

Rétrospectives

1954-2024



ALGED 70 ANS
FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE

70 ANS de Dévouement

200

BÉNÉVOLES

Les Présidents



1954

Maurice Sadoulet



1958

Pierre Hédiard



1980

Didier Baron



1991

Dr. Michel Eysette



1995

Alain Nicolet



2005

Jean-Pierre Villeroth



2015

Jacques Guitou



2017

Jean-Pierre Villeroth

Les Directeurs Généraux

AVANT 1986

Jean Dousson, secrétaire général et aussi parent de Jean-Claude, accompagné par l'ALGED



Jean Dousson



1986

Xavier Rousse



1995

Jean Philippe Calissoni



1999

Emmanuel Laporte Weywada



2018

Thierry Bernelin



2023

Bruno Dandoy

500

SALARIÉS AU SERVICE DES PERSONNES CONCERNÉES

L'aventure a commencé le 10 septembre 1954, quelques familles créent l'Association Catholique Lyonnaise des Garderies d'Enfants Déficients et installent son siège social 5 rue Mulet à Lyon 1^{er}. Le terme catholique a été supprimé en octobre 1954. L'association ouvre une garderie d'enfants rue Pierre Dupont à Lyon 1^{er}.

L'Abbé Vignon, Monsieur Sadoulet, Madame Arnion, Maître Perretgayet, Président de l'ADAPEI du Rhône, Mesdames Dumont et Logeard en furent les premiers animateurs et **Monsieur Sadoulet fut le premier Président.**

En 1967, l'ALGED devient l'Association Lyonnaise de Gestion d'Établissements privés pour enfants Déficients

En 1969, le Centre est transféré rue Pierre Dupont à Lyon 1 et le siège social au 14 montée des Forts à Caluire.

En juin 1994, lors d'une Assemblée Générale Extraordinaire, l'ALGED prend la dénomination suivante : Association Lyonnaise de Gestion d'Établissements pour personnes Déficiences.

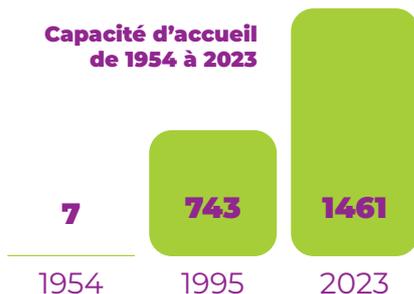


Philippe Denys

30

ÉTABLISSEMENTS
& SERVICES

1461
PLACES



L'ALGED a connu 3 grandes périodes de développement :

De 1954 aux années 1980 : création de nouveaux établissements pour accompagner les enfants dans l'âge adulte par la création de Centres d'Aide par le Travail (CAT) et de foyers d'hébergement.

Les années 1980 et 1995 : création de nouveaux services, établissements et foyers de vie. En juin 1993 : 1^{er} projet associatif « ALGED 2000 » adopté lors de l'Assemblée Générale. Les projets associatifs se sont ensuite succédés tous les 5 ans.

Depuis 1995 : fusions avec d'autres associations, développement des services, meilleure prise en compte du vieillissement, développement de l'inclusion.

70 ANS au Service de l'enfance



Avant les années 1950, la prise en charge des enfants atteints de déficience intellectuelle était souvent limitée et peu adaptée à leurs besoins. Depuis, des progrès ont été réalisés dans la compréhension de cette déficience et dans le développement de méthodes de prise en charge plus adaptées, tels que l'éducation spécialisée et les services de soutien à la famille.

L'évolution de l'accompagnement des jeunes en situation de handicap



EN 1954

Naissance de l'ALGED

Une garderie pour 7 enfants handicapés fut ouverte rue Pierre Dupont Lyon 1
Très rapidement **22 enfants y sont accueillis.**



1967

Ouverture d'un deuxième IMP

sur les pentes de Fourvière, au 3 rue Roger Radisson qui donnera son nom à l'établissement.
40 garçons de 14 à 18 ans y sont accueillis.



