

ensemble

REVUE SEMESTRIELLE DE L'ALGED

N°79
Juin 2021

MA VACCINATION,
notre liberté
retrouvée !

P 5

S DES SPORTS

COVID-19
CENTRE DE
VACCINATION
ET DE
DÉPISTAGE
HCL
LADP



DOSSIER

CVS

P 14 À 19

ALGED
FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE

Pour ce numéro,
nous remercions les entreprises
partenaires :
AU COUPE VERRE
B.E.A.
ENTREPRISE SAUNIER
LA GRANDE OURSE
PEP42
VOYAGES ADAPTÉS

N'HÉSITEZ PAS À FAIRE APPEL À NOS ANNONCEURS

Pour vos encarts publicitaires,
vous pouvez nous joindre à :
revueensemble@alged.com

merci

Le comité de rédaction remercie tous
les professionnels qui alimentent
cette revue avec le souci d'illustrer
les moments forts vécus par et avec
les personnes accompagnées,
et en particulier pour ce numéro :

IME Le Grappillon :

Serge Choplin, éducateur spécialisé

IME de Fourvière : les jeunes, les équipes enseignante
et éducative - Site de l'Île Barbe : Florian Vignal,
Noémie François, éducateurs au CAJ

La Providence : Nathalie Perret, directrice ;
Cailin Taylor, infirmière du FA

Le Tremplin : Alexandre, Katia, Lilia, Thomas du
CAJ et l'équipe du FH - Val d'Ozon : Audrey Tourre,
coordinatrice animation

SAMSAH : Fabien Greco, chef de service
SIP : Anne Thibert, cheffe de service

Remerciements aussi aux personnes
accompagnées dont les photos,
appréciations et remarques
font vivre ces articles.

Revue semestrielle
de l'ALGED Association Lyonnaise
de Gestion d'Établissements
pour personnes Déficiantes

14 Montée des Forts
69300 CALUIRE ET CUIRE
04 72 10 61 44
www.alged.com

I.S.S.N. : 1621-3947

Dépôt légal : Décembre 2020

Directeur de la publication : Jean-Pierre Villerot
Comité de rédaction :

Ghislaine Aubert, Mariehélène Chardon,
Caroline Mannone, Bertrand Mena-Suberbie-
Maupas, Chantal Muller, Karine Ohannessian,
Anne Thierry

Responsable de communication :
Élodie Carl

Chargée de la publicité :
Chantal Sediri

Photographies : ALGED
Tirage : 2400 exemplaires

Sommaire

	L'édito du Président	1
	Quoi de neuf à l'ALGED ?	2
	> Ensemble, responsables et solidaires	2
	> Ils ont participé à la vie de l'ALGED.....	4
	> Vaccination à l'ALGED.....	5
	> Dons de produits du groupe SEB.....	5
	> Départ de Madame Laurent.....	6
	> Malo Lopez et sa troupe, Insolit Fabriq.....	8
	> Nouveau souffle à l'observatoire VASC.....	11
	Zoom sur...	12
	> Communautés 360.....	12
	> Autisme et emploi dans l'hôtellerie.....	13
	Les CVS à l'ALGED	14
	> CVS - rôle et témoignages.....	14
	La gazette des établissements	20
	À l'IME Les Marguerites	
	> Départ de Madame Loiseau.....	20
	À l'IME Le Grappillon	
	> Activités en lien avec la nature.....	21
	À l'IME Fourvière	
	> 3 ^e prix national au concours « Écrits pour la fraternité ».....	22
	À l'Île Barbe	
	> Le CAJ aide "Juste Un Geste".....	23
	Au Tremplin	
	> Mise en place de l'accueil temporaire.....	24
	> Marché créatif (CAJ).....	24
	À la Providence	
	> Évacuation du site.....	25
	Au Val d'Ozon	
	> Sensibilisation au développement durable.....	26
	> Balades.....	26
	Au SAMSAH	
	> Évolution de l'accompagnement.....	27
	Au SIP	
	> Insertion en milieu professionnel.....	27
	À l'ESAT Didier Baron	
	> La Recyclerie.....	28
	Nouveaux cadres	30
	Souvenirs	31
	Carnet familial	32



Vers la liberté retrouvée et de beaux projets à venir !

Au moment où j'écris ces lignes, la fin de l'état d'urgence sanitaire est annoncée, avec un retour progressif à la vie normale. Bien sûr le seuil de non-contamination n'est pas encore tout à fait atteint et quelques précautions restent encore à prendre, mais nous pourrions nous déplacer, déjeuner au restaurant, aller au cinéma, au théâtre, visiter un musée.

Cette période d'un an et demi de confinement et couvre-feu, a été ressentie par beaucoup des personnes que nous accompagnons comme très difficile à supporter, malgré tous les efforts faits par les professionnels qui ont su s'adapter et créer des activités ou du soutien adéquat pour rendre la vie plus agréable... Nous pouvons les en remercier.

Malgré toute la rigueur et les multiples précautions prises au sein de nos établissements, quelques clusters sont venus contrarier leur bon fonctionnement. Malheureusement nous avons recensé 10 décès parmi nos personnes accompagnées et quelques familles ont également été endeuillées par le décès d'un proche. Ayons aujourd'hui une pensée pour toutes ces personnes.

Au moment où est écrit cet éditorial, nous apprenons le décès de notre ancien Président Michel Eyssette, vous trouverez dans cette revue une pensée d'Alain Nicolet en son souvenir. Permettez-moi de transmettre toute notre amitié à sa famille.

L'Assemblée Générale du 30 juin 2021 qui vient de se dérouler dans la salle des fêtes de Caluire a mis en avant la préparation des actions du projet associatif ALGED 2025 qui vont pouvoir se développer. Ces actions doivent permettre à notre association de pérenniser ses installations vieillissantes ou dont le bail ne peut être renouvelé et ainsi améliorer la qualité de l'accompagnement tout en respectant le besoin d'inclusion des personnes.

C'est ainsi que les premiers chantiers qui vont débiter seront :

> la délocalisation de l'IME du Grappillon sur le site de l'IME des Marguerites avec construction nouvelle, restructuration de l'IME des Marguerites et transfert du SESSAD Saint-Exupéry.

> la reconstruction sur un terrain à Saint-Symphorien d'Ozon des Foyers Michel Eyssette avec extension de 17 places pour personnes vieillissantes avec médicalisation.

De beaux projets nous attendent pour les années qui viennent, ils nous feront oublier cette période de pandémie que nous venons de vivre.

En attendant, je vous souhaite de passer de belles vacances et de profiter de votre liberté retrouvée.

Le Président, Jean-Pierre Villerot



**facile
à lire**

L'épidémie recule.

Une vie normale

va peu à peu recommencer.

Merci aux professionnels pour leur bon travail.

Quelques personnes ont attrapé le virus,
des personnes sont mortes.

Nous pensons à eux et à leur famille.

Le Professeur Eyssette, un ancien Président de l'ALGED est décédé.

Le Président, M. Villerot, pense à sa famille.

L'Assemblée Générale a eu lieu **le 30 juin 2021.**

Il y a de nouveaux projets :

- l'IME du Grappillon **changera de lieu**
- les Foyers Michel Eyssette à Saint-Symphorien d'Ozon **seront reconstruits**

Très belles vacances d'été.



Ensemble, responsables et solidaires

La démarche RSE de l'ALGED

Qu'est-ce que la RSE ?

La commission européenne a défini en 2011 la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) comme « la responsabilité des entreprises vis-à-vis des effets qu'elles exercent sur la société ».

Cette démarche responsable s'est élargie et concerne désormais également les établissements sociaux et médico-sociaux (ESMS) comme ceux de l'ALGED.

La démarche RSE de l'ALGED

Elle correspond à la mise en place d'un ensemble de mesures et de pratiques plus éthiques et durables. Le but de cette démarche est de limiter les impacts négatifs de l'activité des différents sites de l'ALGED, d'améliorer la qualité de vie des salariés, de contribuer à l'amélioration continue de la société et d'aider à la protection de l'environnement.

Cette démarche de performance globale vise un équilibre entre efficacité économique, équité sociale et préservation de l'environnement. Elle requiert une implication managériale, mais aussi un engagement quotidien de tous, salariés et adhérents, ainsi qu'une recherche de progrès continu.



Plateaux repas "Les Ateliers Gourmands" en matériaux éco-recyclable : www.ateliers-gourmands.com

Quelques exemples initiés dans les établissements de l'ALGED

AU NIVEAU ENVIRONNEMENTAL

Les établissements s'engagent à préserver les ressources naturelles par le tri, la réduction des déchets du gaspillage, l'utilisation raisonnée des transports, etc.

Des initiatives permettant la récupération et la réduction des déchets :

- > De nombreux sites, dont le siège social, ont décidé l'arrêt des consommables en plastique (gobelets, bouteilles, touillettes...), l'utilisation de papier de plus faible grammage...
Les machines à café à capsules sont progressivement supprimées pour être remplacées par des machines à café en grains.
- > A La Providence, le marc de café est récupéré pour être ensuite recyclé par l'association ECOVALIM. De même que l'huile usagée de la cuisine est récupérée via Clikeco, et les bouteilles plastiques sont valorisées via la plateforme collaborative YoYo...

- > A l'ESAT La Roue, les emballages en plastique des plateaux repas sont remplacés par des emballages en pulpe de sucre de canne, les couverts sont en bambou.
- > A l'ESAT Didier Baron, un tri des restes alimentaires est réalisé. Ces restes sont ensuite pesés afin d'évaluer le gaspillage.

Des exemples permettant des économies d'énergie et l'utilisation d'énergie renouvelable :

- > Dans tous les sites, les ampoules classiques sont remplacées progressivement par des LED.
- > La navette automobile hebdomadaire qui circulait entre tous les sites de l'ALGED a été supprimée.
- > Les véhicules diesel des différents sites sont progressivement remplacés par des véhicules à essence ou électriques. L'ESAT Didier Baron, le site Le Tremplin et le site de Fourvière ont fait chacun l'acquisition d'un véhicule électrique.
- > L'éco-mobilité (vélo et covoiturage) est encouragée suite à la signature d'un avenant à l'accord d'entreprise avec une organisation syndicale.



L'ALGED apporte aussi sa contribution au niveau de la société, en permettant aux adolescents dont les parents ont peu ou pas de réseau professionnel, de trouver un stage de 3^e à l'ALGED. Dans ce but, l'association s'est inscrite sur deux plateformes internet réservées aux élèves des établissements issus des réseaux d'éducation prioritaire :



mon
stage
de
3^e

VIENS VOIR
MON TAF



AU NIVEAU SOCIAL

Ce niveau rassemble des problématiques telles que la santé, le bien-être, le respect des droits humains, l'égalité sociale, etc.

Quelques exemples :

- > L'ALGED s'est engagée en 2018/2019 dans une démarche globale de qualité de vie au travail (QVT). Chaque directeur de site a pour mission de décliner au sein de son établissement, les différentes thématiques identifiées afin d'y apporter des pistes d'amélioration. L'année 2020 n'aura pas permis d'avancer aussi efficacement que souhaité car la crise sanitaire a beaucoup occupé les équipes. Cependant la prise en compte de la QVT reste au cœur des préoccupations et est incluse dans chacun des projets.
- > Depuis 2019, une assistante sociale est à disposition des salariés pour les accompagner face à certaines questions ou difficultés qu'ils pourraient rencontrer (logement, retraite, famille...). Ce service contribuant à une meilleure conciliation de la vie personnelle et professionnelle est maintenant bien identifié par les salariés. Il a été reconduit cette année 2021.
- > Une étude comparative du montant des salaires femmes/hommes à l'ALGED a montré un léger décalage en défaveur des femmes. Ce décalage était dû à la perte d'ancienneté pendant la durée du congé parental, congé pris essentiellement par les femmes. La décision de ne pas interrompre l'évolution de la carrière pendant le congé parental a alors été prise pour ne pas pénaliser les femmes.



AU NIVEAU ÉCONOMIQUE

Ce niveau dépend de la partie environnementale et sociale.

Exemple : choisir des partenaires et fournisseurs locaux pour soutenir l'économie locale.

- > C'est le cas notamment du site de La Providence et de l'ESAT La Roue-Lafon qui participent à l'économie de quartier en se rendant dans les commerces de proximité, en privilégiant les circuits courts et en achetant des produits de saison.
- > La sandwicherie Max Saveurs développe un projet très intéressant : organiser un système de livraison responsable (non Uber, non Deliveroo) pour le développement de ses ventes.

LES BÉNÉFICES DE LA STRATÉGIE RSE

Ils sont nombreux, en voici quelques-uns :

- Meilleure image de l'ALGED
- Meilleure gestion des ressources énergétiques
- Bien-être des salariés qui se sentent plus investis
- Meilleure gestion des risques, réduction des accidents du travail

La démarche RSE, en améliorant notamment le bien-être des salariés, contribue également à améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



La Revue Ensemble participe aussi à la démarche RSE de l'ALGED !

Le grammage de la couverture a été réduit depuis le numéro 78. Une petite enquête a montré que très peu de personnes s'en étaient rendu compte. La réduction de notre impact environnemental n'a donc pas ou très peu réduit la qualité ressentie de la revue.

L'enveloppe, servant à l'envoi par voie postale, est en papier recyclable, le routage est effectué par des travailleurs de l'ESAT Lafon.

Ils ont participé activement à la vie de l'ALGED...



Monsieur le Professeur Michel EYSSETTE, Président de l'ALGED de 1991 à 1995 nous a quittés le mercredi 5 mai 2021, dans sa 84^e année. Michel EYSSETTE a contribué fortement à l'évolution de l'ALGED et en reconnaissance de ses actions, les foyers du Val d'Ozon portent son nom depuis 2013. Son épouse Marie-France, décédée en juin 2017, avait, elle aussi, contribué activement à de nombreux projets pour l'association et leur fille Anne-France, accompagnée par l'ALGED, est décédée en janvier 2020.



