

# ensemble

REVUE SEMESTRIELLE DE L'ALGED

N°85  
Juin 2024

# 70

ans  
pour un avenir  
plus *fort*



DANS CE NUMÉRO  
**Supplément  
spécial**

# 70

ANS

**ALGED**  
FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE

Pour ce numéro,  
nous remercions  
les entreprises partenaires :

ADEA PRÉSENCE  
ACTIS  
AVL  
AU COUPE VERRE  
ASSOCIATION TELA  
CAISSE D'ÉPARGNE  
DOMINO CARE  
KUBII  
LA GRANDE OURSE  
MEDIREST  
SAUNIER  
VOYAGES ADAPTÉS

**N'HÉSITEZ PAS À FAIRE APPEL  
À NOS ANNONCEURS**

Pour vos encarts publicitaires, vous pouvez nous  
joindre à : [revueensemble@alged.com](mailto:revueensemble@alged.com)

# merci

Le comité de rédaction remercie tous  
les professionnels qui alimentent cette revue  
avec le souci d'illustrer les moments forts vécus  
par et avec les personnes accompagnées,  
et en particulier pour ce numéro :

**Sébastien Carrie**, directeur qualité

**Ile Barbe** : Benoît Mentre, moniteur éducateur ;  
Noémie François, éducatrice spécialisée ;  
Laetitia Caquelin, monitrice éducatrice ;  
Christelle Chabuel, cheffe de service

**La Providence** : Bruno Viallet et Carmen Pelo, AMP  
équipe du FAM ; Emeline Uhrlich, cheffe de service

**Val d'Ozon et Le Tremplin** : Estèle Genissel, directrice ;  
Lucie Cussac, ergothérapeute ; Stéphanie Basset, aide-  
soignante ; Carlos Da Silva et Fanny Perrin, infirmiers ;  
Le groupe Ocre du Foyer d'Hébergement Le Tremplin  
(Kevin, Thierry, Laetitia, Audrey, Vincent, Florence  
et Anne) ; Valérie Pierrefeu, cheffe de service

**Fourvière** : Chloé Courtain, monitrice éducatrice  
et l'équipe Pistache

**IME Fourvière** : Florence Pichot, professeure d'éducation

physique, sportive et d'activités physiques adaptées

**IME Marguerite Girier** : Fabienne Do Nascimento,

directrice pédagogique, enseignante spécialisée

**SAVS-SAVSR** : Karima Hireche, Bernadette Graillot,  
Franck Grandjean, Mehmet Toplek, Jacques Omnes,  
personnes accompagnées, Christine Robin Negre et

Laurence Lascols, animatrices des ateliers VASC

**SIP** : Anne Thibert, cheffe de service

**ESAT Didier Baron** : Hélène Petit, cheffe de service

Remerciements aussi aux personnes  
accompagnées dont les photos, appréciations  
et remarques font vivre ces articles.  
Merci aussi à Michèle Bettembourg

**Revue semestrielle de l'ALGED**

Association Lyonnaise de Gestion d'Établissements  
pour personnes Déficiantes

14 montée des Forts  
69300 CALUIRE ET CUIRE  
04 72 10 61 44  
[www.alged.com](http://www.alged.com)

I.S.S.N. : 1621-3947

Dépôt légal : Juin 2024

Directeur de la publication : Philippe Denys

Comité de rédaction :

Chislaine Aubert, Caroline Mannone,  
Bertrande Mena-Suberbie-Maupas,  
Chantal Muller, Karine Ohannessian,  
Caroline Pouliot, Anne Thierry

Responsable de la Communication :

Elodie Carl

Chargée de la publicité :

Chantal Muller

Photographies : ALGED

Tirage : 2500 exemplaires

# Sommaire

<b>L'édito du Président - Philippe Denys</b>	<b>1</b>
<b>Quoi de neuf à l'ALGED ?</b>	<b>2</b>
> Les 70 ans de l'ALGED	2
> L'ALGED actualise ses valeurs	3
> Plaintes et réclamations	4
> L'atelier ESAT hors les murs sur le site de Renault Truck à 1 an	6
> L'ESDES Business School et l'ALGED	7
> Pôle Psycho-réadaptatif du Val d'Ozon	8
> La Communauté 360	9
> Un partenariat entre le pôle soin et le CH Givors	10
> Nouveaux cadres et mobilités	10
> Rétrospective sur les 24 ans d'activités du SIP	11
<b>Zoom sur...</b>	<b>12</b>
> Les SAJ à l'ALGED	12
<b>Vie Associative</b>	<b>14</b>
> Comité des Fêtes	14
> CAVA - Commission d'Appui VAcances	15
> Les aidants aussi ont besoin d'aide	15
<b>Projets concrétisés grâce au Comité des fêtes</b>	<b>16</b>
> Ensemble à Paris (SAJ Ile Barbe)	16
> Séjour à Annecy (FH Le Tremplin)	17
<b>Dossier</b>	<b>18</b>
> La trisomie 21	18
<b>Des actions solidaires pour soutenir l'ALGED</b>	<b>22</b>
> American Day du Rotary Club	22
> Les résidents de la villa Beausoleil	22
<b>Gazette des établissements</b>	<b>23</b>
<b>La Providence</b>	
> Médiation animale au FAM	23
> Des moments de douceurs	23
<b>Le Val d'Ozon</b>	
> En selle pour une activité "vélo adapté"	23
<b>Le Tremplin</b>	
> Les actions solidaires du SAJ	24
<b>L'Ile Barbe</b>	
> Un matin de Pâques	26
> Petite Boutique	26
<b>SAVS-SAVSR</b>	
> À nos Amours	27
<b>Fourvière</b>	
> Atelier jardinage du FAM	27
<b>L'IME Fourvière</b>	
> L'IME fourmille d'idées et passe à l'action	28
<b>L'IME Girier</b>	
> Carnaval des écoles	30
> Ouverture de nouveaux bâtiments	30
<b>Handiguide</b>	<b>32</b>
> La déconjugalisation de l'AAH	32
<b>Hommages et Carnet familial</b>	<b>32</b>



## 70 ans, pour un avenir plus fort !

### Chers membres et amis de l'ALGED,

C'est avec une grande

fierté que nous célébrons cette année les 70 ans de notre Association. Depuis sa création en 1954, l'ALGED a été un acteur majeur dans la promotion et la défense des droits des personnes en situation de handicap sur notre territoire.

En 1954, quelques familles se sont réunies pour créer l'Association Catholique Lyonnaise de Garderies d'Enfants Déficieux Mentaux, qui deviendra plus tard l'ALGED. Leur objectif était de répondre aux besoins des enfants en situation de handicap et de leur offrir une éducation spécialisée adaptée à leurs besoins.

Au fil des ans, l'ALGED s'est développée pour s'adapter aux évolutions des besoins des personnes en situation de handicap. Dans les années 1970, l'Association a ouvert ses premiers établissements et services d'aide par le travail, offrant ainsi aux personnes en situation de handicap la possibilité de travailler et de gagner leur vie de manière autonome. Simultanément, l'ALGED a ouvert ses premiers foyers d'hébergement, offrant un lieu de vie sûr et accueillant aux personnes en situation de handicap. Les établissements ont été complétés par des services afin de mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées et de leurs familles.

Aujourd'hui, l'ALGED est une Association reconnue et respectée, qui accompagne plus de 1 200 personnes en situation de handicap dans la région lyonnaise. Nos établissements et services proposent une large gamme de prestations, allant de l'éducation spécialisée à l'hébergement, en passant par les services de soutien à la famille et les ESAT.

Tout au long de ces 70 dernières années, l'ALGED a été guidée par des valeurs fortes de solidarité, de respect et de dignité. Nous sommes fiers de notre histoire et de tout ce que nous avons accompli, mais nous savons également que le chemin à parcourir est encore long.

Aujourd'hui, plus que jamais, notre Association reste mobilisée pour faire progresser les droits des personnes en situation de handicap.

Nous continuerons à œuvrer pour une société plus juste et plus inclusive, où chacun pourra vivre dans la dignité et le respect.

Cette année d'anniversaire sera balisée par différents événements festifs et de partage.

Vous avez dans les mains le numéro 85 de notre Revue Ensemble. Comme d'habitude, ce numéro est riche par la variété et la profondeur des articles avec un dossier sur la trisomie 21, quelques nouveautés de l'Association, des informations de la vie associative et, bien entendu, des actualités en direct de nos établissements.

Vous trouverez, aussi, dans ce numéro exceptionnel, une rétrospective détachable, retraçant sur 16 pages les 70 ans de notre Association.

Ensemble, poursuivons notre engagement pour un avenir meilleur. **Joyeux anniversaire à l'ALGED !**

Le Président, Philippe Denys

Cette année nous fêtons  
les **70 ans de l'ALGED**.

De nombreuses fêtes ont lieu cette année.

L'ALGED a toujours accompagné  
au mieux les personnes handicapées.

L'ALGED a toujours défendu  
les droits des personnes handicapées.

Nous sommes fiers de l'histoire de l'ALGED,  
mais nous avons encore beaucoup à faire.

Dans cette revue, il y a 16 pages détachables.

Ces pages racontent l'histoire de l'ALGED.

Dans cette revue, il y a aussi un dossier  
sur la trisomie 21.

**Joyeux anniversaire à l'ALGED !**



Le Président, Philippe Denys

Ce document a été lu et corrigé  
par Amandine, Nayel et Pierre-François  
du SAJ de l'Île Barbe ;  
Maxence de l'ESAT Lafon ;  
Jean-Baptiste et Raphaël de l'ESAT Baron.

# Quoi de neuf à l'ALGED ?

# 70 ANS



## Les 70 ans de l'ALGED : célébrer le passé pour construire l'avenir

Cette année, l'ALGED souffle ses 70 bougies. **Un anniversaire symbolique qui témoigne de l'engagement et de la pérennité de l'Association au service des personnes en situation de handicap**, principalement atteintes de déficience intellectuelle. Pour marquer cet événement, l'ALGED a choisi de célébrer "**70 ans d'histoire, pour un avenir plus fort**", un thème qui reflète à la fois la richesse du passé et les ambitions pour l'avenir.

Depuis sa création en 1954, l'ALGED n'a cessé d'évoluer et de s'adapter aux besoins des personnes accompagnées et aux enjeux du secteur médico-social. Au fil des décennies, l'association a développé une offre diversifiée de services et d'établissements spécialisés, permettant ainsi d'accompagner toujours plus de personnes en situation de handicap, de répondre à leurs besoins spécifiques et à leurs souhaits.

**Célébrer les 70 ans de l'ALGED, c'est avant tout rendre hommage à celles et ceux qui ont contribué à son histoire et à son développement.** Pionniers, bénévoles, professionnels, personnes accompagnées et leurs familles : tous ont œuvré, chacun à leur manière, pour faire de l'ALGED une Association reconnue et respectée dans le paysage médico-social lyonnais et départemental. **Une rétrospective détachable de l'historique de l'ALGED est proposée au milieu de la revue.**

Cet anniversaire est aussi l'occasion de se tourner vers l'avenir et de réaffirmer les valeurs et les engagements qui animent l'ALGED. L'Association entend poursuivre son action en faveur de l'inclusion et de l'épanouissement des personnes en situation

de handicap, en veillant à toujours proposer des accompagnements adaptés, innovants et respectueux des droits et des choix de chacun.

**Le thème "70 ans d'histoire pour un avenir plus fort" illustre également la volonté de l'ALGED de s'appuyer sur son expérience et son savoir-faire pour relever les défis du futur.** Dans un contexte de transformations profondes du secteur médico-social, l'Association souhaite plus que jamais être force de proposition et d'innovation, pour continuer à améliorer la qualité de vie et l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Ainsi, les 70 ans de l'ALGED sont l'occasion de célébrer un passé riche et engagé, mais aussi de se projeter vers l'avenir avec confiance et détermination.

**Fêter cet anniversaire, c'est aussi l'occasion d'apprendre à se connaître**, c'est la volonté de renforcer le sentiment d'appartenance à l'Association.

**Fêter cet anniversaire, c'est aussi l'occasion de parler de nous**, c'est affirmer la place qu'occupe l'ALGED au sein du territoire et sa capacité à innover.

**Ensemble, acteurs de l'association, personnes accompagnées et partenaires, poursuivons notre engagement pour un avenir plus inclusif, solidaire et respectueux des droits de chacun.**

Bertrande Mena-Suberbie-Maupas, Vice-Présidente  
et Chantal Muller, administratrice.

# L'ALGED actualise ses valeurs : un engagement renouvelé au service des personnes accompagnées

Un travail de réflexion a été mené par plusieurs administrateurs pour redéfinir les valeurs fondamentales qui doivent guider l'action à venir de l'association. Les précédentes définitions de ces valeurs remontaient à plus de 30 ans.

Le 8 février dernier, le Conseil d'Administration de l'ALGED a validé ces nouvelles valeurs. Cette actualisation témoigne de la volonté de l'ALGED de s'adapter aux évolutions du secteur médico-social et de réaffirmer son engagement en faveur des personnes accompagnées.

## RESPECT - RECONNAISSANCE - BIENVEILLANCE

Chaque personne est un être singulier, acteur de son parcours de vie. Elle a le droit d'être reconnue en tant que citoyen, d'être considérée dans le respect inconditionnel de toute sa dimension.

La personne a droit à un accompagnement bienveillant, adapté, valorisant ses compétences, pour progresser vers la plus grande autonomie possible. L'ALGED encourage la démarche d'auto-détermination et le droit à l'essai.

## SOLIDARITÉ - COOPÉRATION - CONCERTATION

La pair-aidance, l'écoute et le soutien des familles sont encouragés à toutes les étapes de la vie des personnes accompagnées.

La collaboration avec les professionnels internes et externes permet d'améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Les professionnels et les proches de la personne accompagnée sont complémentaires : les uns avec leurs expertises, les autres avec leurs expériences en tant qu'aidant familial. Une bonne coopération entre tous, familles et professionnels, dans la confiance, permet un accompagnement de qualité.

## INNOVATION - ÉCOUTE

L'association est à l'écoute de l'évolution des besoins des personnes et recherche de nouvelles possibilités d'accompagnement, telles que l'habitat inclusif, le travail...

L'ALGED recherche avec les professionnels et les partenaires des méthodes pédagogiques et scientifiques, basées sur une meilleure connaissance des handicaps, afin d'améliorer la qualité de l'accompagnement.

## ENGAGEMENT - MILITANTISME

L'ALGED a à cœur :

- d'encourager l'implication des familles dans la vie de l'association,
- d'œuvrer pour une société plus inclusive et bienveillante à l'égard des personnes en situation de handicap,
- de valoriser le travail des professionnels.