1983

Le Centre Éducatif de Cuire réduit son effectif qui atteint **75 adolescents.** Son fonctionnement est modifié par la suppression de l'I.M.P. au bénéfice d'un **Institut Médico-Éducatif (IME).**



1989

L'IME de Cuire change de dénomination et devient l'IME de Fourvière



1957

Ouverture du premier IMP de l'Association rue Dupont, pour **36 filles de 14 à 20 ans.**



1969

Transfert du Centre situé rue Pierre Dupont ainsi que le Siège Social à Caluire. Le Centre devient « **le Centre Éducatif de Cuire** » avec un IMP mixte de **28 garçons et filles de 6 à 14 ans** et un IMP de **36 filles de 14 à 20 ans.** L'effectif atteint **97 jeunes.**





➤ 2004

Création d'un SSIS

(Service de Soutien à l'Intégration Scolaire) dans le parc de l'Hôpital de Fourvière.

Son objectif : favoriser l'intégration et la réussite scolaire au sein des établissements scolaires ordinaires. Ce service précurseur à la loi de 2005 a ensuite été transformé en un SESSAD (Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile).

➤ 2022

Démarrage du chantier pour la relocalisation du site Les Marguerites

➤ 2023

Regroupement des IME Les Marguerites et Le Grappillon à Genas qui deviennent l'IME Marguerite Girier

➤ 2014

Fusion-absorption de l'association « **Le Bocage** » qui gérait l'IME Le Grappillon à Sainte-Foy-lès-Lyon



➤ 2017

Fusion-absorption de l'association « **Les Marguerites** » qui gérait l'IME Les Marguerites à Genas et le SESSAD Saint-Exupéry à Meyzieu



Au fil des années, l'accompagnement des jeunes s'est caractérisé par une diversification de la prise en charge, prenant en compte la variété des handicaps et les besoins des adolescents. Les établissements ont également renforcé leurs collaborations avec les familles, les professionnels de santé, les structures de santé, les établissements scolaires et les structures médico-sociales, dans **une approche pluridisciplinaire et coordonnée**. Cette évolution vise à renforcer l'inclusion sociale et professionnelle des personnes accompagnées, à favoriser leur épanouissement et leur participation active dans la société.

70 ANS de travail accompagné

Le travail protégé et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap à l'ALGED a une histoire riche.

- > **Avant 2005**, les établissements s'appelaient CAT (Centre d'Aide par le Travail).
- > **De 2005** (loi du 11 février 2005 - loi pour l'égalité des droits et des chances) à **2019**, les établissements se sont appelés ESAT : Etablissement et Services d'Aide par le Travail.
- > **Depuis 2019** (décret n°2019-1144 modifiant le Code de l'action sociale et des familles) l'acronyme ESAT a évolué et signifie maintenant Établissement et Services d'Accompagnement par le Travail.
- > **Depuis 2005** le nombre de travailleurs d'ESAT oscille entre 500 et 599.

L'évolution des établissements d'accompagnement par le travail

➤ **1970**

Création du premier atelier de travail protégé pour **25 adultes** portant la dénomination « CAT de l'Ile Barbe ». Cette structure était dédiée à l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

➤ **1980**

l'IMPro Radisson situé à Fourvière est remplacé par le CAT Radisson avec **40 jeunes et 6 ateliers** puis **75 jeunes en 1981**.

➤ **1988-1989**

Le CAT Radisson est transféré à Chaponost. Sa capacité d'accueil passera à **97 ouvriers**.

➤ **2000**

Création de la Section pour l'Insertion. Cette structure intègre les locaux du CAT Hélène Rivet lors de son ouverture.

➤ **1990 à 1994**

Le CAT Radisson obtient des extensions de places. 1992 : le CAT de l'Ile Barbe est transféré dans des locaux neufs à Rillieux-la-Pape et prend le nom de : **CAT La Roue avec 130 ouvriers**.

➤ **1982**

Ouverture d'un 3^e CAT baptisé « **Robert Lafon** » dans une ancienne usine de la CEM (compagnie électro-mécanique) à Villeurbanne, pouvant recevoir **85 jeunes adultes**.



➤ **1975**

La loi n° 75-534 d'orientation en faveur des personnes handicapées pose les bases légales des CAT. Ces centres avaient pour mission principale de permettre aux personnes handicapées d'exercer une activité professionnelle adaptée à leurs capacités tout en bénéficiant d'un accompagnement médico-social et éducatif.



➤ **1995**

- > **Fusion-absorption** avec l'Association "Providence des Infirmes de Sainte Elisabeth", avec notamment un CAT de **56 ouvriers**.
- > Premières mises à dispositions et **atelier hors les murs**.



