l'importance du **travail en réseau et de l'entraide** pour une société plus inclusive !

## Un air de solidarité

L'association « ADOPTE UNE ASSO » œuvre à promouvoir le bénévolat sous toutes ses formes, et plus particulièrement en impliquant et en valorisant les personnes qui ont moins accès facilement à ce pan de la citoyenneté, et qui pourtant peuvent avoir une sensibilité certaine pour diverses causes. Pour cela, l'association met donc en lien des structures entre elles pour favoriser des actions concrètes.

Après l'été 2024, une première rencontre a eu lieu sur le site de La Providence. « ADOPTE UNE ASSO » y a présenté ses missions à l'ensemble des établissements du site.

À la suite de cela, le **Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)** et le **Foyer de Vie (FV)** ont décidé de s'unir pour mettre en place un projet commun avec l'aide de cette association. Ainsi, deux salariées de « ADOPTE UNE ASSO », Louise et Amandine, sont venues à La Providence rencontrer des éducateurs et personnes accompagnées. Ce fut l'occasion de se présenter mutuellement et, pour elles, d'expliquer ce qu'est le bénévolat au sens large. Elles ont pris le temps également de comprendre ce qui est important pour les personnes du FAM et du FV dans ce domaine, **à savoir faire plaisir à autrui**. Au regard des envies et des possibilités en termes d'organisation pour les personnes de La Providence, « ADOPTE UNE ASSO » a pu proposer **un projet** en lien avec la fête de Noël qui consistait dans un premier temps **à recevoir, trier, nettoyer et emballer des cadeaux fournis par diverses entreprises de jouets**, et dans un second temps, **en faire don à des personnes dans le besoin, en l'occurrence un foyer Mères-Enfants**.

Début décembre, les cadeaux ont été livrés et stockés à La Providence jusqu'au 11 décembre, date à laquelle, les salariées de « ADOPTE UNE ASSO » et les personnes bénévoles, résidentes du FAM et du FV accompagnées d'éducateurs, se sont retrouvées pour la première partie concrète du projet. C'est ainsi que Marie-Claude B, Philip V, Jacques P, Sophie B, Gilles P, Denise D, Marie et Claudette M. ont, chacun à leur manière, pu participer au nettoyage, tri et emballage des cadeaux. Il y en avait en grande quantité. Tout le monde a contribué de bon cœur, dans une ambiance calme et conviviale.

Le 13 décembre, Jacques P, Gilles P, Marie M et Philip V, accompagnés de Zohra, éducatrice au FAM et Catherine P, coordinatrice au FV, se sont rendus au foyer Mères-Enfants pour apporter les cadeaux. Sur place, l'accueil fut chaleureux, autour d'un petit goûter et d'une visite des lieux. Pas d'enfants et de mamans présents, ils devaient être occupés. Une chose est sûre ; les professionnels du foyer Mères-Enfants ont été touchés par cette collaboration et ont beaucoup remercié les bénévoles de La Providence.

En conclusion, ces derniers sont unanimes : **« On a fait cela de bon cœur et si c'était à refaire, on le referait ! On est content d'avoir reçu une photo des enfants ouvrant leurs cadeaux ! »**



# ADOPTE UNE ASSO



### Paroles de quelques bénévoles :

**Marie M** : « C'est un joli geste qu'on a fait pour les enfants et les mamans qui n'ont pas été mises de côté avec des crèmes offertes, pour Noël. J'ai été très touchée de pouvoir faire ce petit geste pour des personnes qui en ont besoin. »

**Gilles P** : « Ça m'a plu. De faire plaisir aux enfants et aux mamans. J'ai aimé partager un café et un gâteau avec nous tous. Ça m'a fait plaisir d'apporter les cadeaux. »

**Claudette M** : « J'ai été contente d'avoir épousseté les jouets et d'avoir offert les cadeaux aux familles. Ça m'a fait plaisir. »