[www.tela-asso.fr](http://www.tela-asso.fr)

**tela**

Tourisme et loisirs adaptés

07 83 48 28 40

## Plaintes et réclamations, des leviers pour améliorer l'accompagnement des personnes

Soucieuse de garantir la qualité de ses services et le respect des droits des personnes accompagnées, l'ALGED a mis en place une procédure spécifique de traitement des plaintes et réclamations.

### Pour commencer, quelques définitions :

Une plainte ou une réclamation correspond à **toute formulation d'insatisfaction ou à des remarques, suggestions** émises de façon spontanée, ou non, et ce quel qu'en soit le mode d'expression (écrit/oral) et le mode de recueil.

#### Une plainte/réclamation peut émaner :

- > d'une personne accompagnée
- > de sa famille ou de son représentant légal
- > d'une partie intéressée extérieure (partenaire, intervenant extérieur...)

Toutes les demandes des personnes accompagnées n'ont pas vocation à devenir des plaintes/réclamations. L'échange entre la personne accompagnée et l'accompagnateur peut permettre de résoudre la situation sans passer par une plainte.

**L'association a élaboré une procédure, qui vise à assurer un traitement rapide, équitable et transparent des plaintes et réclamations.**

### Les objectifs de la procédure "recueil et traitement des plaintes"

Ils permettent de renforcer :

- > les droits des personnes accompagnées et de leurs proches : droit d'exprimer une insatisfaction, suggestion d'amélioration.
- > l'amélioration continue : l'ALGED considère chaque plainte ou réclamation comme une opportunité d'améliorer ses pratiques et la qualité de ses services. A l'issue du traitement d'une plainte ou réclamation, l'Association analyse les causes de la situation et met en place, si nécessaire, des actions correctives ou préventives pour éviter qu'elle ne se reproduise.

### LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DE LA PROCÉDURE



**L'accessibilité** : les personnes handicapées, leur famille ou leur représentant légal doivent pouvoir exprimer leur plainte ou réclamation facilement. L'ALGED met à leur disposition une adresse électronique : [qualite@alged.com](mailto:qualite@alged.com), ou propose un entretien en face à face avec un accompagnateur, une personne de l'équipe de direction et adapte si nécessaire les modalités d'expression en fonction des besoins spécifiques de la personne (recours à un tiers de confiance, utilisation de supports de communication adaptés comme le FALC, etc.).

**La réactivité** : dès réception d'une plainte ou réclamation, l'ALGED accuse réception par mail automatique et informe le plaignant des suites données à sa demande. Un délai de traitement raisonnable est ensuite fixé, en fonction de la complexité de la situation et des éventuelles investigations à mener.

**L'impartialité** : le traitement des plaintes et réclamations est mené de manière objective et impartiale, en s'appuyant sur des faits vérifiables et en évitant tout jugement de valeur.

**La confidentialité** : la confidentialité des informations recueillies est respectée conformément aux dispositions légales en vigueur (secret professionnel, RGPD, etc.).



**ADÉA présence**  
Développeurs d'autonomie



### SERVICE D'AIDE A DOMICILE

Spécialisé handicap, autisme, troubles cognitifs  
**Aide à la toilette, courses, repas, sorties, stimulation**

Vous cherchez une aide à l'autonomie qui privilégie l'écoute et le faire ensemble  
Une relation de confiance et un soutien  
Un temps de répit

Contactez-nous au **04 86 68 88 64**  
Lundi - vendredi de 9h à 12h30 et de 14h à 18h  
56 rue Maurice Flandin  
69003 LYON  
[www.adeapresence.fr](http://www.adeapresence.fr)





## LES TROIS ÉTAPES DE LA PROCÉDURE DE DÉPÔT DE PLAINTE

### 1 Le recueil de la réclamation

- à l'initiative d'une personne accompagnée  
Si une personne accompagnée souhaite faire remonter une insatisfaction, elle a plusieurs possibilités :

- > Échanger avec un accompagnateur sur ce qui lui pose souci. Si cet échange ne résout pas la situation, la personne accompagnée peut solliciter son aide pour l'envoi d'un mail à l'adresse dédiée : **qualite@alged.com**.

- > Demander une rencontre avec le directeur d'établissement ou l'équipe de direction pour lui faire part de sa plainte ou réclamation. La plainte sera ensuite tracée sur le logiciel qualité.

- à l'initiative d'un proche ou d'un représentant légal

Un proche ou un représentant légal peut émettre une plainte ou réclamation. Dans ce cas, il adresse un mail à l'adresse suivante :

**qualite@alged.com**.

Les plaintes envoyées par mail sont saisies sur AGEVAL (logiciel de pilotage pour la qualité et la gestion des risques) par le service qualité pour que la direction d'établissement ou le service concerné puisse ensuite en assurer le suivi. L'équipe de traitement, définie par la direction, reçoit un mail d'alerte AGEVAL une fois la saisie effectuée.

### 2 L'analyse de la gravité de la plainte, son traitement et la réponse au plaignant

La plainte/réclamation est analysée par l'équipe de traitement du site en lien avec la direction qualité et/ou les professionnels de terrain si nécessaire.

Le directeur de site procède aux déclarations utiles si besoin (formulaire EIG - Événement Indésirable Grave) aux autorités de contrôle et de tarification et par courrier au procureur.

Les éléments de traitement, les actions immédiates et les communications entre l'établissement et la personne sont tracés sur AGEVAL. Le dossier unique de la personne accompagnée peut être mis à jour sous IMAGO si cela est nécessaire pour l'accompagnement de la personne.

**La personne à l'origine de la plainte/réclamation est informée du suivi et une réponse écrite lui est signifiée par la direction de l'établissement concerné.**

Un traitement en externe peut être sollicité.

La personne à l'origine de la plainte peut, à tout moment, solliciter une personne qualifiée désignée par l'ARS (article L 311-5 du CASF)

- > Mme Jeanine FREISS, Cheffe de service en ITEP, retraitée
- > Mme Nicole BERAUD, Directrice de pôle MAS IME CME, retraitée
- > M. Eric MARIE, Directeur de territoire OVE, retraité
- > M. Jean Christophe MATHY - POISOT, Directeur du CCAS et de la résidence « les tilleuls » de Vindry-sur Turdine, en activité

**Pour plus d'information sur comment saisir :**  
<https://urlr.me/f2Gc3>

**On peut également saisir le défenseur des droits :**  
[www.defenseurdesdroits.fr/nous-contacter-355](http://www.defenseurdesdroits.fr/nous-contacter-355)

### 3 La contribution à la démarche qualité

La saisie sur AGEVAL a pour objectif d'assurer la traçabilité et le suivi, de faire des statistiques sur la nature des plaintes/réclamations et d'alimenter si nécessaire le plan d'action de l'établissement ou du service concerné.

Un retour anonymisé au CVS concerné, sur les plaintes et réclamations et les actions d'amélioration mises en place, doit obligatoirement être prévu dans les ordres du jour de l'instance.

Conclusion : **La gestion des plaintes et des réclamations** fait partie intégrante des droits des personnes handicapées et de leurs proches. C'est une exigence de la Haute Autorité de Santé au travers du nouveau référentiel d'évaluation.

Mais la démarche va bien au-delà. Répondre aux plaignants, identifier les dysfonctionnements et assurer leur traçabilité constitue un élément central pour améliorer la **qualité** de la prise en charge des personnes accompagnées et tenir compte des sources d'insatisfaction.

Sébastien Carrie, directeur qualité  
et Chantal Muller, administratrice



# Quoi de neuf à l'ALGED ?



## L'atelier ESAT hors les murs sur le site de Renault Trucks a 1 an ! Un exemple de collaboration inclusive

L'ALGED et Renault Trucks sont des partenaires commerciaux depuis plus de 20 ans. Jusqu'en 2023, l'ESAT Robert Lafon disposait en ses murs d'un atelier dédié au conditionnement de kits de réparation de camions. Lorsqu'un espace est devenu vacant sur le site de Renault Trucks, l'entreprise handi-accueillante a saisi l'opportunité d'intégrer les équipes de l'atelier dans ses locaux du Centre de Distribution de Vénissieux. Le 12 janvier 2023, après plusieurs mois d'un travail préparatoire assidu par les équipes de l'ALGED et de Renault Trucks, Thierry Bernelin, directeur général de l'ALGED et David Piegay, directeur du Distribution Center de Lyon formalisaient cette intégration, par la signature des contrats et du plan de prévention.

Sophie Cluzel, Secrétaire d'État chargée des personnes handicapées jusqu'en 2022 rappelait que les politiques publiques encouragent les dispositifs d'insertion en milieu dit "ordinaire" tels que les mises à disposition individuelles ou collectives ou les prestations hors les murs : « La porosité entre milieu protégé et milieu ordinaire devrait s'intensifier dans l'intérêt des personnes concernées, et dans l'intérêt des entreprises. »

Aujourd'hui, ce sont 25 ouvriers de l'ALGED et 3 moniteurs d'atelier qui travaillent quotidiennement sur ce site. Le bilan de cette intégration à un an est très positif, comme le souligne Frédéric Kuka, manager logistique chez Renault Trucks : « *Tout d'abord, le délai de production des kits a été réduit de 6 à 3 jours, tout en maintenant une qualité à 100%. De plus, cette initiative a permis l'intégration et l'inclusion de travailleurs déficients intellectuels dans l'environnement de travail du centre de distribution. Les employés ont ainsi pu interagir avec ces ouvriers, leur poser des questions et mieux comprendre leur déficience.* »

Cette collaboration a ainsi permis de sensibiliser les employés de Renault Trucks à la réalité du handicap.

Cette intégration s'inscrit pleinement dans le cadre de la politique associative de l'ALGED : elle permet de répondre à la demande de travail hors les murs de personnes accompagnées par l'association, elle renforce leur autonomie et promeut les valeurs d'une société plus inclusive.

Un succès que ne dément pas Lionel Tete, Manager Packaging chez Renault Trucks, l'un des professionnels à l'origine de ce beau projet : « *L'intégration de l'atelier ALGED est une réussite sur tous les plans, tant pour le centre de distribution que pour l'ALGED. Elle démontre les avantages de l'inclusion des travailleurs déficients mentaux dans un environnement de travail ordinaire, et ouvre la voie à de nouvelles opportunités.* »

Yann Tranchand, moniteur principal de l'ALGED se réjouit lui aussi : « *Les employés sont devenus plus autonomes. Ils se rendent au travail par leurs propres moyens et s'intègrent parfaitement sur le site. De plus, les équipements sont mieux adaptés aux besoins des travailleurs. Ces derniers sont très fiers d'avoir été sélectionnés pour travailler dans un milieu ordinaire.* »

Un véritable lien s'est créé entre les travailleurs de l'ALGED et les salariés de Renault Trucks, et les échanges formels et informels font désormais partie du quotidien. Les parties de baby-foot pendant les pauses et les repas partagés tous ensemble à midi en sont la preuve. La célébration le 19 janvier de ce premier anniversaire a même donné lieu à un tournoi de baby-foot ALGED-Renault Trucks !

Caroline Mannone, administratrice



# L'ESDES Business School et l'ALGED, un partenariat au service de l'inclusion et de la responsabilité sociale

Depuis plus de 7 ans, des étudiants de l'ESDES Business School s'engagent sur les sites de l'ALGED.

En première année de leur cursus, ils partagent ou animent des moments avec les personnes que l'ALGED accompagne, dans le cadre de la mission humanitaire sociale et citoyenne du programme Solicity de leur école.

En quatrième et cinquième année, d'autres collaborent avec les professionnels de l'ALGED dans le cadre de missions qui leur sont confiées (études stratégiques sur le thème des ressources humaines, de la marque employeur, etc.).

Cette confiance mutuelle a été scellée en décembre 2023 par la signature d'une convention de partenariat.

Comme l'indique le service Vie Étudiante et engagement social et citoyen de l'ESDES : « Ces rencontres sont essentielles pour l'étudiant dans la formation de sa propre personne mais aussi de sa vie professionnelle, et tout particulièrement dans l'exercice d'un management responsable auquel l'ESDES prépare des étudiants depuis plus de 35 ans. »

Merci à tous ces étudiants pour leur altruisme dynamique et bienveillant !

Caroline Mannone, administratrice



Steven Coissard, Directeur des programmes et de la vie étudiante de l'ESDES et Ph. Denys, Président de l'ALGED



M. Desmaisons, directeur de l'Île Barbe et des étudiants de l'ESDES



# KUBii



## UN SEUL SITE POUR DES MILLIERS DE PROJETS



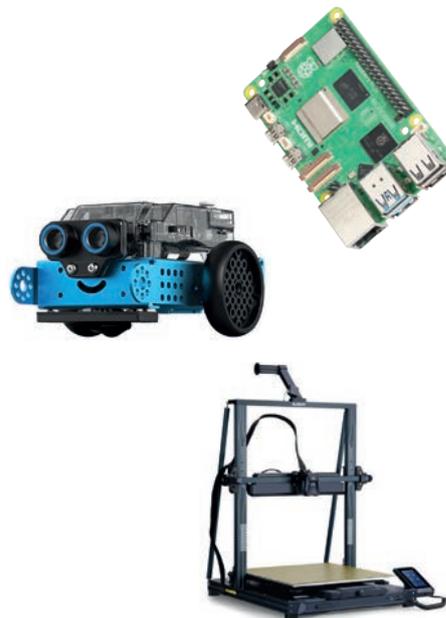
### VOTRE BOUTIQUE EN LIGNE SPÉCIALISÉE

Distributeur officiel des plus grandes marques de **matériels et composants de micro-informatique et d'électronique**

depuis plus de 12 ans, nous proposons plus de **1 300 produits et d'accessoires** orientés autour de l'apprentissage

et du D.I.Y. **Récompensé parmi les meilleurs sites de e-commerce** en 2023, depuis notre création nous avons

fait le choix d'une **logistique qui favorise l'inclusion en collaboration avec l'ESAT Didier Baron (69).**



## Le Pôle Psycho-Réadaptatif du site du Val d'Ozon

En septembre 2023, le Pôle Psycho-Réadaptatif (PPR) du Val d'Ozon a vu le jour. Il est le résultat d'une réorganisation interne des ressources du site. Les ressources-soins provenant du Foyer d'Accueil Médicalisé sont mutualisées pour les allouer à toutes les personnes accompagnées qui en ont besoin.

Ce pôle est actuellement composé d'une psychologue et d'une psychomotricienne à temps partiel et d'une ergothérapeute à temps plein, qui est aussi coordinatrice du pôle.

L'objectif général du PPR est de favoriser le bien-être global et le pouvoir d'agir des résidents. Les professionnels du pôle viennent en soutien aux équipes éducatives, avec leur expertise métier, leurs techniques et outils.