➤ **2003**

Marie-Thérèse Boisseau, Secrétaire d'Etat aux Personnes Handicapées, inaugure le CAT Hélène Rivet (134 personnes) et sa **Section d'Insertion Professionnelles (SIP)** qui obtient 24 places. **Ouverture de la Section Jeunes au CAT Robert Lafon.**



2013

- > Création de l'attestation "Reconnaissance des Compétences Professionnelles (RCP)", valorisant les acquis du travailleur.
- > Création de la troupe de comédiens **Insolite Fabriq.**

2022

- > Ouverture de l'unité de transition du SIP
- > Extension de stockage (150 m²) pour l'ESAT Baron
- > Création du Centre de formation ALGED Compétences, certifié Qualiopi en 2023.

2015

Ouverture de Max Saveurs, un restaurant innovant et solidaire.

2018

Création de la recyclerie à l'ESAT Didier Baron.

2019

Inauguration de l'espace Extra, espace de locations de 3 salles pour des séminaires, réunions...

2023

Installation de l'atelier Renault Truck (environ 30 ouvriers) au sein de l'entreprise.
Lancement de la marque **Les Chocadores**



Initialement centrés sur des activités d'ordre artisanal et industriel, les CAT puis les ESAT ont progressivement élargi leur champ d'action pour s'adapter aux évolutions sociétales, économiques et technologiques.

Cette évolution s'est accompagnée d'une attention constante portée à la formation professionnelle et aux exigences du marché du travail. Des partenariats avec des entreprises ont permis de développer des stages, des mises à disposition ou des emplois en CDD ou CDI pour certains travailleurs accompagnés.

Aujourd'hui les ESAT jouent un rôle essentiel dans l'insertion professionnelle et sociale des personnes en situation de handicap. Ils offrent des perspectives d'épanouissement professionnel et personnel, tout en contribuant à la diversité et à l'inclusion dans le monde du travail.

70 ANS d'hébergement

L'hébergement des personnes accompagnées

Dans les années 1950 à 1960, les personnes atteintes de déficience intellectuelle étaient souvent hébergées dans leur famille ou dans des institutions spécialisées, telles que des asiles, des hôpitaux psychiatriques... Considérées comme des « malades mentaux » ces personnes étaient soumises à des traitements médicaux et à des thérapies pas toujours adaptées à leurs besoins.

Dans les années 1970, des mouvements de défense des droits des personnes atteintes de déficience intellectuelle ont plaidé pour une meilleure intégration sociale et une meilleure prise en charge. Ces mouvements ont contribué à la création de structures d'hébergement et d'accompagnement plus adaptées.



1972

Ouverture d'un foyer d'hébergement de semaine pour adultes de 22 lits à Caluire.

1989

Le Foyer de l'île Barbe ouvre une structure autonome de type appartement dans les anciens locaux de l'IME pour 9 adultes, amenant la capacité d'hébergement de cet établissement à 48 lits.

1969

L'ALGED achète la propriété de « l'île Barbe » aux Sœurs de Notre-Dame du Pas de Calais et y installe son siège et un IMPRO.

1982

Ouverture d'un Centre d'Hébergement à Saint-Genis-Laval, dénommé « Foyer Le Tremplin », pouvant accueillir 35 pensionnaires, de plus de 20 ans.

Le Foyer Le Tremplin crée une structure autonome pour 7 adultes dans 2 appartements situés dans le quartier des Basses-Barolles à St-Genis-Laval. Dans le même temps, une reconstruction du bâtiment situé chemin de Beaunant permet une admission supplémentaire, d'où une capacité totale d'accueil de 43 adultes.

1983

L'Association crée une SCI et construit sur le terrain de Caluire un nouveau foyer permanent pour 42 pensionnaires.

1992

Le Foyer de l'île Barbe augmente sa capacité d'accueil de 23 lits grâce à la construction d'un bâtiment pour travailleurs et retraités handicapés avec 4 appartements de vie et compte 71 résidents au total.



Orphelinat St-Joseph - CALUIRE (Rhône)





1995

Le **Foyer Le Tremplin** augmente sa capacité d'accueil grâce à l'ouverture de 3 appartements situés à proximité du C.A.T. Robert Lafon.

