

ensemble

Revue Semestrielle de l'ALGED

n°77 - Décembre 2019

L'EXTRA

Bienvenue à l'EXTRA !

Les salles de séminaire
de l'ESAT Hélène Rivet

ALGED

Pour ce numéro, nous remercions nos annonceurs :

ACTIS
B.E.A.
EEDF
EJ SAS
ENTREPRISE SAUNIER
LA GRANDE OURSE
LA PIERRE ET LE SABLE
PEP42
RUIVACO
SUPERNOVA

N'hésitez pas à faire appel à nos annonceurs.
Pour vos encarts publicitaires, vous pouvez nous joindre à l'adresse courriel :

revue.ensemble.alged@gmail.com
Nous vous en remercions.

Revue semestrielle de l'ALGED
Association Lyonnaise de
Gestion d'Établissements
pour personnes Déficiences mentales
14, montée des Forts
69300 CALUIRE
Tél : 04-72-10-61-44
Fax : 04-72-07-99-16
www.alged.com
www.achatsresponsables.alged.com

I.S.S.N. : 1621-3947

Dépôt légal : Décembre 2019

Directeur de la publication :

Jean-Pierre Villerot

Comité de rédaction :

Ghislaine Aubert,
Jean-Claude Burtin,
Marie-Hélène Chardon,
Marie-Françoise Jallade,
Chantal Muller,
Karine Ohannessian,
Chantal Sediri,
Anne Thierry

Chargée de la publicité :

Chantal Sediri

Photographies : ALGED, Maryline Cabras

Tirage : 2400 exemplaires

Merci Le comité de rédaction remercie tous les professionnels qui alimentent cette revue avec le souci d'illustrer les moments forts vécus par et avec les personnes accueillies, et en particulier pour ce numéro:

L'île Barbe, Noémie François et Morgan Tessuto, éducateurs au CAJ, le groupe Horizon, Margot Démarest et Cathy Delobbel-Dubois

La Providence, le Foyer de Vie et le Foyer d'Accueil Médicalisé et Sandrine Hamès, animatrice socioculturelle

Site de Fourvière, Le Foyer de Vie Jean-Pierre Delahaye - équipe éducative Lagon et ses résidents

Le Tremplin, Mélanie Guyonnet, animatrice stagiaire BPJEPS

Le SAVSR, Raphaëlle, Stéphanie et Christophe
Le SAMSAH, Estelle Génissel, directrice du site Val d'Ozon

Le SESSAD Saint Exupéry
L'ESAT Baron et ses professionnels
L'ESAT Lafon et ses professionnels.

Remerciements aussi aux personnes accompagnées dont les photos, appréciations et remarques font vivre ces articles.

Editorial du Président..... 1

QUOI DE NEUF à l'ALGED ? 2

- Inauguration des salles de séminaire, l'EXTRA
- Le SAMSAH s'ouvre au rétablissement et à la pair-aidance
- Groupes à distance en SESSAD : un entre-deux
- Nouveaux administrateurs
- Les diplômés RCP - RSFP
- Nouveaux cadres
- Cellule d'écoute des familles

VIE ASSOCIATIVE 15

- Olympiades : c'était le 14 juin
- CEF - Balade en calèche

GAZETTE DES ETABLISSEMENTS 20

- **Aux foyers Jean Pierre Delahaye**
 - Voyage à Paris du groupe Lagon
- **À l'île Barbe**
 - Un partenariat au service de la solidarité
 - Voyage en Côte d'Opale
 - Inauguration d'un ancien/nouveau groupe au Foyer d'Hébergement
 - La fête anniversaire des 4 ans du SAVSR
- **Au Tremplin**
 - Projet « conte »
 - Semaine Nature
 - 8^{ème} Biennale Hors Norme - 8BHN- 2019
 - Il était une fois la Semaine du Goût
- **À l'ESAT Didier Baron**
 - Visite de la délégation du Burkina Faso
 - Inauguration du square Marin Sauvajon
 - Journée Portes Ouvertes
 - Journée Brocante chez Kargo Kult
- **À La Providence**
 - Interview de Madame Giraud, Chef de Service au Foyer de Vie
- **À l'ESAT Robert Lafon**
 - Premiers jours à l'ESAT Lafon

HANDIGUIDE 30

- Transports et handicap

RAPPELONS-NOUS 31

- IME Les Marguerites – A l'origine, l'histoire d'une famille

CARNET FAMILIAL 32

SOUVENIR 33

Editorial du président



Dans ce deuxième numéro de l'année 2019, le temps est venu d'employer le vocabulaire du XXI^e siècle dans le domaine du médico-social et de l'accompagnement du handicap.

Les termes de pair-aidance, RAPT (Réponse Accompagnée Pour Tous), personnes concernées, inclusion, sont entrés dans le langage courant de nos associations. C'est ainsi que dans ce numéro vous croiserez certainement ces mots dans les différents articles.

La pair-aidance commence déjà à faire partie de nos pratiques à l'ALGED. A l'ESAT Robert Lafon, chaque nouvel ouvrier est parrainé par un ancien qui l'aide à se repérer et s'insérer dans le groupe et dans les locaux. Autre exemple, des parents membres de l'observatoire de la Vie Affective, Sexualité et Couple (VASC), se sont formés et proposent des permanences téléphoniques mensuelles aux familles, pour échanger et aider, si besoin, à répondre à leurs interrogations.

Pour renforcer encore cet engagement dans la pair-aidance, nous participons activement aux différents séminaires et formations qui sont organisés par le collectif Handicap 69. Trois administrateurs, une directrice et deux personnes accompagnées ont participé au séminaire « pair-aidance » du 7 novembre et se sont inscrits aux formations que nous avons élaborées collectivement, nous permettant ainsi d'aller plus loin dans la mise en place des dispositifs de pair-aidance au sein de notre association.

Pour la Réponse Accompagnée Pour Tous, notre association a créé en 2018 une commission d'admission composée des cinq directrices et directeurs de foyers et d'un administrateur. Avec l'aide d'une assistante de service social, cette commission étudie l'ensemble des dossiers qui sont soumis à notre association, qu'ils proviennent de la MDMPH ou qu'il s'agisse d'évolution de parcours à proposer à des personnes déjà accompagnées par l'ALGED. Ce travail collectif entre nos cinq sites proposant de l'hébergement nous permet d'apporter les réponses les plus adaptées à chacun.

Sur le thème de l'inclusion, qui est un engagement permanent de notre association auprès des personnes concernées, plusieurs projets en cours vont dans le sens de son renforcement. Mon discours lors de l'inauguration des salles de séminaires de l'ESAT Hélène Rivet qui est repris page 2 de ce numéro d'Ensemble vous permettra de les découvrir. L'accompagnement évolue, il nous faut nous adapter. Nous le faisons, dans le respect du bien-être et dans la recherche de l'autonomie la plus grande possible pour les personnes que nous accompagnons.

Je vous souhaite de passer de bonnes fêtes et je vous présente, à quelques jours de 2020 mes meilleurs vœux.

Le Président, Jean-Pierre Villerot

Inauguration des salles de séminaire, l'EXTRA

Ce jeudi 7 novembre 2019, avait lieu l'inauguration des salles de séminaire de l'ESAT Hélène Rivet.

Cet événement était fort attendu et quelques entreprises avaient déjà « testé » le concept à leur très grande satisfaction.

Jean-Pierre Villerot, président de l'ALGED a donc accueilli les professionnels invités par un discours rappelant que le développement de cette activité répondait aux valeurs de l'ALGED et aux objectifs d'inclusion de nos personnes accompagnées. Jérôme Lhomme, directeur de l'ESAT Hélène Rivet, accompagné des acteurs de la troupe Insolite Fabriq pour l'animation, a développé les caractéristiques de ces salles modernes et la qualité des services offerts.

Au-delà des discours, les participants ont pu visiter les salles, apprécier le design et les équipements, et après un buffet « maison » découvrir les travaux novateurs des ESAT de l'ALGED.



Discours de Jean-Pierre Villerot

Mesdames, Messieurs,

Monsieur le conseiller à l'action culturelle et territoriale, Monsieur Guillemont, mesdames messieurs les administrateurs, mesdames messieurs les directrices et directeurs, madame la présidente du collectif handicap 69.

J'ai le plaisir de vous accueillir à l'ALGED, plaisir renouvelé comme à chaque fois que nous ouvrons nos portes et que vous les franchissez chers amis du secteur du handicap. Nous sommes réunis aujourd'hui pour inaugurer cet espace que nous avons appelé, l'espace EXTRA. Ce nom a été proposé par l'équipe enthousiaste qui a travaillé à ce projet. Les installations que vous avez découvertes ou que vous allez découvrir, avec plaisir j'espère, sont destinées à recevoir des séminaires ou des formations pour des clients entrepreneurs du monde ordinaire.



Créer un espace qui accueille le milieu ordinaire au sein d'un ESAT, c'est répondre à un axe important du projet politique de notre association. C'est en effet :

- favoriser l'inclusion des personnes handicapées que nous accompagnons,
- mieux faire connaître le handicap par le milieu ordinaire,
- et faire connaître le savoir-faire des personnes handicapées.

Cela fait partie de notre action militante associative.

Nous activons plusieurs leviers pour atteindre cet objectif.

En premier lieu, je citerai les prestations hors les murs pour les ouvriers d'ESAT, ce que nous faisons avec nos quatre ESAT :

- des plateaux repas confectionnés et livrés en 2018 par l'ESAT La Roue à Rillieux-la-Pape à 60 clients dont EFS, Bouygues, Solvay, Arkema,
- une équipe d'entretien des espaces verts à l'ESAT Robert Lafon à Villeurbanne qui intervient chez 20 clients,
- l'organisation d'une brocante à l'ESAT Didier Baron le dimanche 20 octobre,
- un restaurant de restauration rapide créé par l'ESAT Hélène Rivet, rue de la Claire à Vaise, Max Saveurs pour ceux qui connaissent.

Une deuxième manière de favoriser l'inclusion des personnes handicapées que nous accompagnons dans le milieu ordinaire a été pour l'ALGED de créer en 2000 un SIP, Service d'Insertion Professionnelle qui accompagne en moyenne 28 personnes chaque année. Grâce au SIP, 6 à 7 personnes intègrent chaque année le milieu ordinaire du travail en CDI ou en CDD de plus de 6 mois.

Cela fait 44 personnes qui ont rejoint le milieu ordinaire sur les 7 dernières années. Et nous ne comptons pas dans ce total tous ceux qui ont obtenu des contrats plus courts dans le milieu ordinaire.

Une troisième façon de nous inscrire dans cette logique d'inclusion est d'ouvrir nos portes et de permettre à tout un chacun de venir côtoyer les personnes que nous accompagnons. C'est ce que nous faisons avec le projet que nous inaugurons aujourd'hui.

Les installations que vous découvrirez ici, au cœur d'un ESAT, sont un outil mis à la disposition de nos clients pour leur permettre de réaliser leurs formations, leurs séminaires, leurs réunions dans des conditions professionnelles. Les travailleurs de l'ESAT vous proposent un accueil de qualité, une restauration faite sur place et maison et jusqu'à la possibilité de présenter



un spectacle de théâtre par notre troupe de comédiens professionnels de l'ALGED, Insolite Fabriq, le tout dans un décor moderne dont nous espérons que vous l'appréciez en le découvrant aujourd'hui.

Par ce dispositif nouveau, nous favorisons la reconnaissance du travail des personnes que nous accompagnons. Nous nous devons de toujours être innovants et de rechercher des solutions pour valoriser les personnes. Ce dispositif en est un exemple, d'autres sont en projets à l'ALGED. Nous ne pouvons pas encore les dévoiler aujourd'hui car certains de ces projets sont encore à l'étude mais nous pouvons d'ores et déjà vous donner rendez-vous pour l'inauguration des nouvelles cuisines de l'ESAT La Roue à Rillieux-la-Pape où nous portons un grand projet de développement de l'activité

de plateaux repas et de buffets. Les travaux de construction d'une nouvelle cuisine viennent de démarrer et nous allons profiter de ce projet pour améliorer la qualité de vie au travail des personnes accompagnées et des salariés de l'ESAT ainsi que la qualité de l'accompagnement médico-social.