Des évaluations spécifiques (fonctionnelles et sensorielles) sont réalisées chez les personnes accompagnées et permettent de mettre en exergue leurs difficultés, les origines de ces difficultés, mais aussi les capacités des personnes accompagnées sur lesquelles s'appuyer. Des préconisations techniques, architecturales, sensorielles ou comportementales sont alors émises. Des accompagnements individuels ou groupaux peuvent être proposés de manière ponctuelle ou récurrente en fonction des besoins repérés.

L'évaluation fonctionnelle mesure les capacités de la personne accompagnée, à mettre en œuvre les compétences issues de divers domaines, communication, motricité, autonomie... Le ComVor est un outil permettant de faire cette évaluation.

L'évaluation sensorielle permet de mesurer la façon dont une personne traite et répond aux informations sensorielles provenant de son environnement. Chez une personne ayant un trouble du neurodéveloppement, cette évaluation peut être particulièrement importante, car elle peut avoir des difficultés à traiter les informations sensorielles de manière adéquate.

Nos interventions s'inscrivent dans le cadre des projets personnalisés des résidents. Nous participons d'ailleurs à l'élaboration de ces derniers en accompagnant les professionnels dans l'identification des besoins et des moyens thérapeutiques à disposition.

Une personne ressource coordonnatrice à temps plein, permet d'assurer une centralisation, une cohérence et un soutien à la mise en place des préconisations élaborées par les professionnels du Val d'Ozon ou par les intervenants extérieurs. Cette personne fait le lien entre tous les corps de métiers afin de faire vivre de façon cohérente les outils à disposition et d'interroger régulièrement leur pertinence.

Nos 3 métiers sont continuellement en étroite collaboration ce qui permet d'avoir un accompagnement complet et une vision holistique des différentes situations. Nous collaborons également étroitement avec un médecin psychiatre.

Article complet avec un visuel permettant d'expliquer nos différents cœurs de métier, nos évaluations spécifiques ainsi que notre organisation collaborative : [www.alged.com/?p=10535](http://www.alged.com/?p=10535)

Estelle Génissel, directrice  
et Lucie Cussac, ergothérapeute



**SANTÉ SOCIALE EN ENTREPRISE**  
Avec des permanences d'Assistant(e)s de Service Social.

**SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE EN ENTREPRISE**  
Avec des permanences d'Infirmière(s) de Santé au Travail et de psychologues en entreprise .

**FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS**  
Auprès des salariés et des dirigeants des HSE : médiation au travail, prévention des risques psychosociaux, accompagnement de la démarche QVCT.

✉ [actis@actis.asso.fr](mailto:actis@actis.asso.fr) ☎ 04 37 43 40 40 🌐 [www.actis.asso.fr](http://www.actis.asso.fr)

• Anney • Bourg-en-Bresse • Chambéry • Clermont-Ferrand • Dijon • Grenoble • Lyon • Marseille • Saint-Étienne • Valence •

# La Communauté 360 en Auvergne-Rhône-Alpes, 2 ans après



## LA COMMUNAUTÉ 360 EN QUELQUES MOTS

La communauté 360 est portée par un collectif associatif qui rassemble plus de 25 organismes dont l'ALGED. Ses bureaux sont localisés au sein du lieu d'accueil de Métropole Aidante dans le 3<sup>e</sup> arrondissement de Lyon.

Sur le territoire du Rhône et de la métropole de Lyon, cette communauté a mis en place, depuis le 6 mai 2021, un numéro de téléphone vert gratuit le 0800 360 360 pour les personnes en situation de handicap, les aidants et les professionnels. Les personnes en situation de handicap mineures ou majeures et les proches aidants, en difficulté et sans solution, peuvent appeler ce numéro. Elles pourront bénéficier d'une réponse concrète, coordonnée, opérationnelle et inclusive.

Ce numéro est accessible aux personnes sourdes et malentendantes.

## L'objectif : ne laisser aucune personne en situation de handicap sans réponse et sans solution.

Les appels sont réceptionnés par une équipe de répondants de la communauté 360, basée dans le département de l'appelant. Elle est chargée de guider et de trouver des réponses aux questions des personnes. Lorsque la situation est trop complexe et ne peut être traitée au niveau 1 par les répondants téléphoniques, elle est basculée en niveau 2. La situation est alors prise en charge par un coordinateur qui va aider les personnes en mobilisant les acteurs du territoire, notamment médico-sociaux. Elle met en commun des ressources et capacités d'innovation pour proposer des solutions pour chacun.

## UN BILAN, 2 ANS APRÈS LE LANCEMENT DU NUMÉRO VERT 0800 360 360

**Edith Dreyer-Dufer**, Conseillère en Éducation



Sociale et Familiale (CESF) au Val d'Ozon, assure une permanence de 1/2 journée, 2 fois par mois. Elle répond aux personnes en situation de handicap, aux aidants, ou aux professionnels, qui l'appellent directement, et rappelle les personnes ayant laissé un message sur la plateforme d'écoute.

Deux ans après, nous souhaitons l'interviewer et faire un bilan de son action au sein de la Communauté 360.

### > Êtes-vous amenée à répondre à de nombreux appels ?

C'est variable, mais je constate que le nombre d'appels augmente.

### > Qui vous appelle généralement : des personnes handicapées, des aidants ?

Au départ, j'avais une majorité d'aidants, depuis quelque temps, ce sont les personnes en situation de handicap qui appellent un peu plus.

### > A quels types de problématiques êtes-vous confrontée ?

Les problématiques abordées liées au handicap, sont très nombreuses : accès au soin, mobilité, parentalité, projet de vie, des solutions de répit, une écoute, une orientation.

Pendant une période, j'ai reçu beaucoup d'appels pour des questions concernant la prise en charge d'enfants en situation de handicap avec des TDAH ou des TND (troubles du neuro-développement), d'autres questions portent sur la prise en charge de personnes âgées, d'autres encore portent sur les problèmes de logement.

Parfois certaines questions sont étonnantes, comme connaître l'adresse d'un commerçant. Dans ce cas, je constate que souvent l'appelant a uniquement un besoin d'écoute et je peux alors prendre un temps au téléphone avec lui et, s'il le souhaite, le diriger vers une structure adaptée.

### > Êtes-vous capable de répondre à toutes les questions posées ?

À réception de chaque demande, j'analyse la situation et si possible, je réponds immédiatement en transmettant des informations, en orientant la personne vers des partenaires...

Si je ne peux pas donner de réponse satisfaisante, j'ai la possibilité de trouver les renseignements auprès des autres collègues de la communauté et je rappelle ensuite l'appelant pour le conseiller efficacement.

Dans le cas où la situation de l'appelant est trop complexe, je la relaie à une coordinatrice de la Communauté 360 qui pourra apporter une réponse très précise, concrète et adaptée.

Nous avons aussi la possibilité de participer à des instances de travail 3 à 4 fois par an, autour de thématiques. La dernière portait sur l'écoute et le besoin de parler.

Ces instances permettent de se rencontrer entre conseillers, de parler des difficultés auxquelles nous sommes confrontés, d'élaborer ensemble des réponses adaptées ou même une nouvelle offre de service.

### > Conclusion

Ce dispositif est bien maillé sur le territoire mais il est encore trop peu connu et peu visible.

Répondre à toutes sortes de questions m'oblige à sortir de ma zone de confort. De plus, les liens avec d'autres conseillers sont extrêmement enrichissants. Des problèmes pratiques remontent du terrain et leur analyse permet de faire émerger des dispositifs dont l'objectif sera de fluidifier les parcours et de les rendre plus compréhensibles.

## Un partenariat entre le pôle soin du Tremplin et le Centre Hospitalier de Givors

Sous l'impulsion du Docteur Queiros, médecin gynécologue à l'hôpital de Givors, le service ambulatoire, qui gère le réseau handicap et santé bucco-dentaire depuis des années, a souhaité étendre son expérience du monde du handicap et **développer des consultations gynécologiques adaptées**. En effet, l'accès aux consultations en milieu ordinaire, pour certaines spécialités, reste compliqué pour le public que nous accompagnons au sein de nos établissements et services.

Ainsi depuis fin 2023, un rapprochement entre le Centre Hospitalier de Givors et l'équipe de soins du Tremplin (2 infirmières et 1 aide-soignante) a eu lieu. Après plusieurs réunions et échanges, cette collaboration a pu débuter rapidement. Les premières consultations ont débuté dès février 2024. Des examens de routine mais également des surveillances et des dépistages sont proposés par le service.

Grâce à l'expertise de l'équipe de Givors, les résidentes ont pu bénéficier d'un premier contact en douceur, avec des ateliers de préparation à la consultation et une durée de visite médicale adaptée à chacune.

L'équipe du Tremplin programme en amont les plages de consultation en fonction de la complexité de la prise en charge et des angoisses de chacune afin d'adapter les temps de visites et de répondre aux mieux aux besoins de chaque résidente.

L'échange et la bienveillance sont les maîtres mots lors de ces rendez-vous.

Le Dr Queiros étant formée à l'hypnose, elle peut ainsi en faire bénéficier les femmes de notre

Association. Certains gestes ont donc été réalisés plus simplement grâce à cette méthode (pose d'implant contraceptif, échographie, frottis...). D'autres méthodes telles que l'utilisation du MEOPA (gaz aux propriétés anesthésiques et antalgiques) sont proposées.

En cas de soins plus importants à faire, le service propose des interventions sous anesthésie générale.

Ces consultations personnalisées permettent ainsi d'avoir une approche plus douce et donc plus pertinente auprès des résidentes. Certaines très anxieuses en amont du rendez-vous sont ressorties détendues et prêtes à revenir.

Ce partenariat nous permet, en tant que professionnel de santé, d'avoir des interlocuteurs privilégiés et un étayage sur certaines situations complexes.

Stéphanie Basset, aide-soignante,  
Carlos Da Silva et Fanny Perrin,  
infirmiers du Tremplin

La contribution de l'ALGED à la création d'une consultation spécialisée "handicap" fait partie de notre mission. Elle consiste en la mise à disposition d'expertises (service de soins du Tremplin et psychologue du Val d'Ozon) et l'orientation des publics, sur la première phase de l'expérimentation. Cette filière spécialisée sera par la suite accessible à l'ensemble des personnes de l'ALGED et du territoire.

Estelle Génissel,  
directrice du site du Val d'Ozon et du Tremplin

## Nouveaux cadres et mobilité



**Audrey DELAGE**  
Directrice  
des ressources  
humaines



**Caroline FAURIE**  
Directrice  
du patrimoine  
immobilier



**Noémie ALLART**  
Cheffe de service des  
Foyers Jean-Pierre  
Delahaye.  
Elle conserve la mission  
de lancer le projet  
d'habitat inclusif sur  
lequel elle travaille  
depuis une année.



**Mireille HEURTAUD**  
Cheffe de service au  
SESSAD Saint-Exupéry



**Peggy VIGIER**  
Cheffe de service  
à l'IME Marguerite  
Girier (dispositif  
d'inclusion  
social et pré  
professionnel)

# Rétrospective sur les 24 ans d'activités du SIP

Au cours des 24 dernières années, le Service d'Insertion Professionnelle (SIP) de l'ALGED a été un outil essentiel dans **l'accompagnement des personnes en situation de handicap vers l'emploi en milieu ordinaire**. Depuis sa création, ce service s'est attaché à former, soutenir et encourager ces personnes à réaliser leurs ambitions professionnelles, malgré les défis auxquels elles peuvent être confrontées.

Parmi les réussites de ce service, il convient de mettre en avant les **171 contrats de travail pérennes** signés par des personnes accompagnées. Il s'agit en grande majorité de CDI, de quelques CDD de longue durée et de 4 contrats d'apprentissage très intéressants car aboutissant à des diplômes certifiants ou qualifiants. Ces insertions représentent bien plus que des emplois stables ; ils incarnent des opportunités de développement personnel et professionnel, ainsi que des témoignages tangibles de la valeur et des compétences de ces personnes.

Le SIP a accompagné **331 personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle**. Ces personnes provenaient pour 29% des ESAT de l'ALGED et pour le reste de structures de tout le département (IME, ESAT hors ALGED, SESSAD, Missions locales, etc). Ces parcours sont marqués par des efforts concertés de la part des personnes accompagnées et des professionnels du SIP pour surmonter les obstacles et les préjugés, et pour mettre en valeur les compétences et la détermination de chacune. L'expertise des professionnels a permis de co-construire avec les **entreprises sélectionnées** les postes de travail adaptés.

Aujourd'hui, nous sommes fiers d'annoncer que **73 personnes ayant bénéficié de l'accompagnement du SIP occupent encore leur poste à ce jour**. La majorité d'entre elles continue d'être soutenue par le SIP, selon l'engagement de l'ALGED, au travers d'un **suivi de type « emploi accompagné »** tripartite avec l'entreprise. Nous avons également aidé certaines personnes à quitter leur emploi quand il n'était plus satisfaisant et à utiliser leur **« droit au retour »** en milieu protégé, autre engagement pris par l'ALGED dès la mise en place du SIP. Ces deux engagements précurseurs ont récemment été jugés **déterminants par les pouvoirs publics et inscrits dans la loi** dans le but de sécuriser et fluidifier les parcours.

En résumé, ces 24 années témoignent de la possibilité pour les personnes en situation de handicap, notamment celles issues d'ESAT, d'accéder à l'emploi en milieu ordinaire et de s'y épanouir avec l'appui d'un accompagnement renforcé et expert.

A l'heure de la mise en œuvre du **plan de transformation des ESAT**, le SIP apporte un **bilan déjà très positif en matière d'insertion professionnelle, d'accès à la formation et de parcours d'inclusion** (par le biais notamment de l'unité de transition, cf Revue Ensemble n° 84 page 26). Le SIP a l'ambition de continuer à développer des opportunités professionnelles innovantes pour les personnes en situation de handicap, et d'œuvrer pour une société où chacune bénéficie d'un environnement de travail sécurisé et adapté à ses besoins.

Anne Thibert, cheffe de service



Geoffrey Siriongue, embauché chez Super U Villeurbanne



Myriam Chabbi embauchée chez 1PACT

## Les SAJ à l'ALGED

### Le SAJ à l'ALGED, c'est quoi ?

C'est un service d'accueil et d'accompagnement en journée pour des adultes en situation de handicap. C'est un dispositif souple et dynamique s'adaptant aux besoins de la personne et à son projet de vie.

L'accueil peut être permanent ou temporaire, à temps complet ou partiel, couplé avec un travail en ESAT ou avec une prestation d'hébergement.

Le SAJ peut être le trait d'union entre d'autres dispositifs d'accompagnement (IME, ESAT, Foyer, habitat autonome...).

