

Orientations stratégiques ALGED 2025



ALGED

FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE

Photo : apprendre à cuisiner en collectivité en CAJ

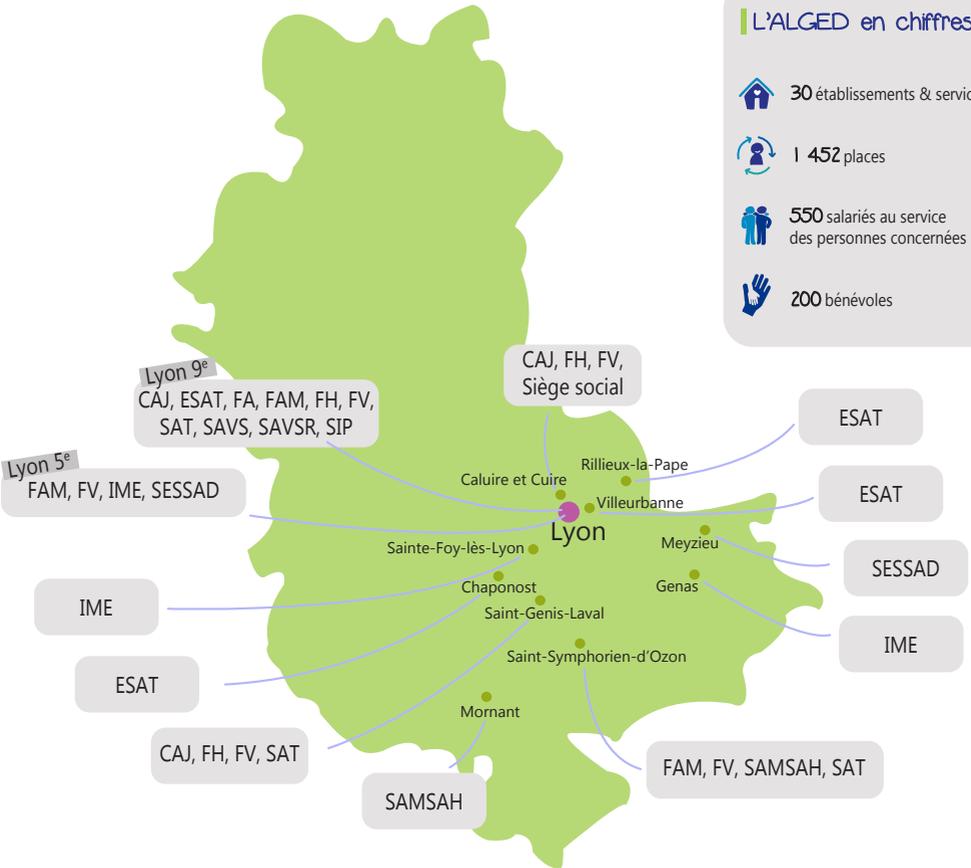
L'ALGED en chiffres

 30 établissements & services

 1 452 places

 550 salariés au service des personnes concernées

 200 bénévoles



CAJ : Centre d'Activité de Jour
 ESAT : Etablissement et Service d'Aide par le Travail
 FA : Foyer Appartements
 FAM : Foyer d'Accueil Médicalisé
 FH : Foyer d'Hébergement
 FV : Foyer de Vie
 IME : Institut Médico-Éducatif

SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-social pour Adultes Handicapés
 SAT : Service d'Accueil Temporaire
 SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
 SAVSR : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale Renforcé
 SESSAD : Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile
 SIP : Service d'Insertion Professionnelle

ALGED

14 montée des Forts
 69300 Caluire et Cuire
 04 72 10 61 44
siege.social@alged.com
www.alged.com

Retrouvez-nous sur



@assoALGED



@ALGED



- ALGED -

ALGED 2025, une ambition pour notre association

Le projet associatif ALGED 2025 a été élaboré sur un mode collaboratif associant les familles, les professionnels et les personnes accompagnées. Il est co-construit avec les attentes des différents « acteurs ». Cette méthode de collecte des souhaits, à travers un questionnaire, a permis à près de 350 personnes d'exprimer leurs visions.