Je voudrais pour finir remercier toutes celles et tous ceux qui nous ont aidés à réaliser ce projet, par leurs subventions et leur participation à la construction du projet. Je pense en particulier :

- à l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes qui finance le fonctionnement de cet ESAT,
- à notre premier mécène AXA et tout particulièrement à Martial Devilliers qui a effectué un mécénat de compétences pendant 6 mois pour lancer l'activité,
- au Conseil d'Administration de l'ALGED qui a souhaité ce projet,
- au directeur de l'ESAT qui a porté ce projet jusqu'à son départ à la retraite, Jean-Paul Piron,
- au nouveau directeur qui a pris la suite, Jérôme Lhomme,
- à ses collaborateurs qui s'activent depuis l'origine : Richard Coudert, Malo Lopez, Virginie Boyeldieu, Laurence Lubierre, et récemment Jeremy Millot,
- à l'architecte Monsieur Brugière du cabinet InFine,
- aux entreprises et au bureau de contrôle qui ont réalisé et suivi ces travaux.

Je souhaite bonne réussite à cette activité, je vous remercie pour votre écoute. Je cède la parole au directeur de l'ESAT, Jérôme Lhomme, qui vous donnera plus de détails sur ce nouveau service proposé par l'ALGED.



Jean-Paul Piron

Discours de Jérôme Lhomme

Merci Monsieur Villerot !

Mesdames, Messieurs bonjour,

C'est un réel plaisir et un grand honneur de vous recevoir pour l'inauguration de l'EXTRA,

Merci à tous, clients, fournisseurs, partenaires pour votre présence,

Merci à l'ALGED, à sa gouvernance, au Conseil d'Administration d'avoir validé ce projet ambitieux d'espace de séminaires, l'EXTRA.

Oui, nous sommes à l'EXTRA !

Il s'agit d'un Espace... dans un ESAT,

Qui est Extraordinaire XL,

On s'y Trouve et on y Travaille !

On propose d'y organiser des Réunions ... et il y a un Restaurant,

Et cela est né à l'ALGED,

Mais aussi l'EXTRA comme EXTRAORDINAIRE.

L'EXTRA propose des services assurés par des personnes en situation de handicap formées et encadrées par des professionnels de l'hôtellerie et de la restauration.

Idéalement situé dans le 9^{ème} arrondissement de Lyon, l'EXTRA propose 3 salles aux capacités et aux ambiances différentes, du lundi au vendredi à la journée ou à la demi-journée.

Dès votre arrivée nous vous proposerons le café d'accueil et ses viennoiseries.

Toutes nos salles sont sonorisées et équipées du système de présentation collaboratif Barco Clickshare, la connexion au vidéoprojecteur sans-fil, le Wi-Fi connecté à la fibre.

La salle COSY convient pour des groupes de 16 personnes assises avec tables. Une ambiance chaude et confortable avec des chaises munies d'accoudoirs.

La salle EXTRA a une capacité de 20 à 60 personnes suivant la configuration. Le vidéoprojecteur laser et l'écran plat sont commandés simultanément ou indépendamment grâce à un écran tactile. Inutile de chercher les télécommandes !

La salle INSOLIT nous permet d'organiser la restauration avec un service à l'assiette ou en buffet. Nous pouvons aussi y prévoir un format cabaret ou théâtre et accueillir jusqu'à 70 personnes pour une représentation d'Insolite Fabriq. Equipé de son vidéoprojecteur elle permet aussi les mêmes services que l'EXTRA et la COSY.

Nous pouvons désormais proposer des représentations des pièces d'Insolite Fabriq à demeure. Enfin, nous vous proposons la privatisation des lieux avec l'accueil théâtralisé. Voilà des idées pour vos journées de cohésion d'équipes, de séminaires, de salon, d'exposition, ou de sensibilisation au handicap.



Prévoir une visite de nos ateliers sera aussi possible.

Comme vous pouvez l'entendre, nous visons la qualité et le service.

Cependant il ne s'agit pas que d'une offre commerciale. Il s'agit aussi d'une nouvelle offre de service et d'aide par le travail : répondre à notre objectif premier d'accompagnement avec des métiers valorisants.



En effet, l'EXTRA nous permet d'évoluer vers des activités qui répondent aux attentes des ouvriers, tout en étant, pérennes, porteuses, et représentatives d'un métier identifié.

Le contact avec la clientèle est d'une part stimulant et d'autre part apporte de la reconnaissance professionnelle.

L'activité ne s'arrête pas au service et à la préparation des repas. Il est nécessaire d'assurer l'intendance avant et après les locations. Préparation, nettoyage, formation seront nécessaires entre les locations. Nous voilà équipé d'un outil complet qui contribuera à l'épanouissement de nombreux ouvriers de l'ESAT.

La possibilité de travailler au sein de l'espace séminaire est ouverte à tous les ouvriers de l'ESAT, y compris le SIP pour des stages.

L'EXTRA contribuera à faire connaître et reconnaître notre Association, et nos ESAT au sein des entreprises.

Avant de clore mon annonce, je tiens à féliciter l'adaptabilité et l'implication de l'équipe de professionnels de l'ESAT Hélène Rivet. Les efforts de chacun ont permis par l'organisation, d'intégrer cette nouvelle offre à moyen humain constant tout en conservant nos activités existantes.

Je tiens aussi à remercier et citer les fournisseurs d'équipements et signalétiques : Arthesis intégrateur pour les équipements techniques, Signodéco pour la signalétique intérieur et extérieur, UBIA pour les tables et les chaises.

Je me joins bien évidemment à monsieur Villerot pour remercier celles et ceux cités précédemment.

Enfin, merci à la troupe Insolite Fabriq pour l'animation pendant mon intervention,

BRAVO!



Désormais nous allons pouvoir passer au buffet.

Pendant nos interventions, les salles EXTRA et COSY ont été réaménagées en salle d'exposition. Nous vous invitons à les visiter au moment du café. Cependant pour celles et ceux qui ne pourraient pas rester la visite est d'ores et déjà possible avant votre départ.

Je vous remercie pour votre attention et je vous souhaite une excellente dégustation.



Un atelier « connectique »
à l'ESAT Didier Baron



Un atelier « couture industrielle »
à l'ESAT Robert Lafon



Un atelier « chocolats bio »
à l'ESAT Hélène Rivet



Et un projet de salle de sport



Un atelier « plateaux-repas »
et buffet à l'ESAT La Roue

Photos Maryline Cabras

Maryline Cabras
PHOTOGRAPHE

T. 06 98 70 72 81
e. maryline.cabras@hotmail.fr

Le SAMSAH s'ouvre au rétablissement et à la pair-aidance

Le SAMSAH ALGED a obtenu en septembre 2019 une extension de 8 places dédiées aux personnes en situation de handicap psychique sur le département du Rhône. Cet appel à candidature initié par l'Agence Régionale de Santé et le département du Rhône s'inscrit dans le cadre de la promotion de nouveaux référentiels d'accompagnement sur le champ médico-social et plus particulièrement dans le domaine de la santé mentale.



Le processus de rétablissement et la réhabilitation psychosociale

Au cœur de ces nouvelles approches, le concept de « rétablissement » à distinguer de guérison. Le rétablissement est la faculté d'une personne atteinte d'une pathologie chronique ou d'un handicap à atteindre un état de bien-être, de réduction des symptômes sur le plan personnel, médical et social. L'enjeu est de taille pour la société, car reconnaître la faculté d'un rétablissement ouvre l'accès à une vie sociale, à l'emploi, au logement. C'est donc un concept clef des politiques d'inclusion actuellement en expansion.

La réhabilitation psychosociale est une méthode de soin pour parvenir au rétablissement qui associe de nouvelles pratiques professionnelles et la pair-aidance, sans néanmoins renoncer aux traitements médicamenteux. La réhabilitation donne une place nouvelle à la parole des personnes concernées dans le processus de soin. Elle s'appuie sur des objectifs concrets, dans le domaine de la vie quotidienne, du logement, de l'emploi et de la vie familiale, définis et priorisés par la personne elle-même. En cela, la réhabilitation psychosociale est un référentiel théorique et une approche qui s'inscrivent naturellement dans la pratique des professionnels du SAMSAH. La spécificité de l'approche réside dans le travail d'inscription des personnes accompagnées dans leur environnement. Il s'agit de mobiliser leurs ressources et compétences tout en œuvrant à consolider leurs fragilités.

Un nouvel acteur de l'accompagnement : le pair-aidant

La pair-aidance, citée plus haut, est sans doute l'élément le plus novateur de l'approche. En effet, le professionnel pair est une personne qui sera recrutée pour son parcours, marqué par la traversée du handicap et/ou de la maladie (ici psychique), sa connaissance intime des dispositifs de santé mentale et surtout pour son expérience du « rétablissement ».

En France, le modèle a émergé tardivement et fait suite à des programmes expérimentaux d'intégration de personnes concernées dans les programmes d'aide et d'accompagnement comme Un chez soi d'abord 2010-2014. Le succès de l'expérience a démontré l'intérêt d'un pair-aidant en milieu professionnel, à la fois pour les personnes concernées et pour l'évolution des postures professionnelles. D'une part, le pair-aidant amène l'espoir d'un avenir meilleur en permettant l'identification et en valorisant un parcours expérientiel a priori perçu comme négatif. D'autre part, il réduit la distance thérapeutique et se fait traducteur de la langue du « patient » et des « professionnels accompagnants ». En outre, il enrichit la pratique des professionnels, en bousculant les préjugés, en déstigmatisant la personne handicapée auprès de l'ensemble des acteurs de la société civile.

Axe novateur du programme Réponse Accompagnée Pour Tous (RAPT) et du Programme Régional de Santé Auvergne-Rhône-Alpes, le développement de la pair-aidance touche l'ensemble du secteur sanitaire et social. Pourtant, l'idée n'est pas si nouvelle, puisque déjà en 1793 en psychiatrie, le Dr Pinel avait mobilisé les compétences d'un aliéné pour améliorer la qualité des soins. Dans les années 30, les alcooliques anonymes se sont construits uniquement à partir d'un système d'entraide entre anciens alcooliques, mettant en avant ainsi l'expérience concrète et réussie comme vecteur d'identification positive. Le mouvement de la pair-aidance s'est ensuite développé aux États-Unis avec d'anciens usagers de la psychiatrie qui appelaient à une meilleure prise en compte de leurs besoins dans le fonctionnement des programmes de soin. Cette dynamique s'inscrit dans un mouvement général d'autodétermination des populations vulnérables.

Quelle place dans l'équipe pour le pair-aidant ?

Il s'agit aujourd'hui, au sein des équipes, de faire la place à ces « nouveaux professionnels » qui seront recrutés pour la particularité de leur vécu, leur connaissance intime des dispositifs médico-sociaux, leurs capacités à être rétablis mais aussi leurs compétences à écouter, transmettre, mobiliser des éléments de leur expérience sans toutefois l'ériger en modèle.

Ce recrutement est de nature à inquiéter les équipes à plus d'un titre. Aussi, face à cette injonction des financeurs à s'adapter, l'équipe du SAMSAH a consacré du temps à apprivoiser la question en rencontrant des pair-aidants : Julia Boivin, chargée de mission à Odynéo, Camille Niard, pair-aidante au CL3R du CHS du Vinatier et Eric Pinet du SAMSAH

Gaïa Charente-Maritime. Ces rencontres avec des pairs-aidants intervenant en qualité de formateurs, ont contribué à décaler nos regards. Julia Boivin, licenciée de philosophie, titulaire d'un master de référent handicap mais aussi atteinte d'une infirmité motrice cérébrale rapporte combien l'identification est essentielle pour les personnes accompagnées. A Odynéo, rattachée au siège, elle intervient pour développer l'autodétermination et l'expression des personnes dans les établissements. Légitimée par son handicap, elle peut parler au nom de . Selon elle, le pair-aidant vient mettre de l'égalité dans une relation de soin jusqu'à présent inégalitaire. Il vient aussi bousculer les références, en balayant l'objectif de normalité tel qu'il est véhiculé par les professionnels et qui enferme les personnes dans la spirale de l'échec . Julia Boivin se pose en médiateur-relais auprès des professionnels pour changer les regards et les représentations portées sur les personnes. Eric Pinet, au sein du SAMSAH, et Camille Niard, au Centre Hospitalier du Vinatier sont eux plus directement intégrés dans les accompagnements et les groupes de soutien. Ils interviennent seuls ou en binômes, participent aux réunions et sont véritablement intégrés aux équipes professionnelles.