« Le Service d'Activités de Jour (SAJ) s'appelait jusqu'à Centre d'Accueil de Jour (CAJ). Aujourd'hui, nous préférons parler de -Service- car l'évolution des besoins, comme les évolutions sociétales et les enjeux sanitaires de ces dernières années ont mis en avant les capacités d'adaptations des SAJ. Aujourd'hui, les SAJ revendiquent d'être au service d'un public qui construit sa vie, tout en s'impliquant dans les évolutions de l'environnement, en prônant l'inclusion et la reconnaissance de chacun en tant que personne. » Christel Chabuel, cheffe de service du SAJ et du Foyer d'Hébergement de l'Île Barbe

### Le SAJ, pour qui ?

- > Pour les plus de 20 ans, ayant une autonomie suffisante pour participer à des activités de groupe. Pour certains, le SAJ sera un tremplin vers l'ESAT, le temps de travailler la maturité et la posture d'adulte, pour d'autres il permettra de s'inscrire dans la cité, d'expérimenter l'autonomie et de travailler son projet et son orientation.
- > Pour des personnes qui vieillissent et ont besoin de diminuer partiellement ou entièrement leurs activités en ESAT.

### L'accompagnement par le SAJ

Les bénéficiaires sont accompagnés par une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels ayant des qualifications différentes et complémentaires (moniteur éducateur, éducateur spécialisé, chef de service, assistante sociale, infirmière...). Des prestataires extérieurs (art-thérapeutes,

psychomotriciens, animateurs en sport adapté, ...) complètent l'équipe des professionnels.

### Les Missions et objectifs du SAJ

- > Accueillir les personnes et leur garantir l'exercice effectif de leurs droits, favoriser l'exercice de la citoyenneté et la participation sociale, préserver ou faciliter leur intégration sociale.
- > Proposer un accompagnement qui développe l'autonomie et qui prenne en compte chaque personne dans sa globalité.
- > Veiller à ce que les personnes bénéficient d'un suivi médical.
- > Ouvrir les activités de l'établissement sur son environnement social, culturel, sportif et de loisirs.
- > Faciliter les grandes transitions des projets de vie (départ d'un IME, départ à la retraite, passage d'un hébergement familial à un hébergement en institution...).
- > Apprendre à s'occuper pendant les temps informels de transition sans avoir besoin de la présence d'un professionnel.
- > Apprendre à faire des choix (d'activités, de groupes).
- > Soutenir les aidants.

### Activités au SAJ

Les activités sont très diverses, si possible ouvertes sur la cité, et utilisées comme outils adaptés aux besoins et attentes spécifiques de chaque personne. Les familles sont régulièrement conviées à participer à des temps d'échanges.

### Intégrer un SAJ

- > Avoir une notification de la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) orientant vers un SAJ.
- > Après avoir contacté l'assistante sociale, une visite du SAJ est proposée. Le dossier complété par la famille sera étudié en commission d'admission. Un stage sera ensuite proposé.

## SAJ de La Providence

49 Rue du 24 Mars 1852  
69009 Lyon

Personnes accompagnées : **20**

Age moyen : **26 ans**

Professionnels encadrants :  
**2 éducatrices** spécialisées,  
**4 moniteurs** éducateurs, ainsi que toute l'équipe médico-social du site de La Providence, des intervenants...

**Ouverture** : Lundi : 10h-16h30  
- Mardi au jeudi : 9h-16h30 -  
Vendredi : 9h-15h

### Particularités :

SAJ et foyers sur le même site

### Quelques actions

Rapprochement avec le SAVS (Service d'Aide A la Vie Sociale) afin d'affiner un partenariat.

Mise en place de journées thématiques : lutte contre le harcèlement sur les réseaux sociaux, vie intime affective et sexuelle, santé-bien-être, etc.

### Un mot de la cheffe de service, Emeline Uhlich

Rejoindre le SAJ de La Providence, c'est rejoindre une équipe dynamique et bienveillante, tournée vers la cité. La moyenne d'âge des résidents accueillis est jeune et les liens qui se tissent entre eux sont forts. Pour chaque personne, un projet, et pour chaque

projet un accompagnement spécifique se met en place. Des partenariats sont tissés avec des associations caritatives : Restos du cœur, Jardins du cœur, association Retrouvailles, Oasis d'amour, Emmaüs, etc. Ces partenariats sont primordiaux et permettent de travailler la maturité, la posture d'adulte et la place dans la cité. Ce sont les personnes accompagnées par le SAJ qui viennent en soutien d'une population à accompagner et non pas l'inverse, c'est ÉNORME comme changement de posture.



## SAJ de l'île Barbe

14 montée des Forts  
69300 CALUIRE ET CUIRE

Personnes accompagnées : **40**

Age moyen : **32 ans**

Professionnels encadrants :

**1 éducatrice** spécialisée,  
**6 moniteurs** éducateurs, ainsi  
que toute l'équipe médico-social  
du site de l'île Barbe,  
des intervenants...

**Ouverture** : Lundi au jeudi :  
9h-17h et Vendredi de 9h-16h

### Particularités :

- > SAJ et foyers sur le même site permettant des activités communes.
- > Accompagnement de 4 personnes travaillant à mi-temps à l'ESAT.
- > Une participation financière est demandée pour la prise en charge des transports par navette et des repas.
- > un projet d'installation d'une antenne du SAJ à Villeurbanne est prévu.

### Quelques actions

Dons d'ordinateurs portables à une association qui les envoie en Mauritanie et participation à la création d'un cyber café au sein d'un orphelinat, en collaboration avec le service informatique de l'Association.

Préparation de sablés ou de soupes distribués aux personnes sans-abris.

Développement d'un service de nettoyage de voitures.

Découverte de l'Assemblée Nationale en lien avec l'activité « droit et citoyenneté »...



### Un mot de la cheffe de service, Christelle Chabuel

Les SAJ ont considérablement évolué pour s'adapter à l'évolution des besoins des personnes et aux politiques publiques.

Boxe, football ou escalade sont autant présents que gym douce.

Les notions des droits et devoirs sont abordées ( l'AAH, la CMI, le fait d'être justiciable, etc.)

Les questions de soins somatiques et psychiques, d'autonomie et de participation sociale constituent les 3 grands axes d'accompagnement.

Les questions de la Vie Affective, Sexuelle et de Couple (VASC) sont abordées par des professionnels formés.

Les professionnels partagent leurs savoir-faire pour proposer des outils et un accompagnement adapté. Ils sont très impliqués, soutiennent et défendent l'autodétermination de toutes les personnes accompagnées.

## SAJ du Tremplin

20 chemin de Beaunant  
69230 SAINT-GENIS-LAVAL

Personnes accompagnées : **22**

Age moyen : **35 ans**

Professionnels encadrants :

**1 éducatrice** spécialisée en charge de la coordination, **4 moniteurs** éducateurs, ainsi que toute l'équipe médico-social du site du Tremplin, des intervenants...

**Ouverture** : Lundi au jeudi : 9h-17h  
et Vendredi : 9h-16h

### Particularités :

- > SAJ, foyers sur le même site
- > Accompagnement de 5 personnes travaillant à mi-temps à l'ESAT
- > Les personnes habitant Givory et Grigny peuvent bénéficier, avec participation financière, d'un transport par navette.

### Quelques actions visant à une meilleure inclusion dans la cité avec :

Développements de partenariats (médiathèque, centre de planification et d'éducation familiale, Patronage Laïque d'Oullins, Centre Musical et Artistique de St Genis Laval, Café 1000 vies, Les petites cantines etc.).

Actions d'utilité sociale apportant aide à d'autres personnes qui en ont besoin, en partenariat avec des associations, Les jardins du cœur à Francheville, Association Retrouvailles à Vaugneray, Les brigades vertes, Solidarité Ukraine.

L'équipe réfléchit actuellement à de nouvelles actions qui placeraient le site du Tremplin comme ressource à part entière du territoire.



### Un mot de la cheffe de service, Valérie Pierrefeu

L'évolution des SAJ permet aux personnes d'être mieux soutenues dans leurs projets. Être capable de prendre en compte sa santé, développer l'autonomie, favoriser les relations sociales sont des objectifs que chaque professionnel a en ligne de mire dans ses propositions d'accompagnement. Nous partons des souhaits des personnes et tentons de répondre au mieux à leurs besoins. Le SAJ reste un lieu d'accueil collectif où les interactions sociales se travaillent au quotidien, mais où les besoins individuels sont réellement pris en compte.

La notion d'autodétermination est centrale dans l'accompagnement que propose l'équipe du SAJ. Les professionnels disposent de ressources, d'idées, de compétences et de l'implication nécessaires pour que chaque personne soit respectée dans ses droits et soutenue au mieux dans ses projets.

## COMITÉ DES FÊTES



### Bal des rois

Un joli succès ! Environ 300 personnes étaient venues pour le traditionnel bal des rois qui a eu lieu le dimanche 21 janvier de 14h à 18h dans la salle des fêtes de Chaponost. Outre une petite pause pour partager la galette, les amateurs de danse ont pu s'en donner à cœur joie.



## Fête des familles

L'organisation de cette fête avait pour but de rassembler, pour la première fois, toutes les familles et leurs proches, accompagnés par l'ALGED, pour un moment festif et convivial. Cet événement a eu lieu le 23 mars 2024 dans la grande salle des fêtes de Brindas, prêtée gracieusement par la Mairie. De l'avis de tous, le repas était délicieux et copieux. Lucien Dehli, animateur de la fête, n'avait qu'un mot d'ordre, que tous puissent s'amuser, chanter et danser.



Contactez nous au  
04 77 47 40 00

Des vacances **pas** comme les autres !



**Des séjours en petits groupes**

De 6 à 9 vacanciers pour des vacances comme en famille ou entre amis



**Un hébergement de qualité**

Des gîtes confortables sur des sites qui favorisent la découverte



**3 lieux de prise en charge**

Bron (Lyon), Mably (Roanne), La Ricamarie (Saint-Etienne)



[www.avl42.org](http://www.avl42.org)  
Rue du Crêt de Mars  
42150 LA RICAMARIE



 Séjours de vacances adaptés pour personnes ayant une déficience intellectuelle

## Entreprise SAUNIER SARL



PLÂTRE - PEINTURE - DÉCOR

04 72 41 91 52



13 rue Dugas Montbel  
69002 LYON

[contact@saunier-peinture.fr](mailto:contact@saunier-peinture.fr)

## CAVA - COMMISSION D'APPUI VACANCES

Le salon des vacances s'est déroulé **le 13 janvier 2024** dans le grand hall de l'ESAT Hélène Rivet. Plus de **150 visiteurs** ont fait le déplacement et ont pu échanger avec les représentants de nombreux organismes de vacances. Étaient présents notamment, l'association Les Petits Frères des Pauvres avec qui l'ALGED a signé l'année dernière une convention de partenariat et l'association ALPHAR qui organise des journées festives, des week-end et petits séjours...

**Pour certains ce fut l'occasion de réserver son séjour de vacances.**



### Agenda

**Dimanche 23 juin** : Foulées de Beauregard - stand sur le site Le Tremplin

**Jeudi 27 juin** : portes ouvertes de l'IME de Fourvière

## Les aidants aussi ont besoin d'aide !

L'ALGED, l'ADAPEI 69 et l'association MainTenir répondent à un appel à projet de l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes visant à développer l'information de proximité des aidants dans le secteur du handicap. Ensemble, les trois associations organisent des temps d'échanges, de conseils et de rencontres spécialement dédiés aux aidants.

Vous aidez quotidiennement un proche en situation de handicap ? Vous avez des besoins spécifiques ou des questions, et vous ne savez pas vers qui vous tourner ? Ces rencontres vous sont destinées !



### Aide aux Aidants

*Solutions, actions, respirations*  
**Rencontrons-nous pour en parler !**

Participez à des temps d'échanges et de rencontres spécialement dédiés aux aidants de personnes en situation de handicap, organisés par nos associations

#### Moments de partage personnalisés

- Rencontre à l'Est**  
Mercredi 10 avril de 16h30 à 19h  
Adapei 69 - Accueil de jour Parilly  
1-3 rue Fernand Forest, 69200 Vénissieux
- Rencontre au Sud**  
Samedi 25 mai de 9h30 à 12h  
ALGED - site Le Tremplin  
20 chemin de Beaunant, 69230 Saint-Genis-Laval
- Rencontre au Centre**  
Vendredi 20 septembre, de 13h30 à 16h  
Métropole aidante  
292 rue Vendôme, 69003 Lyon

#### Pour chaque rencontre :

- Accueil-café entre pairs
- Espace détente
- Conseils individuels avec des pros
- Coin ressources et informations
- Espace accueil des aidés en présence d'animateurs spécialisés

#### Webinaires

- **Passage du secteur enfant au secteur adulte**  
Lundi 13 mai de 12h à 13h
- **Solutions de répit et vacances**  
Mardi 24 septembre de 12h à 13h
- **Relayage à domicile**  
Jeudi 7 novembre de 12h à 13h

**Inscrivez-vous à nos événements :**

<https://urlz.fr/pocq>

Événements organisés par

En partenariat avec

Financés par

**Le Comité des fêtes est un acteur précieux dans la réalisation de projets proposés par les Établissements ou Services.** En effet, grâce aux bénéfices réalisés lors de différentes manifestations (tombolas, etc.), le Comité des Fêtes participe financièrement à la concrétisation de projets qui tiennent à cœur aux personnes accompagnées et aux équipes encadrantes.

## Une journée inoubliable à Paris

Jeudi 4 Avril 2024, 7 personnes accompagnées et 3 éducateurs du **Service d'Activités de Jour (SAJ) de l'Île Barbe** sont partis à Paris visiter l'Assemblée Nationale.

Ce projet est né un an plus tôt, en lien avec les activités "droit et citoyenneté" et "sortie culturelle". Nous souhaitons en effet proposer un temps différent alliant la démarche citoyenne et l'accès à des sites culturels. Nous nous sommes alors mis en lien avec le cabinet de Mme Marie-Charlotte Garin, députée de la 3<sup>ème</sup> circonscription du Rhône. Mme Adam, collaboratrice de Mme Garin nous a alors invités à l'Assemblée Nationale.

Ce fut une journée riche en découverte et en partage. Nous sommes arrivés à 10h30 à la Gare de Lyon et nous nous sommes mis en route, direction le 33 Quai d'Orsay. A midi pile, la grille s'est ouverte. Nous avons passé les portiques en montrant nos papiers d'identité, puis l'accueil s'est fait dans une salle aux couleurs de la nation. Déjà impressionnés, notre étonnement ne faisait que commencer. Les couloirs du pouvoir législatif s'enchaînent et ne se ressemblent pas. Au milieu des tableaux, des velours, des ors et des marbres, nous avançons dans l'histoire. De Delacroix à Alechinsky, il y en a pour tous les goûts, des plus simples aux plus luxueux.