Madame Marinette MARGUIN

nous a quittés le 4 janvier 2021 à l'âge de 87 ans. Marinette et son mari Marcel ont été pendant de très nombreuses années des responsables très actifs du Comité des Fêtes, notamment en préparant les repas des fêtes d'été avec leurs amis bouchers. Leur participation et leur aide ont été très précieuses.



Monsieur Roger CATHALAN

nous a quittés le 8 mars 2021 à l'âge de 91 ans. Il était le père de Yves résidant au Foyer Jean-Pierre de Lahaye décédé le 3 juin 2015. Roger et sa femme Odette étaient très investis au sein de notre association. Ils ont été à l'initiative de la création de la Revue Ensemble, à l'origine du Comité des Fêtes et ils ont été particulièrement actifs lors de la participation aux premières éditions de la fête d'été.

Alain Nicolet, Président de l'ALGED de 1995 à 2005 se souvient de Michel Eyssette...

Michel Eyssette repose désormais auprès de sa femme Marie-France et sa fille Anne-France dans le cimetière de Taluyers. Michel était né en 1938 dans la Loire, de parents provençaux. Il avait un frère jumeau, une sœur aînée et deux petites sœurs. Il avait fait ses études secondaires à Saint-Etienne puis ses études de médecine à Lyon.

Il aimait la voile, le ski et aussi le provençal.

Michel était Professeur des Universités à l'Université Claude Bernard (Lyon 2), praticien hospitalier spécialisé en neurologie, chef de service de Rééducation et Réadaptation fonctionnelle à l'hôpital Henry Gabrielle.

Il a eu la grande douleur de perdre sa femme en 2017 et sa fille en 2020.

Nous gardons de lui le souvenir d'un homme attachant, empathique, résolu et très déterminé en faveur des nôtres.

En 1992, Didier Baron, Président de l'ALGED de 1982 à 1992, désire passer la main. Lors de sa présidence, il avait orienté l'Association vers une politique familiale en insistant sur son caractère « Association de parents ». Michel Eyssette prend alors la présidence en juin 1992. Il arrive avec un programme novateur.

1- Dès septembre, il met en chantier la rédaction du projet « ALGED 2000 ». Ce document réaffirmait la vocation et le savoir-faire de l'association qui devaient rester centrés sur la déficience mentale.

Trois priorités étaient définies :

- > accroître la synergie entre l'IME et les autres établissements de l'ALGED,
- > insérer dans les CAT (ESAT aujourd'hui) une section d'adaptation et de perfectionnement professionnel,
- > compléter le dispositif assurant l'hébergement des personnes accompagnées à l'ALGED travailleurs et non travailleurs.

Ce projet est adopté lors de l'AG du **22 juin 1993**.

2- Le premier « accueil de jour » est ouvert pour 10 places, en 1993, au Tremplin

3- Le 29 avril 1993, l'ESAT de Rillieux est inauguré.

4- En juin 1994, le 40^e anniversaire de l'Association est fêté au domaine de Rajat. Cette manifestation avait réuni plus de 1000 personnes.

5- En 1995, création de la médaille du travail pour les ouvriers, sujet cher à Michel Eyssette.

6- Premières réflexions sur la mise en place du « **projet personnalisé** »

7- Fin 1994, le premier contrat de plan avec le Département a été signé.

8- Fin 1994, l'ALGED absorbe La Providence à Vaise

Très rapidement le nouveau président s'est rendu compte que ses responsabilités à l'hôpital ne lui laissaient pas assez de temps pour assurer convenablement la charge de l'ALGED. Il a eu la délicatesse de me contacter en mars 1993 pour me demander de rejoindre le Bureau. Je lui ai donné mon accord et c'est ainsi que mon engagement dans le sillage de Michel a commencé en juillet, quelques jours après ma mise à la retraite. Je garde le souvenir d'une parfaite entente avec lui, avec les membres du Bureau de l'époque et avec le Directeur Général Xavier Rousse. En 1995, il m'a demandé de prendre sa suite...

On ne peut pas dire adieu à Michel sans penser à Marie-France qui a donné plus de 20 ans de sa vie à l'Association. Tous les deux ont bien mérité toute notre reconnaissance; qu'ils reposent en paix.

Alain Nicolet

La vaccination contre la Covid à l'ALGED, un espoir vers des jours plus libres...

La campagne de vaccination a débuté le 5 mars pour les Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM) du site de La Providence puis s'est poursuivie pour les FAM des sites de Fourvière et du Val d'Ozon ainsi que pour les Foyers de Vie associés à ces FAM. Actuellement, toutes les personnes éligibles et qui ont donné leur consentement ont été vaccinées sur site grâce aux doses vaccinales distribuées par l'ARS.



Pour les foyers non médicalisés, des accompagnements en centre de vaccination sont organisés depuis fin avril-début mai, au fur et à mesure que les droits à la vaccination s'élargissent.

En SAVS, il y a eu quelques accompagnements pour des personnes qui avaient besoin d'aide et qui souhaitaient se faire accompagner.

2 témoignages de résidents de La Providence :

Eric : « Ça ne m'a pas fait mal. C'était mon médecin habituel, le docteur Grimard, c'était rassurant que ce soit elle »

Marie : « Je n'ai eu pas peur, j'en ai vu d'autres. Le docteur discute avec nous, nous avons à peine le temps de sentir la piqure. »

La vaccination à La Providence



Les infirmières et les professionnels des différents sites ont largement œuvré pour promouvoir les explications sur la vaccination auprès des résidents.

Aussi après un recensement rigoureux de l'avis des médecins traitants et un recueil des consentements des personnes concernées, nous avons pu commencer la vaccination dès le 5 mars 2021.

Sur le site de La Providence, avec la participation des médecins traitants de certains résidents et le renfort d'autres médecins sollicités pour la circonstance, nous avons déjà pu proposer 7 demi-journées pour réaliser des vaccinations.

Ainsi entre le 5 et 25 mars plus de 60 résidents et une douzaine de professionnels ont pu bénéficier d'une première injection.

Tous ne sont pas encore vaccinés, soit pour des questions de choix personnel, soit pour des raisons de contre-indications médicales, soit parce qu'à la suite d'une contamination récente, il convient de repousser la première injection.

Après quelques secondes d'appréhension, les candidats au vaccin ont pu exprimer leur soulagement et leur souhait, que par ce geste, nous parvenions à nous débarrasser de ce virus et à reprendre une vie plus festive !

Nathalie Perret,
directrice du site de La Providence

DON DE PRODUITS DU GROUPE SEB

Le groupe SEB, bien connu du grand public pour ses cocottes-minute SEB et ses produits Tefal, Rowenta, Calor et bien d'autres, a offert à l'ALGED des produits de leur toute nouvelle gamme Includeo.

Ces produits sont les premiers résultats d'une démarche de Design Inclusif. L'objectif est de concevoir des produits utilisables par le plus grand nombre. Pour mener à bien ce projet, les concepteurs souhaitent recueillir l'avis de personnes accompagnées de l'ALGED sur ces prototypes.

Au-delà d'ouvrir l'usage à des personnes en situation de handicap (temporaire ou permanente), le Design Inclusif facilite l'usage pour tous. La collaboration d'un an, entre le Groupe SEB et APF France Handicap a permis de définir et publier un guide de bonnes pratiques pour concevoir des ustensiles universellement accessibles. A l'issue de ces travaux, le groupe SEB a décidé de promouvoir ces produits d'usage facilité pour tous les publics.

Le résultat est très esthétique et bien pensé : la préhension, la précision des gestes, la lecture, le poids, la compréhension du produit, rien n'est laissé au hasard.

Les 30 produits offerts - grille-pain, bouilloires et cafetières - seront répartis dans les foyers, les ESAT et les IME.

Nous remercions le groupe SEB pour ce don et nous espérons qu'il développera d'autres produits dans cette démarche.

Bruno Iacono, Administrateur





Départ de Sylvie Laurent une retraite bien méritée

Madame Laurent a toujours tissé des liens forts avec les personnes en situation de handicap. « *Lorsque que je vois pour la première fois une personne en situation de handicap, c'est son handicap qui m'interpelle mais très vite, il y a une personne que l'on appelle par son prénom, qui a sa personnalité propre et qui est toujours attachante.* »

Le handicap comme moteur de carrière

Déjà, en **1980**, lors de ses études en soins infirmiers, son premier stage a eu lieu dans un IME. Son sujet d'étude de situation laissait présager la suite de sa carrière professionnelle : « pourquoi des enfants peu déficients sont scolarisés dans un IME ? »

En **1992**, la sollicitation du président d'une association « Les papillons blancs », la fait entrer définitivement dans le monde du handicap.

Ce président lui propose de participer à l'ouverture, près de Chalon sur Saône, d'un FAS (foyer d'accueil spécialisé - futur FAM) pour 32 adultes en situation de polyhandicap.

Ce fut pour elle un premier défi, qu'elle put relever grâce à sa grande capacité de travail, son sens de l'organisation, ses qualités d'écoute et de bienveillance.

Durant ses années d'exercice en FAS, Madame Laurent entreprend une formation de cheffe de service.

En **2003**, un changement de vie personnelle l'oblige à rechercher du travail à Lyon. Elle choisit de proposer ses compétences à l'ALGED pour ses valeurs humanistes, de communication, et pour la place que l'association donne aux familles. En effet pour elle, la famille d'une personne handicapée a un rôle primordial dans l'accompagnement.

Tout au long de sa carrière, elle a pu dire aux parents « nous avons besoin de votre expertise, ensuite avec l'équipe, nous vous donnerons aussi notre avis et nos conseils ». Le bien-être des personnes en situation de handicap et le droit à l'essai étaient au centre de ses préoccupations.

M. Nicolet Président de l'ALGED et M. Quitot, directeur de La Providence, lui proposent un poste de cheffe de service du Foyer d'Hébergement et du Foyer Appartement.



Le Foyer Appartement était issu du regroupement de plusieurs appartements de l'ALGED disséminés, dans les locaux neufs, sur Vaise ; elle a donc dû œuvrer pour mettre en place l'organisation nécessaire à la vie de ce foyer.

« *Ce fut 4 ans de bonheur, de travail passionnant !* »

Elle prépare ensuite une formation de directrice et passe un entretien de recrutement pour diriger le site de Fourvière en **2007**. Ce site ne comportait alors qu'un IME (70 places) et un SESSAD de 20 places (appelé SSIS – service de soutien à l'intégration scolaire) qui accueillait dans ses locaux une section de l'IME. En 2009, 20 places supplémentaires sont demandées par l'ALGED au financeur, nécessitant d'engager la recherche de nouveaux locaux pour l'IME.

La réponse arrivera alors avec l'achat de l'hôpital Sainte-Croix qui permettra de reloger partiellement l'IME et d'agrandir le site par la création du Foyer de Vie et du Foyer d'Accueil Médicalisé Jean-Pierre Delahaye.

Ce fut à nouveau un superbe challenge, que Madame Laurent a relevé avec beaucoup de compétences et de travail acharné, avec le soutien d'Olivier Grousson, ancien directeur du site Le Tremplin, Véronique Moeuf Courtois, DRH et Christian Doury, DAF.

Il a fallu engager pas loin de 40 salariés, créer une toute nouvelle organisation adaptée aux personnes accompagnées, ainsi qu'au nouveau lieu et ceci avec une toute nouvelle équipe de professionnels. Fin janvier **2013**, les foyers ouvraient leurs portes pour accueillir en 3 semaines, 31 personnes vieillissantes en situation de handicap ! Plus tard, des travaux ont eu lieu pour améliorer le confort des personnes accompagnées en leur proposant des chambres individuelles.

Quelques souvenirs :

« *C'était fatiguant, parfois même éprouvant, mais toujours passionnant ! J'ai été aidée par une équipe dynamique et volontaire ; je me suis sentie très soutenue par M. Villerot Président de l'ALGED et M. Laporte, Directeur Général* »

« *Même les enfants de l'IME de Fourvière ont mis la main à la pâte, en déballant les meubles devant être installés dans les foyers...* »

Un parcours riche d'humanité

Durant sa carrière à Fourvière, elle a pu accompagner de nombreux autres projets dont :

- > Une participation durant 5 ans à l'Observatoire de la VASC (Vie Affective, Sexualité et de couple) qui réunit professionnels et familles pour soutenir, conseiller et garantir le droit des personnes accompagnées.
- > L'ouverture d'une « UE : Unité d'Enseignement » à Fourvière. Son objectif est de permettre aux jeunes accompagnés en IME de suivre une scolarité à visée inclusive pour, un jour, permettre l'accès à une classe externalisée. Un projet pédagogique a dû être établi par l'équipe enseignante puis mis en œuvre grâce à une convention avec l'Éducation Nationale.
- > Le projet CAPE au SESSAD (Cellule d'Accompagnement Pluridisciplinaire Expérimentale pour les élèves en difficultés de comportement, scolarisés en milieu ordinaire). Issu du partenariat ARS/EN, il sera ensuite transformé en Pôle de Compétences et de Prestations Externalisé (PCPE Cap).
- > Le projet « nuitées » pour les jeunes majeurs de l'IME. Il s'agit de leur apprendre à vivre en autonomie : faire ses courses, préparer son repas et dormir seul une nuit, loin des parents. Un beau projet de site !

Fin 2019, elle prend la direction des IME Marguerites et Le Grappillon, et du SESSAD Saint-Exupéry. Sa mission : prendre rapidement le relais en l'absence de directrice, installer une logique de site ALGED. Une nouvelle aventure qui lui a permis de découvrir d'autres pratiques professionnelles inclusives, dans le champ scolaire et social, grâce à un fort engagement des équipes auprès des jeunes dont certains, porteurs de troubles associés.

« Pendant toute ma carrière, mon rôle a été de m'assurer du bien-être des personnes accompagnées, de faire face à l'inquiétude des parents et de les rassurer durant tout le parcours de leur enfant. Ceci n'aurait pas pu se faire sans les professionnels pour qui j'ai beaucoup d'estime. J'ai eu la chance d'avoir un travail passionnant et je le dois beaucoup à l'ALGED. »



bea
Belles Échappées Adaptées

**SPÉCIALISTE
DES VOYAGES
ADAPTÉS**

SAISON ÉTÉ 2021
SAISON HIVER 2021-2022

**TRANSPORTS EN TRAIN
ET EN AVION**

Transports possibles depuis de nombreuses villes partout en France (cf. pages 5 à 8)

Des séjours de 1 à 3 semaines partout en France et à l'étranger

RENSEIGNEMENTS ET RÉSERVATIONS
Tél : 01 55 35 25 05 / 03 84 24 08 48 / www.bea-vao.fr

Le trophée des femmes en EA et en ESAT décerné à Malo Lopez !



Pour la 7^e édition du trophée des femmes en EA et en ESAT le 11 mars 2021, Malo Lopez, créatrice de la troupe de théâtre Insolite Fabriq a reçu le prix des mains d'un représentant de Schneider Electric France, qui a eu un vrai coup de cœur pour son travail, sa créativité, ses innovations, son enthousiasme, son accompagnement à l'inclusion des personnes en situation de handicap et aussi sa volonté de changer le regard sur le handicap.

Sa candidature avait été présentée et appuyée par AXA, entreprise avec qui la compagnie a beaucoup travaillé.

Malo Lopez, un parcours atypique, et sa troupe Insolite Fabriq

Dès son plus jeune âge, Malo est attirée par le théâtre.

Au lycée, elle bénéficie d'horaires aménagés pour pouvoir suivre des cours dans un centre dramatique national. Le « bac » en poche, elle continue à suivre des cours de théâtre et fait des représentations dans des petites salles de Lyon.

En parallèle, elle prépare une maîtrise de psychologie clinique. Lors d'un stage dans un IMpro, elle découvre le monde de la déficience intellectuelle.

Très vite, cette institution lui propose une place d'institutrice spécialisée de la classe Théâtre qu'elle accepte tout en poursuivant ses études.

Pendant 8 ans, elle a en charge cette classe dont le projet pédagogique tourne autour du théâtre.

Elle se rend alors compte de l'impact positif qu'a cet atelier sur les jeunes :

« Le théâtre est un outil hyper épanouissant, un réel moteur d'échanges, de communication, de langage, de confiance... et a une influence très positive sur la personnalité de chacun. »

Les trophées des femmes en EA et en ESAT sont organisés chaque année par l'association Handiréseau pour :

- mettre en lumière des parcours originaux
- soutenir la professionnalisation et l'égalité femme/homme
- favoriser l'inclusion et sensibiliser les entreprises au handicap
- promouvoir les achats auprès du secteur protégé et adapté

Réaction de Malo :



« Ce trophée va nous redonner des ailes ! »

Cependant, elle constate qu'une fois sortis de l'IMpro, les jeunes n'ont plus l'occasion de faire du théâtre ! Qu'à cela ne tienne, elle crée une troupe de théâtre pour personnes en situation de handicap, "Génération théâtre" au sein d'ALTEA (Association Lyonnaise de Théâtre/Danse/Handicap) et est accueillie par la Maison Pour Tous des Rancy qui héberge toujours l'association.

Après son expérience à l'IMpro, elle devient intermittente. En lien avec des partenaires culturels, elle anime beaucoup d'ateliers pour des personnes en marge de la société. Elle crée aussi des mises en scène pour des compagnies.

Après toutes ces expériences extrêmement enrichissantes, un second constat s'impose à elle : les personnes en situation de handicap intellectuel ont du talent et sont généreuses dans ce qu'elles proposent.

Une idée germe alors : pourquoi ne pas créer une troupe professionnelle avec des comédiens en situation de handicap ?



En 2013, ce projet se concrétise notamment avec l'aide de Jean-Paul Piron, directeur de l'ESAT Hélène Rivet.

La troupe Insolite Fabriq est alors créée. A Lyon, c'est la première activité professionnelle de théâtre composée de personnes en situation de handicap.

Une des devises de la compagnie: **« Nos compétences font toutes nos différences et nos différences font nos compétences. »**

Un premier spectacle est monté « 6% working people » avec l'engagement de 5 travailleurs des ESAT de l'ALGED. Tous ont été formés au sein de l'association ALTEA. Cette première pièce est présentée à diverses entreprises, clientes de l'ESAT. Chaque représentation est un vrai succès. Les prestations s'inscrivent dans des actions de sensibilisation au handicap et séduisent les entreprises.

En 2015, Malo est engagée à l'ALGED en tant qu'animatrice et quitte petit à petit ses contrats d'intermittence.

Sa troupe s'agrandit de 5 nouveaux talents, 10 artistes composent maintenant la compagnie.

D'autres spectacles se montent :

- > "Billy, deux pieds sur terre"
- > "Travail, bien-être et + si affinités"
- > "Master Super Class"

Ces pièces illustrent les aléas du quotidien, du monde du travail, de la vie affective, les grandes victoires sur le handicap... vus et vécus par des personnes porteuses de déficience intellectuelle.

Des capsules artistiques ou saynètes adaptées peuvent être écrites à la demande de l'entreprise. Ces pièces sensibilisent les adultes mais aussi les plus jeunes.

Les spectacles sont drôles, percutants et plein de fantaisie. Résultat : le succès est toujours au rendez-vous !

Aujourd'hui les comédiens se déplacent dans les 4 coins de la France pour répondre aux commandes d'entreprises, d'associations, d'administrations, d'établissements scolaires...

Comme les spectacles sont adaptables à tous les espaces scéniques et s'adressent à tous les publics, la troupe peut jouer dans des endroits très divers ; entre deux rayons d'un supermarché, sur un quai de chargement d'une entreprise, dans des bureaux, des halls, un palais des congrès, un lieu de culte...

Chaque représentation reste unique et se termine toujours par un échange entre les comédiens et le public, échange qui permet d'ouvrir le dialogue sur la question du handicap.

[...]



Paroles des comédiens :

« Le handicap, eh bien on l'accepte, on s'y adapte et on joue même avec ! »

« Le théâtre nous aide à travailler sur notre image »

« Les représentations nous demandent beaucoup d'énergie émotionnelle, à cause du trac et de l'excitation... »

« On cherche à être reconnu dans notre travail »

Certains ont leurs phrases fétiches.

Diyé : « Le handicap naît dans le regard des autres »

Cécile : « Le théâtre m'apporte amour, gloire et beauté ! »

La troupe de théâtre de l'ALGED

Insolite Fabriq EN CHIFFRES :

10 comédiens/travailleurs handicapés

1 metteure en scène : Malo Lopez

1 outil formidable de sensibilisation au handicap

2013 : 10 représentations
11 500€ de chiffre d'affaire

2014 : 20 représentations
28 000€ de chiffre d'affaire

2017 : 50 représentations
62 000€ de chiffre d'affaire

2019 : 55 représentations
63 000€ de chiffre d'affaire



Quoi de neuf à l'ALGED ?

[...]

2019 voit l'ouverture de l'EXTRA à l'ESAT Rivet, un espace de réception et de location de salles pour des prestations diverses (séminaires, formations, événementiel, culturel...) dans lequel l'activité théâtre a sa place. C'est toujours avec plus d'originalité que la troupe y propose ses prestations comme un accueil théâtralisé, des gestes artistiques pendant le service à l'assiette...

En 2020, Malo voit son action reconnue par l'ALGED, elle est nommée responsable artistique et du développement culturel théâtre.

Ses casquettes sont nombreuses : écriture des spectacles, mise en scène, lien avec les clients, recherches de partenaires culturels, de moyens, gestion des réseaux sociaux...

En 2021, la compagnie veut franchir une nouvelle étape et s'inscrire dans le paysage culturel lyonnais. En partenariat avec le Théâtre National Populaire de Villeurbanne, la Compagnie KompleXKapharnaüm, la MJC Jean Cocteau à Saint-Priest, la troupe se lance dans un nouveau processus de création.

En 2022, un nouveau spectacle devrait voir le jour. C'est une création qui part de l'œuvre de Shakespeare, Roméo et Juliette, mais qui sera une version très intime, originale et ultra contemporaine. Le scénario est une coécriture avec un professionnel de l'image et de la vidéo. Des musiciens composent toutes les partitions.

Pour réaliser ce projet, la troupe a besoin d'aides à la création. Le Théâtre National Populaire de Villeurbanne a retenu la compagnie dans son dispositif de compagnonnage pour début 2022 et lui propose 15 jours de résidence avec une équipe technique à disposition. Malo est toujours à la recherche de soutien du côté d'autres institutions culturelles, administrations publiques et mécènes. Quelques entreprises et fondations la soutiennent déjà et d'autres sont à l'écoute. Il ne faut rien lâcher.

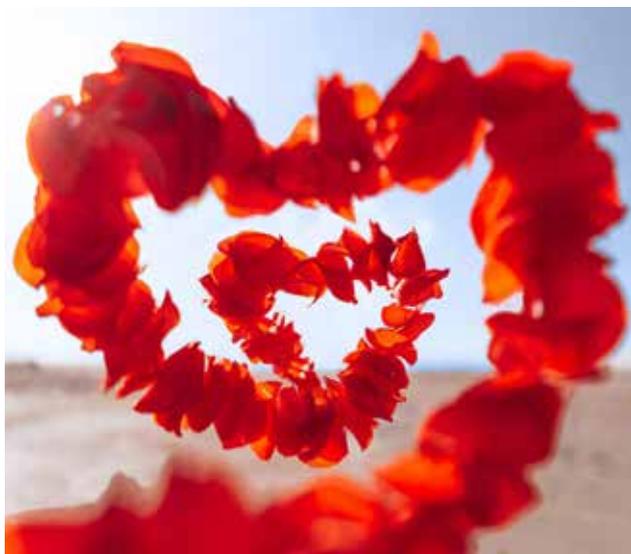
La réalisation d'un tel projet prouverait que des artistes porteurs de handicap sont talentueux et professionnels et peuvent s'inscrire dans une programmation culturelle. Il faut faire bouger les lignes du côté de la culture.

La compagnie reprendra très bientôt ses actions de sensibilisation en entreprises, écoles... quand la crise sanitaire le permettra. En attendant, elle continue à créer et inventer pour toujours contribuer à faire **changer le regard sur le handicap.**



Le souhait le plus cher d'Insolite Fabriq est que ce spectacle se produise dans les salles culturelles lyonnaises et pourquoi pas nationales !

Un nouveau souffle à l'observatoire "Vie Affective, Sexuelle et de Couple" (VASC)



Le 5 février dernier, l'observatoire de la VASC a mis en place pour la première fois une rencontre entre membres de l'observatoire et personnes-ressources des différents établissements de l'ALGED. Cette journée qui devait avoir lieu dans les salles de l'EXTRA au sein de l'ESAT Hélène Rivet a dû être réorganisée et repensée sous forme de visioconférence en raison de la situation sanitaire.

Le programme était dense : présentation de l'observatoire, de ses missions et des membres qui le constituent (représentants des professionnels et des familles), ateliers de travail et d'échange en petits groupes, intervention du sexologue et clinicien, François Crochon, réflexion autour des projets d'avenir...

Malgré la distance, les participants se sont investis dans ces échanges tant avec les représentants des familles dont la présence était essentielle, qu'avec les autres personnes-ressources. Nous avons ressenti le besoin de nous rencontrer pour partager, dans le but de donner un nouveau souffle à la VASC. Nous souhaitons lui donner sa juste place dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Les personnes-ressources comme les membres de l'observatoire ressortent motivés de cette journée d'échange avec une envie commune de concevoir de nouveaux projets et avancer toujours vers une meilleure intégration des personnes accompagnées à l'ALGED.

Cailin Taylor,
infirmière du Foyer Appartements de La Providence
et membre de l'observatoire VASC

TÉMOIGNAGES DE DEUX REPRÉSENTANTES DES FAMILLES À L'OBSERVATOIRE VASC

Au titre de nouveau parent, j'ai particulièrement apprécié cette journée, notamment le contenu des interventions, la qualité et la pertinence des intervenants.

Dominique Guitou

Parent et membre de la commission depuis peu, j'ai été invitée à participer à cette première journée VASC. J'ai eu l'opportunité d'échanger avec les professionnels de terrain. Ils sont à l'écoute des demandes et besoins exprimés par les personnes accompagnées dans le domaine de leur vie affective et sexuelle. L'intervention de M. Crochon m'a beaucoup intéressée. Il a notamment abordé la législation et présenté les supports de communication adaptés, destinés aux personnes accompagnées, aux professionnels et aux familles. C'était une journée très enrichissante.

Solveig Colas Ledo

CELLULE D'ÉCOUTE VASC
Vie Affective, Sexuelle et de Couple

Des parents bénévoles formés
pour aider d'autres parents de personnes accompagnées par l'ALGED

- Aider, s'entraider entre parents
- Permettre de sortir de l'isolement et de l'inquiétude
- Proposer un espace de parole, d'écoute et d'échange en toute confidentialité

La cellule d'écoute VASC
le 2^e vendredi du mois de 14h à 17h
06 99 36 09 85
ecouteaidants.vasc@alged.com

ALGED
FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE

Les communautés 360

« Communautés 360 » est un dispositif de soutien aux personnes handicapées et leurs aidants pour trouver des solutions adaptées à chaque situation.

L'ALGED participe à la communauté 360 du département du Rhône et de la Métropole de Lyon.

Face à la crise actuelle, les personnes en situation de handicap peuvent rencontrer des difficultés de tous ordres (besoin de soutien psychologique et d'accompagnement dans l'accès aux soins, demande d'informations administratives, demande d'aide et de répit de la part des aidants, etc.).

Les communautés 360 sont des équipes d'acteurs locaux qui travaillent en coopération pour garantir une réponse aux problématiques de toutes les personnes en situation de handicap et de leurs aidants.



- Vous êtes en situation de handicap, vous êtes en recherche d'une solution d'accompagnement ou de soins
- Vous êtes un aidant, vous avez besoin de soutien
- Vous avez besoin d'appui pour reprendre vos activités habituelles

Vous ne savez pas vers qui vous tourner ?

Appelez le



A cause du Covid-19, ma vie est devenue plus compliquée



J'ai changé mes habitudes.

Par exemple :

je ne suis pas allé à l'école,



je ne suis pas allé au travail,



je n'ai pas vu mon médecin,



je n'ai pas vu mon kiné,



je n'ai pas vu mes amis,



je n'ai pas pu faire mes activités.



0 800 360 360

Service & appel gratuits



UN POINT D'ENTRÉE
NATIONAL,
DES SOLUTIONS
PRÈS DE CHEZ VOUS

- ➔ Un numéro unique national : **0 800 360 360**
- ➔ L'appel est directement basculé vers une équipe de conseillers située dans votre département
- ➔ L'équipe de conseillers construit avec vous une solution, en mobilisant toutes les compétences des acteurs territoriaux de l'accompagnement

Autisme et emploi dans l'hôtellerie



Dans le cadre de leurs études de management international de l'hôtellerie et de la restauration, Juliette, Anna et Pauline, trois étudiantes de l'Institut Paul Bocuse, ont rédigé leur mémoire sur le thème de l'inclusion des personnes porteuses d'autisme dans l'hôtellerie.

La problématique consistait à déterminer les moyens d'encourager l'inclusion de ces personnes au sein d'établissements hôteliers.

Pour mener à bien leur étude, elles se sont rapprochées de professionnels dans le champ du handicap et de l'hôtellerie, qui se sont rendus disponibles pour répondre à leurs questions. Elles remercient notamment Madame Thibert, cheffe du Service à l'Insertion professionnel à l'ALGED, dont l'aide a été précieuse.

Elles sont parties du constat du Président de la République qui déclarait en 2020 que notre société "peine encore à accueillir tous les siens", considérant que la France a encore des progrès à faire en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap. Pour autant, la dynamique est positive, comme le souligne Sophie Cluzel, secrétaire d'État chargée des personnes handicapées.

Sur le volet de l'emploi, les trois étudiantes notent que le gouvernement revendique un objectif clair : **faire du handicap une force et opérer un changement structurel**. Un pacte républicain est annoncé, par l'action conjointe et complémentaire de tous les acteurs de la société. L'État, le tissu associatif et le milieu professionnel. Le législateur contraint les entreprises de plus de vingt salariés à employer 6% de travailleurs handicapés, mais en dépit de cette mesure forte, la discrimination à l'emploi est criante : le taux de chômage chez ces personnes est deux fois plus élevé que le taux national en France. Les personnes porteuses d'autisme ne sont que 0,5% à occuper un poste en milieu ordinaire, bien en deçà du taux d'autres pays dits développés.

Un projet "autisme-emploi" a vu le jour en 2014, proposant à l'issue d'une étude internationale, des outils et un processus d'aide à l'intégration professionnelle des personnes porteuses d'autisme désireuses de travailler en milieu ordinaire.

Juliette, Anna et Pauline soulignent que les filières de l'hôtellerie disposent de carrières potentiellement accessibles, et que la réussite de l'inclusion repose avant tout sur l'implication des directeurs d'hôtels. Les chefs d'établissement doivent avant tout connaître les spécificités de l'autisme pour identifier les freins au travail tels qu'une aptitude malaisée au lien social

ou une hypersensibilité sensorielle. Ils pourront ainsi déterminer les postes potentiellement adaptés et mettre en place des stratégies d'aménagements opportuns pour les rendre plus facilement accessibles. La réussite de l'intégration d'une personne autiste en milieu professionnel ordinaire passe souvent par une sensibilisation des équipes et des aménagements simples et peu coûteux tels que l'aménagement des horaires.

Pour les auteures du mémoire, la mise en place d'une politique d'inclusion au sein d'un établissement hôtelier a un impact positif sur trois axes : les équipes, la relation client et la stratégie RSE (Responsabilité Sociétale d'Entreprise).

- > L'emploi de personnes porteuses de handicap tend à favoriser l'entraide, l'esprit d'équipe et la cohésion sur le lieu d'exercice, cimenter d'une qualité de vie au travail vertueuse. C'est l'acceptation de soi et des différences entre les individus qui est valorisée.
- > Employer des personnes porteuses de handicap améliore en outre l'identité de l'entreprise, son image de marque aux yeux de ses clients et la distingue favorablement de ses concurrents. En donnant à voir son ouverture sur la diversité de ce monde et son altruisme, c'est son humanité qu'elle met en exergue.

Le Label Diversité créé en 2008 avec des partenaires sociaux et des experts est une reconnaissance officielle de pratiques efficaces de promotion de la diversité et porte sur la prévention de toutes les formes de discriminations reconnues par la loi, dont celles liées au handicap. Le Radisson Blu Hotel de Nice, premier hôtel à avoir obtenu cette certification, a inscrit une politique d'insertion des personnes porteuses de handicap dans sa stratégie globale des ressources humaines. Valorisé dans la stratégie RSE de l'entreprise, le label met en lumière son engagement en faveur d'une démarche citoyenne responsable et accroît ainsi son attractivité et sa compétitivité.

L'inclusion professionnelle en milieu dit ordinaire des personnes porteuses d'autisme n'est toutefois pas toujours la voie la plus adaptée à leur bien-être. Bien conscientes de ce constat, les trois étudiantes de l'Institut Paul Bocuse ont néanmoins souhaité mettre en évidence le champ des possibles pour que de potentiels employeurs considèrent positivement cette opportunité.

Anna, Juliette et Pauline



Le Conseil à la Vie Sociale (CVS)



Les réunions de CVS issues des élections d'automne ont commencé, avec port du masque bien sûr, comme au CVS de l'ESAT La Roue.



Une représentante de la mairie, deux des familles ainsi qu'un suppléant (présent exceptionnellement à titre d'invité), la directrice, un représentant des salariés, une des ouvriers, une administratrice de l'ALGED et le directeur adjoint.

Le CVS est une instance légale (loi du 2 janvier 2002) pour les établissements du secteur social et médico-social.

Il permet et favorise la participation et l'expression des personnes accompagnées, de leur famille ou représentant légal dans les établissements d'accueil.

Un CVS est mis en place dans chaque site d'hébergement de l'ALGED, dans les ESAT, les CAJ et dans les IME.

Ainsi chacun peut donner son avis, faire des propositions concernant le fonctionnement, l'organisation, la vie quotidienne, les activités, l'animation, les services thérapeutiques et les projets d'équipements...

Le CVS est consulté sur le règlement de fonctionnement et le projet d'établissement. Il se réunit au minimum 3 fois par an.

L'administrateur de l'ALGED qui siège au CVS, est désigné par le Conseil d'Administration, généralement lors de la réunion qui suit l'Assemblée Générale.

Les représentants des familles, du personnel et des personnes accompagnées sont élus pour 3 ans.

Les dernières élections ont eu lieu en automne 2020.



Comment se déroule un CVS ?

Quel est le rôle d'un représentant de familles ?

Pourquoi s'engager dans un CVS ?

Deux parents représentants de familles au CVS de l'ALGED ont répondu à ces questions :
Madame Hélène Oudet, représentante des familles du Foyer de Vie du site de L'Île Barbe
Madame Marie Pulido, représentante des familles de l'IME de Fourvière

MADAME HÉLÈNE OUDET

➤ Depuis quand êtes-vous élue ?

Depuis 7 ans, mon troisième mandat débute cette année.

➤ Quel est votre rôle dans ce CVS ?

Mon rôle est de relayer les questions, les réflexions et les suggestions des familles concernant par exemple :

- > des projets de travaux et d'équipements,
- > des sorties culturelles ou sportives,
- > des séjours extérieurs,
- > des mouvements de personnel.

Cependant, je suis attentive à ne pas retranscrire les questions ne relevant pas d'un CVS comme celles d'ordre individuel.

➤ Pour représenter les familles, vous devez communiquer avec elles. Comment faites-vous ?

- > La secrétaire de l'établissement transmet aux familles mon adresse électronique et mon numéro de téléphone.
- > 2020 était une année particulière marquée par la crise sanitaire, mais auparavant l'établissement organisait des « cafés gourmands » avec les familles, ces occasions de rencontres me permettaient de recueillir leurs paroles.

➤ Comment se déroule un CVS ?

Le déroulement s'effectue dans une atmosphère conviviale. Il est animé par le président du CVS, une personne accompagnée élue et co-animé par la directrice ou le directeur de l'établissement. Il suit un ordre du jour établi à l'avance :

- > l'approbation du compte rendu du précédent CVS,
- > un suivi des avis et propositions émis lors du précédent conseil,
- > les questions des représentants des personnes accompagnées, des salariés et des familles.

Si un représentant de la mairie est présent, il peut donner son avis.

La durée d'un CVS est d'environ 2h.

Un compte rendu précisant les conclusions ou les avis émis sera ensuite envoyé aux familles.

➤ Si vous n'êtes pas disponible le jour de la réunion de CVS ?

Une personne élue, suppléante, me remplacera.

➤ Pourquoi représenter les familles au CVS est important pour vous ?

MADAME HÉLÈNE OUDET

Cette instance est le principal espace de dialogue et d'échanges collectifs. Nous pouvons y exprimer des souhaits, des idées qui profiteront à tous.

Connaître les modes de fonctionnement de l'établissement, y compris certaines de leurs difficultés et contraintes, permet de mieux les comprendre.

MADAME MARIE PULIDO

Dès que mon fils a été accepté à l'IME, j'ai souhaité pouvoir participer au CVS de l'établissement. Je connaissais déjà le fonctionnement de cette instance car j'étais représentante des familles au SESSAD qui suivait mon fils avant l'IME.

En tant que parent, pouvoir participer à cette instance me paraît important. Elle nous permet de pouvoir échanger, partager sur le fonctionnement, l'organisation et la vie dans l'établissement qui accueille notre enfant.

Par contre, pour tenir pleinement notre rôle de parent élu au sein du CVS, nous avons besoin d'avoir plus de retours sur les questionnements et avis des autres parents de l'IME. Ceci s'avère difficile, malgré nos sollicitations même si faire partie de ce conseil crée du lien entre parents.

Ceci permet également de constater que les jeunes avec l'aide des professionnels de l'IME s'investissent avec sérieux pour le CVS, ce qui est très enrichissant et essentiel.

Le Conseil à la Vie Sociale

Si vous souhaitez contacter un représentant des familles, renseignez-vous auprès du secrétariat de l'établissement.

Les représentants des familles, des personnes accompagnées, des salariés et du Conseil d'Administration

CVS

Qui participe ?

	Représentants des personnes accompagnées
	Représentants des familles
	Représentant du personnel
	Représentant du Conseil d'Administration
	Le directeur
	Représentant de la ville



facile
à lire

IME Le Grappillon

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Chantal SEDIRI

Représentants des familles
Titulaires :
Isabelle GUITTON
Chrystelle FERRARI
Suppléant : Pierre GUITTON

**Représentants
des personnes accompagnées**
Titulaires :
Lucas VUILLERMIN SANGLAR
Stéphany NSIAH
Suppléant : Ysar KHAN

Représentant du personnel
Titulaire : Virginie REY SERRADO
Suppléant : Serge CHOPLIN

IME Les Marguerites

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Hélène OUDET

Représentants des familles
Titulaires :
Laurent MERLE
Farid KHALED
Suppléant : Solveig LEDO

**Représentants
des personnes accompagnées**
Titulaires :
Serlus LATOR
Kim BOUSCH
Suppléant : Rémi JABOUILLE

Représentant du personnel
Titulaire : Martine CROZIER
Suppléante : Agnès MOLINARI

IME de Fourvière

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Olivier GRAND REYNAUD

Représentants des familles
Titulaires :
Christine BOVIER LAPIERRE
Marie PULIDO
Suppléante : René PREVERAUD
de VAUMAS

**Représentants
des personnes accompagnées**
Titulaires :
Maxime HUMBERT
Eren SAGDIC
Suppléant : Jessim OUDJANE

Représentant du personnel
Titulaire : Florence CACCITI
Suppléante : Christine SAINT-ANDRE

Pôle de Fourvière
Foyers JP. Delahaye FV + FAM

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Bruno IACONO

Représentants des familles
Titulaires :
Pierre-Laurent COMBARETTE
Claude BENOIT
Suppléante : Monique COULET

**Représentants
des personnes accompagnées**
Titulaires :
André JACQUEMOT
Christophe JUTHIER
Suppléants :
Dominique ROUSSEAU
Patrick TISSOT

Représentant du personnel
Titulaire : Guettana CANUS
Suppléante : Chloé COURTIN



Pite de La Providence CVS 1 - FV - FAM

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Chantal MULLER

Représentants des familles

Titulaires :
Catherine TISSOT-FAVRE
Laurence MOREL
Suppléants :
Jean-Paul SAINTOT
Chislaine AUBERT

**Représentants
des personnes accompagnées**

Titulaires :
Catherine BRUNAND
Marie MAZARD
Suppléants :
André EXTIER
Vincent IACONO

Représentant du personnel

Titulaire : Catherine POLOCE
Suppléante : Agnès DESCHAMPS

Pite du Crempelin FV + FH

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Barbara GUICHARD

Représentants des familles

Titulaire : Pascale CHANINEL
Suppléant :

**Représentants
des personnes accompagnées**

Titulaires :
Franck ROUSSELET
Pauline VINCENT
Suppléantes :
Mélanie RIVA
Audrey AUDOUARD

Représentant du personnel

Titulaire : Cécile GONZALEZ
Suppléante : Corinne COLLIAT

Pite de l'Île Barbe CAJ

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Élisabeth CLAUDE

Représentants des familles

Titulaire : Isabelle GATEAU
Suppléante : Isabelle MONTAGNE

**Représentants
des personnes accompagnées**

Titulaire : Halid THERESE-ADAM
Suppléants : Nabil BENFREDJ

Représentant du personnel

Titulaire : Alicia ALLEMOZ
Suppléant : Florian VIGNAL

Pite de La Providence CVS 2 - FA - FH - SAT

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Huguette COJEAN

Représentants des familles

Titulaires :
Marie-Élisabeth FOUDDA
Pierre SAINTE MARIE PERRIN
Suppléant :

**Représentants
des personnes accompagnées**

Titulaires :
Junior MANGA
Antoine LANDRIVON
Suppléants :
Léa LEROY
Lætitia SIBILLE

Représentant du personnel

Titulaire : Océane LUTAUD
Suppléante : Célia LE PAGE

Pite du Crempelin CAJ

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Anne THIERRY

Représentants des familles

Titulaire : Marie Thérèse RIVIÈRE
Suppléant : Guy CAVAGNA

**Représentants
des personnes accompagnées**

Titulaire : Laure BATAILLARD
Suppléante : Soumia TOUATI

Représentant du personnel

Titulaire : Coralie MUZET
Suppléant :

Pite de l'Île Barbe Foyer Michel Hédiard FV + FH

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Annie Claude FABBI

Représentants des familles

Titulaires :
Hélène OUDET
Véronique BOURGEOIS
Suppléants :
Josette DEMARS
Philippe PITAUD

**Représentants
des personnes accompagnées**

Titulaires :
Emmanuel BERNON
Brigitte BURILLIER
Suppléants :
Jérémy NEEL
José DOS SANTOS

Représentant du personnel

Titulaire : Catty DELOBBEL
Suppléante : Lucie MARCON

Pite de La Providence CVS 3 - CAJ

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Karine OHANNESSIAN

Représentants des familles

Titulaire : Jean-Luc BARD
Suppléant :

**Représentants
des personnes accompagnées**

Titulaire : Loïc PINERO
Suppléant : Benjamin BENITA

Représentant du personnel

Titulaire : Géraldine LERIS
Suppléante : Florence BARNEOUD

Pite du Val d'Ozon Foyers Michel Eyssette FV + FAM

**Représentant
du Conseil d'Administration**
Yves BARBEAU

Représentants des familles

Titulaire :
Dominique FABRE-JULIEN
Suppléant :

**Représentants
des personnes accompagnées**

Titulaires :
Giuseppe DIODATI
Césira FOREST
Suppléante : Christiane CROUZET

Représentant du personnel

Titulaire : Colette BOULOT
Suppléant : Audrey TOURRE



ESAT Hélène Rivet

Représentant du Conseil d'Administration
Caroline MANNONE

Représentants des familles

Titulaires :
Dominique GUITOU
Elisabeth DESSERTINE
Suppléants :
Pierre SAINTE MARIE PERRIN
Brigitte VEYRAN

Représentants des personnes accompagnées

Titulaires :
Morad BERROU
Christophe METTLING
Suppléants :
Diyé N'GAIDE
Stéphane NEYROUD

Représentant du personnel

Titulaire : Pascale DUVIVIER
Suppléante : Élise KERNER

ESAT Didier Baron

Représentant du Conseil d'Administration
Rogelio DUPONT

Représentants des familles

Titulaires :
Pascal BONNET
Laurence DU VERGER
Suppléants :
Laurence MOREL
Robert DANTONEL

Représentants des personnes accompagnées

Titulaires :
Johnny MATEUS
Ophélie GLAIZE
Suppléantes :
Manuela RIBAILLIER
Amélie ROGNARD

Représentant du personnel

Titulaire : Yanis BARBERO
Suppléante : Nathalie BORDAGE

ESAT Robert Lafon

Représentant du Conseil d'Administration
Gilles KASPER

Représentants des familles

Titulaires :
Chantal SEDIRI
Josiane HEURDIER
Suppléants :
Pascale DIRADOURIAN
Bernard FLORET

Représentants des personnes accompagnées

Titulaires :
Christophe CHAUVEAUD
Christelle VANDROUX
Suppléants :
Labi AGOTONOU
Sébastien ALARCON

Représentant du personnel

Titulaire : Amanda MIRO BOCH
Suppléant : Philippe GOZZI

ESAT La Roue

Représentant du Conseil d'Administration
Caroline MANNONE

Représentants des familles

Titulaires :
Véronique BOURGEOIS
Bernard ROUDET
Suppléantes :
Estelle PERREUR Estelle
Béatrice TRABUT

Représentants des personnes accompagnées

Titulaires :
Belgacem REMILI
Olivier RODRIGUEZ
Suppléants :
Kamel SADOUDI
Catherine DIAS

Représentant du personnel

Titulaire : Frédéric GALLAND
Suppléant : Aziz BOUHADDOU

Groupes d'expression

REPRÉSENTANTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

SAVS et SAVSR : Olivier DUPONT
SESSAD de Fourvière et SESSAD Saint-Exupéry : Caroline MANNONE
SAMSAM : Jacques GUITOU

CVS

On parle de quoi ?

	Projets d'établissement et de services
	Travaux
	Repas
	Hygiène
	Transports
	Sorties activités
	Soins et rééducations
	Budget
	Règlements de fonctionnement

Le CVS vécu par une personne accompagnée

Monsieur Emmanuel Bernon dit « Manu » pour les résidents du Foyer d'Hébergement de l'Île Barbe, nous a fait part de son expérience de représentant des personnes accompagnées.

J'ai été élu plus de 6 fois par mes camarades de l'ESAT La Roue et du Foyer d'Hébergement. J'ai donc effectué plus de 6 mandats de 3 ans.

J'ai été président de CVS, mais maintenant je suis vice-président du CVS du Foyer d'Hébergement et j'aide la nouvelle présidente dans son rôle.

Lors de mon premier mandat, j'ai suivi une formation au site Le Tremplin pour m'aider à comprendre les missions du CVS, les règles à respecter et aussi comment animer une réunion.

J'ai beaucoup aimé cette formation.

J'apprenais en jouant à un jeu de société adapté avec des pions et des dés. C'était facile à comprendre et très intéressant.

Un mois avant le CVS, je prépare la réunion avec la présidente et mes éducateurs.

Nous faisons une affiche en FALC pour annoncer aux personnes accompagnées du Foyer, la date de la réunion préparatoire.

Nous projetons des diapositives en FALC avec des thèmes (ex : sortir du foyer sans les éducateurs, les travaux du site...) et j'anime la discussion avec la présidente.

Toutes les questions posées sont ensuite écrites par nos éducateurs sur une feuille.

Le directeur et le président décident de l'ordre du jour du CVS.

Lors du 1^{er} CVS, tous les membres du conseil élisent le président parmi les personnes accompagnées.

Avant, c'était un parent qui était élu président, maintenant c'est toujours une personne accompagnée.

Lorsque j'étais président, j'animais le CVS.

Je donnais, à tour de rôle, la parole aux membres du conseil.

S'il y avait trop de bruit, je tapais 3 fois sur la table pour avoir le silence.

Au début ce n'était pas facile, j'étais un peu anxieux.

Ensuite, c'est devenu plus facile.



Au début de la réunion, les représentants des personnes accompagnées lisent les questions et les demandes préparées.

Le directeur écoute et répond par oui ou non. Quand il répond non, il explique pourquoi.

Après, ce sont les représentants des salariés, puis des familles qui posent leurs questions.

Enfin, le représentant de l'association parle des nouveautés de l'ALGED.

Le compte rendu de la réunion est distribué et expliqué plus tard dans tous les étages du Foyer.

Ce rôle de représentant des personnes accompagnées me tient beaucoup à cœur. J'aime défendre mes camarades. C'est important de pouvoir s'exprimer.

J'en suis très fier.

Exercer ce rôle m'a aussi beaucoup appris et m'a donné confiance en moi. Un jour, je suis allé voir Monsieur le Maire de Caluire avec un parent pour lui expliquer l'importance d'avoir un représentant de la mairie à notre CVS !



Geneviève Loiseau, cheffe de service et « mémoire » de l'IME

Le 1^{er} septembre 2021, madame Geneviève Loiseau prendra une retraite bien méritée. Cela fait 36 ans qu'elle exerce son métier d'enseignante avec passion à l'IME, entourée des enfants et de son équipe qui va se sentir un peu orpheline.



Nous sommes allées l'interviewer pour la Revue Ensemble. Elle nous accueille avec un grand sourire, que l'on devine derrière son masque. Sur un des murs de son petit bureau, une affiche annonce « Si tu ris d'un enfant différent, il rira avec toi, parce que son innocence dépasse ton ignorance », le ton de notre rencontre était déjà donné.

Sur les autres murs, une grande carte de la région piquée d'épingles de couleur avec le nom des enfants et des affiches remplies de tableaux Excel.

« C'est toute mon organisation que vous voyez là, je sais ainsi où se trouve chaque enfant dans la journée. A l'IME Les Marguerites, chaque enfant a un emploi du temps qui lui est propre et adapté à ses compétences » nous explique-t-elle.

C'est avec un enthousiasme sans faille qu'elle nous a décrit son parcours professionnel, tous les projets qu'elle a menés, ses actions pour les enfants qui lui ont été confiés.

Institutrice à l'éducation nationale pendant quatre ans, elle se rend compte qu'aider les enfants en difficulté représente ce qu'elle a envie de faire.

Après avoir suivi une formation d'enseignante spécialisée, elle exerce son métier dans une maison d'enfants pendant 2 ans à Sathonay Village.

Puis elle arrive à l'IME Les Marguerites en 1985, le directeur s'appelait alors monsieur Girard. Elle a travaillé ensuite, toujours avec beaucoup de plaisir, avec madame Charles et enfin avec madame Laurent.

En 1985, elle avait déjà le souci de placer l'enfant au centre de tout projet le concernant et aussi de trouver les conditions pour que l'enfant s'adapte à son environnement.

« Un enfant doit être reconnu pour ses compétences, il est capable d'évoluer si on lui donne les outils et les techniques adaptés ».

Les outils et les techniques adaptés aux enfants en situation de handicap, elle en a trouvé beaucoup grâce aux outils informatiques.

Lors de notre conversation, le mot inclusion revient sans cesse.

« Si les enfants réussissent leur inclusion à l'école, c'est une vraie dynamique qui s'installe et dont tout le monde tire bénéfice. Ce n'est pas facile, je me suis souvent déplacée dans les classes ordinaires pour expliquer aux enfants et à l'enseignant.e, ce qu'est le handicap. Mais ensuite, quand chacun arrivait à connaître la réalité de l'autre, l'inclusion était gagnée ! Je ressentais alors une immense joie.

Je suis convaincue que ce travail fera bouler de neige, les enfants "ordinaires", s'ils sont sensibilisés au handicap, auront plus tard un regard bienveillant vis à vis des personnes handicapées »

Et c'est ainsi que pendant 36 ans, elle a œuvré pour intégrer puis inclure l'enfant en situation de handicap dans l'école ordinaire.

Nous lui rétorquons : « Plus tard, adulte, la société ne lui laissera pas forcément une place et ne sera pas forcément bienveillante avec lui. »

Elle nous répond : **« Si à un moment de son parcours de vie et plus particulièrement à l'école, il a pu prendre une place, s'il a pu être connu et reconnu par les enfants ordinaires, il sera mieux armé plus tard devant l'incompréhension éventuelle de certaines personnes. »**

Ses projets étaient nombreux, fédérateurs et très divers :

- > des revues, mémoires de l'IME et liens avec les familles (d'abord Taratouille, puis Tam Tam, La Pipelette et enfin La P'tite Marguerite),
- > des spectacles de théâtre et sorties pour les enfants de l'IME avec des collégiens et des lycéens,
- > des baptêmes de l'air symbolisant l'envol des enfants lors de leur départ de l'IME.

Nous finissons par lui demander, et après... *quels sont vos projets ?*

« Passer du temps à la montagne, m'occuper de ma petite fille et pourquoi pas créer un projet facilitant l'inclusion des personnes âgées grâce à l'informatique ! »

Bertrande Mena-Suberbie-Maupas
et Chantal Muller, Administratrices



Les activités en lien avec la nature

Les jeunes accompagnés par l'IME ont la chance de pouvoir apprendre et tirer des leçons de la nature. L'IME est situé en agglomération mais dispose **d'un parc, d'un verger, d'un jardin et d'un rucher école. Le tout sur une parcelle de 3000 mètres carrés.**

Le parc est un outil de médiation « naturel » pour échanger, se poser, prendre du recul sur une situation, faire le point.

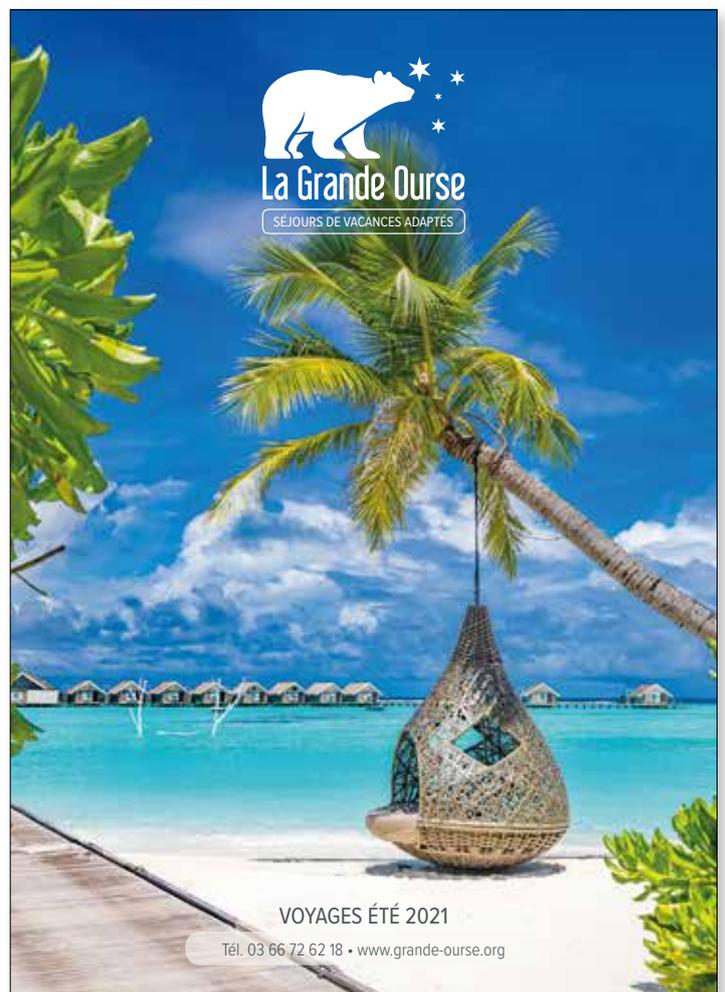
Tous les jeunes profitent du jardin mais ce sont plus spécifiquement les jeunes de la section 2 (entre 15 et 18 ans) qui investissent ces espaces et les utilisent pour développer leurs connaissances en lien avec la nature.

Le verger est le chemin que chaque jeune doit traverser pour arriver au rucher école. Il peut apprendre les différentes espèces et variétés, comprendre que ce verger est le terrain d'aventure des abeilles pour se nourrir et qu'à ce titre, il doit être respecté et protégé.

Le jardin, outil pédagogique et éducatif est inscrit dans les activités proposées par l'atelier. C'est un véritable apprentissage axé sur les différents légumes cultivables, les saveurs, les saisons, et enfin les différentes techniques de jardinage. Les semis sont réalisés en atelier et aussi sous des mini-serres que les jeunes ont fabriqué eux même avec l'éducateur.

Enfin le rucher école mérite une attention toute particulière ; travailler avec des ouvrières n'est pas commun. Cela demande de comprendre la vie des abeilles, leur fonctionnement, leur état d'esprit... Autant de belles aventures au plus proche de la nature que les jeunes du Grappillon vivent au quotidien !

Serge Choplin, éducateur spécialisé





3^e prix national pour les jeunes de l'IME au concours « Écrits pour la fraternité »



Chaque année, depuis 1991, la Ligue des Droits de l'Homme organise le concours national « Écrits pour la fraternité ».

Le concours est ouvert aux classes de grande section de maternelle, de primaire, de collège, de lycée, d'établissement spécialisé comme les IME, aux centres de loisirs et aux individuels.

Titre du concours 2021 : « Ma planète, ma vie, mon avenir », avec pour repère le proverbe africain cité par Saint Exupéry : « Nous n'héritons pas de la terre de nos ancêtres, nous l'empruntons à nos enfants ».

Objectif : il s'agit de traiter le thème de l'environnement en lien avec les droits humains, en produisant des textes, des affiches, des dessins, des œuvres plastiques, des chansons, des danses, des vidéos...

Récompense : la remise du 3^e prix national s'est déroulée fin juin.



Cette année, les jeunes de Fourvière, accompagnés par leurs enseignants et leur équipe éducative, se sont lancés dans cette aventure.

Un projet commun appelé « Fraterno »

Toutes les classes ont décidé de réaliser une vidéo en lien avec le thème du concours, thème qui leur tient particulièrement à cœur. Des ateliers ont ainsi été mis en place. Chaque élément du décor a été réalisé par les jeunes : l'arbre, le nichoir, les feuilles, les fleurs, les nuages, le soleil, les oiseaux, les insectes, les arbres, les planètes, les poupées...

Il a fallu penser le scénario, créer les décors, représenter la belle planète terre qui se dégrade petit à petit, envahie de pollution. Il a fallu mettre en scène des poupées symbolisant l'union, tous ensemble solidaires contre les injustices et pour la planète...

Les jeunes de l'IME prouvent ainsi qu'il peuvent dépasser leur handicap grâce à ce concours qui est à la fois l'occasion d'un éveil à la citoyenneté et d'une initiation artistique. Bravo à tous pour ce prix !



POURQUOI FRATERNO ?

Fraterno signifie « Fraternité » en espéranto, une langue universelle qui a pour objectif de faciliter la communication entre tous ceux qui n'ont pas la même langue maternelle. Une manière de rappeler que certaines thématiques peuvent tous nous concerner. Ce projet s'inscrit totalement dans cette dynamique, construit dans un esprit fraternel, de la naissance du projet jusqu'à la réalisation de la vidéo.

Pour suivre le projet, rendez-vous sur le site de l'ALGED :
www.alged.com/fourviere-fraterno
et découvrez la vidéo du projet sur la chaîne YouTube de l'ALGED

Le CAJ aide « Juste Un Geste »



justeungeste.fr

Au Centre d'Activités de Jour (CAJ), l'accent est mis sur les notions d'entraide et de solidarité en développant des partenariats avec des associations caritatives. La rencontre de personnes mobilisées autour de causes humaines sensibilise les adultes du CAJ aux valeurs de citoyenneté et de partage.

Au mois de décembre, un lien fut tissé avec les responsables de l'association « Juste Un Geste », association qui accompagne et répond aux urgences des personnes les plus démunies.

Le CAJ a prêté main forte à cette association en réalisant deux projets.

➤ **Le premier projet a été la confection par le CAJ de plus de 600 sablés.** Des bénévoles se sont ensuite chargés de les distribuer lors d'une maraude pour les fêtes de fin d'années. Ce premier projet fut une réussite tant pour les personnes accompagnées que pour l'association « Juste Un Geste ». De chaque côté l'envie de pérenniser ce partenariat a rapidement pris forme.

➤ **Ensuite le projet "soupe" a vu le jour.** Les personnes accompagnées sont allées dans un premier temps sur les marchés pour récupérer des invendus et ont également fait appel à la générosité de leurs familles. A partir des légumes récupérés, le CAJ a confectionné des soupes qui ont été ensuite distribuées par « Juste Un Geste ».

Ce partenariat a été une merveilleuse occasion de mettre en évidence la richesse du lien et du partage...

Florian Vignal, Noémie François,
éducateurs



Renaud : « On a fait des biscuits et de la soupe pour les sans-abris, j'adore faire ça ! »

Mamadou : « Camille et Yasmina étaient les bénévoles. Ils sont venus pour cuisiner de la soupe avec nous. Nous sommes aussi partis au marché pour trouver des légumes. C'est bien d'aider ceux qui sont en galère, ça s'appelle aider la vie. »

« L'action que vous avez menée pour nos amis de la rue a été un grand succès. Ces gâteaux remplis d'amour et de bonne humeur ont été très appréciés par les bénéficiaires.

Toute l'équipe "Juste Un Geste" vous dit MERCI ! »



Halid : « J'ai fait des gâteaux pour les personnes de dehors. C'était bien de faire des gâteaux pour ceux qui sont dehors et qui n'ont rien à manger ».

Amandine : « Les bénévoles aident les gens qui sont dehors, c'était bien. »



La mise en place de l'accueil temporaire

Cette année a été marquée par la crise sanitaire et ses obligations d'adaptation pour continuer à accompagner les personnes confinées dans leur établissement et répondre au mieux à leurs nouveaux besoins. Le principal enjeu reste le soutien psychologique et le maintien du moral des personnes, enjeu qui reste d'actualité. Du côté des professionnels, cette période demande une réactivité importante, une adaptabilité incessante. Au-delà de cette épreuve encore très prégnante, l'équipe du Foyer d'Hébergement s'est attelée à développer un nouveau service : deux places d'accueil temporaire ont remplacé deux places du Foyer d'Hébergement. Il a fallu mûrir ce projet, se former, aller rencontrer d'autres établissements avec des pratiques similaires, mettre en place les documents réglementaires, réfléchir à l'organisation des chambres et à la gestion logistique de ces 2 places tout en tenant informées/associées les personnes hébergées tout au long de l'année.

Ce projet a pu voir le jour grâce au travail collaboratif de l'ensemble des acteurs gravitant autour de l'accompagnement des personnes (surveillants de nuit, infirmière, responsable gestion et services généraux, équipe encadrante, équipe éducative, médecin psychiatre, secrétaire, équipe de restauration "médirest"...)

L'expérience s'est mise en route dès février 2020, avec des formes d'accueil adaptées à chaque fois à la situation et aux attentes de la personne arrivante.

Équipe du Foyer d'Hébergement



Marché créatif

Chaque année, le CAJ Le Tremplin participe à un marché créatif. A cause de la Covid, il n'a pas pu avoir lieu au printemps. Nous avons donc organisé un « **click and collect** » virtuel pour préparer la fête de Noël. Nous avons pris en photo toutes nos créations et fait un diaporama. Nous les avons envoyées aux familles et au personnel par mail.

Cela a eu beaucoup de succès.

Nous avons rapidement dû arrêter les ventes car nous n'avions plus de stock. Nous avons vendu des pots remplis de cookies faits en atelier pâtisserie, des bijoux et des boîtes ainsi que des plateaux confectionnés en ateliers créatifs.

En couture, nous avons mis en vente des sacs à maquillage et à main, des coussins de voyage...

Nous avons récolté une belle somme et allons réfléchir tous ensemble à ce que nous achèterons avec.

Alexandre, Katia, Lilia, Thomas

AU COUPE VERRE
04 78 02 78 48 - 06 83 09 57 82
aucoupeverre@gmail.com





Évacuation du site !

Le dimanche 7 mars 2021, les chaînes d'actualités ont évoqué le désamorçage de l'obus datant de la seconde guerre mondiale, retrouvé en face du site de La Providence. Mais elles n'ont pas pris le temps de saluer la grande implication des résidents et des professionnels qui eux, ont procédé à l'évacuation du site ! Je vais donc ici pallier cet oubli.

Tout d'abord souligner l'ampleur du challenge, coordonner en 5h de temps le départ et le retour des personnes qui résident sur les 2 étages du Foyer d'Accueil Médicalisé, les 3 étages du Foyer de Vie, sans oublier le 6^e étage, ni les 4 appartements des rues de la Claire et de Saint-Cyr, ni les personnes présentes au Service d'Accueil Temporaire et nos 23 résidents présents au Foyer d'Hébergement...

Il a donc fallu « évacuer » l'établissement de sa centaine d'habitants présents ce dimanche matin en un temps record tout en garantissant le respect des gestes barrières en ce contexte pandémique.

Dès le petit matin, tout était cadencé pour que tous puissent être acheminés par les ascenseurs, puis accompagnés dans les véhicules, sans embouteillage, sans croisement inutile, sans mélange des groupes et sans oublier personne !

La ville de Lyon avait mis à notre disposition le gymnase Mathias Favier, lequel avait été aménagé pour que toutes les personnes y soient réunies par établissement de référence.

Mais...

...quelques jours avant, un cluster "COVID" s'était déclaré au Foyer d'Hébergement. Ainsi, il nous fallait désormais avoir un second lieu d'accueil : l'ESAT Hélène Rivet nous a très chaleureusement ouvert ses portes pour accueillir en toute sécurité les personnes « Covid » et les personnes « contact ».

Souligner aussi, le travail de collaboration qui a pu être réalisé avec nos partenaires extérieurs ; les services de la Ville de Lyon, particulièrement la Direction Sécurité et Prévention, les différents transporteurs KEOLIS (TCL, Optibus), les ambulances de la Croix Rouge, le personnel du gymnase Mathias Favier, les livreurs de matériel médical...



Souligner la participation et la compréhension des résidents qui se sont parfaitement adaptés aux exigences horaires, au respect des circuits, aux conditions d'accueil.

Souligner le travail en amont et la parfaite préparation des professionnels qui, de l'équipe de nuit aux équipes éducatives de jour ont pu expliquer, accompagner mais aussi animer ce moment, pour faire d'une contrainte un moment solidaire et convivial !

Souligner enfin la présence sur le terrain ce dimanche matin de tous les chefs de services du site et des directeurs des autres établissements de l'ALGED.

A 13h, tout le monde était rentré, un peu fatigué, mais satisfait de ce challenge gagné !

Nathalie Perret,
directrice du site La Providence



ÉVACUATION DE LA PROVIDENCE EN CHIFFRES :

2 rotations* d'ambulance

3 rotations de 2 véhicules adaptés PMR (Personne à Mobilité Réduite)

Plusieurs rotations des 9 trafics affrétés

1 navette TCL spécialement affrétée

(*rotation= aller/retour entre La Providence et les lieux d'accueils)

Sensibilisation au développement durable !

Aujourd'hui, on parle de plus en plus de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) dans le monde des actifs. Une bonne nouvelle qui nous pousse à une réflexion sur l'impact global que l'on peut générer. Son rôle est évidemment multiple.

Mais comment la mettre en œuvre ? Par de petites actions concrètes, un peu comme le colibri qui dans la légende amérindienne veut éteindre le feu en volant inlassablement entre la rivière et le foyer d'incendie pour recueillir dans son bec une goutte d'eau et la laisser tomber sur les flammes.

L'arrivée des ânes : Massai et Verano

Avec l'arrivée de nos ânes et de nos poules nous avons mis en place une revalorisation de nos déchets alimentaires. Les ânes bénéficient d'un peu de pain sec et d'épluchures de certains légumes (1 fois/semaine). Les poules ont droit aux restes de repas (2 fois/semaine) en plus des graines prévues. En retour, elles nous offrent leurs œufs.

Compost sur place

Nous avons bénéficié d'une aide de la communauté de communes des pays de l'Ozon, pour l'achat de notre composteur en bois. Lors de la mise en place de celui-ci, nous avons eu l'intervention de l'ambassadrice du tri du SITOM, qui est venue animer un réunion d'information et de bonnes pratiques avec des ateliers concrets.



Le principe ?

Sensibiliser les personnes accompagnées et les professionnels à l'importance de trier et transformer leurs déchets alimentaires (épluchures, marc de café...), en les déposant dans un composteur. Cela permet également de transformer sur place les restes alimentaires en compost frais, et ainsi faire disparaître 30 % de déchets alimentaires des poubelles.

Bacs de tri

Au Val d'Ozon, nous trions également les piles et les ampoules à l'aide de bacs collecteurs.

Se responsabiliser, s'inscrire dans une démarche éco-responsable, adopter des gestes citoyens, limiter son impact environnemental... Cela fait maintenant partie de notre quotidien.

Audrey Tourre,
coordinatrice animation

Balades et randonnées

Contrairement aux précédents confinements, il est permis ce printemps de se promener aussi longtemps que souhaité dans un périmètre de 10 kilomètres.

Balade dans les champs

Il est primordial pour la santé physique et psychique des personnes accompagnées de continuer à pratiquer ces activités.

Promenade le long du Rhône

Avec l'aide précieuse de nos bénévoles, il est possible de poursuivre l'accompagnement de ces activités physiques et de loisirs et ainsi de favoriser le lien social et les échanges.

Audrey Tourre,
coordinatrice animation





Comment le SAMSAH adapte-t-il son accompagnement au parcours des bénéficiaires ?

Le SAMSAH accompagne des personnes en situation de handicaps divers : si la réhabilitation psychosociale s'adresse à des jeunes atteints de schizophrénie, bipolarité ou autisme sans déficience intellectuelle, le SAMSAH polyvalent s'adresse à tous types de handicaps (qu'il soit psychique et/ou physique, acquis ou congénital). Les besoins sont donc très diversifiés et les réponses apportées doivent être justes et précises. Le SAMSAH couvre un large territoire. Il a toujours essayé de trouver les réponses au plus près des besoins de la personne, dans son milieu de vie.

A partir de ces constats, comment accompagner Mme X habitant à Genas, atteinte d'une sclérose en plaque pour laquelle le médecin préconise une perte de poids ? Et Mr Z, vivant à Saint-Martin-en-Haut, victime d'un accident de la route lui ayant laissé de lourdes séquelles nécessitant l'adaptation de son logement à son handicap ? Et Mr Y vivant à Condrieu, souffrant de schizophrénie et souhaitant développer sa vie sociale ? Les réponses apportées doivent faire preuve de la plus grande expertise possible. Qui est mieux placé qu'un diététicien pour accompagner le projet de perdre du poids ? Qui est mieux placé qu'un ergothérapeute pour les questions d'adaptation de logement ou un pair-aidant pour un projet de socialisation ? La mission du SAMSAH n'est alors plus de répondre directement à tous les besoins, ni à tous les projets,

mais de rechercher avec la personne concernée, la meilleure ressource dans son environnement de proximité. Dans les exemples cités, nous avons signé des conventions avec des professionnels libéraux partenaires pour des prestations adaptées, pilotées depuis et par le SAMSAH : chaque intervention a un objectif formalisé dans la convention et est en lien avec le projet personnalisé de la personne. Le professionnel libéral travaille donc pour la personne, mais avec le SAMSAH. Son travail s'inscrit dans la pluridisciplinarité de l'équipe, ce qui implique que des temps de rencontre avec les professionnels sont bien entendu prévus par la convention.

C'est une évolution du rôle du SAMSAH qui ne cherche plus à répondre directement au besoin de la personne accompagnée mais à identifier et piloter la personne-ressource du territoire pouvant apporter la réponse la plus adaptée au problème posé. Cela implique un changement dans les pratiques professionnelles et fait évoluer la fonction de travailleur social vers une fonction de coordinateur de parcours de vie. Ce changement de posture professionnelle est à l'étude au SAMSAH : il permet d'affiner l'expertise dans les réponses apportées tout en plaçant la personne et ses besoins au cœur du dispositif.

Fabien Greco,
chef de service

SERVICE D'INSERTION PROFESSIONNEL (SIP)

Malgré la crise sanitaire, les insertions en milieu ordinaire se poursuivent

Jean-Noël Humblot a intégré le SIP avec le projet de trouver un emploi en restauration collective. Tout au long de son parcours, avec beaucoup de persévérance, il a suivi 4 modules de formation et réalisé 4 stages en restauration scolaire, 1 stage au sein de Max Saveurs (la sandwicherie hors les murs de l'ESAT Hélène Rivet) et 1 stage en restauration d'entreprise. C'est lors de son dernier stage au sein du restaurant de la Cité Scolaire Internationale que Jean-Noël a décroché un CDI avec la société ELIOR où il a été embauché en janvier 2020.

Florian Solle a été admis au SIP avec le souhait de trouver un emploi dans le secteur de la logistique en milieu ordinaire et de passer le permis de conduire. Il a pu bénéficier d'une formation au code de la route, ainsi que d'une formation « Communication, expression, relations » organisées grâce au plan de formation du SIP. En parallèle Florian a réalisé 3 stages sur le métier de préparateur de commandes en Drive puis d'une mise à disposition en tant qu'agent d'exploitation au sein de la société "France Collectivité Hygiène" à Rillieux-la-Pape.

Cette mise à disposition a pu être renouvelée plusieurs fois du fait de sa très grande motivation et de ses progrès constants, jusqu'à son embauche en CDI en avril 2021 en tant qu'agent d'exploitation.

Adem Ozturk a intégré le SIP avec le souhait d'explorer différents métiers pour trouver celui qui lui permettrait d'intégrer le milieu ordinaire de travail. Grâce à 3 modules de formation et de nombreux stages sur les métiers de préparateur de commandes, d'employé de libre-service et d'agent de conditionnement, il a pu montrer ses capacités et avoir même des propositions d'embauche, sans toutefois retenir l'un de ces métiers. Ensuite Adem a pu essayer le poste de plongeur en restauration collective au restaurant de l'ESAT Hélène Rivet et ainsi valider ce projet. Une formation sur la méthode HACCP hygiène alimentaire et un stage en milieu ordinaire auront suffi. Grâce à son implication et son sérieux, Adem a été embauché en mars 2021 en CDI par la société "Mille et un repas" au sein du restaurant scolaire de la Xavière.

Tous les trois continuent à être suivis par le/la chargé(e) d'insertion professionnelle qui les a accompagnés vers l'emploi, dans le cadre du suivi post-insertion du SIP, et sont dans une belle dynamique de réussite. Félicitations à tous les trois !

Anne Thibert,
cheffe de service



A la recyclerie

Bien dans l'air du temps et permettant de répondre à nos envies de revalorisation et d'écologie, je pars à la découverte de la recyclerie de l'ESAT Didier Baron.

Je suis reçue par Patrick Auriat, moniteur et responsable de l'atelier, qui répond volontiers à toutes mes questions.

La recyclerie existe-t-elle depuis longtemps ?

Elle existe depuis 2018 au sein de l'atelier 7 de l'ESAT. Cinq ouvriers sur treize y travaillent, les autres sont répartis entre des activités de prestations en cuisine, d'entretien de l'ESAT, de chantiers de peinture à l'extérieur pour des entreprises. La partie recyclerie est intéressante en temps de crise car elle ne dépend pas de prestataires extérieurs.

Quelles sont ses missions ?

Elle propose aux particuliers des prestations de vide appartement ou maison. Cette prestation, facturée, nous permet de récupérer des meubles en bon état ainsi que des objets de décoration, de la vaisselle... Tout est récupéré, trié et ce qui peut l'être est revendu par différents canaux. Les meubles vont, en majorité, être relookés par les ouvriers de la recyclerie.



Est-ce vous qui choisissez le nouveau look des meubles ?

Non, les ouvriers cherchent des modèles ainsi que des idées sur internet et sélectionnent ensemble ce qui est faisable et ce qu'ils veulent faire. Ensuite ils mettent en œuvre différentes techniques pour obtenir le résultat souhaité : aérogommage et ponçage pour remettre les bois à nu, patine, peinture ou vernis pour les finitions. Tout est fait à la main.

Que deviennent ces meubles ?

Ils sont vendus par l'intermédiaire de notre page Facebook (@atelierRecyclerieALGED) ou instagram et aussi dans la boutique mise à disposition par la mairie de Chaponost, tenue par des ouvriers de l'ESAT le mercredi et le vendredi et par des bénévoles de l'ALGED le dimanche matin.

L'agence immobilière "6° sens" située à Francheville expose également quelques meubles et évoque auprès de ses clients de notre prestation de vide maison.

Les ouvriers travaillent-ils seulement sur les meubles récupérés ?

C'était le cas au début mais de moins en moins. La boutique et le bouche à oreille nous ont amené des clients particuliers. Dans une démarche éco-responsable, ils souhaitent garder leurs meubles mais avec un nouvel aspect.

Comment cela se passe-t-il ?

Nous établissons un devis selon le souhait du client : décapage, patine, peinture... du meuble, nous venons le récupérer chez lui, nous le traitons et nous le lui ramenons. Souvent c'est un passage à la boutique qui a inspiré le projet. C'est une grande fierté pour les ouvriers de pouvoir répondre à cette demande et de rencontrer la personne qui leur confie le meuble en allant le chercher et en le ramenant.

Voir le meuble fini dans son intérieur et recevoir les compliments de son ou sa propriétaire est très important pour eux.

SÉJOURS ADAPTÉS

Eté 2021



adaptes@lespep42.org

06 34 84 96 49

www.partiretdecouvrir.fr



AVANT



APRES

Oui, je peux en témoigner, j'ai moi-même fait décaper par l'atelier le buffet et la table couleur chêne foncé, hérités de mes grands-parents. Maintenant naturels, ils sont beaucoup plus beaux et d'aspect plus actuel. Nous avons l'impression d'avoir de nouveaux meubles, j'ai pu chaleureusement remercier les ouvriers pour leur beau travail !

Pensez-vous développer ce créneau ?

Oui, nous espérons vraiment développer cette activité à destination des particuliers car elle nous permet de facturer immédiatement la prestation et de ne pas dépendre d'une vente éventuelle.

La recyclerie vend-elle autre chose que des meubles ?

Nous vendons également, à la boutique ou lors de vide-greniers, les objets de décoration, la vaisselle et les bibelots récupérés, mais aussi, sur internet, des vélos, mobylettes ou motos récupérés et remis en état par certains moniteurs et ouvriers passionnés.

Un grand merci à Patrick de m'avoir consacré du temps pour nous permettre de mieux connaître la recyclerie et toutes les possibilités qu'elle peut offrir.

Anne Thierry,
Administratrice



L'ESAT Didier Baron recherche des bénévoles pour tenir la boutique "Recyclerie" mise à disposition par la mairie de Chaponost.

Si vous avez un peu de temps à offrir le dimanche de 10h à 12h, contactez l'ESAT.

Entreprise SAUNIER SARL



PLÂTRE - PEINTURE - DÉCOR

04 72 41 91 52



13 rue Dugas Montbel
69002 LYON

contact@saunier-peinture.fr

Les nouveaux cadres se présentent

Lisa BERLING

Directrice du Site Le Tremplin

Arrivée sur le site du Tremplin en septembre 2020, j'ai pris la direction de trois établissements qui accueillent 92 personnes au quotidien au sein d'un foyer d'hébergement, d'un foyer de vie et d'un centre d'activité de jour. J'ai été accueillie avec beaucoup de bienveillance, je tiens à remercier l'ensemble des professionnels de l'ALGED.

Auparavant directrice d'EHPAD en Sarthe, j'ai souhaité donner une nouvelle direction à mon projet professionnel. Cette volonté s'articulait avec un projet familial d'installation durable dans le Rhône.

J'ai découvert un nouvel environnement, en pleine crise sanitaire, où l'équilibre entre droits, libertés et sécurité sanitaire n'est pas toujours évident à trouver. Toutefois, la mobilisation sans faille des équipes, permet en dépit du contexte, d'assurer le bien-être des personnes accompagnées grâce notamment au maintien du lien social et familial. Tous nos professionnels ont su faire face en changeant leurs habitudes de travail et en se mettant à la disposition de nos personnes accompagnées.

Partageant les valeurs de l'ALGED, je donnerai mon maximum pour répondre aux nombreux défis et projets portés par l'association.

Christine GIRARD

Cheffe de service du Foyer de Vie de La Providence

Depuis mon arrivée le 27 avril 2020, les circonstances ont été très inhabituelles à cause du contexte sanitaire. Néanmoins, j'ai reçu un accueil chaleureux de la part des personnes accueillies et des professionnels de La Providence.

Concernant mon parcours professionnel : je suis éducatrice spécialisée de formation initiale et j'ai exercé cette fonction pendant plus de 15 ans au sein de diverses structures (enfance, adulte) et particulièrement dans le secteur du handicap mental, psychique et physique.

Il y a 10 ans, j'ai décidé de passer à une autre étape de ma vie professionnelle et j'ai obtenu un poste de chef de service en FAM/FV /CAJ tout en effectuant ma formation.

Depuis ce jour, j'ai pu exercer au sein d'associations diverses mais toujours dans le secteur handicap : secteur dans lequel j'ai acquis une expérience et une spécificité dans l'accompagnement de l'avancée en âge des personnes accueillies.

C'est un enjeu important dans les foyers de vie aujourd'hui. L'évolution des personnes, l'avancée en âge et l'évolution des politiques publiques, nous amènent à repenser nos pratiques et nos organisations.

Je m'inscris donc dans cette dynamique institutionnelle et associative.

Cécile Deschere

Cheffe de service à l'IME de Fourvière

Depuis le 4 janvier 2021, et après presque 25 années d'expérience en travail social auprès des publics en difficulté, j'ai rejoint l'ALGED, en particulier l'IME de Fourvière où j'ai pris la fonction de cheffe de service.

De formation initiale "Conseillère en Économie Sociale et Familiale", j'ai travaillé 5 ans en Centre d'Hébergement et de Réadaptation Sociale à Tours puis 10 ans en foyer de jeunes travailleurs à Lyon.

Après avoir obtenu mon CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale), j'ai pris un poste de cheffe de service dans le champ de la protection de l'enfance, dans une maison d'enfants à caractère social (MECS), pendant 9 ans.

Je suis ravie d'apporter aujourd'hui mes compétences au service des jeunes de l'IME de Fourvière, de leurs familles, et auprès des équipes. Bien que le contexte sanitaire soit venu entacher quelque peu le quotidien, j'ai rapidement trouvé mes repères dans la dynamique portée par les différents professionnels !

Guillemette CASTELLAN

Directrice de l'ESAT Didier Baron

J'ai rejoint l'ALGED, fin novembre 2020 et j'en suis très heureuse. Travailler auprès de personnes en situation de handicap est nouveau pour moi. Ce poste fait le lien entre mes deux précédentes vies professionnelles : j'ai travaillé 15 ans en entreprise dans le domaine du marketing puis 8 ans dans le médico-social en tant que directrice et directrice régionale d'EHPAD.

Je crois profondément à la valeur travail pour les personnes que nous accompagnons : cela permet à chacun de s'épanouir, de réaliser des progrès, de développer la confiance en soi et l'autonomie, de se confronter à des difficultés, des contraintes et de les surmonter avec l'aide des professionnels, de participer à la vie sociale de l'ESAT et de percevoir une rémunération en lien avec son travail.

L'équipe pluridisciplinaire de l'ESAT Didier Baron est très investie, bienveillante et a à cœur d'accompagner chacun en fonction de ses besoins, tout en respectant nos engagements vis-à-vis de nos clients. Concilier accompagnement humain et impératifs de production est notre défi du quotidien... pimenté depuis un an par la circulation du virus de la Covid... et cela n'est pas facile tous les jours !

Je découvre également le fonctionnement de l'ALGED et apprécie particulièrement le travail collaboratif avec les autres directeurs de l'Association.

A titre personnel, je suis très attachée à ma vie de famille, je suis mariée et mère de trois ados. J'espère comme tout le monde retrouver de la liberté au plus vite : je milite avec ferveur pour que nous soyons tous vaccinés, ce qui paraît être le moyen le plus sûr d'y parvenir.

Isabelle VARIGNY

Cheffe de service du Foyer de Vie Pierre Hédiard de l'île Barbe

J'ai intégré l'ALGED le 1^{er} octobre au Foyer Pierre Hédiard. J'ai exercé auparavant en tant que cheffe de service en foyer d'hébergement pendant 5 ans et aussi en centre de jour auprès de personnes handicapées. Je suis cheffe de service depuis plus de 20 ans.

Je suis très heureuse d'avoir intégré cette association. Au bout de six mois, je connais de mieux en mieux tous les résidents et le fonctionnement d'un foyer de vie me paraît plus clair maintenant.

Je n'ai pas encore rencontré toutes les familles du foyer car il y a 48 résidents mais je fais petit à petit connaissance avec chacune d'entre elles. Je commence aussi à connaître plusieurs sites de l'ALGED ainsi que les collègues de ces lieux.

Je souhaite pouvoir apporter mes connaissances, mon expérience et remplir la mission qui m'est confiée du mieux que je pourrai.

... La Providence

Des résidentes du Foyer de Vie et du Foyer d'Accueil Médicalisé du site de La Providence partagent leurs souvenirs de l'époque où l'établissement était géré par des religieuses de Saint-Joseph.

Marie-Thérèse Faverial - dite Mathé -, les sœurs Claudette et Marie Mazard, Marie-Louise Beguin et Marie-Thérèse Bernard, l'une des doyennes des personnes accompagnées à l'ALGED ont bien voulu se prêter au jeu de l'interview accompagnées de Claude Marie Dumont qui travaille à La Providence depuis une quarantaine d'années. Leurs souvenirs bien souvent intacts et l'enthousiasme avec lequel elles nous les livrent témoignent de leur plaisir à partager leur expérience de vie.

Fondé par Adélaïde Perrin en 1819, le foyer porte à l'origine le nom d'hospice des jeunes filles incurables d'Ainay ; il est géré par la communauté des sœurs de Saint-Joseph. Il accueille en pensionnat des jeunes filles porteuses de handicap qui travaillent sur place. En 1994, le foyer de La Providence rejoint l'ALGED.

Marie-Thérèse Bernard, résidente au Foyer d'Accueil Médicalisé, est arrivée à La Providence en 1938, à 22 ans. Elle se souvient de l'époque où les religieuses dictaient la cadence des journées : « C'était un peu sévère, il fallait rester tranquilles, autrement on ne nous gardait pas ». Les sorties étaient strictement encadrées : « On ne pouvait pas sortir seules, il fallait sortir avec les sœurs, ou en famille, tous les trois mois ».

Pour autant, de bons moments étaient partagés : « Quand il y avait des fêtes ! Pour Mardi-gras, nous nous déguisons ». L'ambiance entre les résidentes était bonne et de forts liens d'amitié se nouaient.

Ce constat de fraternité est partagé par les autres narratrices. Elles se souviennent des kermesses, des



sorties à pied jusqu'à Bellecour, Perrache, ou plus loin à la journée route de Champagne... Des amis de l'association proposaient un parrainage : chaque membre s'engageait périodiquement à passer une journée en sortie avec leur filleule du foyer.

La journée, les résidentes étaient occupées à travailler pour des entreprises locales et l'argent gagné participait à assurer l'autonomie financière du site. Il s'agissait d'accomplir des tâches simples telles que la fabrication de guirlandes, d'éponges métalliques, l'emballage de papillotes ou de chocolats...

Peut-être avez-vous lu le livre de Fabienne Swialty "Des miettes de chocolat dans le lait" ? L'auteur y raconte avec émotion, l'histoire de ces femmes du foyer de La Providence : la précarité de leurs conditions de vie en termes d'hygiène et d'alimentation, l'austérité d'un ordinaire imposé par des religieuses qui pensaient devoir "protéger ces innocentes des tentations de la vie, des vices du monde". Ainsi, volets toujours clos, elles vivaient, dans la plus grande simplicité, un quotidien rythmé par les temps de prière, de travail et d'activités occupationnelles.

Aujourd'hui, cette époque nous semble bien désuète. Les foyers de La Providence sont gérés depuis 1994 par notre association qui met tout en œuvre pour accompagner les résidents dans un esprit d'ouverture sur le monde, et comme le souligne Marie-Thérèse Bernard : « On peut sortir ! C'est le jour et la nuit ! ». Le mot de la fin sera pour Marie Mazard « Maintenant, c'est du gâteau ! ».

Caroline Mannone, Administratrice





NAISSANCE

Le 7 décembre 2020,

Tiago COUBLE LOPEZ, fils de Monsieur Alexandre COUBLE et de Madame Kelly LOPEZ, ouvrière à l'ESAT Didier Baron.

DÉCÈS

Le 15 janvier 2020,

Madame Constance DE HALDAT DU LYS, résidente du Foyer d'Accueil Médicalisé de La Providence.
« Elle était accueillie au FAM depuis le 31 janvier 2018, malgré les problèmes de santé rencontrés, elle faisait preuve de combativité et de courage. Nous garderons en mémoire sa gentillesse ».

Le 7 avril 2020,

Monsieur Fabio LORINI,
ouvrier à l'ESAT Didier Baron.

Le 25 août 2020,

Madame Marguerite DUSSAUZE, maman de Pierre DUSSAUZE qui était accompagné au Foyer de Vie de l'Île Barbe et qui est décédé le 18 septembre 2013. Mme DUSSAUZE a désigné l'ALGED comme unique légataire universel et par conséquent, a légué tous ses biens à l'association.

Le 23 septembre 2020,

Monsieur Christian FERTE, papa de Madame Fabienne FERTE, ouvrière à l'ESAT Didier Baron.

Le 23 novembre 2020,

Madame Odile SAPIN, résidente du Foyer d'Accueil Médicalisé Michel Eyssette au Val d'Ozon.

Le 25 novembre 2020,

Madame Françoise RUBIERE, résidente du Foyer d'Accueil Médicalisé de La Providence.
« Elle avait dans les yeux, la force de son cœur »
Charles Beaudelaire

Le 29 décembre 2020,

Madame Madeleine FRAIOLI, maman de Monsieur Robert FRAIOLI, résident du Foyer de Vie Pierre Hédiard au site de L'Île Barbe.

Le 1^{er} janvier 2021,

Monsieur Jacques SIMONETTI, papa de Madame Patricia SIMONETTI, ouvrière à l'ESAT Didier Baron et résidente au Foyer du Tremplin.
« Papa a participé modestement lors des fêtes d'été de l'ALGED comme beaucoup de familles impliquées à l'ALGED. »

Le 4 janvier 2021,

Madame Annie CELKA, maman de Madame Marie-Rose CELKA, résidente au Foyer de Vie de La Providence.

Le 4 janvier 2021,

Madame Marinette MARGUIN, maman de Monsieur Eric MARGUIN, résident du Foyer de Vie de La Providence.

Le 6 janvier 2021,

Monsieur Jean-Claude EXTIER, frère de Monsieur André EXTIER, résident du Foyer de Vie de La Providence.

Le 12 février 2021,

Madame Jacqueline MATOS, ouvrière à l'ESAT Hélène Rivet depuis 1997.

Le 20 février 2021,

Monsieur Eric BENTOUHAMI, résident du Foyer d'Accueil Médicalisé Michel Eyssette du Val d'Ozon.

Le 21 février 2021,

Monsieur Georges PACCARD, papa de Madame Catherine PACCARD, résidente du Foyer de Vie Pierre Hédiard au site de L'Île Barbe.

Le 3 avril 2021,

Madame Danièle TOSI, résidente du Foyer d'Accueil Médicalisé au site de La Providence.
« Nous garderons en mémoire sa gentillesse, sa bienveillance envers les autres. »

Le 13 avril 2021,

Madame Josette PEROTTO, résidente au Foyer d'Accueil Médicalisé de La Providence.
« Nous garderons en mémoire son sourire, ses rires et sa bonne humeur qui égayaient le service ».

Le 15 avril 2021,

Monsieur René MOIROUX, papa de Madame Sandrine MOIROUX résidente du Foyer d'hébergement du site de L'Île Barbe et ouvrière à l'ESAT La Roue.

Le 4 mai 2021,

Madame Bernadette BARATIN, résidente du Foyer d'Accueil Médicalisé de La Providence.
« Bernadette, le langage puissant de votre regard témoignait de votre joie d'être là, autour de nous. Pudiquement, vous étiez sensible à l'attention de chacun envers vous, sans forcément répondre par des mots, votre sourire, vos magnifiques grimaces, la confiance renforcée entre nous, étaient vos précieux messagers auxquels nous étions fidèlement liés" extrait écrit par Carmen Pelo, AMP au FAM ».



10 ANS !

DEPUIS 2011, 10 ANS DÉJÀ...

Voyages Adaptés organise des **séjours de vacances** pour adultes en situation de handicap. Depuis 10 ans nous mettons notre expertise à votre service afin de vous accompagner au mieux dans **vos projets de vacances**. Parmi nos vacanciers, nombre d'entre eux font partie d'établissements gérés par l'ALGED. Ainsi nous vous remercions pour **votre fidélité** et ces moments partagés à vos côtés. Nous mettons tout en œuvre pour honorer la confiance que vous nous accordez et pour que chaque projet soit **une expérience unique**.

Nous continuerons à répondre à vos demandes dans le respect de nos valeurs qui sont **la qualité, le respect, l'intégrité et l'engagement**.

... ET TANT DE PROJETS À VENIR !

Les vacances pour tous sont, pour nous, **une priorité**. C'est pour cela que cette année nous vous proposons des séjours **Petite Autonomie** sur catalogue afin de répondre au mieux aux besoins d'**encadrements spécifiques** de certains. Nous continuons également à développer nos **séjours sur mesure toute l'année** (séjours répits, séjours individuels, animation sur site ...)
Au plaisir de vous retrouver pour un **bel été, riche en découvertes et en partages**.

MERCI À TOUS !



voyages adaptés

LE DROIT À L'ÉVASION

65, RUE HÉNON - 69004 LYON

Email : contact@voyagesadaptés.com Tél. : 04 72 70 10 10



NOTRE SITE

PASSEZ A L'ACTION : DEVENEZ ADHERENT DE L'ASSOCIATION



1 Depuis 2020, l'adhésion est individuelle (20 € par personne)

2 Pour soutenir notre association, faites un don

3 Et réglez le total comme vous préférez. Merci de votre soutien !

ADHÉSION(S)

Adhérent 1

Civilité Madame Monsieur

Nom

Prénom

Mail

Tél.

Adhérent 2

Civilité Madame Monsieur

Nom

Prénom

Mail

Tél.

Adhérent 3

Civilité Madame Monsieur

Nom

Prénom

Mail

Tél.

Adhérent 4

Civilité Madame Monsieur

Nom

Prénom

Mail

Tél.

DON

90 € 150 € autre €

Pourquoi donner ?

L'ALGED est une association. Elle bénéficie de fonds publics mais ceux-ci ne sont pas suffisants à l'ensemble du développement de nos activités. Les dons sont donc une source de revenu nécessaire aux actions menées auprès des personnes concernées.

Réduction fiscale

Si vous êtes imposable en France, bénéficiez d'une réduction de 66 % du montant de votre soutien à l'ALGED, dans la limite de 20 % de votre revenu net imposable.

Après déduction fiscale, un total de 100 € vous coûte réellement 34 €.

Nombre d'adhésions _____ x 20 €

Montant de votre don _____ €

TOTAL _____ €

RÈGLEMENT

Encore plus simple

Par internet

Découvrez notre nouvelle plate-forme d'adhésion & don en ligne. Rendez-vous sur adhesion.alged.com

Par chèque

Merci de joindre ce coupon à votre chèque et d'envoyer le tout à l'adresse suivante :

ALGED - Service adhésion
14 montée des Forts
69300 Caluire et Cuire

Vous êtes une personne accompagnée par l'ALGED ?

Votre adhésion est gratuite : adressez-vous à l'établissement ou le service de l'ALGED qui vous accompagne.

Vos coordonnées sont nécessaires pour le traitement de votre adhésion et de votre reçu fiscal. Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des informations vous concernant contenues dans notre base de données en envoyant un mail à adhesion@alged.com.