Au terme de cette sensibilisation à la pair-aidance, il semble indispensable d'être clair sur la mission qui sera dévolue au professionnel. Il est essentiel également d'être prêt à intégrer le travailleur pair au sein de l'équipe, malgré une place décalée ; sa présence a pour objectif de faire des apports complémentaires, différents, d'amener des dissonances dans la perception de la personne concernée et du travail engagé. L'équipe prend le risque d'être bousculée dans ses représentations, sa posture, ses pratiques mais elle se donne également l'opportunité d'évoluer vers une approche novatrice, positive, porteuse d'espoir. Celle-ci ne vise pas à la normalisation mais plutôt à offrir à la personne concernée une vraie place dans la société, malgré la limitation de la maladie ou du handicap.

Merci à tous les professionnels du SAMSAH pour leur engagement dans cette démarche.

Estelle Génissel, directrice du site Val d'Ozon



ACTIS
ACTION SOCIALE DANS L'ENTREPRISE

ACTIS au côté des entreprises dans l'amélioration du Bien-être au travail des salariés et la Prévention des RPS

- ✓ Permanence d'**Assistant Social du travail** sur site
- ✓ Organisation et Gestion externalisée de votre service **Infirmier du travail**
- ✓ **Accompagnement psychosocial** individuel et collectif en situation de crise
- ✓ **Expertise médicosociale** auprès des RH
- ✓ **Formations** SST, PRAP, Retraite, Budget, Handicap, ...

Lyon, St Etienne, Clermont-Ferrand, Dijon, Chalon, Bourg
Grenoble, Chambéry, Annecy, Valence, Marseille
55 Rue Baraban, 69003 LYON

Tél : **04.37.43.40.40** www.actis.asso.fr




Transports en train et en avion

Transports possibles depuis de nombreuses villes partout en France (cf. pages ...)

SPÉCIALISTE DES VOYAGES ADAPTÉS

SAISON ÉTÉ 2019
SAISON HIVER 2019-2020

Des séjours de 1 à 3 semaines partout en France et à l'étranger

RENSEIGNEMENTS ET RÉSERVATIONS
Tél : 03 84 24 08 48 www.bea-vao.fr



Groupes à distance en SESSAD : un entre-deux



Les SESSAD - Services d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile - constituent un mode d'intervention ambulatoire pour répondre à des besoins spécifiques d'enfants ou d'adolescents en situation de handicap, scolarisés en milieu ordinaire. Le « à domicile » est à entendre au sens des lieux de vie communs de l'enfant : en priorité l'école, mais aussi la maison, le centre de loisirs... C'est pourquoi, travailler en SESSAD nous amène à penser nos pratiques de façon modulaire, avec des outils qui s'adaptent aux contraintes du réel.

Se rendre à domicile pour le professionnel ne va pas de soi, car cela complexifie et décale les modalités de son approche et de son intervention auprès des jeunes. En effet, la dimension du « chez soi », implique un ensemble de liens sociaux et affectifs auxquels s'entremêlent des questions liées à l'intime, l'identité, les liens aux autres, le cadre de vie...

Cela s'est traduit par des répercussions sur nos pratiques qui ont eu à prendre en compte la résonance du cadre de vie sur le cadre d'intervention, en tenant compte de l'ensemble des potentialités mais aussi des contraintes « du domicile ». Cela s'est joué en particulier au moment où une prise en charge groupale avait été pensée.



Les groupes

Le **groupe** est un vecteur de travail, pour des enfants en difficultés dans les interactions sociales, mais aussi lorsque la prise en charge individuelle fait naître des craintes, comme celle d'être dans un rapport de trop grande proximité avec un adulte, des craintes de se soumettre à des liens de dépendance, ou encore d'être jugé.

Nous sommes tous confrontés au groupe dès les premiers temps de notre vie. En tant « qu'être social », nous nous développons dans notre individualité par le groupe et avec le groupe. L'individu construit sa subjectivité au sein de mécanismes groupaux qui le traversent et le fondent.

L'un des grands intérêts du travail en groupe est qu'il permet aux jeunes de se voir agir et réagir dans l'interaction avec les autres, ce qui facilite le renforcement des « interactions sociales », en vue d'un meilleur ajustement à l'autre, à l'environnement.

De même, le groupe permet de se sentir porté par ses pairs pour expérimenter des situations positives de rencontres. Le principe sera alors d'installer le groupe dans un rapport de confiance entre jeunes, mais aussi avec les adultes.

Les groupes au SESSAD ne sont pas choisis par le jeune, mais plutôt pensés par des professionnels dans une configuration homogène (même âge, même problématique, même besoin...).

Ils apparaissent donc comme « artificiels », dans le sens où ils ne correspondent à aucune réalité du jeune, par contre ils viennent pointer la difficulté du jeune dans son rapport aux autres. A ce titre, ils peuvent être vecteurs d'inquiétudes, car dans ces groupes « artificiels », la charge émotionnelle liée aux liens aux autres est décuplée par le fait que c'est précisément ce que cherchent à travailler ces groupes. D'ailleurs, beaucoup de jeunes ne demandent pas de groupe en SESSAD, ils sont même souvent méfiants, réfractaires à cette proposition, comme s'ils pressentaient une menace venue du groupe.

«Je n'ai pas besoin de groupe au SESSAD, j'ai mon groupe de copains à moi »

La limite de l'organisation des groupes

Malgré l'intérêt d'une configuration groupale dans le travail auprès des jeunes accueillis, nous faisons le constat de plusieurs écueils dans la mise en place de groupe :

- **Un secteur géographique très grand : Est lyonnais**

Du fait que le SESSAD St Exupéry intervienne sur une zone géographique vaste, cela rend difficile les regroupements de plusieurs enfants.

- **L'hétérogénéité des profils**

La population accueillie au SESSAD est assez hétérogène : de l'enfant présentant des troubles du comportement, à l'enfant qui présente des traits du spectre autistique, de l'enfant inhibé à l'enfant hyperactif, de l'enfant qui présente des troubles « dys », à l'enfant déficient scolarisé en ULIS, de l'enfant à l'adolescent. Il est alors complexe de rassembler un certain nombre d'enfants pour un groupe homogène dans ses besoins.

- **Des résistances personnelles au groupe**

Il peut exister plusieurs résistances personnelles possibles au groupe :

- Selon son histoire plus ou moins difficile en lien avec ses groupes naturels (dont le premier est la famille), l'enfant, mais aussi l'adulte « animateur » du groupe, réagira à la mise en groupe en fonction de cette histoire.

- La résistance au groupe peut s'alimenter de la situation plurielle qui empêche toute relation privilégiée à deux avec le leader ou avec un autre membre de celui-ci.

- De plus, tout être humain se perçoit naturellement soi-même comme le centre. C'est ce qui explique cette contradiction souvent constatée qui fait considérer le



groupe comme utile et nécessaire, mais aussi aliénant pour sa liberté, et son autonomie, le développement de sa personnalité.

- Le sentiment d'appartenance est indispensable pour se construire une identité sociale, mais ce sentiment porte en lui les germes de toutes les exclusions. En effet, le groupe met en place des frontières (dedans-dehors), définit des limites, et assigne une place à chacun : l'enfant peut craindre une place non choisie, non désirée ou une place qui n'est pas celle dont il a rêvé.

La mise en place de groupes à distance

A partir des limites repérées, nous avons dû repenser la configuration de certains groupes.

« **Les groupes à distance** », dans un entre-deux : ni vraiment une prise en charge de groupe, ni vraiment une prise en charge individuelle mais en même temps un peu des deux.

Dans l'organisation, il est prévu que chaque jeune ait une prise en charge individuelle tout au long de l'année avec le même professionnel. Au cours de ces rencontres, il est proposé des supports interactifs communs pour chaque jeune faisant partie du « **groupe à distance** ». Il leur sera proposé des échanges à distance entre eux, médiatisés par les adultes du groupe (ex : photos, échanges de savoirs...), le tout se faisant, la plupart du temps, par le biais de supports numériques.

Lors des regroupements, (1 ou 2 fois par période), il est proposé aux jeunes une situation groupale, dans une perspective de mise en pratique des interactions sociales : chaque jeune peut alors s'appuyer sur le suivi individuel hebdomadaire qu'il a eu avec l'adulte et peut alors davantage percevoir que son « individualité » a toute sa place au sein du groupe, dans un espace plus rassurant pour lui.

Les effets attendus

Le groupe à distance présente un **risque modéré** : expérimenter un groupe sans trop s'y risquer, penser l'autre même s'il n'est pas là, se décentrer tout en restant au centre (dans les PEC individuelles). Lors des regroupements, le jeune peut se servir de ce vécu rassurant, pendant les temps individuels, ce qui lui permet d'accepter de se décentrer les temps du groupe.

La confrontation aux idées de l'autre met en perspective les éléments communs et les éléments différenciateur : c'est ce qui permet de mieux se reconnaître, à la fois pareil et différent de l'autre, c'est à dire accepter de prendre en compte les différences intersubjectives.

« *Les relations sont sûrement le miroir dans lequel on se découvre soi-même.* » Jiddu Krishnamurti

Le « **groupe à distance** » peut, pour certains jeunes, leur permettre de vivre des **situations de réussite en individuel**, qu'ils peuvent ensuite transférer dans un groupe. Il s'agit de rendre chaque jeune suffisamment en confiance pour se mettre au service d'un groupe et être prêt pour accueillir les réactions des autres face à son projet.

L'espace individuel hebdomadaire permet à chaque jeune de contribuer au cheminement du groupe, et de participer à quelque chose du collectif. Un retour d'expérience sur ce qui a été vécu en groupe peut se faire dans l'espace individuel.



En Conclusion :

Faire, Savoir-faire, échanges de pratiques et partage d'expérience

C'est en partant d'un constat de difficulté, de résistance, que nous avons cherché à inventer une nouvelle modalité d'intervention. C'est en accordant une place à l'imagination et la créativité que nous avons pu contourner des empêchements éventuels et aussi garantir un accompagnement au plus près des personnes accompagnées.

Toutefois, ces nouvelles pratiques nous obligent à repenser notre cadre d'intervention, redéfinir les contours, pour en mesurer les effets, les limites, les indications et les contre-indications. C'est ainsi qu'est née l'idée de ce texte que nous souhaitons aujourd'hui partager.

Ce texte a fait l'objet d'un développement plus important que nous tenons à disposition de toute personne intéressée pour aller plus loin dans cette forme d'échange de savoir.

Colette Thollet, psychologue ;
Laurence Pichet et Laurence Vignon, éducatrices
du SESSAD Saint-Exupéry



Nouveaux administrateurs



Maxime CHATARD

Depuis le 7 janvier 2019, j'occupe les fonctions de directeur territorial adjoint de SNCF Réseau sur la grande Région Auvergne-Rhône-Alpes.

Je connais donc bien le territoire, la fonction publique, les collectivités, la ville de Lyon et le Grand Lyon, ainsi que le milieu associatif. A l'aise techniquement et agile politiquement, je souhaite accompagner l'association ALGED que je connais bien, en mettant à sa disposition mes compétences techniques et relationnelles.

C'est un engagement personnel, motivé par l'intérêt général, accentué par la présence de mon frère Grégory Chatard, à La Providence et à l'ESAT Hélène Rivet.

C'est donc avec une motivation certaine, le sens du dévouement au service des personnes déficientes que je propose ma candidature pour siéger au Conseil d'Administration de l'ALGED.



Rogelio DUPONT

Je suis le père de Benoît Dupont (30 ans) qui est accompagné par le Foyer Appartements de La Providence depuis 4 ans. Benoît travaille dans un ESAT de l'Adapei 69 depuis une dizaine d'années.

Benoît est le cadet de nos 3 enfants.

Je suis salarié retraité de l'industrie mais je continue une activité comme consultant en environnement. J'ai souhaité intégrer le Conseil d'Administration de l'ALGED pour contribuer au bon fonctionnement de l'institution et à l'épanouissement de nos enfants, proches et amis accueillis par l'ALGED.



Eric GEOFFROY

Je suis le père de Constance, ouvrière à l'ESAT Hélène Rivet depuis 2011 et accompagnée par le SAVSR depuis la création de ce dernier en mai 2015.

J'étais administrateur de 2009 à 2018 et membre du bureau. Devenu retraité depuis bientôt une année, je présente ma candidature pour mettre à disposition, avec plaisir, un peu de mon temps et de mes compétences.

Je crois profondément que seule la collaboration étroite entre personnes accompagnées, parents et salariés de l'ALGED peut faire évoluer l'ALGED pour le bien-être des personnes accompagnées.



Bertrande MENA-SUBERBIE-MAUPAS

Notre fils a intégré le Foyer Hébergement La Providence en septembre 2017. Mon mari et moi sommes « épatés » de voir notre fils s'autonomiser grâce au travail remarquable réalisé par les équipes. C'est pourquoi, il nous semble important de contribuer à notre niveau à la pérennité de cette association par notre implication. Mon métier en tant que responsable qualité consiste à écrire les différentes politiques de l'établissement de santé dans lequel je travaille. Dans mon domaine de compétences, je suis l'avancée du CPOM, je pilote la démarche de certification, la gestion des risques et anime entre autres la commission des usagers qui est l'équivalent du CVS. Tout au long du parcours de mon fils, j'ai été à la fois représentante des parents et Présidente du Conseil de la Vie Sociale. J'espère pouvoir apporter au Conseil d'Administration un point de vue éclairé sur les différents sujets qu'il aura à traiter.



ENTREPRISE SAUNIER



PLÂTRE - PEINTURE - DECOR

Matthieu CROTTET-FALCOT
06 09 61 41 66



Rémi CROTTET-FALCOT
06 22 08 93 53

13 Rue Dugas Montbel 69002 LYON
Bureau : 04 72 41 91 52
saunier.serge.sarl@wanadoo.fr

Les diplômés RCP - RSFP

Comme chaque année, la Revue Ensemble félicite les ouvriers des ESAT lauréats de la RCP et de la RSFP

Cette année 2019, la RCP, Reconnaissance des Compétences Professionnelles, s'est enrichie d'un nouveau métier : la blanchisserie.

Ce sont donc maintenant 3 métiers qui permettent aux ouvriers de « décrocher » ce précieux « sésame » : ouvrier du conditionnement et de la manutention, ouvrier de production et ouvrier de la blanchisserie.

Rappelons que ce diplôme RCP, Reconnaissance des Compétences Professionnelles, est un diplôme interne à l'ALGED, mis en place en 2013. Diplôme interne, oui, mais un vrai diplôme délivré sur la base de référentiels mis en place par les moniteurs et s'appuyant sur des compétences professionnelles exigées par des référentiels nationaux.

Le diplôme obtenu, au sein de leur cadre de travail, est validé par des moniteurs d'autres ESAT de l'ALGED : un vrai examen devant un jury.

Et pour ce qui est de la remise du diplôme, l'ALGED sait en reconnaître la valeur : remise par le Président, c'est en présence de tous les ouvriers de l'ESAT que les ouvriers reçoivent les félicitations et le document qui atteste désormais et sans conteste de leurs savoirs professionnels.

RCP - RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

RCP - METIER OUVRIER DU CONDITIONNEMENT ET DE LA MANUTENTION

Morgane AEGERTER	ESAT Didier Baron
Marguerite APPLEBY	ESAT Didier Baron
Guilhem CHEVALIER	ESAT Didier Baron
Joseph GAMUZZA	ESAT Didier Baron
Aline GRAND	ESAT Didier Baron
Noël RAFFIN	ESAT Didier Baron
Emmanuelle THIEBAUD	ESAT Didier Baron

RCP - MÉTIER OUVRIER DE BLANCHISSERIE

Ophélie GLAIZE	ESAT Didier Baron
Sophien LAMOUCHE	ESAT Didier Baron
Lesly MUSQUET	ESAT Didier Baron
Sabine ROSTAING	ESAT Didier Baron
Julie SERRA	ESAT Didier Baron

RCP - MÉTIER OUVRIER DU CONDITIONNEMENT ET DE LA MANUTENTION

Orlane BIABIANI	ESAT Robert Lafon
Nadir EL MAIEL	ESAT Robert Lafon
Ouassilla HAMDI	ESAT Robert Lafon
Émilie HEURDIER	ESAT Robert Lafon
Anthony LAURIER	ESAT Robert Lafon
Amira MEDAOURI	ESAT Robert Lafon
Nicolas MINARY	ESAT Robert Lafon

RCP - MÉTIER OUVRIER DE PRODUCTION

Henri LOPES DA SILVA	ESAT Didier Baron
----------------------	-------------------



RCP - MÉTIER OUVRIER DE BLANCHISSERIE

Elise BUREAU	ESAT Robert Lafon
Narcisa SEMEDO GOMES	ESAT Robert Lafon
Sylvie VETTRAINO	ESAT Robert Lafon



RCP - MÉTIER OUVRIER DE BLANCHISSERIE

André ALIMI	ESAT Hélène Rivet
Sandrine BERTHELARD	ESAT Hélène Rivet
Jean-François CAZIN	ESAT Hélène Rivet
Stéphanie COTISSON	ESAT Hélène Rivet
Laura HELMANY	ESAT Hélène Rivet
Anne-Lise LAGROST	ESAT Hélène Rivet
Cédric ORLANDI	ESAT Hélène Rivet
Catherine PFOUMA	ESAT Hélène Rivet
Alain SALE	ESAT Hélène Rivet
Michel VIRICEL	ESAT Hélène Rivet



RCP - METIER OUVRIER DU CONDITIONNEMENT ET DE LA MANUTENTION

Camille CHARDON	ESAT Hélène Rivet
Nora DIEUDONNE	ESAT Hélène Rivet
Carlos DOS SANTOS	ESAT Hélène Rivet
Marylene LACOTE	ESAT Hélène Rivet
Jacqueline MATOS	ESAT Hélène Rivet
Daphné ROUSSON	ESAT Hélène Rivet
Mickael VARY	ESAT Hélène Rivet

RCP - METIER OUVRIER DU CONDITIONNEMENT ET DE LA MANUTENTION

Romain LEONIDAS	ESAT La Roue
Alison PHONG	ESAT La Roue
Paulette N'LOM	ESAT La Roue

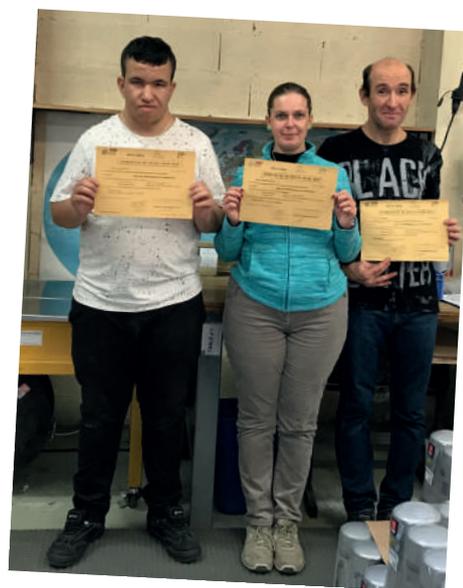
RSFP - RECONNAISSANCE DES SAVOIR-FAIRE PROFESSIONNELS

Diplômes de RCP en poche, motivés par la réussite et la reconnaissance de leurs compétences, les ouvriers sont prêts pour poursuivre un parcours diplômant.

Quant aux moniteurs, convaincus de la qualité de l'accompagnement professionnel et des capacités des ouvriers, les voilà prêts à poursuivre la formation pour conduire « leurs » ouvriers vers de nouvelles réussites professionnelles grâce à la RSFP. Passer d'un diplôme interne délivré par un jury de moniteurs d'ESAT, à un diplôme délivré par l'AFPA, le défi est à relever. Métier complet ou module par module : ils l'ont fait !

RSFP - METIER OUVRIER DU CONDITIONNEMENT ET DE LA MANUTENTION

Amrane FERHI	ESAT Robert Lafon
Christelle VANDROUX	ESAT Robert Lafon
Yann KUNZE	ESAT Robert Lafon
Ouassilla HAMDI	ESAT Robert Lafon
Cyrille RODET	ESAT Robert Lafon



RSFP - MÉTIER OUVRIER DE BLANCHISSERIE

Sandrine BERTHELARD	ESAT Hélène Rivet
Luce MALVAL	ESAT Hélène Rivet

Pour tous ces lauréats des 4 ESAT, encore toutes nos félicitations, ainsi qu'aux moniteurs qui les ont accompagnés dans ces épreuves !

Nouveaux cadres



Élodie CARL

Responsable communication

Faire danser les mots, faciliter les échanges, fluidifier l'information... J'aime faire de la communication un outil au service d'une cause et donner une touche positive à chaque support.

Diplômée d'un master en communication, j'ai débuté ma vie professionnelle par des expériences en établissement public, en collectivités territoriales et dans le milieu associatif, tout en étant auto-entrepreneur en communication et graphisme et investie dans des associations à titre personnel. Ma dernière expérience en ONG m'a confortée dans l'idée de mettre la communication au service d'une cause qui me tient à cœur, tout en restant proche des populations accompagnées. Aujourd'hui, l'ALGED répond parfaitement à ces attentes, dans une région où j'avais très envie de m'installer durablement.

Les premières missions sont particulièrement motivantes : mise en place d'une stratégie de communication globale, création d'une nouvelle charte graphique, d'un nouveau site internet, de supports de présentation... Je suis fière de vous rejoindre au sein de l'ALGED et j'espère pouvoir être utile au mieux pour simplifier les échanges, contribuer à donner un peu de fraîcheur à l'image de l'association et poursuivre l'objectif de faire rayonner l'ALGED chaque jour plus intensément.



Jean-Marie DEFRANÇOIS

Responsable Gestion et Services Généraux du site du Val d'Ozon

Cela fait maintenant 25 ans que je quittais mon « cher Paris » pour venir m'installer en Isère. C'était pour moi, en plus de fonder une famille, l'occasion de changer d'univers professionnel et de découvrir le secteur associatif à travers la formation et l'insertion des publics en difficultés. Puis après un passage de 4 ans au cabinet de la présidence du conseil régional Rhône-Alpes, je découvris le secteur du handicap au sein d'un établissement public (1 IME, 1 SESSAD, 2 FAM, 1 FDV) en qualité de responsable finances et logistique. 13 ans plus tard, je me lançais un nouveau défi et intégrais le secteur hospitalier comme responsable achat et marchés publics.

Il me fallut moins de 2 ans pour me rendre compte que j'y faisais fausse route (perte de sens, absence de considération...). Par un heureux concours de circonstances, je « tombais » sur l'annonce de l'ALGED et décidais de postuler sur le site du Val d'Ozon. Bien m'en a pris car, tout d'abord séduit par la dynamique, les projets et l'institution, je redécouvre, depuis ma prise de fonction le 24 juin, le plaisir de venir travailler, d'échanger et d'agir dans un environnement bienveillant. J'espère apporter ma pierre à l'édifice et poursuivre le travail réalisé par mon prédécesseur, Madame Laverda qui a su guider mes premiers pas sur le poste.



Sophie MOULIN

Chef de service aux Foyers Michel Eysette FDV-SAT du site du Val d'Ozon

Je suis arrivée au sein de l'ALGED depuis quelques mois, en qualité de chef de service des FDV et SAT du Foyer Michel Eysette. Éducatrice spécialisée de formation, j'ai été en poste dans différents établissements, foyers de vie, maisons relais, centres d'hébergement d'urgence et de stabilisation en Île de France puis dans le département du Lot. Dès mon arrivée en juin 2019, je me suis sentie accueillie, soutenue par mes collègues du Val d'Ozon, ce qui contribue grandement à mon adaptation. Sensible aux valeurs de l'ALGED et aux projets du Foyer Michel Eysette, ce premier poste de chef de service fait le lien entre mes fonctions précédentes, mes

acquis de formation et ce que j'apprends tous les jours auprès des équipes, des résidents et de leurs familles.



VITRERIE MIROITERIE | MENUISERIE ALU & PVC

65, Avenue des Frères Montgolfier
Z.I. Mi-Plaine, 69740 GENAS

T 04 78 90 70 49

F 04 78 40 67 87

contact@ruivaco.fr

www.ruivaco.fr

Cellule d'écoute des familles

Accompagner son fils ou sa fille à tout âge est pour les parents une véritable aventure, qu'il (qu'elle) soit porteur (se) ou non de handicap.

L'autonomie affective et la question de leur sexualité peuvent s'avérer un sujet plus que délicat, voir tabou.

Au sein de l'Observatoire de la VASC (Vie Affective, Sexuelle et de Couple) nos échanges nous ont révélé que si les parents avaient besoin d'aide sur ce sujet, il leur était difficile de trouver à qui parler.

Face à cet isolement :

- quel espace de parole serait le meilleur ?
- avec qui ?

L'important est de laisser le temps aux parents de verbaliser leurs émotions, leur solitude, dans un dialogue en toute simplicité et confidentialité, sans qu'ils se sentent jugés.

Notre réflexion familles/professionnels nous a conduits à proposer l'ouverture d'une cellule d'écoute :

- lieu d'échange entre familles,
- lieu « passerelle » entre familles et professionnels.

pour échanger sur les difficultés rencontrées et pour partager les questionnements.

Pour éviter toute vision ou mauvaise interprétation, les parents bénévoles qui composent cette cellule ont été formés :

- pour informer, sensibiliser, décomplexer la parole, entendre, soutenir,
- pour avancer ensemble entre parents,
- pour s'entraider à construire son propre positionnement,
- pour aider les familles à banaliser et dédramatiser la sexualité des personnes handicapées et trouver un équilibre entre protection et autonomie.

Les parents de la cellule d'écoute

2^{ème} vendredi du mois de 14h à 17h au 06 99 36 09 85 -
ou en cas d'urgence par courriel ecouteaidants.vasc@alged.com



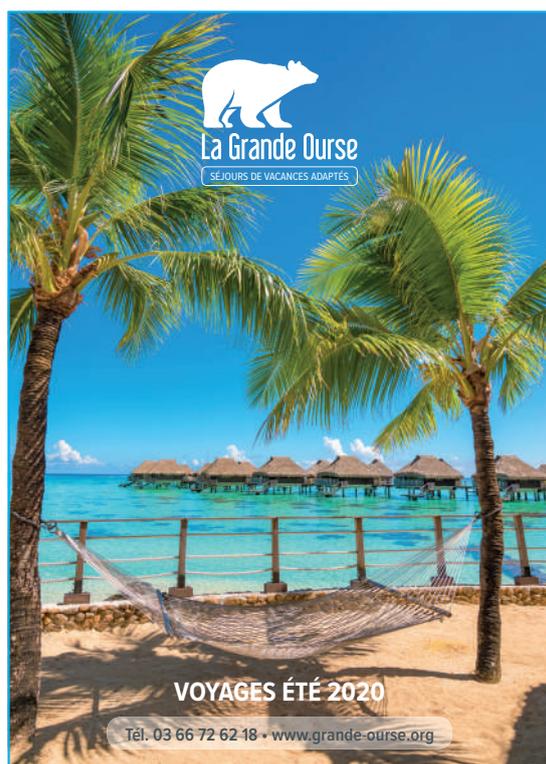
CELLULE D'ECOUTE VASC

La cellule d'écoute de la VASC (Vie Affective, Sexuelle et de Couple) est composée de parents bénévoles formés et disponibles pour aider d'autres parents de personnes accompagnées par l'ALGED en difficulté sur ces questions.

ALGED

Aider, s'entraider entre parents,
Permettre de sortir de l'isolement et de l'inquiétude,
Proposer un espace de parole, d'écoute et d'échange en toute confidentialité

La cellule d'écoute VASC est joignable le 2^e vendredi du mois de 14h à 17h au 06 99 36 09 85 ou en cas d'urgence par courriel à ecouteaidants.vasc@alged.com




EJS
SAS

Electricité industrielle - Tertiaire - Automatismes

Téléphone : 04 37 65 00 59 / Mail : contact@ejsas.com

Les Olympiades



C'était le 14 juin

...la grande journée de clôture des Olympiades ...

Nous étions tous là, 1200 personnes accompagnées par l'ALGED avec nos encadrants.

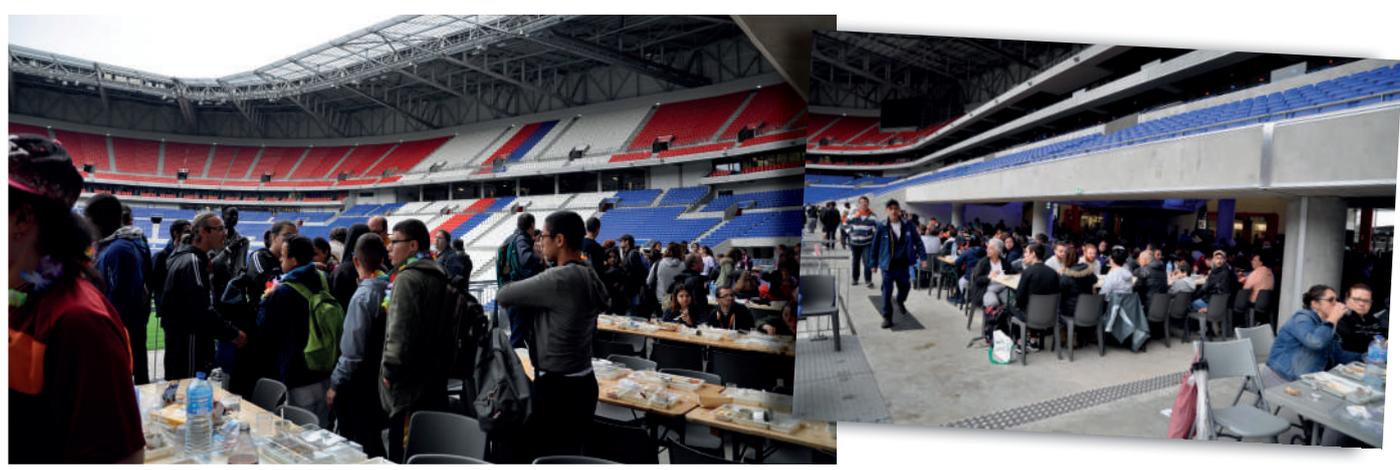


Nous avons été accueillis au Groupama Stadium par les Tambas du Grappillon et la batucada du Tremplin.



Puis, nous avons assisté à un spectacle des magiciens Eric Dorey et Stéphane Clamaron.

Et nous avons pris notre repas de midi dans les coursives intérieures du Groupama Stadium.



Les OLYMPIADES



C'était le 14 juin

L'après-midi, les résultats des compétitions ont été annoncés et les gagnants ont reçu des médailles et des récompenses.

OLYMPIADES -Basket

ESAT ROBERT LAFON

Yann KUNZE
Christelle DELOCHE
Alexandre DUARTE
Brice BERGER
Ludovic PAM
Vincent POMORSKI
Christophe CHAUVEAUD
Wahiba MERABET
Pascale MUNOZ
Elisa HAFSAOUI
Camille POUSSET
Antoine LANDRIVON

OLYMPIADES -Basket

ESAT LA ROUE

Kaïss TABET
Laetitia PACE
Junior MANGA
Fathi ASCIH
Florent CABIT
Maryline VALOUR
Taoufik AYARI
Besma MAMI
Ludvine CROST
Jeremy NEEL
Latifa MALLEM

OLYMPIADES -Basket

ESAT DIDIER BARON

Marie-Christine DOS SANTOS
Chrystopher MOREL
Candice PIECYK
Delphine DANTONEL
Lesly MUSQUET
Pauline MARTIN
Magalie GRANIERI
Sébastien MADIGNIER

OLYMPIADES - Foot D1

ESAT ROBERT LAFON

Narcissa SEMEDO GOMES
Héritier MAYIMONA
Labi AGOTONOU
Patrick TRILLAT
Boubaker TOUNEKTI
Macine BIBRAS
Nadir EL MAIEL
Cyrille RODET
Yassine BEKHOUCHE
Aurélien MARTINET
Anthony LAURIER
Bilal NOUAR
Nicolas MINARY

OLYMPIADES - Foot D1

ESAT HELENE RIVET

Moktar TLAILI
Mohamed ORFI
Malek BELHARRAT
Soori PARAMESWARAN
Vivien EYMARD
Morad BERROU,
Didier BIGOURAUX
Assouad SOUMAILA,
Constance GEOFFROY
André ALIMI
Aurélien CHABRANT

OLYMPIADES - Foot D1

ESAT LA ROUE

Belgacem Remili
Nina El fahd
Esin Ozkan
Patrick Lutzzy
Kévin Corral
Maxime Roudet
Chemseddine Hefaiedh
Marc Fierimonte
Nicolas Allex
Sirine Dahmani
Elvin Kattou
Myriam Latreche
François Diallo

OLYMPIADES - Foot D2

LA PROVIDENCE

Loïc PINERO
Mohamed HAMOUDA
Sid-Ahmed BELAHOUEL
Antonio BERNAL
Hans VARMA
Ludovic BARD
Samir BENADDA
Kévin CANAQUE
Mael COJEAN

OLYMPIADES - Foot D2

ILE BARBE

Laurent BERNAT
Hakim JEMOUR
Clément LABANDA
Emma PITAUD,
Fakhri MECHRIA
Rémi DUTOUR,
Houcine LOUICHI
Nader BENACHOUR
Emmanuel BERNON
Taoufik MEBARKI

OLYMPIADES - Foot D2

CAJ LE TREMPIN

Jean Paul Janvier
Arthur Bourgeois
Benjamin Cordier
Romain Guilhaud
Christophe Marechal
Randy Bidault
Amria Sassi
Soumia Touati
Alexandre Savy

OLYMPIADES - Foot D3

IME FOURVIERE

Karim ESSABER
Mohamed Younés OULLEMINÉ
Driss HAMOUGA LARA
Jahid ABDELLI
Ibtissem MERIBAI
Halid THERESE ADAM
Younés HEFAIHEIDH

OLYMPIADES - Foot D3

IME MARGUERITES

Jordan ALAVES
Ophélie BACCCH
Hamza BEN RACHED
Mati BEZOU
Mathis CHAREYRON
Alexis DEGROUT
Chady ECHERAH
Ilyès MARFIA

OLYMPIADES - Foot D3

IME MARGUERITES

Nacer BECHIR
Jihaid BEKHOUCHE
Maroi HACHANI
Blendi HOTI
Rémi JABOUILLE
Adrien MASSE
Harouna SIDIBE
Kévin THENOT

Les Olympiades

OLympiades – Tennis de table – D1

Ricardo UNGUREANU ESAT LAFON
Sébastien MESTRE ESAT BARON
Bruno DA SILVA CARVALHO ESAT LAFON

OLympiades – Tennis de table – D2

Bertrand MARCEL ESAT LAFON
David BROUSSE LA PROVIDENCE
Maxime HUMBERT IME FOURVIERE

OLympiades – Tennis de table – D3

Ysar KAHN IME LE GRAPPILLON
Philippe RENARD FOYERS JP DELAHAYE
Baptiste BERIDOT IME FOURVIERE

OLympiades – Pétanque – D1

Michel INFALLIBLE ESAT LA ROUE
Claude FERLAT
Matté FAVERIAL LA PROVIDENCE
Martine PASQUET
Mathieu DUVERGER ESAT BARON
Olivier PETITJEAN

OLympiades – Pétanque – D2

Myriam RICHARD FOYER JP DELAHAYE
Patrick TISSOT
Philippe VOISIN LA PROVIDENCE
Eric MARGUIN
Jérémy COURT ESAT LAFON
Julien SALORT



Il y avait aussi des spectacles.



Les Olympiades



C'était le 14 juin

On a assisté à un concert du groupe Sheraf Over Band,

à la remise du logo de l'OL en tricot,



aux discours du Président de la Métropole, Monsieur Kimelfeld, de la conseillère régionale Madame Chaix et de notre parrain Reynald Pedros,



et à «Billy deux pieds sur terre» la pièce de théâtre de la troupe de l'ALGED, Insolite Fabriq.

Quelle belle fête...

CEF - Balade en calèche

Par une belle matinée du mois de juin, nous avons retrouvé Nathalie, Martine, Bertrand, Georges, Jean-Claude et Jean-Paul au Tremplin. Ils nous attendaient tous de pied ferme équipés de leur casquette et de leurs lunettes de soleil. Nous avons rendez-vous dans les Monts du Lyonnais pour une balade « mystère » !

Pour nous permettre de tenir toute la journée, le cuisinier nous avait préparé un savoureux pique-nique, un bon goûter et beaucoup d'eau ... c'était la canicule !

Après une bonne heure de route, nous sommes arrivés aux Ecuries du Planu où Roger, Arlette, leurs 4 chevaux dont Popey, Opium et Rio et leur calèche « far west » nous attendaient... chouette !

Nous avons pu faire connaissance tranquillement et leur poser « nos mille questions » avant de déjeuner sous le tilleul de leur ferme pendant que Roger et Arlette attelaient les chevaux et préparaient la calèche. Une fois tous installés confortablement, nous sommes partis caracolier pendant une heure et demie sur les chemins de cette belle campagne ... « au pas, au trot, au galop » ... traversant des villages, longeant les champs, les fermes ... Roger, qui avait son chapeau

de cowboy, nous expliquait pourquoi il parlait à ses chevaux, comment il les dirigeait...

Nous étions des pionniers du « nouveau monde » ! c'était excitant !

Nous nous sommes arrêtés un long moment dans une chèvrerie où 80 chèvres nous ont dévisagés et salués en bêlant ! Nous avons pu les caresser et leur donner du foin à manger.



Puis, nous sommes retournés à la ferme, toujours à travers champs, heureux de cette balade. Arlette nous attendait avec un bon jus de pomme qu'elle avait fait elle-même et nous avons pu goûter toujours sous le tilleul pendant que Roger s'occupait des chevaux et les raccampagnait chacun dans leur box.

Après beaucoup de remerciements et d'embrassades pour Roger et Arlette, nous sommes repartis sur Lyon vraiment contents de cette journée.

Florence et Jean-Pierre ... ravis de cette belle journée partagée avec nos 6 amis !



> FOYER JP DELAHAYE <

Voyage à Paris du groupe Lagon

Organisé par le groupe Lagon des Foyers Jean-Pierre Delahaye, le voyage à Paris, a suscité l'unanimité du bureau du Comité des Fêtes qui a accordé une aide à ce projet.

C'est donc le samedi 1^{er} octobre que Anne Chantal Delorme, Dominique Rousseau, Philippe Humbert, Jean Pelardy, Philippe Renard et Patrick Tissot ont pris le TGV pour Paris.

Au programme, découverte de la capitale, participation à une émission de télévision et visite de musée.

C'est sûr, ils étaient à Paris : la preuve, une gentille carte postale de remerciements au Comité des Fêtes, quelques photos et le doute n'est pas permis, Anne Chantal et Philippe ont pu participer à l'émission SLAM diffusée le 14 novembre, et les photos avec Omar Sy, Angelina Jolie, Penelope Cruz... les vrais... enfin ceux du musée Grévin sont là pour témoigner de ce week-end réussi.



Un partenariat au service de la solidarité

Être acteur de sa vie, sensible à l'entraide, à l'écologie, passer d'un statut de personnes accompagnées à personnes accompagnantes, donner du sens aux actions menées, et s'inscrire en tant que citoyen responsable dans notre société... autant de valeurs qui animent le Centre d'Activités de Jour (CAJ) de l'Île Barbe.

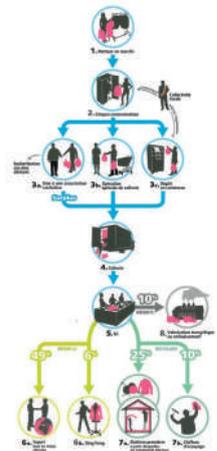
Le CAJ de l'Île Barbe accueille à la journée des personnes adultes en situation de handicap intellectuel. Au quotidien, l'équipe éducative offre aux personnes un accompagnement individualisé par le biais de diverses activités et médiations (atelier cuisine, chantier, activités sportives...), mais aussi en favorisant, par différents partenariats, une ouverture indispensable sur « l'extérieur ». Ainsi, pour certaines personnes accompagnées, le CAJ peut s'avérer être une passerelle vers le milieu professionnel en ESAT.

Un partenariat avec l'Association les Vêtements du Cœur a vu le jour en octobre 2018. Cette association en collaboration avec le Relais (leader en France de la collecte et de la valorisation textile) conduit des actions de solidarité en direction de centaines de personnes en difficulté par le biais de dons (mobilier, électroménager, vêtements et tout le nécessaire à une première installation). Acheter dans une des friperies des Vêtements du Cœur contribue à développer un achat responsable et solidaire et par là même citoyen.



Dans cette dynamique, tous les jeudis après-midi, Hakim, Renaud, Pierre et Rémi se rendent à la boutique Vêtements du Cœur de Vaise afin de proposer leur aide. Encadrés par Leïla et Adel, les responsables de la boutique, le groupe de bénévoles du CAJ a l'occasion d'effectuer différentes tâches telles que trier les vêtements, ranger différents objets, apporter des sacs de textiles au container Relais...

Au-delà d'une implication citoyenne par le travail, ce partenariat est aussi et surtout une belle rencontre humaine. En effet, des liens particuliers ont été créés entre les différents acteurs de la boutique et les personnes du CAJ investies dans cette aventure.



Afin de pleinement intégrer et comprendre la filière et le circuit des textiles au Relais, Leïla et Isabelle, responsables de la boutique Frip'nCheap des Vêtements du Cœur, ont organisé une visite à la journée au centre de tri du Relais de Pélussin (42). Celle-ci s'est déroulée le jeudi 18/04/2019. Hakim, Renaud, Pierre et Rémi nous racontent :

« Nous avons travaillé au centre de tri du Relais, c'était bien, on a appris plein de choses... »

« J'ai appris qu'avec les jeans et la laine trop abîmés on les recycle pour en faire de l'isolant » Rémi

« Les gens étaient très gentils, ils nous ont expliqué le fonctionnement du Relais, et on a mangé au restaurant, c'était bon ! » Renaud

« Je voulais pas travailler, mais en fait ça m'a plu ! » Pierre

« Bien... » Hakim

Cette expérience s'inscrit sans nul doute dans l'authenticité du partage. Dans le lien à l'autre, chacun puise le meilleur de lui-même au service de son voisin. Un grand merci à Hakim, Renaud, Pierre, Rémi, Leïla, Adel, Isabelle, Stéphane et toute l'équipe du Relais et des Vêtements du Cœur qui ont su pleinement mettre en lumière la notion de l'entraide.

« Mettons en commun ce que nous avons de meilleur et enrichissons-nous de nos mutuelles différences »
Paul Valéry

Noémie François et Morgan Tessuto, éducateurs au CAJ

Voyage en Côte d'Opale

C'est à 8 que nous sommes partis en séjour pendant le pont de l'Ascension : 6 hommes, venant de différents groupes du site de l'Ile Barbe, tous très motivés à l'idée de découvrir la côte d'Opale. Deux éducatrices étaient aussi de la partie pour les accompagner durant leur périple de 4 jours. C'est par un beau matin que nous avons pris le train direction Calais et nous sommes tous unanimes sur ce point, le trajet fut à différents niveaux rocambolesque !

Arrivés à la gare de Calais nous avons récupéré notre véhicule de location, cela afin de pouvoir nous déplacer suivant notre programme, mais aussi au gré de nos envies. Après nous être baladés au Cap Gris Nez et au Cap Blanc Nez, falaises majestueuses sur la Manche, nous nous sommes rendus au gîte.

L'accueil de notre hôte a été très chaleureux, nous avons également de quoi nous sustenter : jus de fruits et chocolats locaux. Totale immersion avec la gastronomie locale dès le premier soir puisque nous nous sommes cuisiné des tartes au Maroilles que nous avons accompagnées de bière « Chti ».

Le lendemain nous avons pris la route pour Boulogne-sur-Mer afin de visiter le plus grand aquarium d'Europe : le Nausicaà. Nous en avons pris plein les yeux toute la matinée : raies, tortues, méduses, requins...

À midi, pour reprendre quelques forces, et parce que nous ne pouvions pas y échapper, nous avons choisi un restaurant de moules/frites, évidemment sauce Maroilles pour la plupart des convives.



En fin d'après-midi nous avons réservé une initiation de char à voile accompagnée d'un moniteur mais, malheureusement faute de vent, nous n'avons pas pu expérimenter ce sport.

Pour nous consoler, car nous étions tout de même bien déçus, nous avons réservé une balade en bateau pour le lendemain. Sur le chemin du retour, en longeant la mer, nous nous sommes arrêtés, à plusieurs reprises, afin d'admirer le paysage et notamment les dunes caractéristiques de la région.

De retour au gîte nous avons cuisiné notre repas et n'avons pas traîné pour aller nous coucher... En effet, le lendemain matin nous étions debout à 3 h 30 car nous avons prévu une visite du port et de la criée avec une guide. Comme les pêcheurs, après la visite, nous avons pris un petit déjeuner typique, oui oui celui des pêcheurs, avec du café et des croissants mais aussi du poisson (sardines, hareng, saumon...), accompagné d'un petit verre de blanc.

Ensuite direction le marché qui venait d'ouvrir pour acheter le poisson fraîchement pêché. Le midi nous avons donc dégusté de la limande accompagnée de pommes de terre sautées, le tout cuisiné par Cathy, un vrai délice ! Repos et sieste en début d'après-midi pour tout le monde, enfin presque ! Mais voilà déjà l'heure d'aller sur l'embarcadère. Durant une heure nous avons navigué au large des côtes, ainsi nous avons pu observer le phare et au loin les falaises que nous avions vues la veille. Enfin, nous ne pouvions pas repartir sans aller goûter les meilleures frites du monde dans une baraque à frites de Calais. Après plus d'une heure de queue, quelle ne fut pas notre surprise face à la taille astronomique des portions, et encore nous avons pris la taille moyenne ! Accompagnées de fricadelle, merguez, jambon, brochette... la liste était à la hauteur du temps que nous avons attendu, nous sommes rentrés rassasiés.

Le jour du départ, avant de nous rendre à la gare de Calais, nous sommes une dernière fois allés prendre l'air marin et observer les départs et arrivées des ferries.

On peut dire que l'entente entre ces messieurs fut très bonne et tous, quand on leur pose la question, repartiraient volontiers ! Nous vous invitons vraiment à découvrir cette région à 4 heures de Lyon en TGV, mais pour le changement à Paris pensez à prévoir large... comprendront ceux qui savent 😊.

Pour finir, nous remercions chaleureusement le Comité des Fêtes qui a participé financièrement à la réalisation de ce beau projet ainsi que notre directeur et notre chef de service qui en ont permis la concrétisation !



Margot Démarest et Cathy Delobbel-Dubois

Inauguration d'un ancien /nouveau groupe au Foyer d'Hébergement !

Depuis plus de 20 ans notre groupe était nommé FB3 car il était situé au « 3^{ème} étage du bâtiment du bas ». Sur le site de l'île Barbe tous les autres groupes avaient déjà choisi un nom. C'est pourquoi lorsque Chloé, notre stagiaire, nous a proposé de nous aider à rebaptiser notre groupe, nous avons accepté avec plaisir !

C'est ainsi que nous avons construit une boîte à idées pour y déposer les propositions de nouveaux noms. Après quelques semaines, c'est autour d'un apéritif dînatoire que nous avons effectué le dépouillement. Nous avons joué avec les mots afin de décider du nom qui irait le mieux. C'est HORIZON qui a été choisi.

Cependant ce nom a été gardé secret jusqu'au jour de l'inauguration qui a eu lieu le 14 mai dernier. Il a alors enfin été dévoilé, non sans avoir suscité une certaine effervescence sur le site. Nous avons eu le plaisir de partager ce moment et de couper le ruban, entourés de plus d'une soixantaine de personnes, direction, familles et amis qui ont répondu à notre invitation ! Merci à eux !

Les personnes ne connaissant pas le groupe ont pu apprécier la magnifique vue depuis le salon vitré et comprendre d'où venait le nom ...

Signé, le FB3 ... euh non Horizon !



La fête anniversaire des 4 ans du SAVSR

Déjà 4 ans que nous sommes dans nos appartements du Service à la Vie Sociale Renforcée à Vaise !

Nous avons voulu fêter cela en organisant une petite soirée le 2 juillet dernier.

Nous avons invité le responsable à l'origine du projet, Monsieur Damien Hilaire et les responsables actuels, Monsieur Etienne Desmaisons et Madame Virginie Argoud, ainsi que des amis et voisins, et Laura notre auxiliaire de vie de l'association Maintenir. C'est Christophe Rognard qui nous a soufflé l'idée, et c'est avec l'aide des éducateurs du service que nous avons organisé cette soirée très conviviale.



C'est le site de l'île Barbe qui nous accueillait ; les personnes accueillies des Glycines avec lesquelles nous avons des liens (invitations, sorties ...) étaient aussi conviées.

L'ambiance était au rendez-vous grâce à nos deux DJ, Damien et Maxime. Ils ont animé la soirée, autour d'un buffet et d'un gâteau d'anniversaire pour souffler nos 4 premières bougies symbolisant nos 4 années déjà passées dans nos appartements !

Raphaëlle, Stéphanie et Christophe

Projet « conte »

Ce projet se déroule en partenariat avec le Centre de Loisirs des Enfants Saint-Genois (CLESG) depuis novembre 2018.

Au départ, c'était un projet de rencontre. Avec le temps, celui-ci a évolué et nous avons décidé de mettre en place une pièce de théâtre ensemble. Pari réussi car nous avons débuté avec un groupe de personnes accueillies du Tremplin et un groupe d'enfants fidèles et volontaires. Notre souhait est de présenter cette adaptation du conte de « Blanche-Neige et les 7 Nains » à diverses structures, aux résidences autonomes les Arcades à Brignais et les Oliviers à Saint-Genis-Laval, au CLESG, au Tremplin ainsi qu'à la Mouche. Les représentations auront lieu entre mi-décembre 2019 et début janvier 2020.



La mise en place de ce projet permet de créer des liens et des souvenirs qui resteront gravés en mémoire. Chacun porte un regard positif sur l'autre, avec bienveillance autour de jeux et de discussions.

Pour conclure, la relation créée entre ces deux publics est exceptionnelle car aucun jugement n'est porté, au contraire, les séances ne sont que bonne humeur, sourires et rires. Les séances à venir sont attendues par tous avec impatience.

Mélanie Guyonnet, animatrice stagiaire BPJEPS

Semaine Nature



Désormais rendez-vous traditionnel des vacances de printemps, la Semaine Nature a été, cette année, animée par les associations Oïkos et la LPO (Ligue Pour les Oiseaux) auprès des personnes accompagnées.

C'est l'occasion de découvrir le patrimoine bâti des environs du Tremplin (ferme en pisé, pigeonnier, observatoire) et de fabriquer briques, tipis et autres constructions en terre.

Et occasion à nouveau d'observer les oiseaux qui peuplent les environs comme le parc du Tremplin, qu'ils nichent dans les arbres, sous les toits ou dans les nichoirs installés depuis quelques années.

Une semaine pour mieux connaître notre environnement.



8^{ème} Biennale Hors Norme - 8BHN- 2019

Pour la troisième fois, des peintres accueillis au Tremplin ont été sélectionnés pour participer à la Biennale Hors Norme 2019. Cette année encore donc, les artistes ont vu leurs œuvres orner les murs de l'Université Catholique de Lyon (UCLy), ancienne prison devenue lieu de savoir.

Un cadre qui rendait honneur à ces grands formats présentés au public entre le 27 septembre et le 6 octobre.



Il était une fois la Semaine du Goût

L'automne est là et alors que les feuilles tombent et que la nature se pare de son manteau aux couleurs ocres, les personnes accueillies au Tremplin ont découvert délices et originalités, entre le 7 et le 13 octobre.

Des menus inspirés par le Petit Chaperon rouge, Alice au Pays des Merveilles, Hansel et Gretel, Blanche Neige et les sept nains, et les trois petits cochons.

Décors magnifiques et enchanteurs, saveurs originales ou inédites, senteurs sucrées comme parfums relevés, tous les sens éveillés, chacun a pu replonger dans des contes traditionnels et des histoires fantastiques !



Visite de la délégation du Burkina Faso à l'ESAT Baron

Le 16 avril dernier, une délégation de Gon Bousougou, village du Burkina Faso, composée de Kouraogo Mohamed Mare, maire, Léonard Massimbo, conseiller municipal et Léonie Yaho, membre du comité consultatif de la coopération, accompagnée par Monsieur le maire de Chaponost, Damien Combet et Madame Evelyne Galera, première adjointe sont venus visiter l'ESAT Baron et se sont montrés particulièrement intéressés par le principe de la ressourcerie et la valorisation du mobilier par les ouvriers de l'ESAT Baron.



Inauguration du square Marin Sauvajon en présence de Sésame Autisme et de l'ALGED.

Les associations œuvrant dans le handicap installées à Chaponost ont été invitées le 18 mai dernier à l'inauguration du square Marin Sauvajon par Monsieur Damien Combet, maire de Chaponost.

Marin Sauvajon a été agressé alors qu'il prenait la défense d'un couple d'amoureux pris à partie parce qu'il s'embrassait dans la rue. A la suite de cette agression, Marin était resté dans le coma plusieurs jours, il garde aujourd'hui des séquelles physiques importantes. Le square Marin Sauvajon est le premier édifice public dédié au jeune héros.



Journée Portes Ouvertes

Le 27 juin dernier, une journée Portes Ouvertes a été organisée par Emilie Fayolle, assistante sociale et Ikram stagiaire à l'ESAT Baron, à destination des professionnels prescripteurs et des futurs ouvriers de l'ESAT, afin de faire connaître notre établissement et notamment les travaux réalisés au sein des ateliers. Les élus du CVS ainsi que leurs collègues volontaires se sont chargés de faire visiter les ateliers et de répondre à toutes les questions des personnes intéressées. En salle de réunion, un film, présentant l'ESAT et des interviews d'ouvriers, a été projeté pour nos visiteurs.



Journée Brocante chez Kargo Kulte



Le Koffee bar Kargo Kulte, avenue Jean Jaurès à Lyon 8^{ème}, fidèle client de la ressourcerie depuis la première heure, nous a ouvert ses portes le samedi 21 septembre dernier, pour présenter nos trouvailles et notre petit mobilier customisé aux habitants du quartier à l'occasion de la braderie de quartier. Du bibelot aux verres en cristal, nombreux petits objets du quotidien ont trouvé preneur. Merci à nos hôtes pour cette première collaboration !



Interview de Madame Giraud, Chef de Service du Foyer de Vie



Chaque semaine, les mardis matin, quelques personnes accueillies au Foyer de Vie et au Foyer d'Accueil Médicalisé de la Providence ainsi que l'animatrice se retrouvent lors de l'activité "Petit Journal". C'est l'occasion d'échanger autour de sujets d'actualité, pour mieux comprendre, et de donner son point de vue. Cette année, une participante a proposé que l'on parle des métiers. Après en avoir discuté et débattu, les participants ont choisi de rencontrer pour une première interview un chef de service, afin de mieux comprendre en quoi consiste ce métier. Il a fallu réfléchir ensemble aux questions et se mettre dans la peau d'un journaliste le moment venu, avant de retranscrire les échanges par écrit. Nous vous laissons découvrir ci-dessous le résultat de cette première rencontre métiers.

Vincent Iacono : Pouvez-vous vous présenter ? Quel est votre métier et où travaillez-vous ?

Je suis Mme Giraud Marie-Laure. Je suis chef de service du Foyer de Vie de la Providence et des professionnels de nuit. Je gère les équipes du FV, l'assistante sociale, l'animatrice, et les professionnels de nuit. Ça fait 32 personnes.

Catherine Brunand : Depuis combien de temps faites-vous ce métier ?

Je fais le métier de chef de service depuis 4 ans.

Marie-Thérèse Faverial : Et vous êtes allée dans une école pour faire ça ?

J'ai passé un diplôme qui s'appelle le CAFERUIS (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale), pendant un peu plus d'un an et demi.

Marie-Thérèse Faverial : Et puis après, quand vous avez fini vos études, vous êtes venue dans notre foyer ?

J'ai cherché du travail parce qu'il y a beaucoup de chefs de service qui cherchent du travail, et j'ai eu la chance de trouver un poste de chef de service dans un Foyer d'Accueil Médicalisé, le FAM du Bois d'Oingt, qui était géré par l'ADAPEI. Au sein de ce foyer étaient accueillies 54 personnes avec troubles autistiques.

Catherine Brunand : C'est quoi ça ?

Les personnes avec troubles autistiques ou les personnes manifestant des troubles du spectre autistique (le vocabulaire est un petit peu compliqué) sont des personnes qui ont des difficultés dans les interactions avec les autres. Il y a plusieurs niveaux dans l'autisme. Il y a aussi des personnes autistes qui ont de grandes capacités intellectuelles. On les appelle les autistes d'Asperger. Ce sont des personnes qui sont très intelligentes dans un domaine, les mathématiques, la peinture, la musique par exemple. Il y avait une personne qui jouait du violon, qui était super forte au violon et elle avait de grosses difficultés à supporter les autres. De manière générale, ce sont des personnes qui sont un peu dans leur bulle, et qui ont des difficultés à créer des liens avec les autres personnes.

Charles Iannetta : Quel est le rôle d'un chef de service ?

Alors à votre avis qu'est-ce que je fais ?

Catherine Montagnier : Des papiers ?

Oui, il y a beaucoup d'administratif, de papiers.

Catherine Brunand : Aller chercher des gens pour venir ici ?

Oui. Je cherche des professionnels, quand j'ai des postes qui ne sont pas pourvus, pour les recruter. Je recrute les éducateurs, les assistantes sociales, les professionnels de nuit, les animatrices, et aussi des personnes remplaçantes. Car les éducateurs, quand ils ne sont pas là, il faut les remplacer ! Donc ça, c'est le travail de planning.

Catherine Montagnier : Il y a les réunions aussi ?

J'assiste aussi aux réunions et je les anime, avec les éducateurs. Et puis je veille aussi surtout à ce que les professionnels vous accompagnent du mieux possible.

Danièle Tosi : Votre métier, est-ce qu'il est difficile de le gérer ?

C'est un métier difficile, oui. Ce n'est pas évident, il y a beaucoup de professionnels, et donc beaucoup de travail par moment. Par exemple, je suis chef de service du FV mais également des professionnels de nuit, qui interviennent sur tout le site. Donc il faut que je sois au courant de ce qui se passe sur les autres établissements. Il y a beaucoup de travail en équipe, ce qui peut engendrer des conflits. Mais ici ça va il n'y a pas beaucoup de conflits. Il y a beaucoup de travail, mais j'adore mon métier, je suis très contente de le faire.

Catherine Montagnier : Qu'est-ce qui vous a donné envie de faire ce métier ?

Alors avant j'ai été éducatrice, pendant au moins 20 ans. Et puis j'ai voulu voir autre chose. Je voulais toujours intervenir auprès de personnes en situation de handicap mais d'une autre manière. Donc je me suis dit pourquoi pas, je vais tenter le concours de chef de service. Et puis j'ai réussi, et comme on dit « c'est parti mon kiki ! ».

Premiers jours à l'ESAT Lafon

« La directrice, la cheffe de production, le moniteur principal, tous ces moniteurs ! tous ces ouvriers ! et l'infirmière... et la secrétaire... et la coordonnatrice éducative... et aussi l'assistante sociale ... et il y a aussi le psychiatre, le gestionnaire et des personnes à la cuisine... »

Comment m'y retrouver ? comment savoir où est mon atelier ? et dans les autres ateliers, que font-ils ?

La salle de pause ? le self ? quand y aller ? comment faire ? »



Une expérience a été mise en place et a donné satisfaction. Alors pas d'inquiétude. A l'ESAT Lafon, un parrain ou une marraine accueille les nouveaux ouvriers : sa mission est prévue et acceptée. C'est un ouvrier, un collègue de travail qui est déjà à l'ESAT depuis longtemps.

Au fait c'est bien cela qu'on appelle la pair-aidance ?

LES MISSIONS DU PARRAIN ET DE LA MARRAINE
- Accueillir le stagiaire le 1 ^{er} jour de stage. Lui faire faire le tour de l'atelier (présenter les travaux et les collègues).
- Pendant les temps de pause, s'assurer que le stagiaire sache se rendre en salle de pause. Lui montrer la machine à café et le bar, la fontaine à eau...
- Accompagner le stagiaire au self, déjeuner avec lui pour lui permettre les 1ers jours de rencontrer les autres, de créer des liens et de se familiariser avec l'établissement.
- En cas de difficulté pour le stagiaire, permettre de faire le lien/faciliter le lien avec les professionnels (moniteurs, infirmière, coordonnatrice éducative...).
COMMENT DEVENIR UN PARRAIN OU UNE MARRAINE ?
- Se porter volontaire auprès de ses moniteurs et de la coordonnatrice éducative.
- Avoir pris connaissance et accepter la Charte du parrain/marraine de stage.
- Tenir son engagement pendant toute la durée du stage.
IDENTITE DU PARRAIN OU DE LA MARRAINE
Atelier :
Nom :
Prénom :
Signature :

Séjours Adaptés

Eté 2020

Les pep 42
La solidarité en action

Email : lespep42@lespep42.org
Tél : 04-77-32-29-18
Site : www.partiretdecouvrir.fr

SUPERNOVA
CRÉATEUR DE VOYAGES POUR TOUS

*40 destinations
*15 vers l'étranger
*petits groupes de 12 à 15 vacanciers

Supernova
Le Catalogue des séjours adaptés

SUPERNOVA
CRÉATEUR DE VOYAGES POUR TOUS

www.sejours-adaptes.com
04 77 73 04 90

Transports et handicap



TCL
Vous recevez l'AAH (Allocation Adulte Handicapé) ? Alors vous pouvez profiter d'un tarif de 18.60 € / mois (tarif 2020) pour votre abonnement TCL mensuel **Pass partout Solidaire 2**.

Conditions : être domicilié dans une des communes desservies par le réseau TCL.

Documents à fournir : pièce d'identité, photo d'identité pour les nouveaux clients, dernière attestation de paiement de l'AAH délivrée par la CAF (Caisse d'Allocations Familiales) et courrier de notification MDPH.

Validité des droits : 2 ans pour un taux d'invalidité inférieur à 80%, 5 ans pour un taux de 80 % et plus.

Vous pouvez être intéressé par un nouveau service offert par TCL : **Le parcours découverte pour les personnes en situation de handicap** :

Vous aimeriez vous déplacer sur le réseau TCL en toute autonomie, mais vous hésitez à vous lancer seul ? TCL vous propose un parcours découverte accompagné. Ce service gratuit s'adresse aux personnes fragilisées ou en situation de handicap, désirant se familiariser avec les transports en commun et les différents services mis en place sur le réseau TCL.

Programme du parcours

Un agent TCL vous prend en charge à l'arrêt de départ et vous guide sur le réseau jusqu'à l'arrêt d'arrivée. Durée maximale du trajet : 2 h 30

Le parcours a lieu sur tous les modes de transport : métro, tramway, bus et trolleybus

Vous pouvez personnaliser votre parcours ou laisser à TCL le soin de l'organiser.

Vous devez être en mesure de réaliser le trajet dans son intégralité.

Modalités pratiques :

Pour réserver : contactez Allo TCL au 04 26 10 12 12

Le rendez-vous doit être fixé sur un créneau du lundi au vendredi entre 9 h et 18 h.

Ce service est gratuit et limité à une seule personne/parcours.

TER

Toujours avec l'AAH, vous pouvez demander la **carte illico mobilité**. Cette carte vous donne droit à 90% de réduction sur l'achat de billets TER en Auvergne Rhône-Alpes (prix minimum du billet réduit : 1,20 €) et vous permet de voyager à ce tarif sur



l'ensemble des parcours régionaux (TER et Cars Auvergne Rhône Alpes).

Documents à fournir : formulaire de demande illico mobilité complété, photocopie d'une pièce d'identité, photo d'identité, attestation de paiement de l'AAH du mois en cours ou du mois précédent.

Validité des droits : 1 an



SNCF

Vous prenez le train accompagné ? Si vous avez une carte d'invalidité ou sa version récente, la carte Mobilité Inclusion (taux d'invalidité de 80 % et plus) votre accompagnateur peut bénéficier des avantages suivants :

- Votre accompagnateur bénéficie d'une **réduction de 50%** si votre carte d'invalidité est sans mention ou comporte l'une des mentions suivantes : « Station debout pénible ou canne blanche» .
- Votre accompagnateur paie **uniquement le coût de la réservation éventuelle** ainsi que le **tarif lié à la période et à la classe** si votre carte d'invalidité (taux supérieur ou égal à 80%) comporte l'une des mentions suivantes : « besoin d'accompagnement » ou « besoin d'accompagnement cécité » « tierce personne », « cécité » et/ou « étoile verte »



A noter

- Deux personnes handicapées titulaires d'une carte d'invalidité ne peuvent pas être accompagnatrices l'une de l'autre et bénéficier toutes les deux du tarif réduit.
- Un enfant de moins de douze ans ne peut pas être considéré comme accompagnateur.

Rappel : la personne handicapée ne bénéficie pas pour elle de tarifs réduits spécifiques mais elle bénéficie des autres tarifs réduits de la SNCF dont le billet congés annuel, si elle est salariée, retraitée ou demandeur d'emploi. Ce billet ouvre droit, une fois par an, à une réduction de 25% sur un aller et retour d'au moins 200 km.

A noter, dans tous ces transports, vous êtes prioritaires dans les files d'attente et pour les places assises si vous êtes titulaires d'une carte d'invalidité de 80% ou plus, d'une carte de priorité ou d'une carte portant la mention « station debout pénible » ou « priorité pour personne handicapée ».

IME Les Marguerites : à l'origine, l'histoire d'une famille

En 2014, l'Association Les Marguerites a entamé une procédure de rapprochement avec l'ALGED, rapprochement qui s'est concrétisé le 1^{er} janvier 2017 : l'IME et le SESSAD de l'Association Les Marguerites sont devenus des établissements de l'ALGED.

Une partie du terrain, comportant en particulier le bâtiment de l'IME restait cependant encore la propriété de la congrégation des Sœurs des Saints Cœurs de Tournon, et l'ALGED en était locataire.

Le 18 juin 2019, le Président Jean-Pierre Villerot signait l'achat de cette parcelle. Désormais, la totalité du site est donc propriété de l'ALGED.

Un peu de curiosité, un peu d'histoire, quelques contacts, et nous vous proposons de revivre aujourd'hui l'histoire émouvante de la famille Girier.



Alors marguerites ou Marguerite ?

Pour cet établissement, tout a commencé en l'année scolaire 1964-1965.

Sous l'appellation « Classe de Perfectionnement », l'école Jeanne-d'Arc d'Azieu Genas ouvrait une classe accueillant 16 filles de tous âges et de tous niveaux et en confiait la responsabilité à Sœur Saint-Denis Valla.



Dès 1965-1966, une deuxième classe pour enfants plus jeunes ouvrait. Ceci permit de différencier les niveaux et d'élaborer des programmes plus adaptés aux besoins de chaque enfant.

De 1966 à 1969, ces deux sections, sous la responsabilité d'institutrices remarquables, continuèrent à fonctionner, offrant à chaque enfant la possibilité de s'épanouir et de progresser au maximum de ses capacités intellectuelles.

Vers la fin de l'année 1968, devant l'affluence des demandes, les deux locaux s'avéraient insuffisants.

C'est alors que s'offrit une chance inespérée.

Une ancienne famille, connue et estimée de tous au village, la famille Girier, possédait de très vastes bâtiments, autrefois écuries de maquignon.



Rappelons-nous



André et Jeanne Girier, décédés peu d'années auparavant, avaient laissé à leur fille Paule, religieuse dans la congrégation des Saints-Cœurs à Tournon, une part importante de leurs biens. Leur dernière volonté était que soient accueillis dans ces bâtiments restaurés les enfants déficients mentaux de l'école Jeanne d'Arc et cela en souvenir de leur fille aînée Marguerite, handicapée mentale, affectueusement élevée au foyer avec ses 8 frères et sœurs.

Très vite les travaux furent décidés et en septembre 1969, enfants et institutrices s'installèrent dans des locaux agréables, clairs, largement ouverts sur la nature.

En mémoire de ces bienfaiteurs, la maison fut appelée « Maison Marguerite ».

Ghislaine Aubert



Mariage

Le samedi 7 septembre à la mairie de Bron, Madame Evelyne MOINE accompagnée par le SAVS, et Monsieur Marco PARISSE.



Décès

Le 20 juin 2019, Monsieur Georges RODET, papa de Cyrille RODET, ouvrier à l'ESAT Lafon.

Le 3 août 2019, Monsieur Jean LOPEZ, accompagné par le SAVS.

Le 25 septembre 2019, Madame Renée FOURNIER, résidente du Foyer d'Accueil Médicalisé Michel Eyssette du site du Val d'Ozon.

Le 28 septembre 2019, Madame Laure ROSTAN 71 ans, accompagnée par le SAVS durant 17 ans.

Laure est entrée à l'ESAT Didier Baron de Chaponost. Nous l'accompagnions au SAVS depuis le 1^{er} mars 2002. 17 années au cours desquelles Laure s'est imposée comme une figure marquante du service. Il se crée des liens tout à fait particuliers, surtout lorsque, comme Laure, la personne n'a plus aucune attache familiale. C'est une grande tristesse pour toute l'équipe du SAVS.



Laure ROSTAN

Souvenir...



La MDMPH – Maison Départementale et Métropolitaine des Personnes Handicapées - c'est aussi un lieu qui permet de rencontrer des associations amies et leurs représentants.

« Ah ! l'ALGED, que de bons souvenirs ! »

De bons souvenirs avec le représentant de l'APF France Handicap (Association des Paralysés de France) ? De quoi s'agit-il ? N'y aurait-il pas un quiproquo ? On parle bien de l'ALGED ?

Et oui, merci monsieur Vincent Baressi, président de l'association « Les enfants d'abord, les enfants à bord » de conserver cette mémoire de notre collaboration au service de nos personnes accompagnées, de nous rappeler les moments heureux vécus ensemble en 2001 grâce à José Branco, initiateur de cette rencontre.

Nous publions aujourd'hui ces souvenirs et nous nous permettons d'y ajouter cette phrase, issue de votre site internet (<http://www.les-enfants-dabord.org/>), et qui nous anime tous :

« Pendant toutes ces années ce que nous avons cherché nous l'avons obtenu : un regard qui pétille de bonheur ou un sourire de joie, mais surtout une chaleur dans nos cœurs. »

La lettre de communication interne de l'ALGED N°19 - Octobre 2001

 **Sortie de Side-Car à la Providence**

Une grande animation régnait au foyer de la Providence ce samedi 22 septembre avec la venue de 4 side-cars rutilants pour emmener sept résidents volontaires au Lac des Sapins, à plus de 60 kilomètres de LYON.

José BRANCO, animateur au foyer de vie, à l'origine de cette sortie, accompagné par Françoise BERGER, éducatrice, ont pris contact avec l'Association de bénévoles « Enfance d'abord », spécialisée dans les sorties en motos pour des enfants handicapés, qui a accepté avec enthousiasme de proposer cette balade aux résidents.

La Journée s'est poursuivie par un pique nique au refuge du lac pris en commun avec les familles des accompagnateurs. Ils sont tous prêts à repartir, Rendez-vous a été fixé au printemps !

Propos recueilli auprès de J.BRANCO par Jean-Claude DURAND.

 José BRANCO





Vous invite au

SALON DES VACANCES ADAPTEES

Le SAMEDI 11 JANVIER 2020

de 9 heures 30 à 12 heures
et de 13 heures 30 à 17 heures

ESAT HELENE RIVET
83, rue Gorge de Loup 69009 LYON

Les organismes de vacances adaptées
vous attendent nombreux sur leurs stands
pour vous informer et échanger



*La Pierre
et le Sable*
Vacances adaptées