**Jacques P** : « C'était bien ». Jacques est d'accord avec les avis des autres.

**Éducatrices (Laurence, Zohra et Catherine)** : « Nous sommes fières d'avoir participé à cette action et d'avoir accompagné les résidents à chaque étape. Ce temps de bénévolat a été source de bonheur pour tous et de rapprochement entre le FAM et le FV de la Providence. »



## L'aventure avec Ocellia se poursuit en 2025



Pour la troisième année consécutive, le partenariat entre l'ALGED – FAM\* et FV\* de La Providence et l'école Ocellia se renouvelle. Ce projet, initié par une professionnelle du FAM, vise à créer un lien entre les étudiants en formation d'animation et les personnes accompagnées au sein de l'établissement.

Le vendredi 31 janvier 2025, la nouvelle promotion d'étudiants en 1ère année de BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport) a franchi les portes de La Providence pour une première rencontre. Un moment clé pour amorcer une dynamique d'échange et d'inclusion.

### Un premier temps de découverte et de partage

Accueillis par les coordinatrices et les professionnels du foyer, les 20 étudiants ont eu l'occasion de découvrir l'environnement et de faire connaissance avec les personnes accompagnées. Répartis sur différents étages, ils ont partagé des moments de convivialité à travers des jeux, des activités manuelles et un goûter. Ce premier contact s'est déroulé dans une ambiance chaleureuse et a permis d'établir les bases des projets à venir.

Les impressions des résidents sont unanimement positives :

**Alain S.** : "On aimerait qu'ils reviennent si possible."

**Antonio B.** : "On a joué aux cartes, c'était bien."

**Michèle C.** : "Ils étaient gentils, on a beaucoup discuté."

### Un partenariat enrichissant et porteur de sens

Depuis sa mise en place, ce partenariat s'est avéré bénéfique pour tous. Pour les personnes accompagnées, il s'agit d'une ouverture vers l'extérieur, d'un moment d'échange intergénérationnel et d'une occasion de découvrir de nouvelles activités. Pour les étudiants, c'est une opportunité unique de rencontrer un public qu'ils connaissent peu et d'adapter leurs compétences en animation à un cadre médico-social.

Les éditions précédentes ont donné lieu à des projets variés : après plusieurs rencontres, les étudiants avaient organisé une après-midi pluri-activités comprenant un karaoké, un panneau photos, des jeux de pétanque et de basket, du coloriage et d'autres animations.

Les professionnels du FAM et FV soulignent l'impact positif de ces rencontres : elles permettent aux résidents de s'investir dans des initiatives transversales entre les deux structures. Bien que certains ajustements aient été nécessaires pour améliorer le suivi du projet, le retour général reste très encourageant.

### Et pour cette année ?

Les projets de cette nouvelle promotion ne sont pas encore définis, mais un temps de travail avec les éducateurs a été prévu pour accompagner les étudiants dans leurs réflexions et la mise en place de leur action.

Une restitution finale est envisagée en juin sous la forme d'un moment convivial avec un goûter rassemblant étudiants, résidents et professionnels afin de partager les expériences vécues et de tirer un bilan de cette édition 2025.

L'enthousiasme des étudiants après cette première rencontre laisse présager une belle année de collaboration et d'échanges, toujours placée sous le signe du partage et de l'inclusion.

Catherine Poloce et Elodie Ulmet,  
coordinatrices d'équipe

FAM : Foyer d'Accueil Médicalisé  
FV : Foyer de Vie

[www.tela-asso.fr](http://www.tela-asso.fr)

**tela**

Tourisme et loisirs adaptés

07 83 48 28 40



## Mélanie Apatolie-Clavier, en mission de service civique au SAJ de La Providence

### Un parcours tourné vers l'accompagnement

Âgée de 22 ans, Mélanie a décidé de consacrer une année de son parcours à un engagement enrichissant : un service civique de 10 mois au Service d'Accompagnement de Jour (SAJ) de La Providence. Détentrice d'une licence de psychologie obtenue à La Réunion, elle a choisi de poursuivre ses études en métropole.