Très bien accueillis, nous avons été accompagnés pendant 2 heures par Franck notre guide. Il a réussi à nous expliquer le fonctionnement de l'Assemblée avec humour et pédagogie, d'une main de maître en prenant toujours le temps pour répondre à nos multiples questions.

Une séance parlementaire en direct ! Perchés au paradis, nous assistons au spectacle de la démocratie en marche. Nous sortons de l'hémicycle comme nous y étions entrés, sur la pointe des pieds.

Après avoir repris nos affaires au vestiaire, nous reprenons nos pérégrinations et enchaînons les salons, les salles : des pas perdus à celle des quatre colonnes. Nous croisons journalistes et élus un peu comme de l'autre côté de l'écran. Franck notre guide prend le temps de nous présenter. Les élus divers prennent le temps de nous répondre.

Nous continuons notre visite. Ce palais Bourbon a gardé toute sa splendeur ducale. Les extérieurs soignés, les jardins, les façades, les statues et autres œuvres plus contemporaines nous émerveillent et nous questionnent.

A 14h, épuisés mais ravis, nous traversons la rue pour sauter à table. La brasserie est typique, l'ambiance y est parisienne, tamisée et chic. L'accueil est



chaleureux et adapté. Le repas est bienvenu, le repos aussi. Nous voilà fin prêts pour arpenter les rues de la capitale. Et déjà la Tour Eiffel montre son nez. Elle n'est pas toute proche et les travaux des Jeux Olympiques coupent un tant soit peu les perspectives. Mais bon, la magie opère ; la grande dame fait naître les sourires et toutes sorte d'onomatopées. Le Trocadéro n'attend que nous et une brève pause s'impose pour contempler badauds et touristes du monde entier.

Nous trouvons une boutique de souvenirs. Bien que tout le plastique soit fabriqué à l'autre bout du monde, les babioles enchantent le groupe et vident nos porte-monnaie. Il fallait bien ça pour affronter le métro parisien à 18h, chaud et surpeuplé. Ce fut un moment intense, mais impossible d'aller à Paris sans voir, vivre et ressentir ce monde souterrain.

Enfin à la gare du retour, le timing et la fatigue auront eu raison de notre petit groupe... mais quelle expérience de vie ! C'est le cœur et les yeux pleins de souvenirs que nous relâchons la pression dans le Ouigo. S'il faut exprimer des excuses, c'est bien aux personnes de la rame qui ont sûrement pleinement profité de nos discussions et éclats de rire, allant jusqu'aux larmes.

Avec l'aide de différentes personnes, des parents, des professionnels, cette escapade parisienne ensoleillée fut exceptionnelle et nous avons déjà pris rendez-vous pour l'année prochaine.



### Paroles des participants :

« C'était la première fois que je prenais le train.

Paris c'était bien. » **Phontib**

« C'était génial. Nous avons marché, sommes allés à la Tour Eiffel. C'était beau ! » **Amandine**

« J'ai bien aimé. Le mieux c'était la Tour Eiffel.

J'ai aussi aimé la visite de l'Assemblée.

Je repartirai bien. » **Menel**

« COOL ! J'adore Paris ; surtout la Tour Eiffel, les magasins et le Président qui a fait la visite.

Le restaurant était bon. L'année prochaine, j'aimerais dormir à l'hôtel. » **Sarah**

« C'était très bien. J'ai apprécié. J'ai aimé nos passages de droite à gauche dans Paris.

J'ai tout aimé, c'était un bon moment, un moment bien riche d'émotions. » **Rémi**

« C'était bien. J'ai aimé la visite. Ce que nous a expliqué notre guide sur le vote dans la salle était intéressant. C'était une bonne journée.

J'étais fatiguée à la fin.

Le restaurant était très bon. » **Mélanie**

« J'ai tout aimé à Paris. » **Fakhri**

**Merci donc à tous et à chacun pour sa bonne humeur et sa motivation pour ce jour, qui restera dans les annales.**

Un grand merci au comité des fêtes d'avoir sponsorisé ce voyage.

Merci à Madame Adam de nous avoir permis de venir, par sa disponibilité, sa réactivité et sa patience.

Merci à Franck pour cette visite exceptionnelle !

Merci aux familles d'avoir assuré les rendez-vous matinaux et tardifs.

Merci à notre direction d'avoir rendu possible cette belle journée.

Merci aux personnes accompagnées pour ces beaux moments de partage...

A l'année prochaine...

Benoît Mentre, moniteur éducateur ;  
Noémie François, éducatrice spécialisée ;  
Laetitia Caquelin, monitrice éducatrice

## Séjour à Annecy

Kevin, Thierry, Laetitia, Audrey, Vincent, Florence et Anne **résidents du groupe Ocre du Foyer d'Hébergement du Tremplin** nous racontent l'organisation de leur voyage à Annecy.

**Thierry** : « Je demandais dans les réunions de résidents à partir en weekend ensemble avec le groupe d'hébergement »

Deux éducatrices nous ont proposé de travailler autour d'un projet de week-end. A partir du mois de septembre nous avons formé un groupe de 5 personnes hébergées pour travailler notre projet. Une éducatrice nous aidait. Thierry a choisi Annecy et le groupe s'est mis au travail.

Nous avons cherché sur internet le logement, les loisirs, les lieux où manger, le coût du transport. On s'est organisés en sous-groupes pour faire ça. « Ça fait beaucoup de sous » ; « L'essence et le péage ça nous a surpris que ce soit aussi cher ». On a demandé au Comité des Fêtes de nous aider.

**Le samedi 24 mars**, direction Annecy, nous avons fait un tour sur le port, utilisé le parcours sportif puis visité la vieille ville. Nous avons pique-niqué dans le parc. L'après-midi passage sur le pont des amours et petit tour dans la ville d'Annecy où nous avons participé aux animations organisées par le Sidaction. Nous avons gagné des cadeaux. Nous avons vu beaucoup de choses, senti beaucoup d'odeurs, découvert plein d'envies qu'on n'avait pas imaginées avant... Direction notre maison pour une nuit : un incroyable petit gîte !

Le soir nous sommes allés dîner dans une ferme. Nous avons mangé au-dessus des vaches, en dégustant les produits de leur travail, tartiflette, raclette, reblochonnade, diots de Savoie... Le lendemain nous avons fait un tour de bateau. Une dame racontait l'histoire du lac pendant la visite. Nous sommes ensuite rentrés au foyer.



**Kevin** : « C'était la première fois que je partais sans ma famille ; ça faisait un peu bizarre mais j'ai pu profiter de la présence des autres. »

**Vincent** : « J'ai tout aimé ; j'ai trouvé les gens gentils. J'aurais aimé profiter plus du gîte. J'ai trouvé que c'était court de partir juste une nuit. »

**Audrey** : « J'étais un peu angoissée de partir, c'était la première fois avec le foyer ; c'était bien. J'ai trouvé que ça m'a rapproché des copains du groupe ».

**Thierry** : « Un grand merci à toute l'équipe d'Annecy, la famille du gîte et l'équipe du restaurant pour nous avoir accueillis... bravo à nous d'avoir réussi à partir ensemble ; c'est nous qui l'avons fait et aussi un grand merci pour l'accompagnement au séjour des 2 éducatrices ».

Nous remercions aussi le Comité des Fêtes de l'ALGED pour sa participation financière sans laquelle nous n'aurions pu partir.

Le groupe Ocre du Foyer d'Hébergement  
Le Tremplin (Kevin, Thierry, Laetitia, Audrey,  
Vincent, Florence et Anne).

# La trisomie 21



Chaque année, le 21 mars, a lieu la journée mondiale de la trisomie 21. Cette journée vise à sensibiliser le grand public à ce handicap et à favoriser l'inclusion au sein de la société dans son ensemble, des personnes porteuses de cette anomalie génétique.

Depuis 2012, l'association Down Syndrome International (DSI) a initié, pour cette journée, l'opération « chaussettes dépareillées » (en anglais Socks battle). Cette opération est un défi qui invite chacun à porter des chaussettes voyantes et dépareillées pour changer le regard sur la différence. Ce geste, en rendant visible la disparité, permet de mettre un coup de projecteur sur le fait que les personnes porteuses de trisomie 21 ont toute leur place dans la société !

**A l'ALGED, les personnes accompagnées et les professionnels ont souhaité participer à cet événement. Ce fut une mobilisation joyeuse, ludique et inclusive. Les chaussettes ont été, ce jour-là, différentes, mais elles ont rempli exactement la même fonction !**

## Qu'est ce que la Trisomie 21 ?

### Génétique

La trisomie 21 encore appelée syndrome de Down n'est pas une maladie et n'est généralement pas héréditaire. Elle est causée par la présence d'un chromosome supplémentaire à la 21<sup>e</sup> paire.

### Incidence

La trisomie 21 constitue l'une des anomalies chromosomiques les plus fréquentes à la naissance. Elle varie avec l'âge maternel : plus la femme enceinte est âgée, plus la probabilité d'avoir un enfant porteur de trisomie 21 est élevée.

En France, 40 000 personnes vivent avec une trisomie 21, la 1<sup>ère</sup> cause diagnostiquée de déficit intellectuel d'origine génétique.

Il naît actuellement en France 500 enfants avec trisomie 21 par an.

La politique de dépistage ciblée sur la trisomie 21 a fait passer le taux de naissance d'enfants avec trisomie 21 de 1/750 naissances à 1/1500 naissances (voire 1/2000) actuellement.

### Description

Chaque personne porteuse d'une trisomie 21 est bien sûr unique et a sa propre personnalité, elle ne se résume pas à son anomalie génétique.

Cependant, un ensemble de traits physiques caractérise les enfants ayant la trisomie 21 dont, en particulier, un visage rond, des yeux en amande, un nez de petite taille, des mains et des pieds plutôt petits et une taille inférieure à la moyenne à l'âge adulte.

### Développement

La plupart des enfants ayant la trisomie 21 vont parler et marcher. Toutefois, leur développement moteur et celui du langage sont plus lents. Comme pour n'importe quel enfant, leur degré et leur vitesse de développement varient. Les personnes vivant avec la trisomie 21 présentent une déficience intellectuelle allant généralement de légère à

modérée, mais cette déficience peut parfois être grave. Des interventions dès le jeune âge, comme la stimulation précoce, aident au développement moteur, au développement intellectuel et au développement du langage. Les enfants ayant la trisomie 21 peuvent maintenant être scolarisés dans les écoles traditionnelles, surtout avec l'aide d'un AESH (accompagnant d'élève en situation de handicap) où ils apprennent à lire et à écrire en fonction de leur potentiel personnel.

Malgré leur retard de développement, les personnes vivant avec la trisomie 21 ont les ressources et le potentiel qui leur permettent de développer de profondes relations affectives et de mener une vie gratifiante pour elles-mêmes et leurs proches, lorsqu'on leur fait une juste place.

Il est impossible de prédire les limites fonctionnelles qu'aura une personne vivant avec la trisomie 21, puisque ces limites varient d'une personne à l'autre et d'un milieu à l'autre, selon son potentiel individuel ainsi que la stimulation et le soutien reçus. Certains adultes ayant la trisomie 21 peuvent occuper un emploi et aspirer à mener une vie indépendante. Toutefois, la majorité des personnes vivant avec la trisomie 21 auront besoin d'un soutien d'intensité variable tout au long de leur vie.

### Une santé à surveiller de près

Les enfants porteur de la trisomie 21 ont un risque plus élevé d'avoir des problèmes de santé, en particulier :

- des malformations cardiaques, gastro intestinales,
- des troubles endocriniens
- des problèmes de vue ou d'ouïe...

Il est toutefois possible que certains enfants qui présentent la trisomie 21 aient peu ou pas de problèmes de santé.

Le vieillissement des personnes ayant la trisomie 21 est plus précoce que chez la moyenne des gens. Toutefois, l'espérance de vie des personnes qui ont la trisomie 21 s'accroît de plus en plus.

Source : [trisomie21-france.org](http://trisomie21-france.org)



FALC



## Le 21 mars c'est la journée mondiale de la trisomie 21.

C'est une journée pour faire changer  
les regards sur les différences.

Acceptons les différences !

Le thème cette année, c'est : **NOUS DÉCIDONS !**

On a le droit de décider de ce que l'on veut  
pour sa propre vie.

On est capable.

**C'est un droit.**

On est des citoyens comme tout le monde.

FALC (source trisomie21-france.org)  
Ce document a été lu et corrigé par Amandine, Nayel et  
Pierre-François du SAJ de l'Île Barbe ; Maxence de l'ESAT  
Lafon ; Jean-Baptiste et Raphaël de l'ESAT Baron.

## Témoignage d'Hélène Petit, cheffe de service à l'ESAT Didier Baron

Nous sommes allées à l'ESAT Didier Baron,  
rencontrer des personnes, porteuses de trisomie 21,  
qui souhaitaient parler de leur handicap.

Nous avons d'abord été accueillies par **Hélène Petit,  
cheffe de service à l'ESAT.**

### > Pouvez-vous nous parler de ce profil de handicap à l'ESAT et des points communs entre les ouvriers atteints de Trisomie 21.

> Une trentaine d'ouvriers sont concernés par ce  
handicap sur 186. Avec l'avancée du dépistage  
anténatal, on remarque une diminution de  
personnes porteuses de trisomie entrant à l'ESAT  
ces dernières années.

Un environnement familial contribuant fortement  
à l'éveil de l'enfant trisomique, permet un meilleur  
développement de son autonomie malgré la  
déficience.

Des similitudes apparaissent, ils ont souvent une  
personnalité bien affirmée. Ils manifestent assez  
aisément ce qu'ils ressentent, ce qu'ils apprécient ou  
non. Ils rencontrent des difficultés dans la gestion  
de leurs émotions souvent liées à des frustrations  
ou à des incompréhensions dans les relations avec  
les autres. Cela nécessite l'accompagnement d'un  
moniteur d'atelier pour canaliser cette énergie.

**Ce que nous observons sur les travailleurs porteurs  
de la trisomie 21 :** ils ont une endurance et une force  
supérieures à la plupart des autres travailleurs ; ils  
réalisent les travaux avec un rythme plutôt lent mais  
constant. Ils accordent de l'importance à leur travail  
et à la qualité de celui-ci.

Leur accompagnement est facilité par le fait qu'ils  
ont intégré les codes du travail.