Ce document d'orientations stratégiques pour l'ALGED pour les cinq prochaines années est structuré en cinq axes :

1. Favoriser une société plus inclusive
2. Accompagner l'évolution de la Personne en situation de handicap tout au long de sa vie
3. Améliorer la prise en charge des différents handicaps
4. Nous adapter à l'évolution de notre environnement
5. Renforcer l'aide et le soutien aux aidants

Les principes qui ont guidé l'élaboration du document de synthèse s'organisent autour de deux idées forces qui irriguent l'ensemble des cinq axes.

Pour la première idée, outre la défense des droits des personnes en situation de handicap, un des enjeux pour l'ALGED est de renforcer la promotion d'une société plus inclusive permettant aux personnes accompagnées de mener une vie aussi proche que possible de la normale.

Quant à la seconde idée, la prise en compte de l'évolution de l'environnement et une mise en synergie de l'ensemble des acteurs s'imposent comme une priorité.

Ces orientations stratégiques permettent aux professionnels de définir les actions à mettre en œuvre dans leurs activités pour favoriser le bien-être des personnes accompagnées en lien avec les familles. C'est à cette ambition de sens et de valeurs partagées que tente de répondre le projet associatif ALGED 2025.



Jean-Pierre Villerot
Président de l'ALGED

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Villerot', written in a cursive style.

Axe 1

Favoriser une société plus inclusive

- Soutenir l'inclusion scolaire
- Développer des solutions de logements inclusifs et des services d'accompagnement adaptés
- Mettre en place des activités économiques qui accroissent la mixité des publics
- Affermir le lien avec la vie de la cité en participant et en proposant des activités sociales, culturelles et sportives
- Favoriser l'accès aux soins de chaque personne en établissement ou à domicile par le développement de services ouverts à tous



Premiers pas de jeunes de l'IME des Marguerites vers leur école avec l'ouverture de la classe externalisée avec l'école Jean d'Azieu.

Axe 2

Accompagner l'évolution de la personne en situation de handicap tout au long de sa vie

- Concilier le mode d'hébergement avec le niveau d'autonomie de la personne au cours de ses étapes de vie
- Favoriser le développement d'une offre de services et de structures pour encourager l'autonomie
- Soutenir la personne, ses proches et les équipes sur les problématiques liées à la progression en âge
- Faciliter la coordination de parcours à partir des ressources internes et externes



Travail des ouvriers à l'ESAT Robert Lafon (ici création de joints de chasse d'eau) pour aller vers toujours plus d'autonomie

Axe 3

Améliorer la prise en compte des différents handicaps

- Intégrer les avancées scientifiques qui favorisent un meilleur accompagnement de la personne
- Interagir avec les acteurs médicaux, scientifiques et sociaux investis dans le champ du handicap
- Encourager la réalisation et le partage du diagnostic fonctionnel à partir d'outils pertinents
- Être en capacité de répondre aux situations complexes



Cérémonie de remise de Reconnaissance des Compétences Professionnelles pour 8 ouvriers de l'ESAT Hélène Rivet.

Axe 4

Nous adapter à l'évolution de notre environnement

- Renforcer la communication interne, définir et mettre en œuvre une stratégie de communication externe
- Promouvoir une démarche de responsabilité sociale, sociétale et environnementale



Création d'un compost collectif au CAJ de l'île Barbe

- Ajuster l'organisation des établissements et services aux évolutions législatives et financières afin de répondre aux nouvelles attentes
- Prendre en compte les évolutions sociétales en amorçant une réflexion sur la gouvernance associative, en rénovant les actions en direction des familles et des amis pour leur permettre de mieux s'approprier l'association et de s'y engager

Axe 5

Renforcer l'aide et le soutien aux aidants

- Promouvoir auprès des familles et des professionnels les systèmes de répit existants et contribuer à la création de nouveaux dispositifs
- Développer des actions pour soulager les aidants dans leur quotidien, les soutenir et valoriser leur rôle



Le SAT du Val d'Ozon accueille des personnes en situation de handicap de manière temporaire, afin de permettre un temps de répit aux familles.