La **fusion-absorption** avec l'Association « Providence des Infirmes de Sainte Elisabeth » comprend un Foyer de Vie (**43 résidentes**), un Foyer d'Hébergement (**21 résidentes**), des appartements (**11 résidentes**) et un CAT (**56 ouvriers**). Par décision du Conseil d'Administration, ces deux établissements sont dénommés : **Foyers La Providence et C.A.T. Sainte Elisabeth.**



2015

Ouverture des foyers rénovés et agrandis de La Providence.



1998

L'Association rachète la SARL Selins. Cet achat comprend une grande propriété à **Saint-Symphorien-d'Ozon** qui va permettre l'ouverture d'un foyer de vie pour **38 personnes vieillissantes.**



2003

Ouverture de **7 appartements rue de la Claire à Vaise** pouvant accueillir **17 adultes** seuls ou en couple.



2020

> Transformation de 6 places de foyer d'hébergement en foyer de vie à l'Île Barbe, pour s'adapter aux besoins des personnes accompagnées.
> Mouvements des places entre foyers de l'ALGED pour un meilleur accompagnement.



2007

Ouverture du premier **FAM** (Foyer d'Accueil Médicalisé) pour personnes vieillissantes avec **7 places** au **Foyer du Val d'Ozon** à Saint Symphorien d'Ozon.



2002

Le 3^e Foyer de Vie, construit sur le site de Caluire, accueille **20 adultes**. Il est inauguré par le Président du Conseil Général du Rhône, **Michel MERCIER**, et prend le nom de **Pierre Hédiard.**



L'évolution de l'hébergement des personnes atteintes de déficience intellectuelle a été marquée par de nombreux changements au cours des dernières décennies. Une tendance générale se dégage vers des modèles plus inclusifs, centrés sur la personne dans le but de garantir une meilleure qualité de vie et une plus grande autonomie. Les programmes de logements inclusifs et les initiatives de soutien à la vie sociale, comme les foyers de groupe et des appartements supervisés visent à intégrer les personnes handicapées dans tous les aspects de la vie sociale.



70 ANS de services



Il existe différents types de services qui ont pour objectif de soutenir les personnes accompagnées dans leur vie quotidienne et de favoriser leur épanouissement personnel et social. Ces services ont en commun l'accompagnement de personnes adultes en situation de handicap vivant soit au sein de leur famille soit dans un logement autonome.

Les services d'accompagnement pour personnes adultes



1989

L'Association crée dans les locaux du Foyer de l'Île Barbe, la première **structure d'Accueil de Jour** pour 8 personnes. Il s'agit de proposer aux personnes vivant dans un logement autonome un accompagnement social personnalisé et adapté à leurs besoins.

1990

Le Foyer de l'Île Barbe augmente la capacité de l'accueil de jour qui passe à **15 places**.



1995

Le 1^{er} **SAVS, Service d'Accompagnement à la Vie Sociale** est créé pour une quinzaine de personnes vivant seules. Ce service est rattaché au Directeur du Foyer Le Tremplin.

2005

L'accueil de Jour Le Tremplin étend sa capacité d'accompagnement à **22 places**.



2010

Ouverture du premier SAT (Service d'Accueil Temporaire) au Val d'Ozon. Ce service propose un hébergement et un accompagnement adaptés aux bénéficiaires pour une période limitée, afin de favoriser leur épanouissement, leur autonomie et leur intégration dans la société, et d'offrir un répit aux aidants.



2015

Création d'un deuxième **SAT dans les foyers rénovés de La Providence** et création d'un SAVSR (Service d'Aide à la Vie Sociale Renforcé). Ils offrent un accompagnement personnalisé dans **des studios aux personnes pas encore aptes à être intégrée dans un SAVS.**

Ouverture d'un SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) à Mornant. Ce service propose un accompagnement **médico-social** personnalisé et adapté aux besoins des personnes atteintes de déficience intellectuelle ou de troubles psychiques.

2023

Les CAJ (Centre d'Accueil de Jour) changent de dénomination pour s'appeler **SAJ (Service d'Activités de Jour)** et revendiquer ainsi d'être au service d'un public qui construit sa vie, tout en s'impliquant dans les évolutions de l'environnement, en prônant l'inclusion et la reconnaissance de chacun.

13 places de SAJ sont créées, 3 à La Providence et 10 à l'île Barbe.



70 ANS de Communication

L'évolution de l'identité de l'ALGED



1982



1988



2000

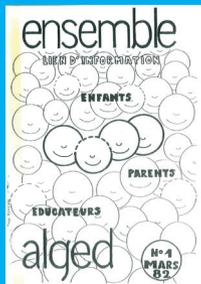


2020

L'évolution de la revue

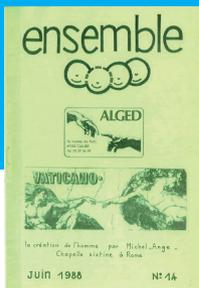
AVANT MARS 1982

Il existait un bulletin d'information, se résumant à une feuille. Ce document était réalisé sur stencil par trois mamans de l'ALGED, l'impression était prise en charge par la mairie.

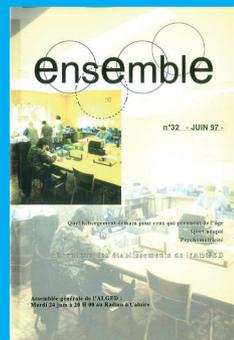


JUN 1988

Revue n° 14
Apparition du logo des 2 mains tendues (Chapelle Sixtine du Vatican).



Du n°2 au n°33, **Odette Cathalan** poursuit le travail de rédaction. *«Le bulletin d'information, lien entre les familles, les amis, les personnes accompagnées, les professionnels et les partenaires de l'ALGED, est un outil qui permet la connaissance de notre association et par là même de se connaître et de s'entraider...».*



JUN 1997

Revue n°32

La Revue comporte 28 pages de format A4. Une nouvelle présentation, utilisant des procédés plus modernes par ordinateur, est créée. Le tirage est réalisé à 900 exemplaires, ce qui montre l'expansion de l'Association.



JUN 2005

Revue n° 48

Après 7 ans de responsabilités à la rédaction de la Revue, **Marc Lepercq** quitte ses fonctions et les cède à **Yves Barbeau** et **Jean-Claude Durand**. Yves devient graphiste en mettant lui-même en page les articles comme le faisait son prédécesseur.

MARS 1982

Création de la première Revue Ensemble

Elle est rédigée par **René Girardot**. Avec son titre ENSEMBLE et son logo « les 4 cercles », la Revue est née ; son tirage compte 400 exemplaires. Elle est composée de 6 feuilles de format A5 pour en limiter le coût. Le financement est assuré grâce aux bénéfices de la kermesse de l'association en juin 1981.

L'évolution du site internet



2000



2020



La révolution numérique

a bousculé les modes de communication. L'information sur support papier est encore très appréciée, mais l'invention d'internet, des téléphones portables, a accéléré l'évolution des moyens de communication.

2003 Création du 1^{er} site ALGED.com, d'autres versions ont suivi. Les interlocuteurs étaient Régine Martinez, secrétaire de l'association, Yves Barbeau et Jean-Claude Durand, administrateurs.

2011 Création de algedsolution.com, le 1^{er} site commercial des ESAT mis en place par Daniel Hotte, administrateur, les 4 directeurs d'ESAT et Willy Compingt, responsable commercial.

Depuis 2019, Elodie Carl, responsable de communication, participe à la modernisation des moyens de communications :

- > lancement du site alged.com avec des articles en FALC et en audio
- > présence de l'ALGED sur les réseaux sociaux : Facebook, LinkedIn...
- > professionnalisation des mailing

Depuis 2016, Laurence Lubierre, Responsable de Développement Commercial a développé le site commercial des ESAT : achatsresponsables.alged.com

D'autres canaux de communication ont également vu le jour : insolitefabriq.alged.com www.leschocadores.com



JUIN 2015
Revue n° 68

Chantal Sediri pilote la revue. Un nouvel imprimeur lyonnais et son graphiste proposent un changement de maquette.



DÉCEMBRE 2020
Revue n° 78

Chantal Muller remplace **Chantal Sediri** au pilotage de la revue. Une maquette tenant compte de la nouvelle charte graphique et du nouveau logo est créée par une graphiste professionnelle, Anne Grivot. L'impression est réalisée par une imprimerie lyonnaise. L'ESAT Robert Lafon se charge toujours du routage.