Concernant l'adaptation du poste de travail, pour  
l'exécution de la tâche : au démarrage d'une  
première activité, il faut répéter la consigne et en  
faire la démonstration. Lorsque le geste est maîtrisé,  
il est rarement oublié. Ces travailleurs réalisent  
des travaux de 1 à 3 consignes au maximum, en  
revanche, ils peuvent être polyvalents et occuper  
tous les postes d'une ligne de production.

Ce sont souvent de **"bons vivants"** avec  
généralement une tendance à l'embonpoint.  
Certaines mesures sur l'équilibre alimentaire sont  
instaurées pour le déjeuner sur site.

Les relations amoureuses sont très présentes dans  
leur quotidien et elles sont souvent au centre de  
leurs préoccupations. La famille occupe, elle aussi,  
une place primordiale.

Hélène Petit nous précise qu'elle a été formée  
pour intervenir en tant que co-animatrice dans  
des formations sur la vie intime et affective des  
personnes porteuses de handicap. Elle a également  
participé, avec Madame Castellan, directrice de  
l'ESAT, à une journée de sensibilisation et de  
formation à Villefranche-sur-Saône, organisée par le  
CPEF de Mornant.

En parallèle, un partenariat avec le Docteur  
Fougasse, médecin coordinateur du CPEF de  
Mornant, permettra cette année de mettre en place,  
à l'ESAT, des ateliers sur le thème de la vie intime  
affective et sexuelle.

trisomie  
FRANCE

21  
MARS  
2024

journée  
mondiale  
de la trisomie

Audrey

Pierre

Mélany



## Témoignages de travailleurs de l'ESAT Didier Baron, porteurs de Trisomie 21

Nous nous sommes ensuite entretenues individuellement avec **Mélany** (28 ans) puis **Audrey** (44 ans). Nous avons rejoint ensuite **Jennifer** (37 ans), **Thierry** (47 ans), **Pierre** (45 ans) et **Alexandre** (40 ans) pour une discussion en groupe.

**Mélany** habite à Brignais chez ses parents. Elle a été scolarisée à l'IME de Fourvière puis elle est venue travailler à l'ESAT dans différents ateliers : mécanique, conditionnement d'épices...Maintenant elle travaille à la blanchisserie. Un après-midi par semaine, elle va faire de la mise en rayon au Monoprix d'Oullins avec 4 autres ouvriers de l'ESAT. Elle nous explique que cela se passe très bien avec le personnel de Monoprix : elle sent un regard positif sur elle et de la bienveillance par rapport à son handicap.

### > **Mélany, quels sont vos souhaits pour votre vie ?**

> J'aime choisir et je n'aime pas qu'on choisisse à ma place.

J'aimerais vivre en appartement, d'abord seule, pour apprendre à vivre en autonomie, faire les courses, les repas, le ménage. Pour cet apprentissage j'ai déjà fait un stage à la Résidence Plurielle à Tassin, avec un éducateur qui m'a aidée. Mon souhait, c'est d'arriver plus tard à vivre avec mon chéri, Julien, que je connais depuis 9 ans, et qui travaille au Café Joyeux à Tassin. Je le rencontre les week-ends et parfois à l'extérieur pour partager des sorties romantiques au cinéma ou au restaurant.

Mélany nous raconte qu'elle a participé avec son amoureux au documentaire « le gène de l'amour » sur M6, documentaire qui abordait le thème de la vie en couple chez des personnes porteuses de trisomie 21.

### > **De quelle façon votre handicap vous gêne-t-il dans votre vie ?**

> Parfois je suis « tête de mule », c'est mon défaut, parfois je parle mal et je répons au moniteur. Je suis gênée par mon impulsivité : mon comportement n'est pas toujours correct. Au travail parfois, des gens de l'atelier me manquent de respect.

### > **Quelles sont vos forces ?**

> Ma vie je l'aime ! J'aime mes relations avec mon copain, ma vie avec ma famille. J'aime sourire et j'apprécie les sentiments avec les personnes que je rencontre. J'aime mon travail à l'ESAT, je travaille comme tout le monde !

**Audrey** travaille à l'ESAT depuis 25 ans, dans différents ateliers ; actuellement elle est à l'atelier de conditionnement alimentaire. Elle vit au foyer d'hébergement du Tremplin depuis 19 ans.

Audrey est très motivée pour participer à cet article de la Revue Ensemble, c'est même elle qui nous a demandé que nous l'écrivions. Elle veut "se battre pour porter sa trisomie".

> Il n'y a pas de honte à parler de la trisomie. Depuis ma naissance j'ai un handicap, la trisomie 21 ; on m'a expliqué ce que c'est. Le regard des autres à l'extérieur est parfois difficile, j'ai parfois entendu le mot mongolien, mais c'était autrefois à l'école primaire, ce n'était pas toujours facile. Depuis quelques années c'est mieux, le regard des autres a changé.

### > **Qu'est-ce que vous aimez faire dans votre vie ?**

> J'aime beaucoup nager, je vais à la piscine de Brignais, je me suis renseignée toute seule sans être effrayée à l'idée de me retrouver avec des personnes sans handicap. J'aime bien faire comme je veux, j'aime bien regarder le sport à la télévision.

### > **Et quels sont vos rêves ?**

> Partir nager avec les dauphins. Écrire un livre sur mon handicap, il s'appelle "Ma trisomie 21 dans ma vie". J'ai déjà commencé il y a quelques années, une personne m'aide à écrire.

**Pierre** vit chez ses parents à Corbas.

### > **Pierre parlez-nous de votre travail à l'ESAT.**

> Je fais une prestation extérieure chez Babolat, à Corbas c'est une mise à disposition. Ma mère m'amène au travail. Je conditionne et étiquette des raquettes de tennis avec une quinzaine d'autres personnes de l'ESAT. Nous travaillons avec un moniteur. Je viens travailler à l'ESAT le jeudi. J'aime travailler et j'apprécie mon travail.

**Alexandre,**

### > **Pouvez-vous nous parler de votre vie ?**

> J'habite à la Résidence Plurielle (ADAPEI) à Tassin dans un appartement depuis 2023. Auparavant j'avais fait un stage dans un studio à Caluire pour apprendre l'autonomie et encore avant j'étais en foyer d'hébergement.

Je suis autonome, je fais la cuisine, les courses, le ménage. Quinze autres personnes vivent à la résidence et un éducateur est là régulièrement pour nous soutenir. Nous bénéficions également d'un atelier cuisine avec Carole, une éducatrice. Elle nous aide à avoir un menu équilibré. Une éducatrice référente s'occupe de mes papiers.

J'aimerais vivre en couple un jour et me marier.

# LES TRAVAILLEURS DE L'ESAT DIDIER BARON

Alexandre



Jennifer



Thierry



**Jennifer** a également pour projet d'habiter seule, elle effectue actuellement des séjours réguliers au service d'accueil temporaire du Tremplin et elle pense d'abord vivre en foyer pour se préparer à une vie plus autonome ensuite.

> Mon rêve c'est d'être serveuse dans un bar et aussi de me marier. Je sais que j'ai un handicap et je le ressens. Je suis fière de ce que je suis.

**Thierry** vit au foyer d'hébergement du complexe Line Thévenin depuis 2001. Il a été accompagné en IME. Il travaille à l'ESAT depuis 2006.

Il apprécie la vie en foyer mais son rêve serait de pouvoir partager un appartement avec son ami, Damien.

> J'aime beaucoup parler, j'aime bien être avec d'autres.

Je travaille à l'ESAT à mi-temps et je suis au SAJ l'autre mi-temps. Nous y faisons diverses activités. J'ai toujours travaillé à mi-temps car le travail me fatigue beaucoup.

Je vais à la piscine, j'aime marcher, faire de la randonnée, du tir à l'arc. En dehors du foyer je fais du basket et de la danse. Je vais parfois faire des courses à Auchan.

**Tous ces travailleurs nous disent qu'ils sont gourmands et qu'ils aiment bien manger. Leur joie de vivre est communicative, nous les sentons heureux et bien dans leur vie.**

**Tous ont des rêves et nous leur souhaitons de les réaliser. Nous avons partagé un moment formidable avec eux, et nous les en remercions.**

Anne Thierry et Chantal Muller,  
administratrices



## Témoignage de Véronique Ferry, maman de Mélany

La naissance de Mélany devait être un moment de joie, de bonheur...

Mais... lorsque la sage-femme a posé mon bébé sur mon ventre, j'ai senti comme un malaise chez elle ; ses seules paroles ont été « le pédiatre va venir ! ». Un nuage sombre me traverse l'esprit, que se passe-t-il ? C'est alors qu'arrive le pédiatre, il se met à asséner sans précaution, des mots comme caryotype, présomption de trisomie... et aussi « Madame vous pouvez accoucher sous X ». A ces mots, le nuage se transforme en tsunami « Qu'ai-je fait ! Qu'a mon bébé ! ». La violence de cette annonce a été terrible.

Heureusement, très vite j'ai pu rencontrer les bonnes personnes qui m'ont apporté de l'aide et des conseils pour initier les démarches administratives adéquates. Elles nous ont orientés vers les associations et professionnels qui ont permis une prise en charge précoce. Mélany n'a pas de souci de santé particulier. Jusqu'à ses 12 ans, elle avait un souffle au cœur, mais celui-ci s'est résorbé.

A 4 mois, Mélany a pu bénéficier de séances de psychomotricité, qui lui ont permis de marcher à 18 mois.

L'intégration scolaire a été complexe en classe de maternelle. A 3 ans, elle n'allait en classe qu'une fois par semaine et encore. Personne ne s'occupait d'elle. A 4 et 5 ans, une institutrice motivée l'a accueillie dans sa classe 3 jours par semaine. En parallèle Mélany était suivie par un CMP (centre médico-psychologique) et une orthophoniste libérale qui lui a appris peu à peu à lire, écrire et compter. Elle a ensuite suivi la dernière section de maternelle et les classes élémentaires dans une école privée attentive à son handicap. Elle a beaucoup évolué grâce à une institutrice, Marie-José, qui avait des méthodes pédagogiques exceptionnelles.

Puis, les 6 mois passés, dans une unité pédagogique d'intégration (UPI) au sein d'un collège, ont été catastrophiques.

A 12 ans, Mélany a alors été admise à l'IME de Fourvière. Elle a pu reprendre confiance en elle, s'épanouir, devenir autonome notamment dans les transports.

Maintenant elle travaille à l'ESAT Didier Baron, elle a une vie sociale, des amis, un chéri. Elle participe avec beaucoup de plaisir aux activités proposées par l'association " Trisomie 21 Rhône et Métropole Lyon" et par celles de l'ADAPEI qui assure aussi son suivi par un SAVS.

Mélany a 28 ans, c'est une jeune femme bien dans sa peau qui a comme toutes les jeunes femmes de cet âge des projets d'avenir. Un de ses projets est de pouvoir vivre en appartement. Elle espère aussi vivre avec son amoureux.

## « American Day » organisé par le Rotary Club

Le 27 janvier 2024, le Rotary Club de Champagne-au-Mont-d'Or a organisé son AMERICAN DAY, formidable fête populaire qui a réuni plus de 500 personnes.

Cette journée, ouverte à tous, a été consacrée à la culture américaine avec de nombreuses activités familiales comme des balades en Harley Davidson, un concert Gospel, une initiation à la « line dance » et plusieurs concours organisés : déguisements enfant sur le thème USA, meilleure « American Pie » et, plus inattendu, un concours de Pin'Up !

Les festivités se sont prolongées en soirée par un repas convivial de Chili Con Carne et le concert exceptionnel de Rose Alleyson, chanteuse de country, membre du Club !

Les bénéficiaires de la journée permettront de soutenir le projet de création d'une salle de convivialité, guinguette, pour l'ALGED de l'Île Barbe.

La réussite de l'American Day est le résultat d'un formidable élan de solidarité. Y ont participé : la commune de Champagne par son implication, Rose Alleyson par son talent et son réseau de passionnés et enfin les membres du Club par leur travail de plusieurs mois pour communiquer auprès du public, trouver des sponsors, préparer les actions et créer ainsi une dynamique efficace.



Le 11 avril 2024, le Rotary Club a remis officiellement un chèque de 5 000€ à l'ALGED. Cette donation a eu lieu lors d'une cérémonie solennelle en présence des membres du Rotary Club, des représentants du site de l'Île Barbe et de nombreux invités. Le Rotary Club a ainsi réaffirmé son engagement en faveur des personnes les plus vulnérables et sa volonté de contribuer à une société plus inclusive et solidaire.

Merci au Rotary Club de Champagne au Mont-d'Or pour cette belle preuve d'amitié et de générosité.



## Une belle initiative de solidarité de résidents de la Villa Beausoleil



Stéphanie Galle ; Hélène Lair, administratrice de l'ALGED ;  
Justine Giraud ; Mme Galle, mère de Stéphanie

Madame Galle, mère de Stéphanie Galle, ouvrière à l'ESAT Hélène Rivet et résidente à l'Île Barbe, avait pour habitude depuis plusieurs années de confectionner des objets en couture. Les bénéfices des ventes de ces objets à sa famille et à ses amis étaient déjà reversés à l'ALGED pour financer les voyages de résidents.

Cette année, Madame Galle a incité les résidentes de la Villa Beausoleil, une résidence services seniors à Saint-Cyr-au-Mont d'Or, à se joindre à elle pour confectionner des objets destinés à être vendus sur un marché de Noël. Justine, responsable du pôle Bien-être de la résidence, a organisé cet événement. Le bénéfice de la vente, 1 553€, a été remis à l'ALGED le 16 janvier 2024 en présence de Romain Biard, directeur de la Villa Beausoleil, et de Justine Giraud, responsable du pôle bien-être.

Nous tenons à remercier chaleureusement les résidents de la Villa Beausoleil et Madame Galle pour leur engagement et leur générosité envers l'ALGED.



## Médiation animale

Une fois par mois, Léa et son chien Pépette entrent dans les locaux de La Providence pour le plus grand plaisir de quelques résidentes du **FAM (Foyer d'Accueil Médicalisé)** qui ont choisi de participer à cette activité à l'issue de séances de découverte. Un éducateur accompagne l'intervenante au cours de ces séances.

Les résidents participants sont Laurence Desaye, Delphine Couderc, Marie-Claude Berthier, Céline Karmerziack du Groupe Les Primevères.

Chacune participe dans la mesure de ses capacités, avec des gestes appliqués au cœur d'une intention précieuse. Elles sont directement récompensées, valorisées par le bel accueil de Pépette, au gré de leurs petits soins et caresses. D'éclats de rires en moments de tendresse, les bienfaits de ces interactions entre la personne et l'animal, se lisent sur ces instants captés...

Carmen Pelo, AMP équipe du FAM



## Des moments de douceur et de joie

Entre les fêtes de fin d'année et les anniversaires, ce début d'année a été animé au **FAM (Foyer d'Accueil Médicalisé)** : plat préféré pour chacun, gâteaux (bon anniversaire à Laurence, notre doyenne de 99 ans !) et cadeaux, tout ça dans une ambiance, dont les éducateurs du Foyer d'Accueil Médicalisé ont le secret !

Et bienvenue à Delphine arrivée au FAM, groupe Les Primevères, le 26 décembre 2023.

Bruno Viallet, AMP au FAM



## VAL D'OZON

## En selle pour une activité vélo adapté !

**Le 7 juillet dernier**, les résidents **des Foyers de Vie et des Foyers d'Accueil Médicalisé** ont eu la chance de participer à une activité « Vélos Adaptés » organisée en partenariat avec le foyer de vie Le Reynard de la Sauvegarde 69.

Pendant trois heures, les résidents ont pu essayer différents types de vélos adaptés à leurs capacités physiques : vélos couchés, vélos côte à côte, vélo électrique avec plateforme pour fauteuil roulant. Cette activité a été encadrée par M. Ivan Galliffet et six personnes du foyer de vie Le Reynard.

Les résidents ont ainsi pu redécouvrir les sensations liées à la pratique du vélo, en toute sécurité. Cette activité « test » avait également pour but de repérer les personnes intéressées pour faire plus régulièrement du vélo.

En septembre prochain, certains résidents auront la possibilité d'aller à Ampuis pour emprunter des vélos sur la Via Rhône, toujours en partenariat avec Le Reynard et M. Galliffet. Cette nouvelle activité s'inscrit dans le cadre des projets personnalisés des personnes accompagnées, en réflexion avec leurs éducateurs référents et en amont avec l'accord du personnel médical.

N°85 - Juin 2024

Les « Vélos Adaptés », c'est donc une affaire à suivre !



## Les actions solidaires et bénévoles du SAJ

Depuis maintenant plusieurs années le SAJ (Service d'Activités de Jour) du Tremplin mène de multiples actions bénévoles et solidaires impliquant activement les personnes accompagnées. Ces actions rencontrent un franc succès auprès des bénéficiaires. La motivation et l'enthousiasme des personnes accompagnées et des professionnels investis dans ces actions solidaires sont sans faille ! Trois thématiques ont été développées : Jardins du Cœur, colis solidaires et ressourcerie.



### COLIS SOLIDAIRES

En effet, cette année le SAJ a donné une dimension sociale aux festivités de Noël. Les groupes des foyers, les familles, les personnels éducatifs, administratifs et paramédicaux se sont mobilisés pour collecter produits d'hygiène, friandises, livres, jeux, coloriages, vêtements chauds et mots doux.

En tout 33 colis pour des personnes en situation de précarité ont été confectionnés. Les usagers du SAJ ont chargé le camion, direction le point de collecte : Neyret Immobilier, une agence immobilière de Saint Genis Laval. Les colis ont ensuite été confiés aux associations Mamaraude et l'Amicale du Nid.

Cette opération pilotée par Françoise, Marine et Axelle, éducatrices, a été un franc succès et l'objectif de 2024 est d'aller plus loin en organisant des collectes dans des commerces, en se déclarant point de collecte au sein du SAJ, et peut-être même en distribuant des colis aux côtés d'une association. On compte sur la participation de tous !

### Témoignages des personnes accompagnées :

**Soumia** : « Ces colis, c'est pas pour nous. C'est pour donner aux gens qui sont dehors et qui n'ont pas de toit ».

**Laury** : « On a mis un bonnet de Noël pour charger le camion, comme les lutins du Père Noël »  
« On a fait la chaîne pour charger et décharger le camion. Les gens de l'agence nous ont aidés ».

### JARDINS DU CŒUR

Depuis octobre 2022, deux fois par mois, quatre personnes accompagnées et Thierry, l'éducateur, quittent le SAJ du Tremplin pour rejoindre **les Jardins du Cœur de Francheville**. Ce jardin fournit des fruits et des légumes aux Restos du Cœur. Au fil des saisons, ils participent avec les autres jardiniers bénévoles (retraités, personnes en insertion) ou salariés à diverses tâches de jardinage : récolte des pommes de terre, semis de tomates, préparation des planches de culture, ramassage des fruits... Les personnes accompagnées apprennent, au contact de vrais passionnés du jardinage, le maniement des outils. Avec le temps, des liens se créent avec les autres bénévoles et les échanges sont enrichissants pour tous. En outre, cet hiver, les usagers du SAJ ont collecté trois mètres cubes de branchages générés par l'entretien du parc du Tremplin. Ils les ont broyées pour pouvoir les ajouter au composteur du Jardin du Cœur. C'est un travail concret et une fierté pour tous d'être utile.

### Témoignage de Thomas :

« J'y vais depuis le début toutes les fois. On va aider des personnes qui travaillent au jardin. Ça part après aux restos du cœur. Ça serait bien d'aller voir là-bas aux Restos ».

Thierry, l'éducateur prévoit en effet d'emmener le groupe dans les locaux des Restos du Cœur pour leur montrer le devenir de leurs productions.



## RESSOURCERIE

Tous les jeudis matins, trois personnes accompagnées et Marine, éducatrice, partent rejoindre les locaux de la ressourcerie ReTrouvailles de Vaugneray, gérée par l'association Val'Trions. Cette association gère la récupération, la valorisation et la revente de biens, en assurant un rôle d'éducation à l'environnement et en proposant des contrats d'insertion pour des personnes en rupture avec le monde du travail. Les personnes accompagnées du SAJ ont pour tâche dans cette association de trier les CD et DVD usagés. Elles doivent repérer les CD et DVD rayés pour les éliminer dans une poubelle de recyclage en jetant les emballages dans une autre poubelle de tri. Les CD et DVD en bon état seront revendus. Cette activité demande calme, concentration et minutie. Elle est destinée à des personnes qui pourraient être orientées par la suite en ESAT. C'est un travail d'équipe où toutes les personnes s'entraident et où un temps de formation est nécessaire.



## Témoignages :

**Kamel :** « Au début c'est dur. Quand je vois un DVD de catch, je voudrais le garder pour moi ».

« C'est prenant, on oublie la pause. »

**Lilia :** « C'est calme. Je ne parle pas. Je me concentre. » « On s'entend bien ». « La première année c'était difficile. Mais j'ai pris confiance pour faire d'autres stages ».

La dimension solidaire est une part importante du travail déployé au SAJ. Elle permet à la fois de s'ouvrir sur l'extérieur et aux autres, d'expérimenter différentes activités, de faire de nouvelles expériences, de monter en compétence, mais aussi de se sentir utile et aidant au sein de la cité. L'équipe d'éducateurs foisonne de projets pour développer ces activités à la fois épanouissantes et stimulantes.

SOUS LES TOQUES  
ET TABLIERS,  
NOTRE EXPERTISE  
SANTÉ

## NOTRE VISION ?

*Porter un nouveau regard sur la santé,  
le handicap, le grand âge, loin des clichés.*

Plus de 25 ans  
d'expérience et d'enthousiasme  
nous rapprochent de nos convives  
et nous lient à nos partenaires. Nous  
cuisinons chaque jour des recettes gour-  
mandes, équilibrées et adaptées à une  
grande diversité de convives.

Parce que nous sommes là où l'humain  
et le soin s'imposent, notre mission est  
d'apporter au quotidien réconfort et  
plaisir aux convives par le biais de  
repas savoureux et de moments  
de vie.

**medirest**  
L'excellence avec du cœur



**medirest**  
L'excellence avec du cœur

MEDIREST  
Direction Régionale Compass Group France  
53 avenue Paul Krüger 69100 VILLEURBANNE

## Un matin de Pâques pas comme les autres !

Le 31 mars, jour de Pâques, n'était pas tout à fait comme les autres... Personne n'était préparé à ce qui allait suivre. 5 lapins géants ont soudainement débarqué dans le parc, armés de carottes encore plus grandes qu'eux. Ils ont commencé à grignoter ces légumes avec voracité, sous les yeux ébahis des résidents. Cependant, sous la pluie, les lapins ont disparu aussi vite qu'ils étaient arrivés. Qui sait ce qui arrivera l'année prochaine ? Peut-être que les lapins reviendront avec des choux géants ou des radis énormes. Une chose est sûre : le jour de Pâques à l'Île Barbe ne sera plus jamais le même.



Lapins et carottes ont été réalisés avec du matériel de récupération :  
planche de bois, sac à pain, laine.

Pendant 2 semaines, ont participé à cette décoration : Gérald, Solange, Claire, Pascale, Brigitte, Christine, Damien avec l'aide de Sylvie Cancade et Céline Lefèbvre, AMP ainsi que de Clément Filliat, Agent Maintenance Bâtiment.

## Bienvenue à la Petite Boutique

Installée au rez-de-chaussée du Foyer de Vie de la Colline, sur le site de l'Île Barbe, la Petite Boutique a désormais un nom et une enseigne qui ont été dévoilés le 27 février, en présence de ses deux animatrices Cathy Delobbel et Sylvie Cancade, éducatrices. Depuis le 4 avril 2023, date de son inauguration, elle ouvre ses portes deux fois par mois, une fois en journée de 14 à 16 h et une fois en soirée de 18 à 20 h. On y trouve des vêtements, des chaussures, des sacs, des ceintures et des bijoux. Tous sont des dons, principalement de familles et de professionnels, et sont vendus entre 1 et 3 euros. L'argent récolté revient aux personnes accompagnées. Il a vocation à être utilisé pour agrémenter une fête, acheter de la décoration et du matériel, nécessaires à une activité collective. Tout ce qui n'a pas été retenu pour la vente est recyclé grâce au SAJ de l'Île Barbe qui participe à l'action de l'association " **Vêtements du Cœur** " tous les mercredis après-midi.

Philippe Pitaud, administrateur

Toute personne souhaitant déposer des vêtements pour la "Petite Boutique" peut s'adresser au secrétariat de l'Île Barbe.

Article complet :  
[www.alged.com/petite-boutique](http://www.alged.com/petite-boutique)





## À nos Amours

**Samedi 16 mars**, Christine et Laurence, animatrices des ateliers VASC (Vie Affective Sexuelle et de Couple) ont proposé à 2 groupes d'hommes et de femmes accompagnés, la visite de l'exposition "A nos Amours" au musée des Confluences.

Ambre, notre guide, a su s'adapter à notre groupe et rendre la visite participative. Karima a témoigné de son expérience en ces termes : « *On a vu plein de choses qui parlent de l'amour. On a entendu les battements d'un cœur. Il y avait aussi un sac de couchage en forme de cœur qui faisait penser qu'il y avait deux personnes dedans car il y avait deux mains différentes. Il y avait un mur avec des 'je t'aime' en différentes langues même en langage des signes. J'ai aussi aimé la danse d'amour tirée d'un film de Bollywood, j'ai aimé les saris colorés, les bijoux, la musique. J'ai un peu dansé.* »

Cette visite a été l'occasion pour les visiteurs de découvrir différentes facettes de l'amour à travers les œuvres d'art. Ils ont pu échanger sur leurs ressentis et leurs interprétations, rendant ainsi la visite encore plus enrichissante.

Tous les participants ont apprécié la visite et la recommandent vivement.

Karima Hireche, Bernadette Graillot,  
Franck Grandjean, Mehmet Toplek,  
Jacques Omnes, personnes accompagnées,  
Christine Robin Negre et Laurence Lascols,  
animatrices des ateliers VASC



## Atelier Jardinage Thérapeutique



Le Foyer d'Accueil Médicalisé Jean-Pierre Delahaye a mis en place l'activité Jardin Thérapeutique.

**Un groupe de 5 personnes** peut ainsi, par le biais de cette activité, planter des légumes, des fruits et des fleurs. Pendant les jours pluvieux, l'activité continue avec des ateliers manuels en intérieur : fabrication de maisons pour insectes ou création de petits tableaux avec des feuilles de saisons.

Récemment, les personnes inscrites à cette activité ont réalisé des décorations à suspendre ! Ces beaux médaillons en argile ont été fabriqués avec des végétaux pressés. Toutes étaient ravies !

Chloé Courtain,  
monitrice éducatrice et l'équipe Pistache

**domino care**  
intérim & CDI médico-social

une présence nationale, des agences de proximité  
en région Auvergne - Rhône-Alpes

Votre partenaire RH, Médical & Médico-social

Votre employeur dans le Médical & Médico-social

[www.domino-rh.com](http://www.domino-rh.com)

32 rue Servient - 69003 Lyon  
04 37 48 38 90 - [carelyon@domino-rh.com](mailto:carelyon@domino-rh.com)



**domino rh**  
Richesses Humaines

## L'IME fourmille d'idées et passe à l'action Pour célébrer les valeurs des Jeux Olympiques Paris 2024

De nombreuses activités ou événements fédérateurs autour des valeurs de l'Olympisme comme l'amitié, le respect, la détermination et le courage, ont été ou seront organisés de septembre 2023 à juillet 2024.

### > Vivre les Jeux en dansant

Paris 2024, en lien avec le ministère en charge de l'Éducation Nationale et les fédérations scolaires et universitaires, a lancé le concours de « la Danse des Jeux ». Florence Pichot, professeure d'éducation physique et sportive et d'activités physiques adaptées, et Caroline Cabut, conseillère en économie sociale et familiale ont décidé d'accompagner les jeunes en les inscrivant au concours « Danses des jeux » et en les aidant à inventer leur propre version de la danse des jeux à partir de la chorégraphie de Mourad Merzouki sur la musique de Gotan Project célébrant les jeux de Paris 2024. Ce ne fut pas toujours facile, mais à force de patience, de travail mais aussi d'ardeur une vidéo a été créée fin décembre 2023.

### > Cross inclusif au stade de la Sarra

Le 16 novembre 2023, des équipes composées d'élèves de l'IME et du collège Jean Moulin ont participé à une course relais.

### > Labellisation Génération 2024

L'IME a obtenu la « Labellisation Génération 2024 » dans le cadre des JO de Paris 2024. Délivré par le ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse, et le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, ce label vise à développer les passerelles entre le monde scolaire et le mouvement sportif pour encourager la pratique physique et sportive des jeunes.



**Florence Pichot explique :** « Cela vient valider le dynamisme de l'activité sportive dans l'établissement et permet d'élargir les échanges avec les clubs sportifs »

### > Escalade au club de La Dégaine

Le partenariat entre l'IME et le club d'escalade La Dégaine à Dardilly a été signé pour la 2ème année. Le dispositif ESMS&CLUBS finance la moitié des séances.