Avant son service civique, Mélanie avait déjà une première expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Lors d'un stage de 160 heures dans un Institut Médico-Éducatif (IME) professionnel, elle a accompagné des jeunes présentant un déficit intellectuel sévère. Elle possède également des connaissances en langue des signes, un atout précieux dans son domaine.

### Un service civique au service de l'humain

Durant ses 30 heures hebdomadaires au SAJ, Mélanie met en pratique les compétences acquises lors de sa formation. Elle applique notamment des notions essentielles comme l'écoute active et l'adaptation aux besoins des personnes accompagnées. Ce service civique est pour elle une expérience formatrice et humaine :

*« Ce service m'apporte beaucoup grâce aux conseils et à l'expérience des professionnels accompagnant les personnes du SAJ, comme par exemple être*

*attentive à ma posture pendant mon travail. J'ai acquis ainsi une expérience qui m'aidera plus tard. »*

Mais son rôle ne se limite pas à l'apprentissage personnel. Son regard extérieur et sa motivation sont aussi une richesse pour l'équipe qui l'accueille : *« Ma présence apporte aussi à l'équipe un regard neuf, un autre éclairage. »*

Florence Barneoud, éducatrice spécialisée en charge de la coordination, souligne la qualité du travail de Mélanie : *« Elle a un très bon feeling avec les personnes accompagnées, ce qui facilite les échanges et instaure une relation de confiance. »*

### Un avenir dans la psychologie

Le 15 juin 2025 marquera la fin de son service civique, mais certainement pas la fin de son engagement. Forte de cette expérience, Mélanie espère intégrer un master en psychologie, idéalement à Lyon. Son immersion dans le domaine du handicap lui a permis de confirmer son intérêt pour l'accompagnement et le soutien des personnes en situation de vulnérabilité.

Avec son parcours et sa détermination, nul doute que Mélanie saura mettre à profit cette expérience pour construire son avenir professionnel au service des autres.

## Nouveau Cadre

### Sylvie CONIL

cheffe de service  
du SAVS et du SAVSR

Je suis ravie de rejoindre l'ALGED en tant que cheffe du Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) et du Service d'Accompagnement à la Vie Sociale Renforcé (SAVSR). Mon engagement dans l'Économie Sociale et Solidaire n'est pas un hasard et découle de mon adhésion à ses valeurs, ainsi que de mon intérêt pour son agilité ; j'ai toujours choisi de travailler dans ce secteur.

Les enjeux de justice sociale, d'intégrité professionnelle et de discrétion, autrement dit d'éthique, sont essentiels pour moi.

Je me retrouve pleinement dans la démarche visant à renforcer le pouvoir d'agir des personnes et j'adhère aux valeurs défendues par l'ALGED.

Je remercie chacun et chacune pour l'accueil qui m'a été réservé, avec une mention spéciale pour les salariées des SAVS.

Je suis impatiente de coopérer avec tous et de contribuer aux projets communs.

## Carnet Familial

### DÉCÈS

Le 20 novembre 2024,

**Monsieur Jean-Claude HOPPENOT**, père de Pascale HOPPENOT, résidente d'un foyer de La Providence. *“M. HOPPENOT a longtemps été un membre actif de l'ALGED. Très engagé dans l'accueil des personnes handicapées, il avait créé avec d'autres personnes, une école spécialisée pour accueillir sa fille Pascale, à Abidjan, en Côte d'Ivoire.”*

Le 11 décembre 2024,

**Madame Josette FOTY**, mère de Pascale FOTY, résidente d'un foyer de La Providence.

Le 15 février 2025,

**Madame Denise DESCHAMPS**, résidente du Foyer d'Accueil Médicalisé de La Providence. *“Denise s'en est allée paisiblement. Elle est décédée à La Providence où elle a vécu plus de 40 ans, heureuse avec le compagnonnage des résidents, entourée par une équipe de professionnels attentifs et respectueux. La famille les remercie de tout cœur pour cet accompagnement.”*

Le 24 avril 2025,

**Monsieur Henri INDERCHIT**, père de Louis et Frédéric INDERCHIT, résidents du Foyer de Vie Michel Eyssette du Val d'Ozon.

ORGANISME  
DE VACANCES  
ADAPTÉES

*Les vacances pour tous sont,  
pour nous, notre priorité !*



CAMPAGNE



MONTAGNE



MER/OCÉAN



À THÈME

Voyages Adaptés organise des **séjours de vacances pour adultes en situation de handicap.**

**Depuis plus de 10 ans,** nous mettons notre expertise à votre service afin de vous accompagner au mieux dans vos projets de vacances.

Parmi nos vacanciers, **nombre d'entre eux font partie d'établissements gérés par l'ALGED** dont nous remercions la fidélité et les moments partagés à vos côtés.

Chaque année, nous vous proposons des séjours sur **catalogue l'été et l'hiver** mais aussi des **séjours sur-mesure** afin de répondre au mieux aux besoins d'encadrements spécifiques de chacun.

**Au plaisir de vous retrouver pour une belle saison, riche en découverte et en partage.**



voyages adaptés

65, rue Jacques-Louis Hénon - Bât B • 69004 Lyon  
contact@voyagesadaptés.com • Tél. 04 72 70 10 10 • www.voyagesadaptés.com

# En 2025, j'adhère à l'ALGED



1 L'adhésion est individuelle (40 €/personne)

2 Pour soutenir notre association, faites un don

3 Et réglez le total comme vous préférez.  
Merci de votre soutien !

## ADHÉSION(S)

Adhérent 1

Civilité  Madame  Monsieur

Nom

Prénom

Mail

Tél.

Adhérent 2

Civilité  Madame  Monsieur

Nom

Prénom

Mail

Tél.

### Adhérer, c'est avant tout :

- S'engager dans des actions militantes pour des causes justes
- Participer à la gouvernance de l'association, contribuant à son développement et à ses orientations
- Financer le fonctionnement de l'association, soutenant ainsi ses activités au quotidien
- Augmenter la représentativité de l'association et renforcer nos voix lors des consultations concernant l'évolution des politiques publiques en matière de solidarité, notamment sur la question du handicap

## DON

90 €  150 € autre  €

### Pourquoi donner ?

L'ALGED est une association. Elle bénéficie de fonds publics mais ceux-ci ne sont pas suffisants à l'ensemble du développement de nos activités et de fonctionnement.

### Réduction fiscale

Si vous êtes imposable en France, bénéficiez d'une réduction de 66 % du montant de votre soutien à l'ALGED, dans la limite de 20 % de votre revenu net imposable.

Après déduction fiscale,  
100 € vous coûte réellement 34 €

Nombre d'adhésions \_\_\_\_\_ x 40 €

Montant de votre don \_\_\_\_\_ €

TOTAL \_\_\_\_\_ €

## RÈGLEMENT

Encore plus simple

### Par carte bancaire sur internet

RDV sur notre plate-forme d'adhésion & don en ligne : [adhesion.alged.com](https://adhesion.alged.com)

### Par chèque

Merci de joindre votre chèque à l'ordre de l'ALGED, accompagné de ce coupon. Envoyez le tout à l'adresse suivante :

ALGED - Service adhésion  
14 montée des Forts  
69300 Caluire et Cuire

Vos coordonnées sont nécessaires pour le traitement de votre adhésion et de votre reçu fiscal. Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des informations vous concernant contenues dans notre base de données en envoyant un mail à [adhesion@alged.com](mailto:adhesion@alged.com).

**ALGED** 70 ANS  
FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE