

# ensemble

REVUE SEMESTRIELLE DE L'ALGED

N°83

Juin 2023

**Un ESAT**  
hors les murs  
chez Renault Trucks

P 2

## RENAULT TRUCKS



Pour ce numéro,  
nous remercions les entreprises  
partenaires :

ADÉA PRÉSENCE  
AU COUPE VERRE

ASSOCIATION TELA  
CANON FAC-SIMILÉ

CRÉDIT MUTUEL LYON OUEST VAISE

LA GRANDE OURSE

MEDIREST

NEWREST

VOYAGES ADAPTÉS

## N'HÉSITEZ PAS À FAIRE APPEL À NOS ANNONCEURS

Pour vos encarts publicitaires, vous pouvez  
nous joindre à l'adresse courriel :  
revueensemble@alged.com  
Nous vous en remercions.

# merci

Le comité de rédaction remercie tous  
les professionnels qui alimentent cette revue  
avec le souci d'illustrer les moments forts vécus  
par et avec les personnes accompagnées,  
et en particulier pour ce numéro :

Laurence Lubierre, responsable  
du développement commercial

**Val d'Ozon** : Leïla Rabehi, psychologue  
et Margot Kock, infirmière ; **SAMSAH** : Hugo Buisson-  
Simon, pair-aidant ; **IME Les Marguerite/Grapillon** :  
Magali Villar, directrice ; **IME Fourvière** :  
les professionnels ; **Le Tremplin** : Francis V, résident,  
Anne, éducatrice ; Groupe ocre avec Geneviève Alfaro et  
Cécile Gonzalez et Audrey, Kévin, Dominique, Étienne,  
Bastien-Alexandre et Anne ; Coralie Muzet, éducatrice  
spécialisée et Maxime Gatta éducateur spécialisé en  
formation au CAJ ; **La Providence** : FH et SAT ; Bruno et  
Amélie, moniteurs éducateurs des groupes Arc en Ciel  
et primevères ; **ESAT Hélène Rivet** : Carole Deschamps,  
monitrice d'atelier ; **SIP** : Emma Buckland, chargée  
d'insertion professionnelle

Remerciements aussi aux personnes  
accompagnées dont les photos, appréciations  
et remarques font vivre ces articles. Un  
remerciement particulier à Pierre Muletier  
accompagné par le SAVS.

### Revue semestrielle de l'ALGED

Association Lyonnaise de Gestion d'Établissements  
pour personnes Déficiantes

14 montée des Forts  
69300 CALUIRE ET CUIRE

04 72 10 61 44

[www.alged.com](http://www.alged.com)

I.S.S.N. : 1621-3947

Dépôt légal : juin 2023

Directeur de la publication : Jean-Pierre Villerot

Comité de rédaction :

Chislaine Aubert, Caroline Mannone,  
Bertrande Mena-Suberbie-Maupas,  
Chantal Muller, Karine Ohannessian,  
Caroline Pouliot, Anne Thierry.

Responsable de la Communication :

Anaïs Saint-Flour

Chargée de la publicité :

Chantal Muller

Photographies : ALGED

Tirage : 2000 exemplaires

# Sommaire

	<b>L'édito du Président</b> .....	<b>1</b>
	<b>Quoi de neuf à l'ALGED ?</b> .....	<b>2</b>
	> Un atelier d'ESAT hors les murs chez Renault Trucks .....	2
	> Départ de M. Bernelin .....	4
	> ALGED Compétences Parcours de formation à l'autodétermination.....	5
	> Première livraison effectuée pour le futur IME Marguerite Girier .....	6
	> L'ALGED s'engage dans une démarche de labellisation RSE .....	7
	> L'atelier e-commerce s'agrandit à l'ESAT Didier Baron .....	8
	> Remises des médailles du travail dans les ESAT .....	10
	<b>Dossiers</b> .....	<b>12</b>
	> Conférence - débat sur la vie intime et affective.....	12
	> Formation TND - TSA.....	14
	<b>Vie Associative</b> .....	<b>16</b>
	> Comité des Fêtes : bal des rois CAVA : salon des vacances .....	16
	> Commission Familles : les réunions de la commission familles.....	17
	<b>Liens avec des associations amies</b> .....	<b>18</b>
	> Partenariat avec les Petits Frères des Pauvres.....	18
	> L'ALPHAR, des loisirs comme les autres !.....	19
	<b>Zoom sur...</b> .....	<b>20</b>
	> Être coordinatrice éducative à l'ESAT .....	20
	<b>Gazette des établissements</b> .....	<b>22</b>
	<b>Au Samsah</b>	
	> Rencontre avec Henri Buisson-Simon, pair-aidant.....	22
	<b>Au Val d'Ozon</b>	
	> Groupes d'expression VASC .....	23
	<b>À Fourvière</b>	
	> Immersion dans les mini-camps de l'IME .....	23
	<b>Au Tremplin</b>	
	> Une journée "tennis" proposée par le TCM5 .....	24
	> Le festival « Francheville Chante ».....	24
	> Nettoyons la nature ! .....	25
	> Jardin du Cœur (CAJ).....	25
	<b>À La Providence</b>	
	> Et si on partait à la chasse ? .....	26
	> Tu tires ou tu pointes ? .....	26
	<b>Au SAVS</b>	
	> Création d'un jeu de société par Pierre Muletier.....	27
	<b>À l'ESAT Hélène Rivet</b>	
	> Sensibilisation aux risques piétons .....	28
	> Sensibilisation au recyclage des Biodéchets.....	29
	> Une mini-jardinerie .....	29
	<b>Nouveaux cadres et mobilité</b> .....	<b>30</b>
	<b>Hommages et Carnet familial</b> .....	<b>31</b>
	<b>Coup de cœur</b> , la plateforme de vidéo Cortex.....	<b>32</b>



## Un engagement de 28 ans à la gouvernance de l'ALGED, dont 15 ans de Présidence

Lorsque paraîtront ces quelques lignes, je ne me serai pas porté candidat pour un sixième mandat de Président à l'ALGED.

Durant ces 15 années pendant lesquelles j'ai eu l'honneur de présider notre Association, le nombre de places dans nos établissements et services est passé de 1069 à 1448. Le site de La Providence a été complètement reconstruit et les Foyers Jean-Pierre Delahaye ont été créés. Notre Association a fusionné avec l'association du Bocage pour l'IME Le Grappillon et avec l'association Les Marguerites pour l'IME Les Marguerites et le SESSAD Saint-Exupéry. Des travaux d'aménagement et, pour certains, d'agrandissement ont été réalisés dans nos 4 ESAT et d'autres vont être engagés prochainement encore. Enfin, un nouvel IME est en construction pour permettre le déménagement de l'IME Le Grappillon. Il reste encore beaucoup de travaux à réaliser. La reconstruction des foyers Michel Eysette est prévue et devrait voir le jour dans les années à venir ; je demande à la nouvelle gouvernance d'apporter une attention toute particulière à ce projet. L'avenir du site de Villeurbanne de l'ESAT La Roue-Lafon reste aussi à fixer rapidement.

Parrainé par Alain Nicolet, j'ai été élu Président de l'ALGED après l'Assemblée Générale de 2005. J'ai pris mes fonctions au lendemain de mon départ en retraite de la SNCF, soit le 16 décembre 2005. Pendant mes 5 mandats, des évolutions importantes ont marqué le secteur du handicap et de l'accompagnement. Notre association a aussi évolué et dû se mettre en conformité. C'est ainsi que nous avons souvent été précurseurs de certaines évolutions comme la mise en place des projets personnalisés et la réflexion sur vie affective, sexuelle et de couples (VASC). Aujourd'hui nous continuons à faire évoluer ces projets.

Comme je crois l'avoir fait très régulièrement, je souhaite encore une fois exprimer aux professionnels de notre Association la reconnaissance que j'ai de leur travail. Avec les 2 Directeurs Généraux qui m'ont accompagné, nous avons toujours adopté une attitude bienveillante, favorisé la promotion et les mobilités et versé des primes quand nous le pouvions ; nos professionnels effectuent sérieusement leur travail.

Être Président de l'ALGED m'a amené à m'impliquer dans d'autres instances, extérieures à notre Association. Une politique de représentation a été développée à la suite de la loi du 11 février 2005 avec ma participation active à la CDAPH du Rhône comme Vice-Président de 2006 à 2010 puis Président pendant six ans. J'ai été membre de la COMEX puis membre du bureau de la

COMEX de la MDMPH, membre du CDCPH du Rhône puis de la CDMCA et désigné par le Département en tant que représentant d'association gestionnaire au sein de la commission d'appel à projets commun ARS et Département du Rhône.

J'ai continué notre participation active au collectif Handicap 69 qui avait été créé par Alain Nicolet et nos partenaires pendant sa présidence. Nous avons toujours été présents, Directeur Général ou Président, dans le comité de direction de ce collectif.

Au niveau national, ma participation a été fructueuse. En effet, je suis devenu administrateur référent pour la convention de 66, j'ai également pris part aux travaux de création de NEXEM, notre syndicat d'employeurs, ainsi qu'aux travaux de création d'AXESS, la confédération des employeurs du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif, regroupant la FEHAP et NEXEM. Pendant toutes ces années, j'ai aussi contribué aux travaux de construction de la nouvelle Convention Collective Unique et Étendue pour la branche sanitaire, sociale et médico-sociale qui, je le souhaite, sera mise en application dans les toutes prochaines années. Toutes ces représentations nous ont permis de développer de véritables relations de confiance avec nos partenaires et financeurs permettant ainsi de faciliter l'approbation de nos demandes de budgets complémentaires ou d'adaptation de nos structures.

Je souhaite remercier tous ceux qui m'ont fait confiance pour présider notre Association pendant toutes ces années :

- > les familles adhérentes qui m'ont élu sept fois administrateur,
- > les administrateurs qui m'ont nommé Président de l'ALGED à 5 reprises,
- > Emmanuel Laporte Weywada et Thierry Bernelin avec lesquels j'ai partagé des liens de confiance,
- > l'ensemble des directeurs qui ont su répondre à nos demandes,
- > l'ensemble des professionnels qui, tous les jours, permettent que l'accompagnement de nos proches en situation de handicap soit de haut niveau et amènent ceux-ci à affirmer et développer leur autodétermination pour réaliser leur projet de vie y compris par le travail.

J'ai été ravi de pouvoir piloter notre ALGED pendant toutes ces années et d'être au service des personnes que nous accompagnons. Elles m'ont récompensé de mon investissement par leurs sourires lors de mes visites dans nos établissements. **Merci à tous de m'avoir accompagné et soutenu et longue vie à notre Association.**

Le Président, Jean-Pierre Villerot



## Un atelier d'ESAT hors les murs chez Renault Trucks

L'atelier Renault Trucks de l'ESAT Robert Lafon a déménagé sur le site de Renault Trucks de Vénissieux.

**Le site Renault Trucks** est situé au 402 avenue Charles de Gaulle à Vénissieux. Il fait partie du Groupe Volvo. L'effectif mondial est de 9700 collaborateurs. C'est le seul constructeur français de camions. Le site de Vénissieux, de plus de 2000 salariés est une usine d'assemblage de moteurs mais aussi un magasin de pièces de rechange. Client de l'ESAT Robert Lafon, depuis plus de 20 ans, c'est le premier client de nos ESAT en chiffre d'affaires. Situé à côté du Parc de Parilly, ce site est bien desservi par les transports publics : Métro D, Bus C25, 62, 93 et Tram T4.

**25 à 30 travailleurs d'ESAT peuvent travailler dans cet atelier hors les murs encadrés par 3 salariés de l'ALGED présents sur place :**

Ce projet a été proposé aux 4 sites ESAT ainsi qu'au SIP (Service d'Insertion Professionnelle) et à l'unité de transition de l'ALGED. Il a pour objectif d'intégrer l'ESAT au milieu ordinaire. Il répond à la fois à un besoin des personnes ainsi qu'à l'évolution demandée au secteur pour le travail protégé. Tous les ouvriers ayant intégré ce projet ont une notification ESAT et bénéficient de l'accompagnement de l'ALGED. Ils sont rattachés à l'ESAT Robert Lafon. Ils sont toujours accompagnés dans leur projet personnalisé par l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Par exemple, l'accès à la formation reste identique.



**L'organisation du travail d'un ouvrier sur le site de Vénissieux :**

Les horaires de travail sont de 8h à 16h. Les temps de pause sont de 15 min le matin et de 15 min l'après-midi. La pause déjeuner est de 1h15. Le temps du déjeuner est partagé avec les salariés de Renault Trucks et avec les moniteurs de l'atelier. Un temps de soutien est prévu le vendredi après-midi en fonction du planning et des besoins.

**Un planning d'installation serré entre juin 2022 et mars 2023 :**

L'étude technique a commencé dès juin 2022 avec l'analyse du cahier des charges, de la configuration de l'atelier de production de 800 m<sup>2</sup> et de son environnement.



### Des témoignages d'ouvriers

**Khazaly :** "Ça me plaît beaucoup de travailler chez Renault Trucks."

**Hosni :** "Je m'entends bien avec tout le monde, c'est grand, je me sens bien."

**Hamza :** "Le travail me plaît et je m'entends bien avec l'équipe."



### D'autres ouvriers ont souhaité aussi s'exprimer :

- > C'est bien ici, en plus c'est plus proche de chez moi.
- > Je suis venu ici car à l'ESAT La Roue, je connaissais le travail et je voulais voir autre chose. Ça bouge plus ici, c'est plus physique.
- > Le premier jour, lorsque je suis arrivé, on a visité les locaux et on a appris la sécurité. J'étais un peu perdu mais on m'a aidé. Maintenant je suis content.
- > Nous travaillons dans l'entreprise avec les salariés de Renault Trucks, nous nous disons bonjour mais on n'ose pas trop les déranger. Je n'ai pas encore l'habitude.

**Pour travailler ici, beaucoup d'entre-vous ont dû passer un « examen » pour conduire un gerbeur électrique. Le pourcentage de réussite a été de 100 %. Bravo à tous !**

### Comment s'est passé l'examen pour vous ?

- > Le jour de l'examen, j'étais stressé. Finalement, j'ai réussi à faire comme le formateur m'avait appris. Maintenant je suis super content, fier et aussi soulagé.

### Et les repas, les pauses, où les prenez-vous ?

- > On prend les repas au self, en dehors de l'atelier. Le self est très grand, on y mange bien. La pause, nous la faisons dans l'atelier et à la machine à café.

## CHRONOLOGIE DE L'INTÉGRATION

### Septembre 2022 :

- > présentations collectives dans tous les ateliers des ESAT de l'ALGED, auprès des moniteurs d'atelier et des ouvriers.

### Octobre 2022 :

- > début des entretiens individuels auprès de 75 ouvriers intéressés par cet atelier hors les murs. Afin de prétendre travailler dans ce nouvel atelier, l'ouvrier doit avoir une autonomie dans le trajet domicile / travail. Il doit également être en capacité de travailler debout et il doit respecter les consignes de sécurité du site. La candidature de l'ouvrier a été étudiée après la visite du site par le candidat.
- > organisation de journées portes ouvertes et de temps collectifs réguliers avec les ouvriers de l'atelier Renault Trucks ALGED.
- > consultation du CVS (Conseil de la Vie Sociale).

Les travaux préparatoires à l'intégration des ouvriers ont débuté **en octobre 2022 et se sont achevés en décembre 2022**. Ils comportaient la rédaction des contrats de travail, la définition et la formation de l'équipe d'encadrants, l'organisation du travail sur site déporté, l'accompagnement aux changements pour les ouvriers (repérage des trajets, intendance) et la mise à jour du DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels).

### Novembre 2022 :

- > organisation de 3 visites du site Renault Trucks pour 44 ouvriers et 7 encadrants de l'ALGED,
- > installation d'un stand tenu par l'ALGED sur le site de l'usine pour informer les collaborateurs de Renault Trucks sur l'intégration de l'atelier de l'ALGED et les sensibiliser au handicap.

### Décembre 2022 :

- > réunions avec les familles des ouvriers souhaitant intégrer l'atelier hors les murs,
- > validation des souhaits des candidats réalisée en réunion médico-sociale avec les encadrants et le médecin du travail.

### Janvier 2023 :

- > début du test d'intégration avec la formation des ouvriers à l'outil de production sur le site de Vénissieux,
- > poursuite de la production pour Renault Trucks au sein de l'ESAT Robert Lafon afin de satisfaire en continu les besoins du client.

### Janvier à mars 2023 :

- > déménagement progressif de l'atelier.



## Départ de Thierry BERNELIN, directeur général

**M. Bernelin a quitté l'ALGED pour se consacrer à d'autres projets. L'ALGED le remercie pour son engagement pendant ces 5 dernières années. Il a souhaité s'exprimer une dernière fois dans la revue.**

*"Le temps passe vite. 5 ans déjà ! Quel honneur et quel plaisir cela a été de diriger l'ALGED. Être d'abord là pour les personnes ayant besoin d'un accompagnement, de leur enfance à leur fin de vie, accompagnement qui est l'ADN de l'Association. L'engagement des aidants, des adhérents, des administrateurs, des salariés est remarquable à l'ALGED.*

*J'ai eu à cœur, au cours de ces 5 années de direction générale, de préserver au maximum les forces de l'ALGED quand la crise sanitaire faisait rage ou que le manque de personnel rend le quotidien compliqué. Tous ensemble, nous avons aussi renforcé ce qui avait besoin de l'être et travaillé à l'adaptation de l'ALGED à l'évolution de son environnement. Et quelles évolutions visibles en seulement 5 ans !*

*Il y a toujours quelque chose que l'on n'a pas réussi et ce sera pour moi l'avenir non dessiné pour les ESAT La Roue et Lafon malgré un travail permanent sur ce sujet. Mais il y a eu tant de belles réussites : un avenir assuré pour l'IME Le Grappillon avec un magnifique projet à Genas, traversée de l'incroyable crise sanitaire de 2020-2021, modernisation et renforcement des moyens supports (finances, ressources humaines, communication, informatique, qualité et prévention des risques), ouverture à la pair-aidance, renforcement de l'autodétermination des personnes pour leur parcours de vie, activités d'ESAT de plus en plus ouvertes sur l'extérieur et même hors les murs, solidité financière préservée, actions fortes pour notre responsabilité sociétale et environnementale.*

*De nombreux projets vont encore éclore bientôt : une offre d'habitat plus inclusive grâce à la transformation du Foyer Appartements de La Providence, une attention forte aux plus âgés avec le projet de reconstruction des foyers du Val d'Ozon, le plan de transformation des ESAT, le regroupement entre IME et SESSAD à Genas, et beaucoup d'autres tout aussi essentiels.*

*> Merci aux familles, aux tuteurs, aux amis qui soutiennent notre association au quotidien et participent avec dévouement à l'accompagnement des personnes.*

*> Merci à nos financeurs et partenaires dont l'engagement pour les personnes en situation de handicap est réel et qui sont aux côtés de notre Association. Ils sont souvent décriés mais je voudrais leur rendre hommage.*

*> Merci aux adhérents de faire vivre l'Association et de donner le cap grâce à son assemblée générale et au projet associatif. Le projet ALGED 2025 porte une belle ambition.*

*> Merci aux administrateurs qui ont la responsabilité du bon fonctionnement et de l'avenir de l'association, notamment au sein du Conseil d'Administration et du bureau.*

*> Merci au Président, M. Villerot, qui a été un admirable président auprès duquel j'ai eu l'honneur et un plaisir immense à diriger l'Association pendant ces 5 années.*

*> Merci aux directeurs de sites et du siège avec qui j'ai eu aussi un immense plaisir à travailler chaque jour et avec qui nous avons produit un travail de qualité.*

*> Merci à toute l'équipe du siège social que j'ai côtoyée au quotidien.*

*> Merci à Mathilde Laréal, mon assistante, pour ses compétences et son énergie.*

*> Merci aux élus du CSE (Conseil Social et Économique) avec qui nous avons travaillé sérieusement pour faire vivre le dialogue social et agir au mieux pour les salariés de l'ALGED.*

*> Merci à tous les salariés pour leur engagement très professionnel et leur adaptation au changement. Ce sont eux qui remplissent au quotidien les missions de l'ALGED.*

*> Merci à toutes les personnes accompagnées qui sont les premières concernées par toute notre action et que nous ne faisons qu'accompagner sur un chemin de vie qui leur appartient.*

*Pour conclure, je voudrais vous dire encore merci à tous pour le travail que vous avez accompli.*

*Je quitte l'ALGED pour d'autres projets personnels mais j'étais heureux de diriger cette Association. Je vous souhaite de continuer à construire l'avenir, en regardant toujours devant. Nous avons encore tant à faire pour les personnes que nous accompagnons sur les 5 axes de notre projet associatif.*

*J'adresse enfin mes vœux de réussite les plus chaleureux à mon successeur, Bruno Dandoy, pour diriger cette belle Association."*

Thierry Bernelin

### COMPRENDRE LE FINANCEMENT DE L'ALGED :

Nous avons traité dans le numéro 80 « **Les principes du financement** » et dans le numéro 81 « **Les dépenses et les recettes** ». Dans le numéro du mois de décembre 2023, nous aborderons le point de vue de la personne accompagnée et plus particulièrement l'aspect « **feuille de salaire** » pour les ouvriers des ESAT. Dans ce cadre, les explications fournies permettront à nos lecteurs de mieux cerner les mécanismes en place et les origines des différents financements. Nous fixons le rendez-vous à nos lecteurs en décembre 2023.

Yves Barbeau, Trésorier

# Parcours de formation à l'autodétermination, - Choisir, décider, agir de manière autonome et responsable -

Ce parcours de formation à l'autodétermination a été conçu en 2022 par l'organisme de formation « ALGED Compétences » pour les personnes souhaitant augmenter leur propre motivation vers l'autodétermination et acquérir des outils pour y parvenir.

**ALGED Compétences a pour vocation de développer les compétences et les capacités des personnes désireuses de faire évoluer leur projet de travail et/ou social.**

Il répond également au plan de transformation des ESAT pointant la nécessité de renforcer les droits et le pouvoir d'agir des personnes en ESAT notamment en lien avec leur parcours professionnel.

Au-delà de la capacité à agir, les apprenants découvrent des clés nouvelles de compréhension de leur fonctionnement. Ils apprennent à choisir, à prendre des décisions pour soi, à solliciter de l'aide. Ils comprennent l'importance des décisions libres d'influences et d'interférences externes.

Ainsi, les apprenants perçoivent l'autodétermination différemment : elle est déterminante dans leur construction personnelle et dans l'évolution de leur vie professionnelle.

Les deux formatrices, Tatiana Verres et Anne-Cécile Charlin, psychologues spécialistes des publics présentant un handicap, ont élaboré une méthode pédagogique alternant des temps d'apports théoriques et des temps d'apprentissages concrets et interactifs.

Après avoir identifié des situations de blocages (capacité d'agir, prise de décisions, gestion des choix) les apprenants élaborent un plan d'action concret permettant de mettre en œuvre leurs nouvelles compétences dans leur vie professionnelle et dans leur vie privée.

En fin de parcours, l'obtention d'un certificat de réalisation témoigne du chemin parcouru.



## TÉMOIGNAGES

« Depuis que j'ai fait la formation, je me dis qu'il faut que mes choix viennent de moi-même, c'est mieux de faire ses propres choix que d'écouter ceux des autres ». Marie-Clémentine, SIP

« La formation s'est bien passée, j'ai appris plein de choses ». Nicolas, ESAT H. Rivet

« C'était bien et intéressant, ça m'a plu. » Salima, ESAT D. Baron

En 2023, ALGED Compétences propose une sensibilisation à l'autodétermination. L'objectif de cette sensibilisation est de donner envie d'agir en « Être autodéterminé », de faire prendre conscience des blocages qui peuvent empêcher d'y parvenir et des ressources dont chacun dispose pour avancer vers une meilleure capacité d'agir.

Emma Buckland,  
chargée d'insertion professionnelle

**ALGED**Compétences  
FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE



L'autodétermination, c'est quoi ?

L'autodétermination est le droit de chaque personne de faire des choix pour sa vie.

L'autodétermination est un droit.

Chaque personne a le droit de dire son choix.

Quelles que soient ses difficultés, sa parole doit être écoutée.

L'autodétermination c'est la possibilité de construire sa vie en fonction de ses envies, de ses besoins et de ses valeurs.

L'autodétermination c'est être citoyen comme tout le monde.

Pour s'autodéterminer, il faut un accompagnement adapté.

L'organisme de formation ALGED Compétences propose une formation à l'autodétermination pour les personnes accompagnées.

Ce document a été en partie extrait de la charte de l'autodétermination - Adapei - Papillons blancs d'Alsace, puis lu et corrigé par Jean-Baptiste, Raphaël et Maxence de l'ESAT Didier Baron, Nicolas de l'ESAT Robert Lafon.



## Une première livraison effectuée pour le futur IME Marguerite Girier

Le jeudi 30 mars, les enfants de l'IME Les Marguerites ont eu le plaisir de découvrir une partie de leurs nouveaux locaux. En effet, la section 1 du futur IME Marguerite Girier nous a été livrée et a permis que 3 groupes s'installent sur ce nouveau bâtiment. Le 4<sup>e</sup> groupe de l'établissement est installé dans le bâtiment principal en attendant la livraison de la section 2 et de la section 3. La section 1 aura vocation à accueillir des enfants de 5 à 11 ans, la section 2 des adolescents de 11 à 15 ans et la section 3 les jeunes les plus âgés.

La préparation de l'emménagement a supposé une forte mobilisation des professionnels du site qui s'est ensuite poursuivie par un travail d'investissement de ces nouveaux espaces afin que tout soit prêt pour accueillir les enfants au mieux.

Chacun des trois groupes dispose d'espaces dédiés (une classe et 2 espaces éducatifs communicants), des vestiaires, des sanitaires équipés d'une douche ainsi qu'un espace de retrait. La section est également organisée avec des espaces mutualisés dont un bureau d'équipe, une salle de co-animation thérapeutique ainsi qu'une salle d'apaisement. Notre psychomotricienne a temporairement investi la salle thérapeutique en attendant que le bâtiment du pôle soin soit livré.

Aujourd'hui à distance des travaux qui se poursuivent sur le site, les enfants sont au calme d'autant qu'il s'agit d'un bâtiment où l'isolation acoustique a été particulièrement bien soignée. Les professionnels ont pu témoigner du sentiment d'apaisement qui se dégage de ces nouveaux espaces d'accueil pour lesquels des coloris doux ont été choisis. Des arbustes fruitiers ainsi qu'un figuier ont été plantés dans les espaces extérieurs. Nous conservons ainsi un environnement agréable malgré la réduction des espaces verts disponibles.

L'espace restauration dispose d'un self pouvant accueillir jusqu'à 50 personnes. Il s'agit de l'espace de restauration pour les jeunes de la future section 2 et 3. Nous sommes en train de choisir le mobilier de cet espace pour qu'il soit aménagé à la rentrée prochaine.

Quant aux salles à manger, elles accueillent déjà les enfants en cours d'accompagnement à l'IME Les Marguerites. Elles sont bien équipées et bien insonorisées. Deux des cinq salles à manger disposent aussi de cuisines équipées afin de pouvoir être utilisées à des fins pédagogiques.

L'aventure se poursuit puisque d'autres bâtiments sont encore en cours de construction : section 2 et 3, pôle soin, ateliers pré-professionnels, salle de sport...



Le bâtiment Girier est en cours de rénovation pour pouvoir ensuite accueillir la restauration. La livraison prévisionnelle de la totalité des bâtiments de l'IME Marguerite Girier est estimée à fin décembre. Nous travaillons actuellement à la préparation de la rentrée avec une arrivée échelonnée sur site : Les jeunes de l'IME Le Grappillon arriveront début octobre 2023, nous passerons ensuite aux nouvelles admissions.

Les familles élues au CVS sont venues visiter les locaux et nous ont fait des retours positifs ! Nous prévoyons d'organiser une visite des locaux pour l'ensemble des familles concernées en juin. Ce sera l'occasion d'un apéritif convivial pour célébrer cette première étape. La qualité des premiers locaux livrés laisse présager un futur site où nous pourrions organiser l'accompagnement des enfants et des jeunes dans un environnement pensé pour leurs besoins.

Magali Villar,  
directrice du site Grappillon-Marguerites



## L'ALGED s'engage dans une démarche de labellisation RSE

En phase avec ses valeurs de solidarité, de respect, d'innovation, d'éthique, l'ALGED a décidé de s'engager dans une démarche de labellisation de responsabilité sociétale des entreprises (RSE). Cet engagement est totalement en accord avec le projet associatif ALGED 2025+.

Il répond également aux attentes de la Haute Autorité de Santé (HAS) qui demande aux Établissements ou Services Sociaux ou Médico-Sociaux (ESSMS) de s'inscrire dans une dynamique d'innovation et d'évolution sociétale.

Pour nous aider dans cette labellisation à la fois exigeante et transparente, l'ALGED a fait appel à l'agence LUCIE.

Les principes de la démarche sont alignés sur ceux de la norme ISO 26000, elles établissent les lignes directrices de la responsabilité d'une organisation par rapport aux impacts de ses décisions et de ses activités sur la société et sur l'environnement.

L'ALGED a décroché **l'excellent score de 795/1 000**. Ce score, bien plus élevé que nos attentes, permet à l'ALGED d'être labellisée Toumaï pour un an.

Pour améliorer encore cette note, les deux thématiques "**Mettre en place une gouvernance responsable**" et "**Préserver l'environnement**" seront travaillées en 2023-2024.



### AU COUPE VERRE

04 78 02 78 48 - 06 83 09 57 82

[aucoupeverre@gmail.com](mailto:aucoupeverre@gmail.com)

## L'atelier e-commerce s'agrandit à l'ESAT Didier Baron



Un nouvel espace de stockage relié à l'atelier de préparation de commandes a été construit afin d'améliorer les conditions d'exercice de cette activité en plein essor. Le principal client de cet atelier est la société Kubii, une entreprise spécialisée dans la distribution de produits informatiques orientés « DIY » « do it yourself » en anglais ou « à faire soi-même ».

Tout a commencé en 2014, lorsque la société Kubii, créée en 2011 à Dardilly, décide de confier la gestion de ses commandes à l'ESAT. Kubii avait alors 30 références de produits qui avaient été stockés dans un coin de l'atelier dédié à la mécanique. La préparation de commandes a suivi l'essor de la vente en ligne et est devenue une activité majeure de l'atelier qui gère un stock de 1 300 références pour Kubii et traite 200 à 500 commandes par jour.

La zone de stockage initialement utilisée était éloignée de l'atelier ; les ouvriers devaient marcher jusqu'à 5 km par jour pour chercher les articles spécifiés par la commande. La création d'une vraie zone de « préparation de commandes », reliée à l'atelier était devenue indispensable. Le projet de construction d'une extension de stockage de 150 m<sup>2</sup> reliée à l'atelier a été conçu en 2020 et a été réalisé entre mai et novembre 2022. Avec cette extension, le travail a gagné en ergonomie.

Isabelle est ouvrière à l'ESAT depuis 25 ans : « Grâce au nouvel espace de stockage, les produits sont plus proches de nous. On les trouve beaucoup plus rapidement et on en perd beaucoup moins, car ils sont mieux rangés et plus sécurisés », explique-t-elle.

Ce nouvel espace a été inauguré le 28 février 2023, en présence des ouvriers et des professionnels de l'ESAT mais aussi de toutes les personnes ayant œuvré à la réalisation de cette extension.

**M. Villerot, Président de l'ALGED**, indique : « Avec le développement de la vente en ligne, la préparation de commandes est une activité en forte croissance. Elle permet à nos ouvriers de développer un large spectre de compétences qui sont très recherchées aujourd'hui ».

Il a notamment remercié :

- **La Région Auvergne-Rhône-Alpes, représentée par Mme Sandrine Chaix**, Vice-Présidente déléguée à l'action sociale et au handicap, pour son soutien financier dans ce projet et comme tant d'autres investissements dans les ESAT de l'ALGED, notamment le développement de l'atelier recyclerie de l'ESAT Baron, les achats d'équipements pour l'atelier hors les murs Renault Trucks...
- **La Mairie de Chaponost, représentée par M. le Maire Damien Combet**, pour l'action des services d'urbanisme dans ce projet mais aussi pour les nombreuses collaborations avec l'ALGED en particulier la mise à disposition à titre gracieux du magasin de la recyclerie...
- **Les clients** qui font confiance à nos ESAT et en particulier la société Kubii.
- **Le cabinet d'architecte Face A, représenté par Mme Christel Demont** qui a suivi efficacement le chantier de sa conception à sa mise en exploitation.
- **Mme Guillemette Castellan, directrice de l'ESAT, et toute l'équipe des professionnels encadrants** qui s'attachent à favoriser l'autonomie et l'épanouissement professionnel des personnes accompagnées.
- **Les moniteurs** qui viennent prêter main forte en particulier lors des permanences : Émilie, Hélène, Baptiste, Patrick, Eve Zouhair, etc.
- **Les professionnels** qui contribuent au bon fonctionnement de l'ESAT : Perrine, secrétaire, Hélène, coordinatrice, Adeline, assistante sociale, Dr Augier, psychiatre, Anne, infirmière, les chauffeurs Bechir et Toufik, Fathia, agent de service, Eve, éducatrice sportive, Margot, alternante et Toufik, le chef cuisinier.
- **Tous les ouvriers et ouvrières** super motivés de l'ESAT. »



**Mme Castellan, directrice** a également remercié chaleureusement :

- « - **Nathalie Bordage**, responsable de gestion pour son suivi efficace des travaux ;
- **Laurence Lubierre**, responsable du développement commercial pour la réalisation du dossier de subvention ;
- **Alexandra Capelli**, responsable de production ; Laurent Revy, moniteur principal, Nelly Seraille et Christophe Loubradou, moniteurs de l'atelier e-commerce.»

**Mme Sandrine Chaix, vice-présidente de la Région, déléguée à l'action sociale et au handicap** souligne : « **Les ESAT sont un maillon de la chaîne économique.** C'est à ce titre que nous avons soutenu ce projet à hauteur de 100 000 euros. Quand un ESAT répond à un besoin d'une entreprise, cela permet à celle-ci de se développer ici, sans avoir à faire appel à de la sous-traitance étrangère ».

**Gérald Benhamou, PDG de Kubii** : « Travailler avec des personnes en situation de handicap est un plus pour l'image de notre entreprise. **On travaille ici avec des personnes qui ont un vrai savoir-faire professionnel.** Face à des mastodontes comme Amazon, on se distingue par le fait que nous sommes une société française incluant une dimension sociale dans son organisation et son fonctionnement. L'entraide, le partage, la solidarité sont des valeurs qui nous sont chères et qui sont à l'origine même du projet Kubii. Grâce à cette collaboration, on a de plus en plus de clients qui nous font confiance. Le taux de conformité est de 98%, de plus, on peut adapter différents procédés pour permettre aux travailleurs d'évoluer dans des conditions optimales ».

## L'EXTENSION EN CHIFFRES

- > **150 m<sup>2</sup>** : superficie de l'extension conçue par l'Atelier d'architecture Face A
- > **300 000 €** : coût total de l'investissement, dont **200 000 €** financés par les fonds propres de l'ALGED (amortis sur 25 ans) et **100 000 €** de la Région AURA
- > **23** ouvriers et **2** moniteurs
- > **1 300** références de produits
- > entre **200** et **500** commandes traitées par jour
- > **98%** : taux de conformité

[www.tela-asso.fr](http://www.tela-asso.fr)

07 83 48 28 40



**tela**  
Tourisme et loisirs adaptés

## Remise des médailles du travail dans les ESAT

Depuis 1996, l'association a créé une médaille du travail pour mettre à l'honneur les ouvriers d'ESAT, ouvriers handicapés certes, mais travailleurs avant tout.

La médaille d'Or récompense les ouvriers qui ont 55ans ou plus et qui ont travaillé 35 ans dont au moins 5 ans dans un ESAT de l'ALGED.

La médaille d'Argent quant à elle récompense les ouvriers qui ont 45 ans ou plus et qui ont travaillé 25ans dont au moins 5 ans dans un ESAT de l'ALGED.

Cette distinction, remise aux ouvriers pour leur ancienneté, est aussi une reconnaissance pour leur implication, leur sérieux et la qualité de leur travail.

En 2022, 37 médailles ont été remises lors d'une cérémonie officielle organisée dans chaque ESAT.

Familles, amis, moniteurs d'ateliers, directeurs et directrices... étaient présents pour célébrer ces beaux moments !

Chaque médaille est accompagnée d'un chèque cadeau d'une valeur de 50 €. Le financement de ce chèque est possible grâce aux résultats bénéficiaires des manifestations organisées par le Comité des Fêtes.

Émotion, fierté, joie et bonne humeur étaient palpables lors de ces cérémonies.



### ESAT Didier Baron

Madame	SIMONETTI	Patricia	Or
Madame	BOUCHAGOUR	Nadia	Argent
Madame	FRANÇOIS	Anne-Sophie	Argent
Monsieur	GAUDET	Thierry	Argent
Monsieur	MERINI	Badis	Argent
Madame	ROSTAING	Sabine	Argent

### ESAT La Roue



Madame	FRANCESCHI	Marie-Pierre	Or
Madame	GIRAUD	Murielle	Or
Monsieur	DUTOUR	Rémi	Argent
Monsieur	MARTY	Damien	Argent
Monsieur	ROSELLO	Franck	Argent

# Félicitations à tous les médaillés !



## ESAT Robert Lafon

Madame	BELLANTE	Mireille	Or
Monsieur	GAUZELIN	Rémi	Or
Monsieur	GUEDJ	Philippe	Or
Monsieur	LAURENT	Jacques	Or
Madame	MUNOZ	Pascale	Or
Monsieur	TERZIAN	Hervé	Or
Monsieur	BEKHOUCHE	Yassine	Argent
Madame	CAMBONE	Corinne	Argent
Monsieur	GIRAUD	Sylvain	Argent
Monsieur	KUNZE	Yann	Argent
Madame	NEHNAH	Malika	Argent
Madame	REBEROL	Séverine	Argent
Madame	SEDIRI	Lilia	Argent



## ESAT Hélène Rivet

Monsieur	ALIMI	André	Or
Monsieur	CLERE	Jean-Philippe	Or
Madame	FONTANEAU	Florence	Or
Monsieur	BERROU	Morad	Argent
Monsieur	BERTRAND	Thierry	Argent
Monsieur	CHERET	Dominique	Argent
Monsieur	DAVID	Christophe	Argent
Madame	GALLE	Stéphanie	Argent
Monsieur	HACHEMI	Mounir	Argent
Madame	LAPEROUSSE	Stéphanie	Argent
Monsieur	METTLING	Christophe	Argent
Madame	ROME	Stéphanie	Argent

# Conférence-débat sur la vie intime et affective dans tous ses états !



À l'initiative de la ministre chargée des personnes handicapées, sous l'impulsion du préfet et de l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes et en écho à la date anniversaire de la loi du 11 février 2005, une conférence débat a été organisée le lundi 3 avril dans la salle Le Toboggan à Décines-Charpieu. Cette soirée, animée par l'agence Mengrov, était consacrée à la vie affective et amoureuse des personnes en situation de handicap. Les échanges et témoignages ont pu nourrir la 6<sup>e</sup> Conférence Nationale sur le Handicap (CNH) le 26 avril sous l'autorité du Président de la République.

La loi n° 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale a affirmé le droit au respect, à la dignité et à l'intégrité des personnes accompagnées par un établissement social ou médico-social. Cette même loi incite les établissements à s'engager dans un accompagnement favorisant le développement et l'autonomie, en fonction des capacités et des besoins de la personne.

La loi n°2002-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances réaffirme la participation et la citoyenneté des personnes handicapées qui définit le principe de non-discrimination à l'encontre de ces populations.

Dans la salle du Toboggan, de nombreux spectateurs porteurs de handicap étaient présents. Les comédiens de la troupe Insolite Fabriq de l'ESAT Hélène Rivet de l'ALGED, étaient aussi venus témoigner.

Raphaëlle, Diyé, Cécile, Nicolas, Sarah... ont expliqué que leur handicap ne les empêchait pas d'avoir « du désir comme tout le monde ».



**Dans la nouvelle création de Malo Lopez, directrice artistique de la troupe Insolite Fabriq : « Dis-le en un souffle », les 10 comédiens de la troupe, ont livré des propos intimes forts sur leur propre définition de l'amour.**

Un extrait de la pièce : seule sur scène, Raphaëlle prend une longue inspiration, la voix un peu étranglée par l'émotion et déclare : « Damien, tu es mon ami, mon meilleur ami, mon amant... l'homme de ma vie. Damien, je t'aime de tout mon cœur ! »

**Cécile proclame :**

« Pour moi l'amour c'est grandiose ! »

Raphaëlle poursuit : « Je veux simplement montrer à tout le monde que oui j'ai un handicap mais on peut très bien avoir un amoureux et faire plein de choses. Regardez-moi comme une personne qui aime, qui a besoin qu'on l'aime, qui a besoin d'amour. »

De nombreux spectateurs en situation de handicap comme Raphaëlle et Cécile, sont venus dire qu'ils ne veulent pas que leur handicap affecte leur vie intime et affective.

Nicolas Rameau, membre du Collectif "Toutes concerné-es 69", issu des États Généraux des personnes vivant ou ayant vécu des troubles psychiques (2019), rappelle les préconisations déjà émises dans un plaidoyer : « instaurer une permanence de sexologue dans les CMP (Centre Médico-Psychologique), évoquer la sexualité avec les psychologues et les médecins et qu'ils acceptent de modifier les traitements s'ils ont des conséquences sur la sexualité, demander aux laboratoires de travailler sur les effets secondaires des médicaments diminuant la libido, ne pas perdre son AAH (Allocation d'Adulte Handicapé) quand on est en couple. Malgré l'adoption de la déconjugalisation de l'AAH par le Parlement en août 2022, le dernier décret d'application de la mesure ne sera publié que le 1<sup>er</sup> octobre 2023.»

**L'expression de la sexualité des personnes handicapées est une composante essentielle de leur citoyenneté, y compris les personnes sous tutelle ou curatelle.** Les tuteurs et curateurs n'ont pas le droit d'intervenir dans le choix de la vie intime et sexuelle.

Cependant, le sujet de la vie affective et sexuelle reste délicat à aborder pour les professionnels du secteur médico-social mais aussi par de nombreux parents.

- **Jennifer Fournier**, maître de conférence à l'Université Lyon 2, rappelle : « Dans les institutions, la vie privée et l'intimité des personnes handicapées doivent être garanties ».

- **Sarah, 27 ans, handicapée** : « J'ai un copain, mais mes parents ne veulent pas que je sorte avec lui ».

- **Une personne atteinte de paralysie cérébrale acquiesce** : « Tous ces gens savent ce qui est bon pour moi ». Elle poursuit : « On ne peut pas faire monter chez nous un inconnu avec lequel on a sympathisé, mais on doit accepter qu'un intérimaire que l'on ne connaît pas nous donne une douche ».

L'organisation des institutions, les craintes et les inquiétudes des professionnels ou des proches peuvent être des freins à l'expression de cette sexualité. **Il en résulte que le chemin vers l'autodétermination est long.**

Un autre point a été évoqué concernant la compréhension des émotions des autres et du consentement. En effet, ces notions sont parfois complexes à appréhender pour les personnes déficientes intellectuelles. Jennifer Fournier explique : « Les professionnels ou les proches des personnes handicapées doivent comprendre que les déficiences liées au handicap peuvent aussi avoir des conséquences sur leur sexualité, en particulier la déficience intellectuelle qui rend difficile la prise en compte de l'autre. Très souvent ils ne comprennent pas toujours bien ce que veut l'autre, ni même ses émotions ».

**François Crochon, sexologue au CeRHeS** (Centre Ressources Handicap et Sexualité) poursuit en expliquant que la formation des professionnels au sujet de la vie sexuelle et affective doit être plus importante. Il précise ensuite : « La seule mission des professionnels est de garantir le droit des personnes handicapées à être expertes de leur propre vie ».

Cet article est en partie extrait de l'article écrit par Sylvie Montaron dans le Progrès du samedi 8 avril 2023

**CELLULE D'ÉCOUTE VASC**  
Vie Affective, Sexuelle et de Couple

Des parents bénévoles formés  
pour aider d'autres parents de personnes accompagnées par l'ALGED

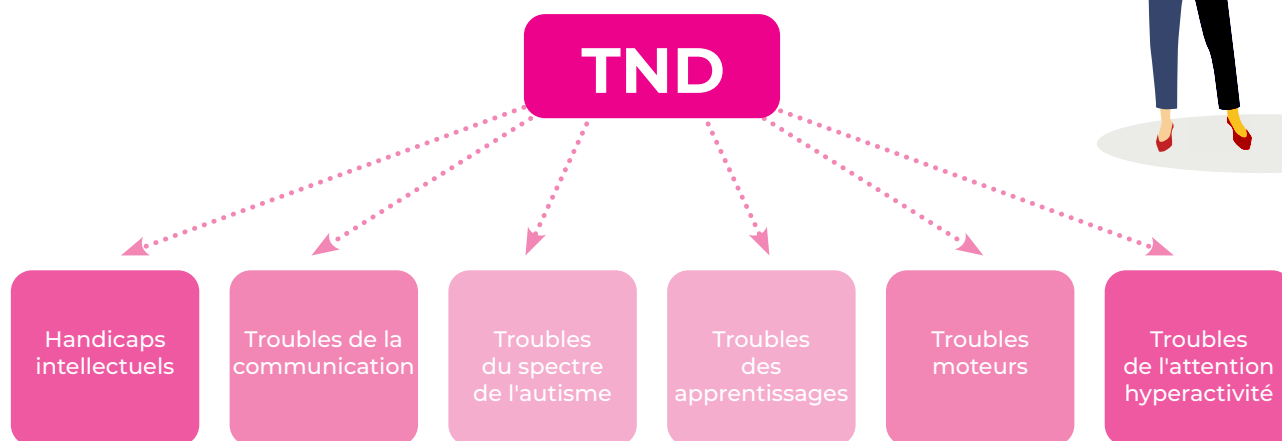
- Aider, s'entraider entre parents
- Permettre de sortir de l'isolement et de l'inquiétude
- Proposer un espace de parole, d'écoute et d'échange en toute confidentialité

La cellule d'écoute VASC  
le 2<sup>e</sup> vendredi du mois de 14h à 17h  
**06 99 36 09 85**  
ecouteaidants.vasc@alged.com

**ALGED**  
FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE



# Formation TND - TSA : identifier, décrypter, accompagner



Depuis le DSM 5 (dernière et cinquième édition du Manuel diagnostique et statistique des troubles mentaux, et des troubles psychiatriques), les “Troubles Envahissants du Développement (TED)” disparaissent, remplacés par le terme **“Troubles du Spectre de l’Autisme (TSA)”** : troubles neurobiologiques faisant partie de **la famille des Troubles Neuro Développementaux (TND)**. Les troubles du neurodéveloppement (TND) débutent durant la période du développement.

Dans le DSM 5, on y trouve les éléments suivants :

- > Une personne avec un TND peut présenter des comportements inadaptés en lien avec ses particularités qui pourront évoluer vers des comportements qui vont poser problème s'ils ne sont pas identifiés et décryptés.
- > Le terme de troubles du comportement a disparu au profit des termes comportement-défi ou comportement-problème.

La gestion de ces comportements-défis nous demande de mieux connaître les particularités du public que nous accueillons : particularités liées aux troubles de la cognition, aux altérations de la communication et de la relation, au traitement des données sensorielles, etc.

Nous savons aujourd’hui que les recommandations de bonnes pratiques pour l’accompagnement des personnes avec un trouble du spectre de l’autisme (TSA) sont transposables et recommandées pour l’accompagnement des personnes avec un trouble du neurodéveloppement (TND).



C’est dans ce cadre que Madame Estelle Genissel, directrice du Val d’Ozon, a organisé pour tous les professionnels du site, une formation animée par Madame Leila Rabehi, psychologue :

**« Décoder, prévenir et gérer les conséquences des troubles sur le quotidien ».**

Durant cette formation, plusieurs thématiques ont été abordées :

- > Les troubles de la cognition avec les notions de traitement de l’information, de théorie de l’esprit, de cohérence centrale ainsi que les fonctions exécutives.
- > La pragmatique du langage et toutes les subtilités auxquelles les personnes avec un TND - TSA ne peuvent avoir accès, ou difficilement accès.
- > Les méthodes cognitivo-comportementales qui visent à remplacer les idées négatives et les comportements inadaptés par des pensées et des réactions en adéquation avec la réalité.
- > Les particularités du traitement des données sensorielles.

Une meilleure compréhension du fonctionnement de la personne permettra une intervention plus adaptée. En particulier, la mise en place d’aides visuelles est un des moyens de rendre le monde qui l’entoure plus lisible et plus compréhensible.

Cette formation a été dispensée à l’ensemble des acteurs de l’établissement du Val d’Ozon : professionnels de terrain et administratif, agents d’entretien, agents de restauration...). Ce partage d’expériences a été fort apprécié.

En 2023 et 2024, Mme Genissel poursuivra des actions de formation centrées sur l’accompagnement des personnes avec TND et les méthodes cognitivo-comportementales pour s’adapter au mieux aux besoins des personnes accompagnées.

Leila Rabehi,  
psychologue au site du Val d’Ozon



## Un focus sur un élément de la formation : Les trois niveaux de communication réceptive

Lors de cette formation, Madame Rabehi a expliqué notamment les différents niveaux de communication réceptive chez chaque personne accompagnée. Le but de cette information est d'utiliser les moyens de communication appropriés à chaque personne. En effet pour éviter tout dysfonctionnement, il est nécessaire que la manière dont l'accompagnant s'exprime ou que les dispositifs de communication utilisés soient bien adaptés au niveau de compréhension de la personne avec TSA ou TND.

Un outil, **le ComVoR**, est utilisé au Val d'Ozon pour évaluer cliniquement les compétences de communication réceptive des personnes accompagnées avec autisme ou qui communiquent pas ou peu verbalement. Cet outil peut aussi être utilisé avec des personnes (enfants et adultes) présentant d'autres problèmes de communication.



### LES TROIS NIVEAUX DE COMMUNICATION RÉCEPTIVE

#### > LE NIVEAU SENSORIEL :

C'est le niveau le plus élémentaire avec lequel on appréhende son environnement : la personne vit son environnement par la perception « immédiate » que ses sens lui livrent, comme des informations directes.

Un objet, une image, une photo ne sont perçus que par la sensation qu'ils procurent.

Les choses et les personnes n'existent que lorsqu'elles sont présentes.

La photo ne sera donc pas le moyen à privilégier.

Exemple : la personne comprendra que c'est l'heure de manger uniquement lorsqu'elle verra la table mise avec les assiettes et les couverts.

La communication est unilatérale, c'est l'accompagnant qui apporte des informations à la personne.

**Pour les personnes qui sont limitées à ce niveau perceptif, le respect des routines et l'identification des particularités sensorielles sont très importants.**

#### > LE NIVEAU PRÉSENTATIF :

Au niveau présentatif, la personne est en capacité de mettre ensemble des choses **parfaitement identiques**, mais elle n'en saisit cependant pas encore la signification.

Les choses et les personnes n'existent que lorsqu'elles sont présentes.

**La personne peut mettre deux pictogrammes identiques**



**Elle peut aussi mettre deux photos identiques**



Cependant pour ces personnes, il n'y a pas de lien entre la photo et le pictogramme des ballons.

Exemple : **dans l'utilisation d'un emploi du temps visualisé, la photo représentant une activité sur l'emploi du temps devra se trouver également sur le lieu de l'activité** (photo parfaitement identique).

#### > LE NIVEAU REPRÉSENTATIF :

A ce niveau, la personne commence à avoir accès à la représentation des choses, c'est-à-dire au sens. Elle est capable de mettre en lien certains objets, images, pictogrammes, photos non parfaitement identiques représentant un même concept.



La personne comprend que ces différentes images représentent le même concept « verre ».

**Les notions temporelles sont accessibles, proposer un planning est possible.**



## COMITÉ DES FÊTES



Le bal des rois, qui a eu lieu le dimanche 22 janvier à la salle des fêtes de Chaponost, a connu un grand succès. L'ambiance était à son comble !



## LA COMMISSION D'APPUI VACANCES (CAVA)

Après la période de restriction sanitaire, le salon des vacances a pu à nouveau être organisé. Les représentants de nombreux organismes de vacances étaient au rendez-vous le 7 janvier 2022 pour accueillir et renseigner les futurs vacanciers.



**Fac-similé**  
**RHÔNE-ALPES**  
 UNE SOCIÉTÉ DU GROUPE CANON

*« Canon Fac Similé Rhône-Alpes, acteur reconnu, accompagne ses clients pour les aider à maîtriser les coûts liés à l'impression, à réduire leur impact environnemental »  
 (Partenaire ALGED depuis 20 ans)*

31, Rue du 35<sup>ème</sup> Régiment d'aviation – 69500 Bron  
 Mail : [facsimile\\_ra@si.canon.fr](mailto:facsimile_ra@si.canon.fr)  
 Tél : 04 72 14 21 21

## COMMISSION FAMILLES

# Les réunions de la Commission Familles

La Commission Familles a organisé, à l'ESAT Hélène Rivet, deux rencontres d'information avec des intervenants spécialistes des thèmes traités, le 17 décembre 2022 et le 30 mars 2023.

Les réunions étaient ouvertes uniquement aux adhérents à jour de leur cotisation de l'ALGED.

Les informations données lors de ces réunions étaient fortement demandées lors des consultations organisées par la Commission Familles, par les proches ou les familles des personnes accompagnées par l'ALGED.

### « Habilitation, curatelle, tutelle : faire ou ne pas faire et quelles conséquences ? »

Les 77 personnes ayant assisté à cette réunion de 2 heures, ont fort apprécié, l'intervention de :

> **Madame Peggy Hugon**, Maître de Conférences, Université Lyon 2, juriste et expert association.

> **Monsieur Franck Drevet**, Mandataire Judiciaire à la protection des Majeurs.

Les explications étaient claires et complètes.

Les objectifs d'une mise sous protection juridique ont été précisés.

Les différences entre habilitation familiale, curatelle et tutelle ont été parfaitement définies, de même que les modalités de demande de protection au juge des tutelles dont le rôle est primordial.

Madame Hugon a vivement conseillé les familles de mettre en place une protection juridique pour leur enfant lors de son passage à l'âge adulte.

Le mandat de protection future et l'amendement Creton ont aussi été évoqués.



### « Aides sociales, argent, patrimoine Handicap : font-ils toujours bon ménage ? »

Les 111 personnes présentes ont écouté avec attention et intérêt **Maître Marianne Prezioso**, notaire à Lyon. Pendant plus d'une heure, Maître Prezioso a détaillé les différentes problématiques autour des aides sociales, en particulier du cas spécifique de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH) et des aides récupérables ou non récupérables par l'état et perçues par les personnes en situation de handicap. Elle a aussi exposé différentes solutions comme, par exemple, générer des revenus sans conduire à une diminution de l'AAH ou encore réduire les récupérations par l'état.

Les réunions se sont poursuivies par un buffet cocktail autour duquel les intervenants, adhérents, bénévoles, membres de la Commission Familles et administrateurs de l'ALGED ont continué à échanger. Ce moment convivial a permis aux familles de partager leurs expériences.

Chaque adhérent inscrit à ces réunions d'informations a reçu, sous format numérique, les documents présentés par les intervenants.

Si vous avez des demandes ou des questions à poser à la commission familles, envoyez un courriel à l'adresse suivante :

[commissionfamilles@alged.com](mailto:commissionfamilles@alged.com)



Un replay de l'émission « **Mon notaire et moi** » sur BFM Lyon Métropole, Maître Marianne Prezioso parle des étapes clés pour accompagner et protéger les enfants en situation de handicap, au moment de leur majorité.

[https://www.bfmtv.com/lyon/replay-emissions/hors-series/mon-notaire-et-moi-accompagner-un-enfant-en-situation-de-handicap\\_VN-202007150078.html](https://www.bfmtv.com/lyon/replay-emissions/hors-series/mon-notaire-et-moi-accompagner-un-enfant-en-situation-de-handicap_VN-202007150078.html)



## Une convention de partenariat avec les Petits Frères des Pauvres



Depuis 2021, le Foyer d'Accueil Médicalisé de la Providence organise pour ses résidents des journées ou des séjours de vacances dans la Maison Charmanon des Petits Frères des Pauvres, à Grézieu-la-Varenne. Cette charmante bâtisse du début du siècle dernier, aux portes des Monts du Lyonnais, est entourée d'un parc verdoyant d'un hectare ouvert au public. Chèvres, chat, et chien distraient bien volontiers les résidents qui les approchent en toute bienveillance. Le potager suspendu est digne d'intérêt et les réunions, à l'ombre des tilleuls des plus appréciées.

La Maison Charmanon propose des séjours de vacances pour rompre avec le quotidien ainsi que de l'hébergement temporaire pour des personnes âgées.



Les Petits Frères des Pauvres sont engagés depuis 1946 aux côtés des personnes les plus vulnérables souffrant d'isolement et œuvrent pour recréer des liens et une dynamique de vie. Leur vocation fondamentale in fine est bien d'inciter la société à changer son regard sur la vieillesse et la précarité.

L'ALGED, Association de familles au service des personnes en situation de handicap se reconnaît dans les valeurs humanistes de partage et de bienveillance que portent les Petits Frères des Pauvres.

C'est ainsi que le 5 avril 2023, Pascal Havret, Président du Conseil de la Maison Charmanon des Petits Frères des Pauvres, et Jean-Pierre Villerot, Président de l'ALGED, ont signé au nom de leur association une convention scellant officiellement un partenariat au service des plus fragiles.

Cette convention a pour objet de permettre aux personnes vieillissantes, accompagnées par l'ALGED et qui ne peuvent partir en séjours de vacances adaptés, de bénéficier de séjours au sein de la Maison Charmanon et plus largement au sein des maisons des Petits Frères des Pauvres (en fonction des disponibilités et de l'organisation spécifique de chaque établissement).

Ce partenariat peut de surcroît avoir trait à l'hébergement temporaire : la Maison Charmanon est en effet en mesure d'accueillir des personnes en situation de handicap, de plus de 50 ans dont les besoins d'accompagnement au quotidien sont légers, dans le cadre de séjour de rupture ou de répit pour les aidants.

Caroline Mannone, Administratrice





# L'ALPHAR, des loisirs comme les autres !

Fondée en avril 1986, à l'initiative de moniteurs de l'ESAT Didier Baron, notre association L'ALPHAR (Association Lyonnaise de Personnes Handicapées Adultes du Rhône) a pour principal objectif de sortir de son environnement exclusif travail - famille des personnes présentant une déficience intellectuelle. Grâce à nos week-ends, il leur est possible de ne plus rester isolées au sein de leur famille ou de leur foyer en favorisant leurs relations avec les autres à travers des voyages dépaysants, rythmés par des visites, balades, découvertes gastronomiques, jeux collectifs...

Les adhérents de L'ALPHAR sont des personnes présentant une déficience intellectuelle, ils sont tous adultes, de 18 ans minimum. Ils sont autonomes dans leur quotidien et travaillent ou vivent en foyer, ils sont habitués à la collectivité.

Nous comptons une soixantaine d'adhérents fidèles qui renouvellent leur adhésion chaque année (32 €). Chaque année, nous proposons à nos adhérents environ huit manifestations.

## Ainsi pour la saison 2022-2023, nous avons organisé :

- > quatre sorties sur des week-ends, pour un tarif inférieur à 200€ en moyenne. Nous sommes allés en Saône-et-Loire, dans le Massif Central, dans le Vaucluse et en Corrèze ;
- > une sortie de 4 jours, en Espagne sur la Costa Brava, pour le pont de l'Ascension. Le tarif est inférieur à 500€ ;
- > un repas de Noël (45 €/personne) ;
- > un thé dansant (8€/personne) ;
- > une journée avec un repas à la ferme à l'occasion de notre assemblée générale (35€/personne).

**Un vacancier exprime sa joie de rejoindre ses amis de l'association :** « A L'ALPHAR, je me sens bien. Tout le monde m'accepte tel que je suis. On passe des moments exceptionnels ! »

Nous comptons aussi sur notre équipe toujours prête à se retrousser les manches pour organiser et animer les sorties, gérer l'association et accueillir de nouveaux adhérents/encadrants.

L'ALPHAR est composée de bénévoles venant de divers horizons : étudiants, salariés du secteur public ou privé, retraités avec ou sans lien avec le handicap. Les bénévoles de L'ALPHAR peuvent agir pour les adhérents de l'association selon leurs disponibilités et leurs envies : accompagner un week-end, proposer des idées de voyage, participer à nos événements sur Lyon, intégrer le bureau de l'association et enrichir celle-ci de leurs expériences personnelles.

Depuis sa création, c'est le bouche à oreilles entre travailleurs d'ESAT, personnes accueillies en foyer, amis, familles qui a permis à notre association de se développer et de s'enrichir de nouveaux adhérents et bénévoles.

## Témoignages de bénévoles

« Cela fait un peu plus de 10 ans que je fais partie de L'ALPHAR, j'adore participer aux voyages et m'occuper de l'association, j'apprends des adhérents, j'apprends sur les endroits que nous découvrons et j'apprends sur moi aussi ! » Emilie

« A L'ALPHAR, pas de rythme imposé, je ne peux pas participer à toutes les sorties mais j'adore accompagner à la sortie Neige. Je retrouve chaque année l'équipe encadrante et les adhérents de L'ALPHAR avec plaisir. » David

« J'ai un travail, une famille, des amis mais le temps que je consacre à L'ALPHAR est magique pour le partage et la bonne humeur dont on a tant besoin dans la vie de tous les jours ! » Sylvie

« Je cherchais quelque chose d'utile à faire pour les autres, la joie de les retrouver à chaque sortie et de les voir profiter à fond de leurs séjours me fait un bien fou ! » Jocelyne



**Si vous souhaitez rejoindre l'association, en tant qu'adhérent ou bénévole, vous pouvez vous adresser à notre bureau : [alphar@outlook.fr](mailto:alphar@outlook.fr)**

## Être coordinatrice éducative en ESAT

Lors d'un entretien début avril 2023, Hélène Petit et Pascale Duvivier, coordinatrices éducatives, l'une à l'ESAT Didier Baron, l'autre à l'ESAT Hélène Rivet nous ont fait découvrir leur métier.

### Quel a été votre parcours professionnel ?

**Pascale Duvivier** : « Après avoir suivi une formation d'éducatrice, j'ai travaillé, entre autres, à l'ITEP Maria Dubost, puis j'ai fait un remplacement à l'ESAT Hélène Rivet. J'ai ensuite été en poste dans différents métiers à l'ALGED, dont monitrice d'atelier en blanchisserie pendant 10 ans. Le fait de travailler en atelier m'a permis de comprendre le métier de coordinatrice éducative que j'exerce maintenant depuis 2012. Il faut connaître la production, mais également avoir conscience de l'importance des temps d'accompagnement pour les personnes accueillies ».

**Hélène Petit** : « C'est lors d'un job d'été que j'ai eu mon premier contact avec le monde du handicap. Après un cursus art et commerce, j'ai eu ma première expérience professionnelle dans le commerce. J'ai revu ensuite mon projet et j'ai travaillé dans une association pour les femmes battues, en particulier pour leur apprendre à s'assumer et à s'intégrer dans un métier.

Puis j'ai intégré l'ALGED en 2017 en tant que monitrice d'atelier.

Après une VAE (validation des acquis de l'expérience), validée en 2018, je suis partie 8 mois en mobilité, puis revenue sur le poste de coordinatrice éducative à l'ESAT Didier Baron ».

### En quoi consiste votre métier de coordinatrice éducative ?

**Pascale Duvivier** : « C'est un métier récent qui date de 2002. Il a été créé, en particulier, pour suivre le projet personnalisé des ouvriers d'ESAT. C'est le coordinateur éducatif qui coordonne ce projet en lien avec les moniteurs d'atelier ».

**Hélène Petit** : « Nous sommes en charge de la progression des personnes accueillies et garantissons le suivi du projet personnalisé en lien avec le référent de projet de l'ouvrier, l'assistante sociale, le médecin psychiatre, l'infirmière... Nous travaillons en équipe pluridisciplinaire pour effectuer un bilan pour chaque personne au cours de réunions de synthèse.

Nous organisons ce projet personnalisé pour chaque ouvrier, l'écrivons, le diffusons et le faisons vivre. Nous devons nous assurer de son avancée et de sa réalisation, auprès des moniteurs d'atelier, qui doivent le suivre et respecter les axes d'accompagnement ».



**Toutes les deux** expliquent ensuite que leur fiche de poste n'est pas limitée à cette co-élaboration du projet personnalisé des personnes accompagnées. Elles ont aussi un rôle **d'accompagnement éducatif au quotidien** avec l'accueil et le suivi des stagiaires, l'organisation des parcours d'admission et de départ des ouvriers, mais aussi **l'organisation et le suivi des formations des travailleurs**.

« En réunion d'équipe, nous collectons les besoins de formation des personnes accompagnées en lien avec les activités des ateliers et avec les projets personnalisés. Il faut se mettre en relation avec les organismes de formation, faire établir les devis, construire et proposer le plan de formation à la direction pour le financement. À la fin, il faut faire un bilan de chaque formation.

Les formations sont faites au sein de l'ESAT, elles sont individuelles ou collectives. Par exemple les formations : gestes et postures, savoirs de bases, vie affective et autodétermination, sont collectives. En individuel on peut proposer entre autres une formation pour l'utilisation du transpalette ou du gerbeur électrique. Ces formations sont financées par l'ALGED.»

Nous participons aussi à **l'organisation des temps de soutien**. Ces temps de soutien doivent être, si possible, en lien avec le travail et la production. Différentes propositions sont faites : maintien des acquis (lecture, écriture...), temps de soutien sportifs : marche d'orientation, piscine ou sports collectifs ; cela peut être aussi du théâtre. »

Elles soulignent que l'accompagnement éducatif doit être considéré avec la même importance que la production. Elles indiquent ensuite que leur poste comporte aussi des dimensions plus difficiles à gérer : il leur est demandé d'impulser des projets, mais hiérarchiquement elles ne sentent pas forcément légitimes.

### Quelles sont les difficultés de votre métier ?

**Pascale Duvivier** et **Hélène Petit** expliquent que la relation avec certaines familles peut être difficile, il y a parfois des tensions au moment de la présentation du projet personnalisé ou parfois au téléphone.

Des situations difficiles ont été vécues aussi lors du confinement : « Nous appelons les bénéficiaires fragiles et isolés tous les jours et parfois nous nous sommes même déplacées chez eux quand personne ne répondait. Pour les autres, nous les appelons 1 à 3 fois par semaine. Nous avons dû remonter le moral de certains ouvriers et être très présentes. »

## Qu'est-ce qui fait la richesse de votre travail ?

**Pascale Duvivier** : « J'aime énormément mon poste, mais il a considérablement changé au cours des années. A Hélène Rivet, il faut suivre 170 ouvriers. En cette période d'après COVID, des actions sont mises en place pour pallier le manque temporaire de travail. C'est parfois difficile. »

**Hélène Petit** : « Je suis très satisfaite de mon poste, de mes missions, de mon travail au contact des bénéficiaires. À Didier Baron, j'ai une vision sur le suivi de 176 ouvriers et de 5 stagiaires. »

**Toutes les deux soulignent que c'est un poste très intéressant et diversifié.**

« Nous contribuons, aux côtés des moniteurs d'atelier, à l'évolution de tous les ouvriers qui s'affirment, font des formations... On les voit vivre, évoluer, devenir plus autonomes. Nous connaissons les situations de tous les ouvriers ainsi que leur parcours institutionnel et familial.

C'est un poste ouvert sur l'extérieur, nous recevons des familles, nous faisons le lien avec les autres structures, avec d'autres entreprises. On va voir ce qui se passe ailleurs, ce qui nous donne des idées. Par exemple, lorsqu'une personne souhaite sortir de l'ESAT, il faut aller voir les structures qui pourraient lui correspondre et l'accueillir.

Nous faisons en sorte qu'il n'y ait pas de rupture de parcours, il faut trouver des solutions quand une personne s'en va, tout en étant attentif à l'autodétermination : la personne accompagnée donne son avis.

**Voir progresser les ouvriers, voir des jeunes évoluer, s'affirmer jusqu'à pouvoir dire à leurs parents - "Ce n'est pas ce que je veux" -, est très gratifiant.**

Ce métier demande de l'empathie, de la psychologie. Il faut savoir lever les freins, attendre, être éthique et parfois trouver une solution alternative pour faire avancer des choses même si cette solution n'est pas la meilleure.

Il ne faut pas être dans le jugement mais amener les personnes accompagnées comme les familles à évoluer, prévoir à long terme. Par exemple, on peut faire réfléchir à l'évolution vers un accueil en foyer par l'organisation de séjours en SAT (service d'accueil temporaire). On peut aussi évoquer la mise en place de curatelle institutionnelle et amener ainsi les parents à laisser des structures adaptées prendre leur enfant en charge pour que leur accompagnement soit moins difficile à gérer pour eux quand ils vieilliront. Il faut aider les parents dans leur cheminement, pour qu'ils acceptent que leur enfant quitte la maison quand il est à un âge où l'adaptation est encore facile. C'est la même chose pour la préparation du départ à la retraite et également pour les mutations, c'est un travail au long cours. »



## En conclusion, quelle satisfaction retirez-vous de votre métier ?

**« Il y a un vrai sens à notre métier, surtout à l'heure actuelle ou le côté financier prend un peu le pas sur le social. »**

Aujourd'hui on parle beaucoup du droit à l'essai et des libertés individuelles mais parfois les personnes accompagnées peuvent se mettre en difficulté.

Le rôle des coordonnateurs éducatifs est important à ce moment-là pour sécuriser les expériences, anticiper, réfléchir, en prenant en compte la personne et son entourage, et en sécurisant un retour à l'ESAT. Il faut avoir un gros réseau et beaucoup de relations avec les familles, les curateurs, les autres structures...

Nous sommes là aussi pour participer à des réunions comme les CVS (Conseil de Vie Sociale) ou à l'organisation d'événements comme les fêtes, les remises de médailles...

**Nous avons la chance d'avoir un métier très riche et nous sommes très heureuses de pouvoir l'exercer. »**

Un grand merci à **Hélène Petit** et **Pascale Duvivier** pour cette découverte des multiples facettes du métier de coordinateur éducatif en ESAT.

Anne Thierry

 **ADÉA présence**  
Développeurs d'autonomie



## SERVICE D'AIDE A DOMICILE

Spécialisé handicap, autisme, troubles cognitifs  
**Aide à la toilette, courses, repas, sorties, stimulation**

Vous cherchez une aide à l'autonomie  
qui privilégie l'écoute et le faire ensemble  
Une relation de confiance et un soutien  
Un temps de répit

Contactez-nous au **04 86 68 88 64**

Lundi - vendredi de 9h à 12h30  
et de 14h à 18h

56 rue Maurice Flandin  
69003 LYON

[www.adeapresence.fr](http://www.adeapresence.fr)



HALPPY présence - ayant pour nom commercial Adéa présence - siren 489494500  
Autorisée sous le n° SAP 489494500

## Rencontre avec Hugo Buisson-Simon, pair-aidant

Le principe de pair-aidance repose sur l'entraide entre des personnes ayant partagé une expérience similaire. Le pair-aidant s'est lui-même rétabli d'un parcours personnel difficile, il est donc en mesure de comprendre pleinement les problématiques de la personne aidée, de l'encourager et de la rendre plus autonome.

Depuis 2019, l'équipe des professionnels du pôle réhabilitation psychosociale du SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés), a intégré parmi eux un pair-aidant professionnel. La revue Ensemble n°78 a déjà consacré un article à ce sujet.

**Hugo Buisson** fait partie de l'équipe pluridisciplinaire du SAMSAH en tant que pair-aidant professionnel. Il a bien voulu répondre à nos questions.

### Qu'est que la pair-aidance, en tant que professionnel, au SAMSAH ?

La pair-aidance c'est l'accompagnement de pairs au cours de leur parcours de réhabilitation psychosociale. Être pair-aidant demande de réussir à faire de sa maladie une force, de la transcender pour pouvoir s'investir dans cette entraide, tout en gardant à l'esprit des valeurs indispensables à l'épanouissement de chacun telles que l'autodétermination et le pouvoir d'agir.

### C'est un métier à part entière ? Y-a-t-il une formation pour ça ?

Oui, pair-aidant professionnel en santé mentale est bien un métier à part entière. En effet, depuis 2019, il existe un Diplôme Universitaire de pair-aidance en santé mentale proposé par la faculté de médecine de Lyon 1. Je suis actuellement en cours de formation. Ce DU me permet d'accéder à cette nouvelle fonction au sein de l'ALGED et de l'exercer en me positionnant le mieux possible.

### Quel est votre parcours ?

Après mon Baccalauréat en 2016, j'ai vécu une maladie mentale dont je suis actuellement rétabli. Après un stage d'observation concluant, j'ai intégré en septembre 2022 l'équipe pluridisciplinaire du SAMSAH, en tant que pair-aidant professionnel. Participer à la dé-stigmatisation du handicap psychique, accompagner des personnes concernées vers une vie normale, leur redonner espoir et estime de soi est une grande fierté pour moi. De plus, être acteur de ce mouvement novateur, favorisant l'inclusion, me procure un sentiment d'accomplissement.

### Est-ce un tremplin pour devenir éducateur, psychologue, ou autre ?

Non, pair-aidant est un métier à part entière. Mon ambition aujourd'hui, est d'obtenir le diplôme pour faire vivre au mieux cette fonction au sein de l'ALGED.



### Comment un pair-aidant s'intègre-t-il dans une équipe ?

Être pair-aidant, ce n'est pas un « poste adapté ». J'apporte mon expertise mais aussi un regard différent dans une équipe pluridisciplinaire. Je suis reconnu au même titre que tous les professionnels. Une fois le DU validé, je rentrerai dans le cadre de la Convention Collective 66 comme un moniteur-éducateur. En attendant ce DU, je suis sur une grille salariale d'aide médico-psychologique.

### Avez-vous déjà ressenti des réticences, des craintes de la part de certains professionnels à travailler avec un pair-aidant ?

Oui, certains professionnels peuvent avoir une fausse représentation de ce métier et risquer de me considérer comme un « ancien malade » voire un malade tout court.

J'ai pu parfois entendre des phrases difficiles du type « si j'avais su qu'il suffisait d'être schizophrène pour être un travailleur du médico-social, je n'aurais pas fait 3 ans d'études ». Effectivement le DU ne dure pas 3 ans, mais le savoir issu de l'expérience apporte un point de vue légitime et différent. Le pair-aidant ne travaille pas en opposition avec les autres professionnels ; il complète le point de vue pluridisciplinaire.

### Comment se passe l'intégration de ce nouveau métier au SAMSAH de l'ALGED ?

Mon travail dans ce service est une expérience très enrichissante, me sentir utile et légitime pour exercer ce métier donne un sens à ma vie. Cette intégration est grandement facilitée par une équipe qui me guide avec bienveillance.

### La pair-aidance, ça peut concerner d'autres domaines ?

Oui, notamment ce qui concerne les conduites addictives (ex : les alcooliques anonymes). Elle peut également se pratiquer dans les cas de maladies neurodégénératives.

En santé mentale, une personne rétablie d'un trouble bipolaire peut remplir des fonctions de pair-aidance au profit de personnes atteintes de schizophrénie. Le pair-aidant est un vecteur d'espoir et d'autodétermination.

Pour ce qui est de la déficience intellectuelle, je n'ai pas, à ce jour, connaissance de pair aidant professionnel, mais peut-être est-ce une dynamique à mettre en œuvre au niveau associatif.



## Groupes d'expression sur la vie affective

Depuis quelques années, nous animons des groupes d'expression sur des sujets liés à la vie intime et à la sexualité.

Ces moments réunissent des groupes d'hommes et/ou de femmes, volontaires, issus des différents services (Foyer de Vie, Foyer d'Accueil Médicalisé, Service d'Accueil Temporaire).

Dans cet espace, les participants peuvent parler de tout. Nous abordons surtout des thématiques que ces derniers nous amènent (sujets liés à l'amour, la jalousie, le couple, la famille, la solitude, etc). Afin d'illustrer nos propos nous utilisons différents supports tels que des images, des films, des jeux...

Les participants apprécient énormément la possibilité de pouvoir s'exprimer librement (à leur façon et en fonction de leurs capacités) sur leurs sentiments, leurs désirs, leurs rêves, leurs difficultés, leurs limites.

Pour favoriser l'autodétermination en matière de vie intime ou sexuelle, les personnes doivent accéder à une information précise sur l'anatomie des deux sexes, les différents types de toucher, le respect de soi et des autres, la vie de couple, les droits et devoirs, etc. La notion de consentement est abordée de manière transversale à toutes les séances.



La vision du groupe a évolué. Ils peuvent concrètement aujourd'hui exprimer leurs droits et leur légitimité à vivre leur intimité. Ils peuvent s'affranchir de l'accord des familles, tuteurs et direction. Ce travail a fait émerger des demandes claires de partage d'intimité qui déstabilisent nos fonctionnements mais nous obligent à nous remettre en question.

Margot Kock, infirmière

## FOURVIÈRE

## Immersion dans les mini-camps de l'IME



Chaque année, l'ensemble des professionnels éducatifs, pédagogiques et paramédicaux de l'IME de Fourvière marquent un point d'honneur à intégrer dans leur programme d'activités des séjours, avec les jeunes, appelés « mini-camps ».

Ces mini-camps, de deux à trois jours (et donc d'une à deux nuits) se déroulent généralement dans la région Auvergne-Rhône-Alpes. Aussi excitants qu'angoissants, ils sont très attendus par les jeunes eux-mêmes !

Les objectifs éducatifs visés sont travaillés dès la préparation du séjour : donner son avis, s'organiser, parler de ses émotions... Cette expérience permet de donner une nouvelle dynamique au groupe et d'éprouver la séparation entre le jeune et ses parents. Les repères de ces jeunes sont alors perturbés, et bien souvent ils acceptent de les modifier. De ce fait, ils progressent dans leurs capacités d'autonomie : préparer sa valise, gérer ses vêtements, faire sa toilette... Chaque séjour révèle le potentiel relationnel de chaque jeune et leur grande adaptabilité !

Ces mini-camps restent surtout des moments de plaisir et de superbes souvenirs pour tous, jeunes et professionnels.

« *Dommage que ce soit 3 jours et pas 3 semaines !* » a dit l'un d'entre eux l'an dernier.

**Ce printemps 2023, deux séjours vont avoir lieu : 3 jours en montagne (Manigod) pour la section des 12-16 ans, et 2 jours à « la nuit des étoiles » dans l'Ain pour la section des 16-18 ans.**

Ces projets voient le jour grâce à un financement conséquent du Comité des Fêtes de l'ALGED ; un Grand Merci !

Les professionnels de l'IME

## Une journée "tennis" proposée par le Tennis Club de Lyon 5



Lors de la journée Téléthon, mercredi 14 décembre, le Tennis Club Municipal de Lyon 5 a invité les personnes accueillies au Tremplin pour un après-midi "découverte du tennis". Le club souhaitait faire découvrir le tennis adapté et proposer une journée inclusive.

Les personnes accompagnées par le Foyer d'Hébergement, le Foyer de Vie et le Centre d'Activités de Jour, ont pu jouer avec des balles en mousse de différentes tailles. Plusieurs ateliers étaient proposés. Deux professeurs de tennis animaient cette activité. Les jeunes du Club sont également venus taper la balle ! Un bon moment partagé grâce au sport.

Une découverte pour certains, une reprise en main de la raquette pour d'autres .

Cette initiation s'est clôturée par une collation appréciée de tous.

Encore merci de l'invitation !



Francis V, résident, Anne éducatrice

## Le festival « Francheville Chante »

Le dimanche 29 janvier, un petit groupe de résidents du Foyer d'Hébergement, faisant partie des groupes Ocre et Azur ont pu profiter gratuitement d'un superbe festival de chorales.

Cette représentation était organisée à la salle Iris de Francheville.

4 chorales ont présenté leur répertoire. Les personnes se sont laissées porter entre du « Michel Legrand, Daft punk, Téléphone » et autre jazz. Cela a pu éveiller des souvenirs et beaucoup de plaisir.

Le petit groupe a terminé la journée autour d'un verre, ce qui a permis à chacun d'échanger sur son ressenti et sa connaissance en matière de musique.

Geneviève Alfaro et Cécile Gonzalez – Groupe Ocre





## Nettoyons la nature

Pour la seconde année, les personnes du Foyer d'Hébergement ont souhaité organiser une opération « Nettoyons la Nature » sur leur commune de Saint-Genis-Laval.

Malgré un temps pluvieux, chacun s'est équipé de gants et de sacs poubelle pour ramasser les débris au parc de Beauregard, lieu situé non loin du Tremplin où nous aimons nous balader et pique-niquer.

Audrey : « Les gens ne sont pas propres, un peu sans gêne, faut respecter le parc ».

Kevin : « C'était sale, les canettes de coca, les papiers, les bouteilles en plastique ». « On a bien travaillé ».

Le groupe Ocre du Foyer d'Hébergement, Audrey, Kévin, Dominique, Étienne, Bastien-Alexandre et Anne



Nettoyons la nature!



## Jardin du Cœur

Le Centre d'Activités de Jour s'investit auprès des Restos du Cœur à travers des temps de jardinage. A Francheville se niche le Jardin du Cœur, où bénévoles, employés et personnes en insertion prennent soin d'un grand espace de jardinage. Des équipes mobiles, faisant partie des Restos du Cœur, viennent ensuite prendre les récoltes, puis cuisinent et distribuent les repas à destination des personnes en situation de précarité. Thomas, Amria, Geoffroy et Hamza participent à ces actions citoyennes 2 fois par mois. Ils peuvent ainsi mettre en pratique les apprentissages acquis lors d'ateliers jardinage sur site et apprendre des professionnels encadrant les Jardins du Cœur. Ces temps sont particulièrement appréciés, permettant des moments conviviaux d'échanges et de partage.

Coralie Muzet, éducatrice spécialisée et Maxime Gatta éducateur spécialisé en formation au CAJ

**newrest**  
CATERING UNLIMITED

Créateurs d'expériences de restauration en milieu concédé

SCOLAIRE - ENTREPRISE - MÉDICO SOCIAL -  
ASSISTANCE TECHNIQUE - SANTÉ

#GestionSurPlace #PlatsLivrés  
#Approvisionnement #ProduitsFrais  
#ProducteursLocaux #Bio

**Siège Newrest Restauration**  
8 allée Henri Potez | 31700 Blagnac

Pour toute question, contactez-nous : [h.castagna@newrest.eu](mailto:h.castagna@newrest.eu)

## Et si on parlait à la chasse ?

Toute excuse est bonne pour se rencontrer et faire la fête...

Le lundi 10 avril, lundi de Pâques, le Foyer d'Hébergement (FH) et le Service d'Accueil Temporaire (SAT) ont organisé une grande chasse aux œufs dans le patio de la Providence. Étaient invités tous les autres services du site. Un bon moment de partage, de rencontre et de franche rigolade avec les résidents des divers foyers (FAM, FV et FH) et du Service d'Accueil Temporaire.

Des œufs en chocolat cachés un peu partout et... la chasse fut ouverte !

Il s'ensuivit un grand goûter partagé confectionné par les résidents de La Providence et leurs équipes... le régal ! Et le plein en chocolat !



Nous prévoyons de renouveler prochainement cette belle expérience conviviale, autour d'un apéro pour marquer le début de l'été. Néanmoins, toute autre idée est bonne à prendre pour créer du lien après cette période tristounette.

A très vite !

Le Foyer d'Hébergement  
et le Service d'Accueil Temporaire

## “Tu tires ou tu pointes ?”



Après avoir proposé en 2022, trois sorties pétanque à Serge, Marie-Claude et Frédéric, nous avons décidé, avec Amélie, d'inscrire cette activité sur du long terme. Malgré nos difficultés à convaincre OBUT, La Boule Blanche, JBL pétanque, de jouer les mécènes, nous sommes parvenus à trouver le Boulodrome de Dardilly et ainsi être à l'abri des caprices de la météo. Les boules de pétanque ont été achetées à un particulier, ancienne gérante d'un camping que nous remercions pour sa contribution pour le prix attractif de 8 boules de marque OBUT : « Merci Mireille ! ». Nous remercions aussi, très vivement et sincèrement Monsieur Christophe Sothier du Boulodrome de Dardilly, pour nous avoir permis de mettre en place cette activité. Merci pour votre accueil et pour votre disponibilité.

Tout le monde est très attentif au jeu de l'autre. 16 h 15, nous devons commencer à ranger. Rendez-vous dans 15 jours.

Bruno et Amélie, moniteurs éducateurs  
au Foyer d'Accueil Médicalisé  
des groupes Arc en Ciel et Primevères



Chacun a sa technique





## Création d'un jeu de société par Pierre Muletier, personne accompagnée

Pierre Muletier est ouvrier à l'ESAT Didier Baron et accompagné par le SAVS. Sa passion pour la calligraphie et le dessin l'a amené à créer un jeu de société. Cette création est l'aboutissement d'une partie de son projet personnalisé défini au SAVS. L'élaboration du jeu lui a demandé des heures de travail minutieux. Le résultat est réellement artistique et ludique et c'est pour cette raison que son œuvre a été choisie pour être exposée à la MJC de Sainte Foy-Lès-Lyon.

C'est avec une grande fierté qu'il nous raconte l'aventure de cette création.

*"Pendant plus de 5 ans j'ai fait de la calligraphie à la MJC de Sainte Foy-Lès-Lyon. Depuis septembre j'ai décidé de changer d'activité et de passer au dessin peinture toujours dans la même MJC.*

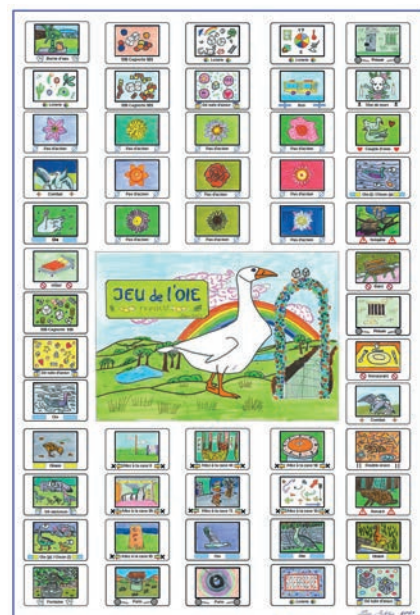
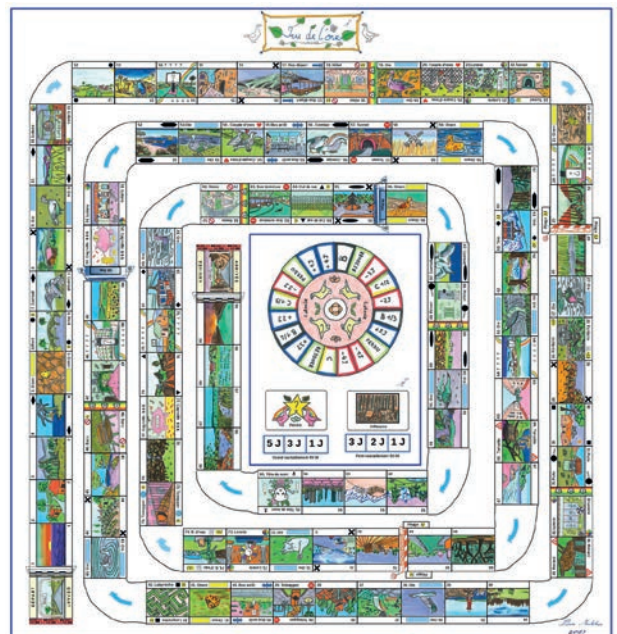
*Étant passionné par les jeux de société, surtout par les jeux traditionnels, j'ai décidé de créer un jeu de société en partant d'un jeu existant : le jeu de l'oie. J'ai décidé de reprendre ce jeu et de le recréer en modifiant totalement les règles, d'inventer d'autres obstacles et pièges tout en gardant les pièges existants. J'ai créé plus de cases que le jeu traditionnel.*

*Au départ, j'avais pour idée de calligraphier la règle du jeu mais je me suis rendu compte que c'était impossible car ça prendrait trop de temps ! J'ai inventé un nouveau jeu de l'oie, totalement revu pour rendre le jeu plus intéressant, plus attractif, plus amusant et surtout plus dynamique et plus rapide. Pour le créer, je me suis inspiré de plusieurs autres jeux (comme « les échelles et serpents », « le jeu des courses de chevaux », un jeu d'argent très connu pour construire des terrains et certains jeux de rôles). En plus des dés et des pions, on joue aussi avec des cartes, des jetons et on fait tourner une roue de loterie pour gagner ou perdre des jetons. J'ai aussi créé des dés spéciaux pour certaines variantes. Créer ce jeu a été très long : en effet, j'ai écrit les premiers brouillons, il y a plus de deux ans. Ensuite j'ai fait plusieurs prototypes, j'ai passé énormément de temps à écrire la règle du jeu et à dessiner et colorier les cases. J'ai ensuite numérisé les cases dans une imprimerie pour pouvoir monter mon jeu par ordinateur. Mon jeu comporte des variantes car en cours de création, j'ai trouvé d'autres idées pour enrichir ma règle du jeu. J'aurais aimé pouvoir le vendre en privé mais cette idée est irréalisable car faire éditer ce jeu coûterait trop cher. J'ai déjà fait beaucoup de parties et je suis content*

*du résultat général. Bien sûr, je remarque les choses qui ne vont pas. Peut-être que plus tard, j'essaierai de faire éditer ce jeu pour le vendre.*

*La MJC de Sainte-Foy-lès-Lyon a fait un appel à ses adhérents et à ses salariés pour présenter une exposition de leurs œuvres personnelles (hors activités de la MJC). Cette exposition « la semaine des talents » a regroupé tout type d'art : peinture, aquarelle, sculpture, encadrement, poterie... J'ai proposé de présenter mon jeu de société créé en utilisant les feutres et l'ordinateur. La MJC a accepté. L'exposition s'est déroulée du 13 au 30 Mars 2023, le vernissage a eu lieu mercredi 22 Mars. J'y étais et j'étais hyper content. Mes parents et une collègue de mon atelier du boulot sont venus me voir. J'ai expliqué lors du vernissage comment j'ai créé ce jeu de l'oie revisité. Les personnes présentes ont applaudi."*

Pierre Muletier, ouvrier à l'ESAT Didier Baron et accompagné aussi par le SAVS



## Sensibilisation aux risques piétons

Les ouvriers de l'ESAT Hélène Rivet ont reçu une sensibilisation aux risques piétons, animée par des intervenants de la délégation du Rhône de l'Association AGIRabcd.

Cette association de retraités créée en 1983 a pour objet d'accompagner des populations en difficulté. Partenaire de la Sécurité Routière, AGIRabcd est intervenue sur dix sessions d'une heure trente pour former tour à tour des petits groupes de huit ouvriers. L'animation se déroulait en deux temps.

D'abord, une table ronde s'est tenue autour du thème des risques auxquels les piétons sont confrontés dans la vie de tous les jours : véhicules stationnés ou circulant, deux-roues, nouveaux moyens de mobilité urbaine... Il s'agissait d'examiner des supports visuels mettant en scène des intersections ou des voies de



circulation au trafic dense pour en identifier les potentiels points de vigilance. Chaque ouvrier a librement pu s'exprimer pour donner son avis sous la houlette bienveillante d'animateurs rompus à l'exercice.

Dans un deuxième temps, le groupe s'est rendu à l'extérieur de l'établissement pour mettre en pratique, dans la rue, les conseils dispensés. Une mise en situation fort utile dont les participants ont tiré grand profit.

---

## Sensibilisation au recyclage des biodéchets



Jeudi 16 mars, une vingtaine d'ouvriers de l'ESAT accompagnés de leurs monitrices sont allés visiter la plateforme de compostage Les Alchimistes à Vénissieux.

Chaque étape du processus a été expliquée : arrivée des déchets alimentaires, tri des erreurs, broyage, mélange avec du broyat de bois et compostage. En 2022, ce partenariat avec Les Alchimistes a permis

de sauver 898 Kg de biodéchets de l'incinération, de fabriquer 161 Kg de compost tout en soutenant des métiers d'insertion locaux pour des personnes éloignées de l'emploi. Une visite instructive pour tous qui permettra de sensibiliser l'ensemble des convives de l'ESAT grâce à la fabrication d'une affiche.

Carole Deschamps, monitrice d'atelier

# Une mini-jardinerie pour plantes grasses et création de pots de fleurs originaux

En ce début d'année 2023, certains ateliers n'ont pas retrouvé leurs activités d'avant la période COVID. Les clients affectés eux aussi par cette période sont plus rares.

Pour pallier ce manque de travail, les moniteurs et monitrices ont su innover en proposant aux ouvriers : des ateliers de réflexions concernant la diététique, l'hygiène, le sommeil..., des ateliers « peintures » pour rénover certaines salles de l'ESAT ou embellir le jardin zen, mais aussi en créant un nouvel atelier « une mini-jardinerie pour plantes succulentes ».

Tout a commencé quand Anne Veillier, monitrice, a eu l'idée de bouturer quelques plantes grasses avec les ouvriers. Au bout de quelques jours, des nouvelles feuilles et racines sont apparues. La mini-jardinerie est née !

## Les ouvriers nous ont expliqué leur pratique de bouturage de feuille de succulente :


- > prélever une feuille de la succulente (écheveria, cotylédon, sedum, graptopetalum, etc.) à sa base,
- > laisser sécher les boutures pendant quelques jours (au minimum trois) jusqu'à cicatrisation,
- > préparer un pot contenant un substrat composé à  $\frac{3}{4}$  de sable pour  $\frac{1}{4}$  de terreau,
- > poser la base de la feuille, à l'horizontal, sur le substrat,
- > placer la bouture en pleine lumière,
- > L'arrosage ne doit être commencé que lorsque les racines sont créées.

Puis s'est posée la question : que faire avec toutes ces plantes ? Pourquoi ne pas les vendre ? On pourrait aussi créer de jolis pots de fleurs pour les vendre !

Si vous souhaitez acheter des plantes grasses et/ ou des pots de fleurs joliment décorés, adressez-vous directement à l'ESAT Hélène Rivet :


[esat.rivet@alged.com](mailto:esat.rivet@alged.com)



  
**La Grande Ourse**  
SÉJOURS DE VACANCES ADAPTÉS

VOYAGES ÉTÉ 2023

Tél. 03 66 72 62 18 • [www.grande-ourse.org](http://www.grande-ourse.org)



## Noémie Allart

Chargée de mission Accompagnement

Arrivée en 2021 sur le site de La Providence pour un remplacement de cheffe de service au SAT (Service d'Accueil Temporaire) et FA (Foyer Appartements), j'ai ensuite activement participé à la mise en place de l'atelier d'ESAT hors les murs sur le site de Renault Trucks en tant que chargée de

mission. Aujourd'hui le poste de chargée de mission Accompagnement se pérennise. Actuellement ma nouvelle mission consiste à piloter la transformation du Foyer Appartements et mettre en place le projet d'habitat inclusif porté par l'ALGED.

De formation initiale CESF puis diplômée du CAFERUIS, j'ai auparavant travaillé dans le domaine de l'habitat et de l'urbanisme pour un Groupement d'Intérêt Economique. Référente de divers projets, j'avais entre autres la responsabilité d'apporter des solutions d'habitat répondant à des besoins repérés sur le territoire. J'ai également travaillé au sein d'une association spécialisée dans le champ du handicap psychique.

Même si les enjeux de chaque projet présentent des différences, le fil conducteur de ma motivation s'appuie sur l'émancipation des personnes accompagnées, le développement de leur participation et leur volonté d'agir.

## Catherine Viguière

Cheffe de service du SAVS et du SAVSR

Mes formations et mon parcours professionnel se sont toujours orientés en direction des structures sociales ou médico-sociales. Dans un premier temps, c'est en tant que Conseillère E.S.F que j'ai pu participer à la mise en œuvre des politiques et accompagner les capacités de chaque personne avec lesquelles

j'ai pu travailler dans différents secteurs (Gestion d'un maintien à domicile, EHPAD, Association Intermédiaire, SAMSAH-Handicap psychique). Mon dernier poste, exercé durant 10 ans, a participé à mon envie de reprendre une formation et l'obtention de mon master 1 « Analyse et conception de l'intervention sociale ». J'ai alors pris le poste de cheffe de service au sein d'un foyer d'accueil médicalisé et d'un foyer de vie de 42 résidents et 40 professionnels durant quelques années. C'est avec grand plaisir que j'ai rejoint, depuis le 5 avril 2023, l'ALGED et l'équipe impliquée et dynamique du SAVS et SAVSR.

## MOBILITÉ

Amanda MIRO-BOSCH

est, depuis le 2 janvier 2023, cheffe de service éducatif de l'ESAT La Roue-Lafon.

## Loïc Vachez

Directeur Systèmes d'Information

J'ai intégré l'ALGED le 29 septembre 2022, après 13 années passées au sein d'un établissement médical associatif spécialisé dans les affections neurologiques chroniques où j'occupais le poste de Responsable des

Systèmes d'Information.

Mes années d'expérience dans le secteur sanitaire me permettent de mettre à profit toutes mes compétences au service du secteur médico-social.

Ma mission est de faire évoluer et de moderniser l'infrastructure informatique de l'ALGED afin de mettre à disposition des professionnels, les outils nécessaires au bon accompagnement des personnes en situation de handicap.

Je suis ravi, d'ores et déjà, d'avoir pu apporter ma contribution sur différentes thématiques et notamment, sur l'assistance auprès des utilisateurs durant les derniers mois qui se sont écoulés.



Depuis plusieurs années, le **Crédit Mutuel du Sud-Est** et ses Caisses locales sont engagés dans une démarche inclusive et de maintien dans l'emploi en faveur des travailleurs handicapés. Nous oeuvrons pour :

1. **Recruter** des personnes en situation de handicap en CDI, CDD ou en alternance ;
2. **Développer** un savoir et un savoir-être communs sur le handicap et valoriser l'engagement d'une entreprise handi-accueillante ;
3. **Accompagner** de manière personnalisée et adaptée les salariés en situation de handicap pour leur permettre l'accès aux formations, promotions et mobilités ;
4. **Anticiper** le risque d'inaptitude et accompagner la reconversion professionnelle en aménageant les environnements de travail.

Depuis mai 2022, un accord d'entreprise en faveur des personnes en situation de handicap et des proches aidants a été signé, preuve forte de notre engagement en faveur de la diversité.

**Crédit Mutuel**  
Lyon Ouest Vaise



## HOMMAGE



**Madame Martine NICOLET** nous a quitté le 2 mars 2023, à l'âge de 88 ans.

Elle a toujours été un soutien précieux à son époux, Alain NICOLET, particulièrement durant sa présidence de l'ALGED de 1995 à 2005. Leur fille, Anne, a été accompagnée pendant de nombreuses années par notre Association avant de rejoindre le foyer Adelaïde Perrin. Martine NICOLET, tout comme Alain NICOLET, restaient attachés à l'ALGED et soutenaient les actions menées par l'Association.

## DÉCÈS

Le 13 juillet 2022,

**Monsieur Jean-Jacques BOYER**, ouvrier à l'ESAT La Roue et pacsé avec Madame Gisèle RIVOIRE.

Le 15 septembre 2022,

**Madame Patricia LECLERQ**, résidente du Foyer d'Accueil Médicalisé Jean-Pierre Delahaye du site de Fourvière.



*«Tu as été à l'ouverture du Foyer Jean-Pierre Delahaye avec ton frère, 10 ans se sont passés. Patoune remplie d'amour, tu as partagé de bons moments avec tes amis. Tu es devenue artiste en peignant de beaux tableaux, tu t'exprimais, tu étais heureuse. Tu resteras à jamais dans notre cœur.»* Ta maman.

Le 23 octobre 2022,

**Madame Marie-Rose ADELANTADO** résidente du Foyer de Vie Jean-Pierre Delahaye du site de Fourvière.

*«Marie-Rose était une personne appréciée des autres résidents. Elle aimait beaucoup faire la fête, la musique et surtout Harry Potter. Les résidents du Foyer Lagon garderont un souvenir joyeux de Marie-Rose.»*

Le 24 septembre 2022,

**Monsieur Eric SCHVARTZ**, résident du Foyer d'Accueil Médicalisé Jean-Pierre Delahaye du site de Fourvière.

*« Mon petit frère Eric est parti trop tôt. Il me manque chaque jour. »* Madame Chantal BOURGEY, sœur d'Eric.

Le 4 février 2023,

**Monsieur Claude GALLAIRE**, père de Patrick GALLAIRE résident du Foyer d'Hébergement de l'Île Barbe.

*« A l'image de Claude GALLAIRE, Patrick, son fils et sa famille sont restés très discrets sur cet événement tragique et la cérémonie d'hommage. Ils remercient chacune des attentions qu'ils ont reçues et les ont soutenus durant cette épreuve. »*

Le 15 février 2023,

**Madame Patricia BREST**, résidente du Foyer Vie du site du Tremplin.

Le 1<sup>er</sup> mars 2023,

**Madame Nathalie BEAL**, résidente du Foyer d'Accueil Médicalisé Jean-Pierre Delahaye du site de Fourvière.

*« Nathalie a passé les dernières années de sa vie entourée du mieux possible au foyer. Nous remercions le personnel pour la qualité des soins et l'accueil chaleureux qui nous a été réservé à chacune de nos visites. »*

Le 29 mars 2023,

**Madame Emmanuelle NEEL**, mère de Jérémy NEEL résident du Foyer d'Hébergement du site de l'Île Barbe.

Le 7 mai 2023,

**Monsieur Michel BRUNAND**, père de Madame Catherine BRUNAND résidente du Foyer de Vie de La Providence.

Le 12 mai 2023,

**Madame Béatrix RIGAUD** accompagnée par le SAVS. *«Béatrix aura été accompagnée pendant 70 ans, d'abord par La Providence Sainte Elisabeth puis par le SAVS de l'ALGED. C'est avec une grande tristesse que nous lui disons Adieu, elle qui a toujours su nous communiquer sa joie de vivre.»*

# Coup de Cœur



## Cortex

Une nouvelle plateforme thématique de vidéos à la demande, Cortex, a été lancée sous le haut patronage de Geneviève Darrieussecq, ministre déléguée chargée des personnes handicapées : <https://www.cortex-media.tv/>

Initiée par le studio Parolox en collaboration avec le Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale (Gapas), cette plateforme payante (50€/an) propose, depuis le 30 mars, des documentaires, des podcasts, des contenus culturels... à destination des enfants et des adultes handicapés mais aussi à destination des familles, des aidants, des professionnels et des enseignants concernés par le handicap, une maladie chronique ou la dépendance d'un proche.

Le comité de rédaction de la Revue Ensemble a aimé notamment deux courts métrages à voir en famille :

**Marina's Ocean** : une fiction de 17 min réalisée par Cássio Pereira dos Santos.

« Marina, 15 ans n'a qu'un seul rêve : voir l'océan. Elle décide de se lancer seule dans une aventure qui la conduira à découvrir des capacités insoupçonnées. » Ce joli film brésilien montre avec beaucoup de délicatesse, la capacité d'autodétermination des personnes vivant avec une trisomie 21.

Aline Videira interprète le rôle de Marina à la perfection.

**Downside Up** : une fiction de 14 min réalisée par Peter Ghesquière.

« Dans un monde où tous les habitants sont atteints de trisomie 21, naît Éric un garçon différent. Malgré tous ses efforts, il éprouve les pires difficultés à se faire une place dans cette société. »

Cet excellent court métrage apporte avec humour et poésie un point de vue subtil sur la différence. La justesse du jeu des acteurs, les décors, la lumière, les costumes, offrent un magnifique écrin à cette fable onirique qui marque les esprits.

SOUS LES TOQUES  
ET TABLIERS,  
NOTRE EXPERTISE  
SANTÉ

## NOTRE VISION ?

*Porter un nouveau regard sur la santé,  
le handicap, le grand âge, loin des clichés.*

Plus de 25 ans  
d'expérience et d'enthousiasme  
nous rapprochent de nos convives  
et nous lient à nos partenaires. Nous  
cuisinons chaque jour des recettes gour-  
mandes, équilibrées et adaptées à une  
grande diversité de convives.

Parce que nous sommes là où l'humain  
et le soin s'imposent, notre mission est  
d'apporter au quotidien réconfort et  
plaisir aux convives par le biais de  
repas savoureux et de moments  
de vie.

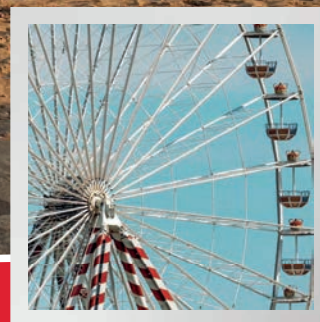
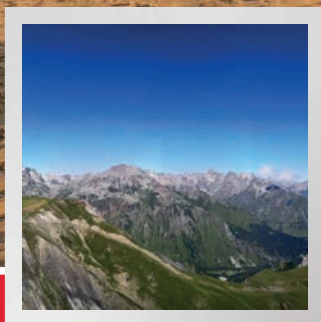


**medirest**  
L'excellence avec du cœur

**medirest**  
L'excellence avec du cœur

MEDIREST  
Direction Régionale Compass Group France  
53 avenue Paul Krüger 69100 VILLEURBANNE

# ORGANISME DE VACANCES ADAPTÉES



Voyages Adaptés organise des séjours de vacances pour adultes en situation de handicap. Depuis plus de 10 ans nous mettons notre expertise à votre service afin de vous accompagner au mieux dans vos projets de vacances. Parmi nos vacanciers, nombre d'entre eux font partie d'établissements gérés par l'ALGED. Ainsi nous vous remercions pour votre fidélité

Les vacances pour tous sont, pour nous, une priorité. C'est pour cela que chaque année nous vous proposons des séjours sur catalogue l'été, l'hiver mais aussi des séjours à la carte afin de répondre au mieux aux besoins d'encadrements spécifiques de chacun (séjours répit, séjours individuels, animation sur site...)

Au plaisir de vous retrouver pour une belle saison, riche en découverte et en partage.

65, rue Hénon - Bat.B - 69004 Lyon

Email : [contact@voyagesadaptés.com](mailto:contact@voyagesadaptés.com)

Site : [voyagesadaptés.com](http://voyagesadaptés.com)

Tél : 04.72.70.10.10



NOTRE SITE

  
voyages adaptés  
LE DROIT À L'ÉVASION

Contribuez au bien-être des personnes en situation de handicap

# SOUTENEZ-LES !

## ➤ Pourquoi donner ?

L'ALGED est une association. Elle bénéficie de fonds publics mais ceux-ci ne sont pas suffisants à l'ensemble du développement de nos activités. Les dons sont donc une source de revenu nécessaire aux actions menées auprès des personnes concernées.

## ➤ A quoi servent vos dons ?

Nous avons besoin de vous pour de nombreux projets :

- Créer un jardin potager éducatif pour les jeunes de l'IME Marguerite Girier,
- Créer un nouvel espace de stockage pour les activités de l'ESAT Didier Baron,
- Financer des sorties pour les personnes en foyer,
- Acquérir des véhicules électriques...

## ➤ Réduction fiscale

Si vous êtes imposable en France, bénéficiez d'une réduction de 66 % du montant de votre soutien à l'ALGED, dans la limite de 20 % de votre revenu net imposable. Après déduction fiscale, **un total de 100 € vous coûte réellement 34 €.**



Faites un don directement sur  
[www.alged.com/faire-un-don](http://www.alged.com/faire-un-don)

### Par courrier

Envoyez ce coupon et votre chèque à  
ALGED - Don  
14 montée des Forts  
69300 Caluire-et-Cuire

## Je soutiens l'ALGED

Je fais un don de

 €

Civilité  Madame  Monsieur

Nom \_\_\_\_\_

Prénom \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

Téléphone \_\_\_\_\_

Ces informations sont nécessaires pour pouvoir vous adresser votre reçu fiscal. Elles sont destinées uniquement à la gestion interne de l'ALGED. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, et à la réglementation européenne RGPD, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données vous concernant. Pour exercer ce droit, écrivez à [siege.social@alged.com](mailto:siege.social@alged.com)