Le dispositif intitulé ESMS&CLUBS a été initié en 2020 par le Comité Paralympique et Sportif Français. L'objet de cette action : mettre en lien des clubs sportifs et des établissements médico-sociaux qui n'ont pas de contacts réguliers afin d'impulser des actions de découverte des pratiques parasportives.



### > Danse inclusive

Depuis janvier, le projet de danse inclusive se poursuit en partenariat avec la Compagnie Calabash. Tous les vendredis matin, sur le parquet de la salle de la Halle aux Fleurs, une dizaine de danseurs de la Compagnie et dix-neuf jeunes de l'IME virevoltent sous la direction d'Elena Ciaravella, intervenante au centre chorégraphique Calabash. Une restitution est prévue le vendredi 24 mai.

#### Paroles de jeunes :

**Fedi, explique :** « j'aime danser car nous sommes libres de mouvoir notre corps, de faire la connaissance de nouvelles personnes. Nous sommes ensemble et solidaires dans cette activité. »

#### Elena, professeur de danse explique :

« C'est toujours très enrichissant d'être avec un public non professionnel et des personnes qui ont une autre manière de comprendre et d'appréhender les choses : nous voyons les jeunes progresser et évoluer. »



### > Tennis de table

Un partenariat a été conclu avec le Comité du Rhône de tennis de table et la Métropole de Lyon qui finance pour moitié des séances de "Ping Santé" à l'ALVS à Vaise.

Le Ping Santé est une approche spéciale du tennis de table qui vise à promouvoir la santé, le bien-être et l'inclusion à travers le sport. La pratique régulière du tennis de table développe ou entretient la vitesse, l'équilibre, la coordination motrice et l'habileté psychomotrice, l'attention, la concentration et la prise de décision ainsi que l'orientation dans le temps et dans l'espace.



### > Tennis

Un cycle de séances de tennis est proposé par la ligue Auvergne Rhône Alpes de tennis. Ces séances seront encadrées par des futurs professeurs de tennis venus rencontrer notre public. Environ 10 séances sont prévues de janvier à fin avril à la ligue à Bron.



### > Participation à la Semaine Olympique et Paralympique (SOP)

Le SOP est un événement national proposé aux établissements scolaires. Il a eu lieu du 2 au 5 avril. Son objectif est de promouvoir la pratique sportive chez les jeunes et de mobiliser la communauté éducative autour des valeurs citoyennes et sportives de l'Olympisme et du Paralympisme.

### Deux temps forts ont marqué la semaine :

> **mardi 2 avril**, une initiation au rugby au stade de la Sara avec le Club Omnisports Lyonnais, du tennis de table avec l'ALVS et du tir à l'arc avec un groupe de 6<sup>ème</sup> du collège Jean Moulin.

> **jeudi 4 avril**, une initiation au rugby avec le Club Omnisports Lyonnais et du tennis avec la Ligue Aura Tennis avec des 4<sup>ème</sup> du collège La Salle.

Les enseignantes et les éducateurs ont fait fabriquer aux jeunes des drapeaux ou des décorations aux couleurs de l'olympisme.

### > Journée multisports à Corbas

C'est un rendez-vous annuel très attendu par les élèves de l'IME qui sont accueillis au Complexe des Taillis à Corbas pour une journée entièrement consacrée aux jeux sportifs. Ces rencontres ont été initiées, il y a maintenant plus de 20 ans par Fernand Renaud et son épouse, pour que les enfants avec ou sans handicap se rapprochent par le sport.

La rencontre a eu lieu le jeudi 6 juin, entre les jeunes de l'IME et les élèves de 4<sup>ème</sup> du collège René Cassin. 70 adolescents ont été concernés.

Avec des nouveautés : pétanque, basket et tir à l'arc.

### > Jeux Nationaux Special Olympics

L'association Special Olympics France organisera la 11<sup>e</sup> édition de ses Jeux Nationaux d'été, à Décines-Charpieu, ville sportive et inclusive, du 1<sup>er</sup> au 5 juillet. Ces jeux sont labellisés Impact 2024 et placés sous le haut patronage du ministre délégué chargé des personnes handicapées.

Plus de 1 000 athlètes, handicapés venus de toute la France sont attendus pour démontrer qu'il y a un Champion en chacun de nous.

15 jeunes de l'IME de Fourvière vont participer à cette rencontre nationale à la pétanque, au judo ou à l'athlétisme.

La cérémonie d'ouverture a lieu au LDLC Arena et la cérémonie de clôture au Groupama Stadium. 700 participants sont attendus, environ 1500 personnes avec les accompagnateurs et organisateurs.

De belles émotions en perspective !

**Florence Pichot** : « Le sport représente un apport précieux pour les enfants de l'IME en leur permettant de développer leurs capacités physiques, cognitives et sociales, tout en favorisant leur épanouissement personnel et leur inclusion dans la société. Ces activités sportives, adaptées afin qu'ils puissent en tirer tous les bénéfices, sont essentielles à leurs besoins et à leurs envies. »

Florence PICHOT,  
professeure d'EPS

Special Olympics  
France



## Carnaval des écoles



Chaque année, les écoles de Genas organisent un carnaval. Cette année, elles ont invité l'IME à participer et nous les remercions pour ce geste d'inclusion.

Chaque école a décoré son char monté sur roulettes. Le thème cette année était « la magie ». Les groupes 1 et 2 ont confectionné de magnifiques décorations autour du conte "Alice au pays des Merveilles". De nombreuses familles ont répondu présentes et nous les remercions pour leur participation.

Le défilé de la place d'Azieu vers les Halles a duré 2 heures. Les enfants, tous déguisés, ont pu monter chacun à leur tour dans le char, poussés par les familles. Merci à elles. Tout au long du parcours, plusieurs animations étaient organisées : lâcher de fumée blanche, lancer de confettis, présentation de mascottes, spectacle de danse et orchestre.

A l'arrivée, vers Les Halles, d'autres animations étaient proposées : tours de magie, fabrication de baguettes magiques, fabrication de chapeaux, confection de potions magiques, atelier de formules magiques, maquillage, fabrication de badges...

La fête s'est terminée par la flambée de M. Carnaval rempli de pétards.

Merci aux professionnels et familles présents pour cette très belle journée du 9 mars 2024.

Fabienne Do Nascimento,  
directrice pédagogique, enseignante spécialisée

### Partenaire & acteur de la santé

Avec l'Agence Santé de la Caisse d'Épargne Rhône Alpes, bénéficiez de l'expertise et de la proximité d'un interlocuteur expert du champ médico-social.



**CAISSE  
D'ÉPARGNE**  
Rhône Alpes  
*Vous être utile.*

Communication à caractère publicitaire.

Caisse d'Épargne et de Prévoyance de Rhône Alpes - Banque coopérative régie par les articles L512-85 et suivants du Code monétaire et financier - Société anonyme à directeur et conseil d'orientation et de surveillance - Capital de 1 150 000 000 euros - 116 Cours Lafayette BP 3276 69404 Lyon Cedex 03 - 384 006 029 RCS Lyon.

# Ouverture de nouveaux bâtiments

L'IME voit ses travaux s'achever petit à petit. En mars 2024, le bâtiment pour le pôle soin et la salle du personnel a été aménagé.

**Le pôle soin**, organisé sur deux étages avec accessibilité par escalier ou ascenseur est composé de :

> **La salle de psychomotricité**

> **2 bureaux d'orthophoniste** : un pour le dispositif inclusion scolaire et un pour le dispositif pré-professionnel

> **4 bureaux pour les psychologues ou neuropsychologues**

> **L'infirmierie**

> **Le bureau pour un médecin**

Le professeur de sport et l'éducateur "techniques de restauration" ont pu également investir **le gymnase et la cuisine pré-professionnelle**.

Travailler dans de beaux locaux tout neufs est très agréable.

Les nouvelles plantations commencent à montrer leurs premiers bourgeons.

Fabienne Do Nascimento,  
directrice pédagogique, enseignante spécialisée



**La Grande Ourse**  
SÉJOURS DE VACANCES ADAPTÉES

**VOYAGES ÉTÉ 2024**  
Tél. 03 66 72 62 18 • [www.grande-ourse.org](http://www.grande-ourse.org)



## La déconjugalisation de l'AAH : de quoi s'agit-il ?

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2023, la déconjugalisation de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) change le mode de calcul de l'allocation pour les bénéficiaires de l'AAH en couple. Le montant de l'AAH est maintenant calculé à partir des seules ressources de la personne en situation de handicap concernée.

### Déconjugalisation cela signifie quoi ?

Le conjoint est la personne vivant en couple avec une autre personne (mariage, PACS, concubinage). Avant le 1<sup>er</sup> octobre 2023, le calcul de l'AAH versée à une personne en situation de handicap tenait compte des revenus de son conjoint. Si le conjoint avait des ressources importantes, la personne en situation de handicap pouvait ne pas toucher l'AAH car cette prestation était « conjugalisée » c'est-à-dire dépendante du revenu du couple. Cela pouvait entraîner une dépendance financière de la personne en situation de handicap vis-à-vis de son conjoint.

### Suis-je concerné par la réforme ?

Oui si je suis en couple et déjà bénéficiaire de l'AAH au 1<sup>er</sup> octobre 2023, ou que je suis en couple et devient bénéficiaire de l'AAH (du fait du nouveau calcul) à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2023.

### Le montant de mon AAH va-t-il changer ?

Le montant de votre AAH peut rester identique ou augmenter. Il n'y aura aucune baisse du montant de l'allocation due à la réforme

**A noter** : si le mode de calcul déconjugalisé fait baisser le montant de votre AAH (par exemple si votre conjoint a des revenus très faibles) vous conserverez le mode d'avant la réforme (calcul conjugalisé), le montant de votre AAH ne changera pas. Mais dès que le calcul conjugalisé ne vous avantagera plus, l'AAH sera calculée de manière déconjugalisée, et ceci définitivement.

### Y a-t-il des démarches à faire ?

**Si vous êtes déjà bénéficiaire de l'AAH** : vous n'avez aucune démarche à réaliser. La caisse qui vous verse l'AAH calculera votre droit et appliquera le mode de calcul qui vous est le plus favorable financièrement (conjugalisé ou déconjugalisé).

**Si vous n'êtes pas bénéficiaire de l'AAH** du fait du niveau des ressources de votre conjoint, mais que la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vous a reconnu un droit à l'AAH et que celui-ci est toujours valable, vous êtes invité à vérifier les informations vous concernant sur le site de votre caisse et à déclarer dès à présent tout changement de situation ainsi que vos ressources.

**A noter** : tous les nouveaux bénéficiaires de l'AAH relèveront automatiquement d'un calcul déconjugalisé de l'AAH.

**Plus de renseignements sur le site de la CAF :**  
<https://urlr.me/rn6LG>

**vidéo** : [www.youtube.com/watch?v=WeaLbuZyOvQ](https://www.youtube.com/watch?v=WeaLbuZyOvQ)

Anne Thierry, administratrice

## Carnet Familial



### HOMMAGE

**Monsieur Régis GUIBOURDENCHE** nous a quittés le 2 décembre 2023 à l'âge de 62 ans. Régis était un administrateur de notre Association, apprécié pour sa franchise et son énergie communicative. Son soutien aux choix du Conseil d'Administration et son implication dans les projets étaient précieux. Il savait aussi mettre à disposition ses compétences et son sens pratique. Sa fille, Laurine a été accueillie au Service d'Accueil Temporaire du Tremplin. Actuellement elle est accompagnée par le Service d'Activités de Jour et réside au Foyer d'Hébergement du Tremplin.

### DÉCÈS

Le 7 novembre 2023,  
**Madame Cécile DEGACHE**, résidente au Foyer d'Accueil Médicalisé de La Providence.

Le 16 décembre 2023,  
**Madame Anne MADIGNIER**, mère de Sébastien MADIGNIER, travailleur à l'ESAT Didier Baron.

Le 23 février 2024,  
**Monsieur Daniel BERGER**, frère de Martine BERGER, résidente au Foyer d'Accueil Médicalisé Michel Eyssette du Val d'Ozon.

Le 21 mars 2024,  
**Monsieur Bruno MAUDIER**, père de Sylvain MAUDIER, travailleur à l'ESAT Didier Baron.

ORGANISME  
DE VACANCES  
ADAPTÉES

Séjours été 2024 - Voyages Adaptés - Séjours été 2024 - Voyages Adaptés - Séjours été 2024 - Voyages Adaptés

*Les vacances pour tous sont,  
pour nous, notre priorité !*



CAMPAGNE



MONTAGNE



MER/OCÉAN



À THÈME

Voyages Adaptés organise des **séjours de vacances pour adultes en situation de handicap.**

**Depuis plus de 10 ans,** nous mettons notre expertise à votre service afin de vous accompagner au mieux dans vos projets de vacances.

Parmi nos vacanciers, **nombre d'entre eux font partie d'établissements gérés par l'ALGED** dont nous remercions la fidélité et les moments partagés à vos côtés.

Chaque année, nous vous proposons des séjours sur **catalogue l'été et l'hiver** mais aussi des **séjours sur-mesure** afin de répondre au mieux aux besoins d'encadrements spécifiques de chacun.

**Au plaisir de vous retrouver pour une belle saison, riche en découverte et en partage.**



voyages adaptés

65, rue Hénon - Bât B • 69004 Lyon

contact@voyagesadaptés.com • Tél. 04 72 70 10 10 • www.voyagesadaptés.com

## Contribuez au bien-être des personnes en situation de handicap **SOUTENEZ-LES !**

### ➤ Pourquoi donner ?

L'ALGED est une association. Elle bénéficie de fonds publics mais ceux-ci ne sont pas suffisants à l'ensemble du développement de nos accompagnements. Les dons sont donc une source de revenu nécessaire aux actions menées auprès des personnes concernées.

### ➤ Réduction fiscale

Si vous êtes imposable en France, bénéficiez d'une réduction de 66 % du montant de votre soutien à l'ALGED, dans la limite de 20 % de votre revenu net imposable.

Après déduction fiscale, **un total de 100 € vous coûte réellement 34 €.**



Faites un don directement sur  
**[www.alged.com/faire-un-don](http://www.alged.com/faire-un-don)**



### Par courrier

Envoyez ce coupon et votre chèque à  
**ALGED - Don**  
14 montée des Forts  
69300 Caluire-et-Cuire

## Je soutiens l'ALGED

Je fais un don de

Civilité  Madame  Monsieur

Nom \_\_\_\_\_

Prénom \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

Téléphone \_\_\_\_\_

Ces informations sont nécessaires pour pouvoir vous adresser votre reçu fiscal. Elles sont destinées uniquement à la gestion interne de l'ALGED. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, et à la réglementation européenne RGPD, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données vous concernant. Pour exercer ce droit, écrivez à [siege.social@alged.com](mailto:siege.social@alged.com)