JUIN 2006
Revue n°50

La maquette de la revue change. La revue est imprimée à plus de 2 000 exemplaires.

Vers un avenir plus solide et inclusif

avec **L'ALGED**

FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE

L'année 2023 a été marquée par l'arrivée d'un nouveau Président, Philippe Denys, et d'un nouveau Directeur Général, Bruno Dandoy. La nouvelle gouvernance de l'ALGED s'engage à adapter constamment ses actions aux besoins évolutifs des personnes accompagnées et aux défis contemporains, conformément au projet associatif ALGED 2025+.

Les orientations stratégiques de ce projet structuré en 5 axes sont :

Favoriser
une société plus inclusive

Accompagner l'évolution
de la Personne en situation
de handicap tout au long de sa vie

Améliorer la prise en charge
des différents handicaps

Nous adapter à l'évolution
de notre environnement

Aider et soutenir
les aidants

Les objectifs à venir sont en phase avec ce projet :

- > **Un plan de développement économique sur 5 ans pour les ESAT** sera mis en œuvre, intégrant les évolutions réglementaires issues du plan de transformation des ESAT.
- > **La création d'un Dispositif Médico-Educatif Intégré (DIME)** sera dédiée aux jeunes des IME et des SESSAD pour faciliter leur parcours en permettant une meilleure adaptation à leurs besoins.
- > **Les opérations de reconstruction du site du Val d'Ozon** seront lancées pour offrir un environnement adapté et de qualité.
- > **L'extension du Service d'Activités de Jour (SAJ) de l'île Barbe, et une annexe du Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS),** seront installés à Villeurbanne pour répondre aux besoins croissants sur le territoire Est-Lyonnais.
- > **Deux dispositifs appelés "Habitat Inclusif"** seront ouverts à Vaise en 2025 et dans l'Est-Lyonnais en 2028.

Ce projet a pour objectif de :

- favoriser le « vivre ensemble », en limitant le risque d'isolement ;
- développer la vie collective au sein de l'habitat ;
- permettre aux personnes en situation de handicap de s'insérer dans la vie du quartier.

- > La généralisation de l'usage du DUI (Dossier de l'Usager Informatisé) et l'élargissement de son contenu, permettront **un meilleur partage des informations d'accompagnement des personnes en situation de handicap.** Un accès à ce dossier sera rendu possible en continu pour chaque bénéficiaire et ses proches, via un portail internet dédié.
- > Des actions seront menées pour **améliorer l'attractivité des métiers et la reconnaissance des professionnels** de l'ALGED, garantissant ainsi un accompagnement de qualité.
- > Les établissements et services seront réorganisés en **plateformes de services** pour répondre aux besoins des bénéficiaires et optimiser les ressources allouées. Ces plateformes seront conçues pour coordonner le parcours des personnes accompagnées, en prenant en compte leur projet de vie global. Elles pourront ajuster, en permanence, les accompagnements aux différentes étapes de leur situation.
- > Les évaluations externes, selon le référentiel de la HAS, seront menées, et reflèteront le niveau de qualité de la prise en charge des personnes accompagnées. **Des plans d'action d'amélioration continue seront élaborés et suivis** par catégories d'établissements et de services.
- > L'ensemble des bâtiments de l'association fera l'objet de diagnostics énergétiques complets, et des **travaux seront planifiés afin d'en améliorer la performance énergétique** et réduire l'impact carbone de nos activités.

 **599**
travailleurs

Au-delà de notre projet pour la décennie à venir, l'importance du militantisme des associations médico-sociales dans notre société est réaffirmée. L'ALGED œuvre pour la défense des droits, l'amélioration des conditions de vie et l'inclusion sociale des personnes vulnérables.

En soutenant le militantisme de notre association, nous nous engageons en faveur d'une société plus inclusive, plus solidaire et plus respectueuse des droits de chacun. **Il est essentiel de soutenir l'ALGED, que ce soit par des adhésions, des dons, du bénévolat, ou en faisant entendre notre voix dans les débats publics.**

Dans cette optique, nous refusons de nous cantonner au rôle de «sous-traitant» des politiques publiques et de céder à la marchandisation de nos actions. Nous continuerons à défendre nos valeurs et à promouvoir un avenir plus solidaire et inclusif pour tous.




30
établissements




1461
personnes accompagnées



ALGED 70 ANS

FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE

